Nieuwsflits

Groep Financiën

Jaargang 2026
Nummer 64, maand oktober



Inhoud

- Voorwoord
- Bericht van de bestuurder Martijn den Heijer
- In memoriam Jos Kienhuis
- Bijdrage Raoul Vinken
- Jefta Edelenbosch: nieuwe vakbondsvrijgestelde
- Verslag vrijwilligersevent
- Krijg jij hetzelfde als je collega?
- De CNV Jongerenkadergroep is er!
- Word lid van het CNV
- Colofon

Voorwoord

Beste CNV’ers,

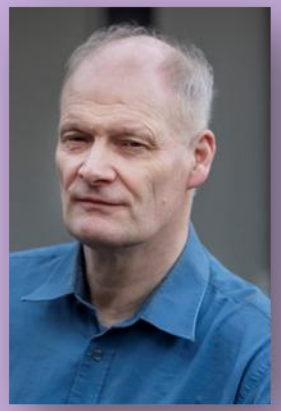
Op 1 juli 2026 is zeer onverwacht ons medebestuurslid Jos Kienhuis overleden. Jos was jarenlang zeer actief voor het CNV. Onder andere in de medezeggenschap en het regionale en landelijke bestuur van het Landelijk Groepsbestuur Financiën (LGB Financiën). Daarnaast was Jos ook in de gemeentepolitiek en het maatschappelijk leven zeer actief. We zullen Jos enorm missen. In deze Nieuwsflits is een In Memoriam opgenomen.

Afgelopen juni heeft onze vakbondsvrijgestelde Raoul Vinken zijn werkzaamheden voor het LGB-Financiën beëindigd. Raoul is na de afgelopen gemeenteraadsverkiezingen fulltime wethouder geworden van de gemeente Kerkrade. In deze nieuwsflits vindt u een “dankbrief” van Raoul.

Met het afscheid van Raoul hebben we ook een nieuwe vakbondsvrijgestelde verwelkomt. Het betreft Jefta Edelenbosch. In een interview kunt u kennismaken met Jefta.

In deze editie van de nieuwsflits is ook aandacht voor de CNV Jongerenkadergroep Financiën. Na jarenlang proberen om dat van de grond te krijgen is het nu eindelijk gelukt. Het begint klein, maar zal spoedig uitgroeien tot een belangrijk onderdeel van het LGB Financiën. Verderop kunt u lezen over deze enthousiaste groep jonge CNV-leden.

Onze bestuurder, Martijn den Heijer, geeft een beschouwend relaas van de kracht van het gesprek.



Robert-Jan de Vries
Voorzitter Landelijke Groep Financiën
van CNV Overheid
fin@cnv.nl





Bericht van bestuurder Martijn den Heijer

De kracht van het gewone gesprek
Veel van mijn werk bestaat uit overleg. Over arbeidsvoorwaarden, reorganisaties, beleid en allerlei andere onderwerpen die medewerkers raken.
Toch leveren niet de formele overleggen mij de meeste inzichten op. Die komen meestal uit gewone gesprekken. Een opmerking na een bijeenkomst, een vraag van een lid of een verhaal over iets dat op een afdeling speelt.

Daaruit blijkt telkens weer dat de werkelijkheid vaak genuanceerder is dan zij op papier lijkt. Wat vanuit een beleidsnota logisch oogt, kan in de praktijk anders uitpakken. En wat voor de ene medewerker een verbetering is, kan voor een ander juist nieuwe vragen oproepen.

Daarom waardeer ik gesprekken met leden. Ze bieden vaak een ander perspectief dan stukken, notities of overleggen. Niet ieder gesprek leidt tot een actiepunt of een verandering, maar zij helpen wel de dagelijkse werkelijkheid achter beleid, plannen en organisatieveranderingen beter te begrijpen.

Misschien schuilt daarin ook een belangrijke waarde van vakbondswerk. Niet omdat wij overal direct een oplossing voor hebben, maar omdat iemand de verbinding moet blijven leggen tussen beleid en praktijk, tussen de mensen die besluiten nemen en de medewerkers die deze in hun dagelijkse werk ervaren.

