

Onderhandelingsresultaat

Datum 01 april 2021
Van Cao-partijen

1 Looptijd cao

1 januari 2021 tot en met 31 december 2022.

2 Loonsverhoging:

1 januari 2021: Verhoging van de voltijds maandsalarissen met € 75 bruto. Voor deeltijders zal een pro rata loonsverhoging plaatsvinden. De minimum- en de maximumbedragen van de WWb-salarisschalen in de loontabel (bijlage 1.1. cao) zullen met € 75 bruto worden verhoogd.

1 januari 2022: Verhoging van de salarissen en de WWb-salarisschalen in de loontabel (bijlage 1.1. cao) met 1,5%.

Cao-partijen streven naar handhaving van een marktconform beloningsgebouw van de cao waterbedrijven.

De cao-partijen zullen in het najaar 2022 door een gezamenlijk te kiezen extern bureau een onderzoek laten uitvoeren. Het doel van dit onderzoek is om de marktconformiteit van de loonlijn met de mediaan Algemene Markt te vergelijken (zoals bedoeld in artikel 4.1 en 4.2 cao).

De uitkomsten van dit onderzoek zullen in het volgende cao-overleg worden meegenomen.

3 Aanvulling salaris gedurende periode aanvullend geboorteverlof

De werkgever zal gedurende de periode (maximaal 5 weken per kind) dat een medewerker gebruik maakt van het wettelijke recht op aanvullend geboorteverlof, de door de medewerker ontvangen uitkering van het UWV (70% salaris) aanvullen tot 100% van het salaris.

4 Aanpassing bijlage 1 cao (Protocol waterbedrijven)

4.1 Titel bijlage 1 cao

De titel van bijlage 1 cao wordt gewijzigd in 'Protocol waterbedrijven 2021 – 2022'

4.2 Duurzame Inzetbaarheid

In bijlage 1 cao Waterbedrijven 'Protocol waterbedrijven' wordt de volgende tekst opgenomen:

Een belangrijk doel van het personeelsbeleid van de bedrijven in de drinkwatersector is het zorgen dat alle medewerkers gezond werkend de pensioengerechtigde leeftijd kunnen bereiken. Het vergroten van de duurzame inzetbaarheid van medewerkers is daarbij cruciaal.

In het geval dat het aannemelijk is dat een medewerker niet gezond werkend zijn pensioengerechtigde leeftijd kan bereiken, kan een werkgever met de medewerker een maatwerkoplossing overeenkomen voor een vervroegde uittreding. Het gebruikmaken van de tijdelijke fiscale faciliteit met betrekking tot de tijdelijke vrijstelling van de RVU-boete (2021 tot 2026) en het vervroegd laten ingaan van het pensioen is daarbij een mogelijkheid om deze maatwerkoplossing vorm te geven.

Naast de voorwaarden en criteria zoals opgenomen in het wetsvoorstel vrijstelling RVU-boete zijn de volgende aanvullende voorwaarden afgesproken:

- *Gebruik van de tijdelijke vrijstelling van de RVU-boete is alleen aan de orde wanneer er, naar de mening van werkgever en medewerker, sprake is van een situatie, waarin de werknemer overvallen is door de versnelde verhoging van de AOW-leeftijd en die niet in staat is gezond de AOW-leeftijd te bereiken;*
- *Zowel de werkgever als de medewerker moeten instemmen met de individuele afspraak die gebaseerd is op de tijdelijke vrijstelling van de RVU-boete (dubbele vrijwilligheid en overeenstemming).*

4.3 Bewaken onderscheid werktijd en privétijd

In bijlage 1 cao Waterbedrijven 'Protocol waterbedrijven' wordt de volgende tekst opgenomen:

Bewaken onderscheid werktijd en privétijd

Een goede en gezonde werk-privébalans is van groot belang voor zowel werknemers als werkgevers. Cao-partijen vinden het daarom belangrijk dat er een duidelijk onderscheid is tussen de werktijd en privétijd van medewerkers. Het is voor de medewerker in beginsel geen verplichting om 24/7 bereikbaar te zijn voor werk, behalve als dat expliciet is vastgelegd zoals bij bijvoorbeeld wacht- en storingsdiensten.

