

De Unie
CNV
FNV Finance

Onderhandelingsresultaat cao en sociaal plan Deutsche Bank.

Deutsche Bank en de vakbonden De Unie, CNV Vakmensen en FNV Finance hebben meerdere gesprekken met elkaar gevoerd over een nieuwe cao Deutsche Bank en sociaal plan. Hieronder het resultaat hiervan.

Onderhandelingsresultaat:

sociaal plan:

Looptijd

Partijen zijn een looptijd voor het sociaal plan overeengekomen van 2 jaar met als ingangsdatum 1 januari 2027.

Beëindigingsvergoeding

De berekening van de beëindigingsvergoeding blijft gelijk aan het huidige sociaal plan. Kort gezegd komt deze neer op een derde van het bruto maandinkomen voor elk jaar dienstverband vermenigvuldigd met een factor 2,3. Daarbij geldt een maximale beëindigingsvergoeding van € 102.000 bruto (het maximum beweegt mee met toekomstige indexaties van de maximale transitievergoeding tijdens de looptijd van dit sociaal plan) of een jaarsalaris als dat hoger is, beiden eveneens vermenigvuldigd met een factor 2,3.

Aftopping

In het huidige sociaal plan is afgesproken dat de beëindigingsvergoeding niet hoger zal zijn dan de redelijkerwijs te verwachten inkomstenderving tot aan de verwachte AOW-gerechtigde leeftijd. Ook als deze inkomstenderving lager is dan de wettelijke transitievergoeding. Deze bepaling zal worden aangepast in die zin dat de beëindigingsvergoeding nooit lager zal zijn dan de wettelijke transitievergoeding.

Budget Redeployment Traject

Het budget voor het Redeployment Traject bedraagt € 5.000 inclusief btw per medewerker.

Gevolgen WTP

Het is de bedoeling dat de nieuwe WTP-pensioenregeling voor Deutsche Bank ingaat per 1 januari 2028. Om voor pensioencompensatie doorsneesystematiek van CB APF in aanmerking te komen, zal de medewerker op 1 januari 2028 in dienst

moeten zijn (het invaarmoment). Vandaar dat partijen hebben afgesproken dat Deutsche Bank geen adviesaanvragen voor een organisatiewijziging waarop het sociaal plan van toepassing is bij de Ondernemingsraad zal indienen in de periode juni 2027 tot januari 2028, waarbij de datum van beëindiging van het dienstverband voor 1 januari 2028 (invaardatum) valt. Als het invaarmoment niet op 1 januari 2028 is, wijzigt deze periode ook. Ook dan geldt dat Deutsche Bank geen voornoemde adviesaanvraag in zal dienen in de periode van zeven maanden voorafgaand aan het invaarmoment.

CAO Deutsche Bank

Looptijd

Partijen zijn een looptijd voor de cao Deutsche Bank overeengekomen van 3 jaar met als ingangsdatum 1 januari 2027.

PRF

Invoering van het binnen global Deutsche Bank bestaande Profession and Role Framework (PRF). Daarbij zal Deutsche Bank jaarlijks de vakbonden en de Ondernemingsraad informeren over het budget voor de salarisverhoging en de verdeling van dat budget onder de verschillende groepen medewerkers.

Employability / financiële scan

Deutsche Bank biedt medewerkers de mogelijkheid om tijdens de looptijd van de CAO eenmaal een employability of financiële scan uit te laten voeren, met als doel de weerbaarheid van medewerkers te bevorderen en hen inzicht te geven in de mate waarin hun financiële situatie aansluit bij hun huidige en toekomstige levensfase. Hiervoor wordt een budget per medewerker van € 1.750 ter beschikking gesteld.

Modernisering

De cao tekst is herschreven, in de zin dat de overgangsregelingen eruit zijn en er geen teksten meer uit de cao Banken worden herhaald. Positieve afwijkingen van de cao Banken blijven bestaan, zoals de woon-werkvergoeding tot maximaal 40 kilometer en de vergoeding van met de privé auto gereden zakelijke kilometers van € 0,38 per kilometer.

Pensioenregeling

De huidige pensioenregeling blijft ongewijzigd tot het moment van de WTP transitie op 1 januari 2028, waarbij de afspraken conform het Transitieplan 2024 van toepassing zijn.

Werkgeversbijdrage

Deutsche Bank is bereid jaarlijks een werkgeversbijdrage te verstrekken ter hoogte van € 7.500 aan elke vakbond.