Hartelijke groet,
Martijn den Heijer
Bestuurder CNV



Martijn den Heijer
06 – 20 16 49 72
m.denheijer@cnv.nl
Ik werk van maandag tot en met donderdag



In memoriam Jos Kienhuis

Op 1 juli 2026 is geheel onverwacht, op 63-jarige leeftijd, ons oud-Landelijk Groepsbestuurslid ***Jos Kienhuis*** overleden. In zijn woonplaats Denekamp en omstreken stond Jos ook wel bekend als 'Eierboer'.

Jos was de afgelopen bijna 40 jaar werkzaam bij de Douane en de Belastingdienst en laatstelijk bij SSO CFD als bedrijfsadviseur.

Vanaf 1989 was Jos ook actief betrokken bij het CNV. De laatste jaren als voorzitter van het Regiobestuur in Twente. Daarnaast was hij ook jaren bestuurslid van het LGB Financiën en actief in de medezeggenschap op OC, OR en GOR Belastingdienst niveau.

Jos stond altijd klaar om mensen in het algemeen en in het bijzonder collega's van onze dienst met raad en daad bij te staan. Eén van zijn bijzondere specialiteiten was het werven van nieuwe leden voor het CNV.

Jos nam zijn werk en ook het vakbondswerk heel serieus.
Collega's noemden hem o.a.:

- deskundig
- betrokken
- integer
- nauwkeurig
- zorgvuldig.

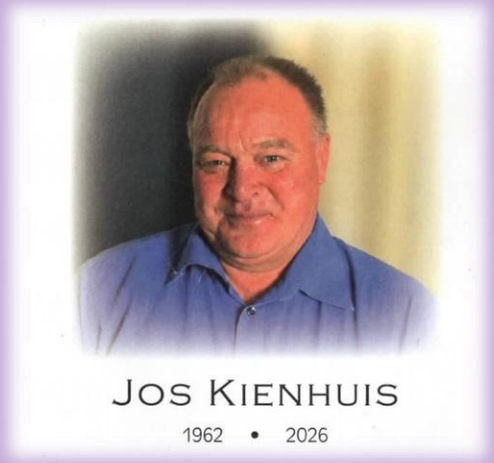
In een veel te kort, maar wel heel intens, leven heeft Jos veel voor anderen kunnen betekenen. Wij zullen ons Jos herinneren als een zeer gewaardeerde, betrokken, bevlogen en vriendelijke collega en bondgenoot binnen ons CNV!

We zullen Jos missen!

Wij wensen zijn vrouw Ingrid, kinderen, kleinkinderen en naasten heel veel sterkte en God's nabijheid toe.
Namens het CNV,

Robert-Jan de Vries
Voorzitter LGB-F

Martijn Tjeerdsma
Plaatsvervangend voorzitter LGB-F





Bijdrage Raoul Vinken

Geen vaarwel, maar tot ziens!

Na zeven mooie jaren binnen het CNV heb ik afscheid genomen van het LGB Landelijke Groep Financiën. Een gek moment, want als je ergens zo lang met zoveel plezier rondloopt, voelt afscheid nemen toch een beetje vreemd.

Mijn afscheid heeft alles te maken met een nieuwe stap: ik ben fulltime aan de slag gegaan als wethouder bij de gemeente Kerkrade. Daar mag ik mij bezighouden met onder andere mobiliteit, centrummanagement, wijkontwikkeling, wijkwethouder Noord, cultuur en onderwijs. Een flinke portefeuille en een mooie nieuwe uitdaging!

Maar voordat ik mijn nieuwe avontuur begon, wilde ik vooral nog één ding zeggen: dank jullie wel!

Dank aan de leden, iedereen binnen het CNV en in het bijzonder aan alle mensen binnen het LGB-F voor het vertrouwen, de kansen en de ruimte die ik de afgelopen zeven jaar heb gekregen. Ik heb hier ontzettend veel geleerd en ervaringen opgedaan die ik zeker meeneem in mijn werk als wethouder.

En eerlijk is eerlijk: het CNV voelde voor mij eigenlijk nooit echt als werk. Het voelde vooral als een groep vrienden met wie ik samen mooie dingen mocht doen. Van themadagen en conferenties tot het jaarlijks CNV-uitje, van het organiseren van bijeenkomsten tot het werven en binden van nieuwe leden. En natuurlijk de vele gesprekken, discussies, lachmomenten en ontmoetingen tussendoor.

Juist die mensen maken de herinneringen zo waardevol.