Er zijn daarnaast uitzonderingsgevallen denkbaar. In dergelijke gevallen maakt de medewerker duidelijke afspraken met zijn direct leidinggevende over de periode dat hij niet bereikbaar is voor zijn werkgever. De gemaakte afspraken zullen door de leidinggevende schriftelijk aan de medewerker worden bevestigd. Als de medewerker van mening is dat het niet mogelijk is om met zijn leidinggevende over de periode van onbereikbaarheid passende afspraken te maken, kan hij dit aan de HR-verantwoordelijke voorleggen.

4.4 Rouwprotocol

In bijlage 1 cao Waterbedrijven 'Protocol waterbedrijven' wordt de volgende tekst opgenomen:

Rouwprotocol

Cao-partijen stellen gezamenlijk een model rouwprotocol op met daarin aandachtspunten voor het maken van passende (maatwerk)afspraken met een medewerker die geconfronteerd wordt met het verlies van een naaste. Cao-partijen zullen bedrijven oproepen om bij het maken van (maatwerk)afspraken met een medewerker het model rouwprotocol toe te passen.

4.5 Paritaire werkgroepen

In bijlage 1 cao Waterbedrijven 'Protocol waterbedrijven' wordt de volgende tekst opgenomen:

Paritaire werkgroepen

Cao-partijen formeren de volgende paritaire werkgroepen

- *Werkgroep personeelsbeleid*
- *Werkgroep cao-teksten*
- *Werkgroep EB-budget*
- *Werkgroep garantietoeslag*

De werkgroepen verrichten onderzoek conform de in het onderhandelaarsakkoord overeengekomen doelen en onderzoeksonderwerpen. De werkgroepen rapporteren aan cao-partijen. De werkgroepen zullen bij aanvang van hun onderzoek de voor het onderzoek benodigde tijd inschatten en een deadline voor de afronding van het onderzoek en de rapportage naar cao-partijen vaststellen. De werkgroepen zullen tijdig, voor de start van het volgend cao-overleg, hun advies uitbrengen.

4.6 3e WW-jaar

In bijlage 1 cao Waterbedrijven 'Protocol waterbedrijven' wordt de volgende tekst ongewijzigd gehandhaafd

3e WW/WGA-jaar voor rekening werkgevers gerepareerd

Voortzetting gedurende de looptijd van deze cao van de reparatie van het derde WW/WGA-jaar is voor rekening van de werkgevers.

4.7 Verwijderen

Uit bijlage 1 cao worden de teksten met de volgende titels verwijderd:

- Participatiebanen in de cao (afpraak uitgevoerd, regeling opgenomen in de cao)
- Aanpassing cao-artikelen m.b.t. beoordelen en belonen (afpraak uitgevoerd, artikelen in de cao zijn aangepast)
- Ketenbepaling ingetrokken (afpraak uitgevoerd, betreffende bepaling in de cao is verwijderd)
- Voortzetten werkgelegenheidsafspraken

5 Instellen werkgroepen

5.1 Paritaire werkgroep personeelsbeleid

Cao-partijen formeren een paritaire werkgroep met vertegenwoordigers van de drie vakbonden en vertegenwoordigers van de WWb.

Doel werkgroep personeelsbeleid

Het onderzoeken van de praktijk van het in-, door- en uitstroombeleid van de drinkwaterbedrijven om zo cao-partijen een goed actueel beeld te geven van de praktijk in de drinkwatersector. Op basis van deze informatie kunnen cao-partijen hun toekomstige voorstellen baseren, en/of op basis van gewijzigde wetgeving of actualiteiten, nieuwe instrumenten inrichten ten behoeve van een adequaat personeelsbeleid.

De werkgroep personeelsbeleid rapporteert aan cao-partijen.

Taken werkgroep personeelsbeleid

Onderzoek doen naar de praktijk in de drinkwatersector ten aanzien van onder meer:

- De instroom van medewerkers;
- De mogelijkheden doorstroom van medewerkers (opwaartse, zijwaartse en neerwaartse loopbaanpaden);
- Mogelijkheden afstemmen werk en privé (aanpassing arbeidsduur, werklocatie);
- De opleiding en ontwikkeling van medewerkers;
- De duurzame inzetbaarheid van medewerkers (gezondheid, wendbaarheid, impact van wacht- en storingsdiensten en het onderwerp zwaar werk);
- De uitstroom van medewerkers (flexwerk, deeltijd werken en -pensioen, vervroegde uittreding).

