

Onderhandelaarsakkoord cao OMO 2024-2025

Na een intensieve periode van onderhandelingen zijn vereniging Ons Middelbaar Onderwijs en de vakbonden tot een concept-onderhandelaarsakkoord gekomen voor de cao OMO 2024-2025. Tijdens deze gesprekken stonden belangrijke thema's centraal, zoals goed werkgeverschap, duurzaamheid en werkdrukverlichting.

Ter voorbereiding op de cao OMO 2025-2026 is in de herfst van 2024 een drietal broedplaatsen over belangrijke cao-thema's van start gegaan: de leraar als expert, loopbaanpaden voor docenten en het functiehuis OP. Vakbonden, docenten en werkgever doen aan deze broedplaatsen mee.

Hoewel er constructieve gesprekken zijn gevoerd over alle onderwerpen, hebben we – mede in afwachting van de landelijke cao VO en het traject van de broedplaatsen – geen verdere concrete afspraken kunnen maken over werkdrukverlichting. Dit betreuren zowel OMO als de vakbonden. Tegelijkertijd vormt dit akkoord een solide basis voor de toekomst.

Direct na dit akkoord starten de onderhandelingen voor een volgende cao. Hierbij zullen we ons onder andere richten op werkdrukverlichting en groene arbeidsvoorwaarden, waarbij we streven naar nieuwe, aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden voor medewerkers. Daarnaast zullen de uitkomsten van de broedplaatsen een belangrijke rol spelen in de gesprekken. We kijken ernaar uit om deze onderwerpen samen verder vorm te geven.

Hieronder worden de gemaakte afspraken toegelicht:

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 oktober 2024 tot en met 31 oktober 2025.

Professionalisering

OMO wil onderwijstalenten binden, boeien en laten groeien. Professionals motiveren en faciliteren om zich duurzaam te ontwikkelen en te innoveren is zowel belangrijk voor de professional, als voor OMO en dus uiteindelijk de leerling. De afspraken over professionalisering zijn verduidelijkt en ingedeeld op schoolniveau en individueel niveau, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen noodzakelijke scholing (in verband met de functie) en individueel te bepalen wenselijke scholing. De huidige hoofdstukken F3 t/m F7 zijn hiermee omgezet in een herschreven nieuw hoofdstuk professionalisering.

Reiskostenvergoeding

De huidige reiskosten woon-werkverkeer (zoals opgenomen in Artikel D1 lid 1) worden per 1 januari 2025 verhoogd naar €0,19 per kilometer (een medewerker heeft recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer bij >10 kilometer enkele reis tot maximaal 25 kilometer enkele reis).

Recht op onbereikbaarheid

In het onderwijs werken veel bevoegde en betrokken mensen. Gelet op de ervaren werkdruk, kan juist daarom het nemen van afstand tot het werk van belang zijn. Partijen komen overeen om in de cao vast te leggen dat medewerkers recht hebben op onbereikbaar te zijn voor ouders/verzorgers buiten werktijden (uitgezonderd van tevoren geplande werkzaamheden). En verder dienen in overleg met de PMR op

schoolniveau afspraken gemaakt te worden over de professionele interne bereikbaarheid buiten werktijd.

Stagevergoeding

Stagiair(e)s zijn potentiële nieuwe medewerkers en noodzakelijk in het onderwijs. In cao VO deel 1 is de hoogte van de stagevergoeding vastgelegd. In de cao OMO wordt een regeling voor het toekennen van deze stagevergoedingen opgenomen. De regeling gaat per 1 augustus 2025 in en geldt voor stagiair(e)s van alle opleidingen (MBO, HBO, WO en kopopleidingen).

Verblijfkosten & meerdaagse excursie

De vergoeding van verblijfkosten (zoals opgenomen in Bijlage 3) wordt met ingang van 1 januari 2025 verhoogd naar:

- Logies en ontbijt: werkelijke kosten tot een maximum van € 150,- per dag
- Lunch: werkelijke kosten tot een maximum van € 11,- per dag
- Diner: werkelijke kosten tot een maximum van € 29,- per dag

Daarnaast wordt de vergoeding voor meerdaagse excursies (zoals opgenomen in het OMO declaratiereglement) opgenomen in de cao.

Inhuurbeleid

OMO heeft in juni 2023, samen met andere schoolbesturen in het voortgezet onderwijs, de intentie uitgesproken om te stoppen met het inhuren van docenten via uitzendbureaus. Er zijn wijzigingen doorgevoerd in artikel B3 zodat de cao aansluit bij deze intentie. Het inhuren van externen zal slechts voor een eenmalige periode van maximaal zes maanden mogelijk zijn. Het inhuren van zzp'ers voor de functie van leraar wordt uitgesloten, met uitzondering van gastdocenten.

OMO-bindingstoelage

In het loongebouw in cao VO deel 1 zijn nieuwe afspraken gemaakt over harmonisatie van de toelagen, deze afspraken sluiten aan bij de huidige OMO-bindingstoelage (zoals opgenomen in artikel C6 lid 1). Per 1 januari 2025 worden deze afspraken vervangen voor de landelijke afspraken. De andere regelingen in dit artikel blijven onverminderd van kracht.

In te zetten dagdeel (voor wtf 0,9 - wtf 1,0).

Ter verduidelijking wordt een zin toegevoegd op het niet in te zetten dagdeel dat geldt voor wtf 0,9 - wtf 1,0 (zoals opgenomen in artikel E2 lid 3), waarin wordt opgenomen dat het niet in te zetten dagdeel bedoeld is voor niet-tijd- en plaatsgebonden werkzaamheden.

Arbeidsongeschiktheidsverzekering

Jaarlijks raken vele medewerkers arbeidsongeschikt. Naast de medische impact, kunnen ook zware financiële problemen ontstaan door terugval in inkomen (het WIA - hiaat, niveau bijstand). Een arbeidsongeschiktheidsverzekering kan het financiële risico aanzienlijk reduceren. Daarom willen Cao partijen het belang van een arbeidsongeschiktheidsverzekering (voorheen IPAP) aanraden en extra onder de aandacht brengen.

Overige bepalingen

Naast bovenstaande wijzigingen, zullen ook aanpassingen in de cao-tekst doorgevoerd worden omdat dit technisch of juridisch noodzakelijk is of om de tekst beter aan te laten sluiten bij gewijzigde wet- en regelgeving.