Ik kijk met heel veel plezier én trots terug op mijn tijd binnen het CNV. Ik ben dankbaar voor alle kansen die ik heb gekregen en voor alles wat ik heb mogen leren. Die stevige basis neem ik mee naar mijn nieuwe rol in Kerkrade.

Mijn agenda ziet er vanaf nu misschien wat anders uit, maar ik hoop zeker nog regelmatig bekende gezichten tegen te komen. Want afscheid nemen betekent niet dat je elkaar niet meer ziet.

Dus geen vaarwel…
maar gewoon:
tot ziens!

En wie weet treffen we elkaar binnenkort weer, misschien wel buiten de vergaderzaal, op een bijeenkomst of gewoon ergens met een kop koffie.
Nogmaals: bedankt voor zeven prachtige jaren!

Raoul Vinken
(red: voorheen kaderlid Jong en vakbondsvrijgestelde CNV LGB-F)



Jefta Edelenbosch: onze nieuw CNV-Vakbondsvrijgestelde! (1/2)

Voor velen van ons is Jefta geen onbekende. Toch leek het de redactie goed om hem deze keer eens wat uitgebreider voor het voetlicht te brengen. In dit verhaal maken we nader kennis met dit bijzondere kaderlid dat in de voetsporen van Raoul treedt. Jefta gaat samen met Henk de Boer deze CNV-klus oppakken!

Jefta; de start; Hoe kwam jij bij onze mooie dienst terecht?
Dat is wel een leuk verhaal: In 2012 verhuisde ik voor de liefde naar Zutphen. Uit de zorg afkomstig, opgeleid als psycholoog, maar naarstig op zoek naar iets waarin ik mijn identiteit kwijt kon.
Op een dag had ik het idee dat God tegen mij zei dat ik naar het uitzendbureau moest gaan. Ik dacht zelf: wat ga ik daar doen want die 500 vacatures heb ik al drie keer gezien. Maar ik ging toch, had een voorspelbaar gesprek en ik wilde na drie kwartier wel weer naar huis.
Tot mijn verrassing werd mij de optie van belwerkzaamheden bij de Belastingdienst aangeboden. Ze zochten personeel vanwege de nieuwe wet rond de MRB-oldtimer vrijstelling en om een lang verhaal kort te maken; een week later begon ik bij KI&S in Apeldoorn. Daar werk ik nu 12,5 jaar met op dit moment wel een heel andere invulling van mijn werk dan in het begin.



Ik woon nog steeds in het mooie Zutphen en ben getrouwd met Marilene en we hebben een dochter van 7 met de naam Elisa. Mijn vrouw werkt als chiropractor in Zutphen.

Even naar vroeger: wat wilde je als klein jongentje worden?
Een echte droombaan had ik niet maar op de middelbare school bij het kiezen van mijn vakkenpakket, raadde mijn vader aan om iets te kiezen waarmee ik psychologie kon gaan studeren. Dat heb ik gedaan en ik ben blij dat ik die studie heb afgerond.



Hoe ziet jouw werkweek er globaal uit?
Mijn werk bestaat uit een deeltijd invulling: De maandag en de vrijdagmiddag zijn geblokt voor tijd met mijn 7-jarige dochter en/of andere mensen. Ook moet er in een eigen huis af en toe geklust worden. Sinds ik per 1 juli vakbondsvrijgestelde en ook vakbondsconsulent ben, is 50% van mijn werk voor de vakbond.
Sinds april 2017 zit ik in de OR KI&S. De woensdagen besteed ik het grootste deel van de tijd aan OR-werkzaamheden. Verder heb ik natuurlijk ook nog mijn primaire werk waarbij ik zo'n halve dag in de week telefoontjes beantwoord. Dit werk doe ik graag om verbonden te blijven met het primaire proces en de collega's. Hiermee blijft ook betrokkenheid op de beslissingen die in Den Haag en door de Belastingdienst worden genomen voor burgers en bedrijven.