De werkgroep zal daarbij oog houden voor trends en analyses in overige sectoren die van invloed kunnen zijn voor de drinkwatersector. De werkgroep heeft een actief adviserende rol naar alle sociale partners aan de cao-tafel. De werkgroep komt met voorstellen die het personeelsbeleid van de drinkwatersector verbeteren en geeft hierin gevraagd en ongevraagd advies. Hierbij wordt rekening gehouden met de omvang van de bedrijven en hun werkzaamheden.

Bij het onderzoek zal de werkgroep eveneens kijken naar het gebruik en de effectiviteit van regelingen, de fiscaliteit en bestaande budgetten zoals opleidingsbudgetten, IB-dagen, etc. Hierbij zal de werkgroep ook in ogenschouw nemen waar de regelingen oorspronkelijk voor bedoeld zijn.

5.2 Paritaire werkgroep cao-teksten

Cao-partijen formeren een paritaire werkgroep met vertegenwoordigers van de drie vakbonden en vertegenwoordigers van de WWb.

Doel werkgroep cao-teksten:

De werkgroep zal aanbevelingen doen voor het verbeteren van de cao-tekst zodat deze juist, volledig en eenduidig te interpreteren is en leesbaar is voor werkgever en medewerkers. De cao bevat alleen teksten waarvan de relevantie voor werkgevers en medewerkers duidelijk is.

De werkgroep cao-teksten rapporteert aan cao-partijen.

Taken werkgroep cao-teksten:

Het controleren van de cao-tekst en doen van aanbevelingen aan cao-partijen om de cao-tekst te verbeteren op het punt van:

- Onjuiste verwijzingen in de cao-tekst naar cao-artikelen of wet- en regelgeving;
- Onjuiste weergave van wet- en regelgeving;
- Onjuiste bepalingen vanwege gewijzigde of geschrapte wet- en regelgeving;
- Bepalingen in de cao die als gevolg van het verstrijken van de tijd niet meer op medewerkers van toepassing kunnen zijn;
- Bepalingen in de cao die verwijzen naar (overgangs-)maatregelen die reeds in zijn geheel zijn uitgevoerd waardoor deze bepalingen voor nu en in de toekomst geen regelende kracht meer hebben;
- Bepalingen in de cao waarvan de tekst niet eenduidig uitlegbaar is;
- Bepalingen in de cao waarvan de betekenis als gevolg van een wijziging van de plaats in de cao en/of door een wijziging van hoofdstuk- en paragraafindeling of artikelnummering niet meer eenduidig is vast te stellen.

De werkgroep kan aanbevelingen doen aan cao-partijen om nieuwe onderwerpen in de cao op te nemen waarvan de werkgroep van mening is dat deze, bijvoorbeeld als gevolg van ontwikkelingen, missen en waardoor opname van deze onderwerpen de duidelijkheid of de volledigheid van de cao wordt verbeterd. Met nadruk wordt bekrachtigd dat besluiten worden genomen aan de overlegtafel van sociale partners.

5.3 Paritaire werkgroep EB-budget

Cao-partijen formeren een paritaire werkgroep EB-budget met vertegenwoordigers van de drie vakbonden en vertegenwoordigers van de WWB.

Doel werkgroep EB-budget

Het onderzoeken van de praktijk van het gebruik en de effectiviteit van de regeling EB-budget zoals deze in de cao in artikel 5.5 is opgenomen. Hierbij wordt het doel van het EB-budget zoals dit door cao partijen destijds is afgesproken in acht genomen.

De werkgroep EB-budget rapporteert aan de cao-partijen.

Taken werkgroep EB-budget

Onderzoek doen naar de praktijk in de drinkwatersector ten aanzien van onder meer

- Het aantal medewerkers dat gebruik maakt van het EB-budget;
- De mate waarin het beschikbare bedrag van het EB-budget wordt gebruikt;

- De doelen waaraan het EB-budget wordt besteed;
- De mate waarin de doelen van het EB-budget ook met andere (financiële) middelen wordt bereikt (bijvoorbeeld d.m.v. het opleidingsbudget);
- Analyse van de effectiviteit van de huidige EB-regeling; voorziet de huidige regeling in een behoefte en past deze regeling in het gewenste beleid om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers te vergroten;
- Het gebruik van het EB budget per drinkwaterbedrijf over het afgelopen jaar. Mocht dit niet representatief zijn, dan het advies aan de werkgroep om een representatief jaar als ijkjaar te nemen;
- Analyseren hoeveel aanvragen er wel/niet goedgekeurd zijn; en met welke onderbouwing.