Jefta Edelenbosch: onze nieuw CNV-Vakbondsvrijgestelde! (2/2)

Sinds wanneer ben jij CNV lid en wat kun je over jouw rol vertellen?
In 2012 ben ik CNV lid geworden. Dit was overigens ingegeven doordat het erop leek dat mijn vorige werkgever mijn laatste loon niet wilde betalen. Vanaf 2019 ben ik kaderlid geworden bij de regiogroep Oost van CNV-financiën.
In september 2024 ben ik daar secretaris geworden en kort daarna ook voorzitter van de netwerkdagcommissie van CNV-F. Sinds begin dit jaar mag ik verder betrokken zijn bij het jongerenproject van CNV Rijk en sinds juli ben ik dus ook vakbondsconsulent. Dit geeft een heel ander inkijkje waarbij ik meteen al een CNV-lid bij sta in een complexe persoonlijke situatie. Als vakbondsvrijgestelde ondersteun ik het dagelijks bestuur LGB-F.

Wat waren je, mooiste CNV-resultaten.
Misschien was dat wel na de staking van stop de nullijn op 10 april, een onverwachts snel en mooi CAO-resultaat! Verder ben ik blij dat we met de regiogroepen de onderlinge banden aan het versterken zijn en langzamerhand weer meer toekomstbestendig worden.

Waarom is het CNV onmisbaar voor onze dienst?
Het CNV is een bond die een gezond tegenwicht biedt. Samen sta je sterker.

Wat waren of zijn je hobby's
Saxofoon spelen, scrabble en andere bordspelletjes. Ik roei elke zaterdag met veel plezier op de IJssel.

Waar gaat je vrije tijd maar toe.
Twee x per week probeer ik nog even te fitnessen om het lijf soepel te houden met al dat zittende kantoorwerk. Ook ben ik actief in de kerk waar ik in het aanbiddingsteam leid en de financiën doe.

Spaar je voor een wereldreis?
Nee hoor, mijn vrouw en ik hopen binnenkort wel een huis met een praktijkruimte te kunnen kopen in de regio Zutphen.

Ben je nog aan de studie?
Alleen de levensschool op het moment. En via de kerk doen we aan Bijbelstudie.

Ben je verder nog ergens vrijwilliger?
Op het moment even niet.

Nog een paar wetenswaardigheidjes:

Drankje	Een goed glas wijn bij het avondeten maakt me blij.
Eten	Combineren met je juiste wijn ;-)
Boek	Ik lees de serie van de Laatste bazuin (gedeeltelijk) opnieuw na 25 jaar.
Auto	Skoda Yeti.
Sport	Ik heb jarenlang gedanst: stijldansen, en in mindere mate salsa. Daarnaast roei ik.
Planten	Daar staat ons huis ook vol mee. Planten geven een stukje leven in huis. En die hebben we ook nog in de moestuin. Ik heb daar tien jaar hard in gewerkt, maar sinds drie jaar mee gestopt omdat ik teveel andere nevenactiviteiten kreeg en de opbrengst te laag vond.
Kleur	Ik speel graag met groen als ik een bordspel doe. Verder staan groen, blauw en paars me beter dan geel of beige.
Land	Op vakantie: de Canarische Eilanden of de UK. Ik geniet van hoge bergen.
Stad	Ik ben in Amsterdam geboren en woon in Zutphen.
E-bike?	Zolang het kan graag een gewone fiets. Later is een E-bike ook fijn natuurlijk.
Kunst	Impressionisme, beeldhouwwerken van personen. Kastelen met mooie interieurs.
Kunstenaar	Gaudi. Geweldig. Als het hier al zo mooi kan worden gemaakt, hoeveel mooier dan in de hemel, dacht ik toen ik in Barcelona was.
Muziek	Klassiek, in het verleden meer Frank Boeijen. Soms Worship muziek.
Bijbelfiguur	Paulus. Wat een doorzetter. Een man die gestenigd wordt en gewoon doorgaat. Of zelfs moet worden tegengehouden door zijn vrienden als de hele stad tegen hem wordt opgehitst en nog wel even wil uitleggen hoe het zit. Hij lijkt nooit te verslappen of op te geven. Echt een voorbeeld.

Verslag vrijwilligersevent (1/2)

‘**Jullie zijn de oren, ogen en het gezicht van CNV op de werkvloer**’.

‘*Jullie maken mogelijk dat wij kunnen doen wat we doen. Dank voor jullie inzet voor werkend Nederland, voor de vakbond, voor jullie collega’s.*’
Hans van den Heuvel, sinds dit voorjaar voorzitter van CNV, opende met dit dankwoord aan alle CNV-kaderleden en -vrijwilligers het event dat de bond speciaal voor hen organiseerde.

Vrijdag 11 september was ik erbij op dit CNV vrijwilligers-event waar bijna 200 vrijwilligers en kaderleden van CNV aanwezig waren. Op het verbouwde hoofdkantoor in Utrecht sprak als eerste **Wietse Hage**, over de AI-ontwikkeling. Aan de hand van een LP-cover van Queen waarin een jeugdige robot in zijn naïviteit een bandlid platdrukt stelde hij de vraag: “Hoe hard knijp je?” In het kader van de efficiëntie wordt de mens steeds meer uit het leerproces gehaald, maar we moeten nadenken over de hekken die we moeten plaatsen, ook als vakbond.



Casper Cornelissen sprak over CNV-jongeren die langzaam de weg naar de vakbond weten te vinden. Het CNV zet zich ook specifiek voor hen in op relevante onderwerpen als stagevergoeding, koopkrachtverbetering en vaste contracten.

Henry Stroek nam ons mee in de wereld van de bestrijding van misbruik uitzendconstructies (BMUC). Vooral arbeidsmigranten zijn vaak de dupe en ook voor deze bijzondere groep springt het CNV in complexe situaties voor hen op de bres.



Gerrit van Meerten sloot af met een vlammend betoog over het lidmaatschap van het CNV.

Met een groep anderen maakten we gebruik van de gelegenheid om het verbouwde CNV-kantoor te bezichtigen. Een spectaculaire verhuizing van de bestuurstafel van de 11e naar de 7e verdieping was mogelijk gemaakt door de tafel in stukken op te zagen en op zijn “Japans” weer in elkaar te zetten.

De ruimtes zijn verder goed beveiligd, want overal waar we werden rondgeleid moesten er deuren ontgrendeld worden met pasjes en gingen de deuren ook weer snel dicht zodat we die steeds moesten tegenhouden om de hele groep erdoor te laten.

Een uur van rondleiden bracht ons onder andere in de drukkerij, de garage en ook CNV Internationaal waar we kort stil stonden bij de vakbondsactiviteiten in Colombia.

Verslag vrijwilligersevent (2/2)

Het begin van de avond begon met een boeiend en onderhoudende “**Hans van den Heuvel / CNV-College Tour**” vakkundig ondervraagt door **Johan Slok**. Een leerzaam gesprek met onze nieuwe CNV-voorzitter. Hans nam ons mee in een stukje over zichzelf, over de waarden die hij van huis uit meekreeg. Normen en waarden vanuit de gemeenschap, de plaatselijke kerk, de vereniging en de warmte en geborgenheid van de cultuur waarin hij opgroeide. Hans gaf aan dat je de C van het CNV de mensen niet door de strot moet duwen. Wel mogen we openstaan voor anderen. Werk moet wat hem betreft wel met zingeving verbonden zijn.

Een apart aandachtspunt tijdens het gesprek was AI. Een zorg die hij uitsprak was hoe juniors nog seniors kunnen worden wanneer rollen door AI worden overgenomen. Hans ziet dat AI en de menselijke maat alleen samen kan als de mens zo wordt gepositioneerd dat hij een eigen waardigheid heeft. Hans ziet verder graag dat onder zijn voorzitterschap leden worden geworven en behouden voor de toekomst.

Hans stelt zichzelf en ons de vraag “hoe we ervoor zorgen dat we effectief en herkenbaar zijn?”
Tot slot gaf hij mee dat we vanuit unieke waarden vol trots mogen doen wat we doen!

De afsluitende borrel was leuk en gezellig om zo verschillende oude bekenden te mogen ontmoeten onder het genot van een hapje en een drankje.

Al met al was het een informatief, verbindend en gezellig event!

Jefta Edelenbosch

*Het CNV verslag van deze dag is verder terug te lezen op de CNV-site. Daar staan nog meer foto’s en ook de meeste presentaties die toen gehouden zijn.



Krijg jij hetzelfde als je collega?

Nieuwe wet geeft meer inzicht

Werknemers hebben recht om te weten wat collega's in vergelijkbare functies verdienen. Een belangrijke stap in de strijd tegen de loonkloof tussen mannen en vrouwen, vindt CNV.

Dit voorjaar heeft minister Hans Vijlbrief van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een wetsvoorstel ingediend bij de Tweede Kamer die het mogelijk maakt om het gemiddelde salaris op te vragen van collega's die ongeveer hetzelfde werk doen. Bedoeling is dat de wet 1 januari 2027 in werking treedt.