5.4 Paritaire werkgroep garantietoeslag

Cao-partijen formeren een paritaire werkgroep garantietoeslag met vertegenwoordigers van de drie vakbonden en vertegenwoordigers van de WWb.

Doel werkgroep garantietoeslag

Het onderzoeken of een voor cao-partijen acceptabele en structurele oplossing mogelijk is om de verschillen in beloning tussen de medewerkers met een garantietoeslag en medewerkers zonder garantietoeslag te verkleinen of geheel weg te nemen.

De werkgroep garantietoeslag rapporteert aan cao-partijen.

6 O&O fonds Waterbedrijven

De drie vakbonden dragen ieder een vakbondsbestuurder voor die plaats neemt in het O&O-fonds voor de waterbedrijven.

Het bestuur van het O&O-fonds stelt periodiek een activiteitenplan en een begroting op en leggen deze voor aan cao-partijen. Cao-partijen maken tijdens de looptijd van de nieuwe cao afspraken over de financiering van het O&O-fonds en leggen deze ter bespreking voor de hierna (volgende) te sluiten cao.

7 Arbocatalogus

Cao-partijen zullen aan de Stuurgroep Arbocatalogus vragen of, en zo ja op welke wijze de Arbocatalogus moet worden aangepast zodat deze optimaal aansluit bij het arbobeleid van de bedrijven en met inachtneming van omgevingsfactoren die nu actueel zijn zoals pandemieën.

8 Vakbondscontributie

Artikel 9.2 cao (Vakbondscontributie) zal als volgt worden aangepast

'Als je lid bent van de vakbond, dan zal je werkgever op bedrijfsniveau met de ondernemingsraad afspraken maken over de mogelijkheid, de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk met je loon, je Flexibel Arbeidsvoorwaarden Budget of je bovenwettelijke verlofdagen te verrekenen als onderdeel

van de fiscale ruimte van de werkkostenregeling. Daarbij wordt vastgesteld welke bronnen in aanmerking komen voor de uitrui, en de looptijd van deze keuzeregeling.'

9 Afspraken bemensing bestaande paritaire werkgroepen

Bestuur O&O-fonds Waterbedrijven

Samenstelling: 3 vertegenwoordigers werkgevers en 3 vertegenwoordigers vakbonden

Voorzitter: Riksta Zwart, namens werkgevers
Twee nog in te vullen plaatsen door werkgevers
Plaatsen t.b.v. vakbonden
Marcelle Buitendam, namens FNV
Arno Reijgersberg, namens CNV
Rene Koorn, namens AVV

Onderhoudscommissie Functie-indelingsstelsel (bijlage 2 artikel 2 cao Waterbedrijven)

Samenstelling: vertegenwoordigers van OR door vakbonden in te vullen, vertegenwoordiging HR en HPO

Lid: Hans Teunisse, namens FNV
Lid: Hans Smits, namens CNV
Lid: Saskia Turkenburg, namens HR
Lid: Grietina Jans, namens HR
Lid: Agnes Kursten, namens HR
Lid: Rolf Blankemeijer namens HPO

Stuurgroep Arbocatalogus

Voorzitter: Nienke de Wolff, namens werkgever
Lid: Michel Hupkens, namens FNV
Lid: Arno Reijgersberg, namens CNV
Lid: (nog in te vullen), namens AVV
Peter Ploeger, vertegenwoordiging Platform Veiligheidskundigen
Lid: Rolf Blankemeijer vertegenwoordiger WWb

Centrale Bezwarencommissie Functiewaardering (bijlage 2 artikel 4.5.2 cao Waterbedrijven)

Cao-partijen wijzigen de samenstelling van de Centrale Bezwarencommissie. De commissie zal bestaan uit twee deskundigen op het gebied van functiewaardering namens de vakbonden en WWb en een vertegenwoordiger van de WWb en een vertegenwoordiger van de vakbonden.

Datum

Ondertekening

Werkgeversvereniging WWb

W. Drossaert

FNV Overheid

M. Buitendam

CNV Connectief

A. Sewgobind

P. Fey

AVV

R. Koorn