Werkgevers moeten met deze wet inzicht geven wat werknemers 'gemiddeld' verdienen, uitgesplitst naar geslacht. Werknemers kunnen niet het loon van een specifieke collega opvragen. Bedoeling is dat als je ontdekt dat je collega's gemiddeld meer verdienen dan jij, je dat bespreekbaar maakt en er wat aan kunt doen.

Open gesprek

CNV vindt de wet een belangrijke stap vooruit in de strijd tegen de loonkloof. Meer openheid is broodnodig om loonongelijkheid te bestrijden. CNV-bestuurslid Justine Feitsma: 'Te lang was de loonkloof een onzichtbaar probleem. Wat je niet kunt zien, kun je ook niet bestrijden.' Volgens haar krijgen vrouwen nog altijd te horen dat de loonkloof het gevolg is van hun eigen keuzes. 'Maar de feiten vertellen een heel ander verhaal. Vrouwen worden stelselmatig benadeeld als het gaat om beloning. Dat blijkt uit alle CNV-onderzoeken. Ongelijke beloning is hardnekkig, structureel en volstrekt onacceptabel.'

Dat werk nu nog niet gelijk wordt beloond, blijkt uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek. Vrouwen krijgen duidelijk minder betaald per uur, zelfs als ze in dezelfde functies zitten als mannen. De nieuwe wet is onderdeel van een pakket wetten van de Europese Unie dat de loonkloof moet bestrijden. 'De Europese regels voor loontransparantie halen de ongelijkheid uit de schaduw en geven werknemers de kans om gelijke beloning daadwerkelijk af te dwingen', zegt Feitsma.

DE CNV JONGERENKADERGROEP IS ER!

Jongeren binnen Financiën krijgen een eigen stem

Er is iets moois gestart binnen het ministerie van Financiën: de **CNV Jongerenkadergroep.**

Vijf jonge collega's hebben de handen ineengeslagen om jongeren binnen Financiën een sterkere stem te geven. Ze willen weten wat er speelt, welke ideeën er leven en waar jongeren tegenaan lopen. Maar vooral: ze willen er iets mee doen!

VIJF COLLEGA'S. TWEE LOCATIES. ÉÉN GEZAMENLIJKE DRIVE.

DE STEM VAN JONGEREN VERSTERKEN!

Dit is onze Jongerenkadergroep

Maak kennis met de vijf jongeren die deze kar trekken:

Naam	Functie en locatie
Amira Chaara	Behandelaar Inkomstenbelasting | Zwolle
Jona Timmerman	Behandelfunctionaris | Utrecht
Joël Timmerman	BTW-specialist Grote Ondernemingen | Zwolle
Tom Holdijk	Behandelaar Inkomstenbelasting | Zwolle
Douwe de Winder	Medewerker Omzetbelasting | Utrecht

Waarom deze groep?

Jongeren kijken soms anders naar werk, ontwikkeling en de toekomst. Wat voor de ene generatie vanzelfsprekend is, kan voor een andere generatie juist een belangrijk gespreksonderwerp zijn. Daarom is het belangrijk dat jongeren zelf aan tafel zitten.

De Jongerenkadergroep wil onderwerpen bespreekbaar maken die voor jonge medewerkers belangrijk zijn, zoals:

WERK & LOOPBAAN Samen nadenken over je route en kansen.	**ONTWIKKELING & DOORGROEIEN** Ruimte om te leren en verder te komen.
WERKDRUK & BALANS Aandacht voor gezond en prettig werken.	**ZEGGENSCHAP & INVLOED** Meepraten over wat jou raakt.
TOEKOMST VAN WERKEN Ideeën over hoe werk zich ontwikkelt.	**VERBINDING** Andere jonge collega's leren kennen.

DE BELANGRIJKSTE VRAAG

Wat vind jij belangrijk?

Geen praatclub, maar een groep die in beweging komt

De Jongerenkadergroep wil niet alleen praten over wat er beter kan. De groep wil luisteren, signaleren, verbinden en actie ondernemen.

- **Heb jij een idee?** Vertel het aan één van de kaderleden.
- **Loop je ergens tegenaan?** Maak het bespreekbaar.
- **Heb je een vraag over je werk of je rechten?** De groep denkt met je mee.
- **Wil je gewoon eens praten?** Ook dan ben je welkom.

Spreek één van de kaderleden aan. Zij zijn een belangrijk aanspreekpunt van CNV binnen Financiën en staan klaar voor hun jonge collega's. Hebben zij het antwoord niet, dan zoeken ze samen met jou naar de juiste weg.

Jouw stem hoort erbij

De Jongerenkadergroep is gestart met vijf enthousiaste jongeren. Maar een jongerenkader wordt pas echt sterk als meer jongeren hun stem laten horen.

HEB JE EEN IDEE?	**Zeg het.**
HEB JE EEN VRAAG?	**Stel hem.**
LOOP JE ERGENS TEGENAAN?	**Praat erover.**
WIL JE MEEDOEN?	**Sluit aan.**

JOUW STEM BINNEN FINANCIËN

Samen maken we jongeren zichtbaar. Samen maken we jongeren sterker. Samen maken we het verschil.

CNV Jongerenkadergroep

Ministerie van Financiën

Amira • Jona • Joël • Tom • Douwe

Nieuwe leden ontvangen de eerste 3 maanden 50% korting op hun lidmaatschap

Wordt lid van CNV: voor jezelf én voor elkaar

Iedereen wil prettig kunnen werken, een goed salaris verdienen en kunnen rekenen op eerlijke arbeidsvoorwaarden. Maar soms heb je vragen over je contract, salaris, werkdruk, een conflict op het werk of een juridisch probleem in je privésituatie. Dan is het fijn om er niet alleen voor te staan.

Als lid van **CNV** krijg je ondersteuning, advies en rechtsbijstand voor zowel werkgerelateerde als privézaken. Daarnaast draag je bij aan een sterke vakbond die opkomt voor betere arbeidsvoorwaarden, een goede cao en meer invloed voor werknemers.

Wat levert een lidmaatschap op?

- Persoonlijk advies over werk, salaris en arbeidsvoorwaarden
- Rechtsbijstand bij werkgerelateerde kwesties
- Rechtsbijstand voor privézaken
- Ondersteuning als je vastloopt op je werk
- Invloed op cao's en arbeidsvoorwaarden
- Een sterke stem voor werknemers in jouw sector
- Samen zorgen we voor betere arbeidsvoorwaarden voor iedereen



Wordt vandaag nog lid

Scan de QR-code hiernaast en meld je direct aan:

Colofon

Verschijningsfrequentie:	6 maal per jaar
Oplage:	2.000 exemplaren
Verspreiding:	CNV Leden werkzaam binnen Ministerie van Financiën en haar uitvoeringsdiensten en aan geselecteerde stakeholders
(Eind)redactie:	Henk de Boer
Redactie	Jaco Groen
Lay-out:	Matty Wolters
Voor alle vragen:	Henk de Boer (06-52 50 01 84)
Contactadres:	fin@cnv.nl

De volgende editie nummer 65 verschijnt naar verwachting medio december 2026.

Aanleveren kopij (je bent van harte uitgenodigd!) begin december naar: fin@cnv.nl

Verdere verspreiding van deze NieuwsFlits onder medewerkers van het Ministerie van Financiën en haar uitvoeringsdiensten (digitaal en op leestafels) is natuurlijk toegestaan.

CONTACTGEGEVENS LGB-FINANCIËN

Voorzitter:	Robert-Jan de Vries	fin@cnv.nl
Plv. voorzitter:	Martijn Tjeerdsma	fin@cnv.nl
Secretaris:	Anne Zwaan	fin@cnv.nl
Bestuurder CNV Overheid:	Martijn den Heijer	fin@cnv.nl
Budgethouder :	Frens Hartgers	fin@cnv.nl
Vakbondsvrijgestelde:	Henk de Boer	fin@cnv.nl
Vakbondsvrijgestelde:	Jefta Edelenbosch	fin@cnv.nl

Secretaris Regio Centraal:	Simon Maljaars
Secretaris Regio Holland-Noord:	Caroline Cremers
Secretaris Regio Holland-Zuid:	Paul van Balen
Secretaris Regio Noord:	Nico Bouwhuijsen
Secretaris Regio Oost:	Jefta Edelenbosch
Secretaris Regio Zuid-Oost:	Dirk Korfker
Secretaris Regio Zuid-West:	Mark Braun

