

Overzicht CNV inzet per onderwerp:

Loon en looptijd

CNV pleit voor: Een looptijd van in principe 1 jaar, een 2 jarige cao is bespreekbaar.

CNV pleit voor: een stevige koopkrachtverbetering op jaarbasis voor medewerkers vallend onder de cao gemeenten/SGO.

Arbeidsmarkt & aantrekkelijk werkgeverschap:

CNV pleit voor: het, met behulp van de cao, kunnen aflossen van opgebouwde studieschuld. Hier zijn diverse mogelijkheden voor, bijvoorbeeld via het IKB

CNV pleit voor: een diepgaand onderzoek naar de functiesystemen in de gemeentelijke sector. Wij denken hierbij ook aan het creëren van functies waar mensen meer regionaal kunnen werken om doorontwikkeling en doorgroei mogelijk te maken en waar collectief werkgeverschap een mogelijkheid is.

CNV pleit voor: het verplichten van elke gemeentelijke organisatie een regeling woon-werkverkeer te maken die past bij de organisatie. We gaan dus van een *kan* bepaling naar een *zal* bepaling. Iedere organisatie kijkt daarbij hoe men in de eigen specifieke situatie invulling geeft aan duurzaamheid.

CNV pleit voor: het maken van een eerste stap op het gebied van werktijdverkorting naar 34 uur per week als voltijdsdienstverband, met behoud van salaris.

CNV pleit voor: het aanpassen van de RVU afspraken naar de nieuwe landelijke regeling. En het instellen van een werkgroep om te bepalen welke zware beroepen er binnen de gemeentelijke sector zijn.

CNV pleit voor: Boven de 63 jaar geen verplichte consignatiediensten meer draaien, maar alleen vrijwillig, bijvoorbeeld: e.e.a. conform art. 22.7 van cao Rijk.

CNV pleit voor: het afschaffen van de verplichte RTGB (verplicht politie-examen voor behoud geweldsbevoegdheden) voor BOA collega's vanaf 63 jaar en meer.

CNV pleit voor: het toevoegen van het maken van vitaliteitsbeleid aan Hoofdstuk 12 van de cao in samenwerking met OR en WOR bestuurder.

CNV pleit voor: het verlagen van het ambtsjubileum van 50 jaar naar 45 jaar.

CNV pleit voor: een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering voor iedereen ter vervanging van de €10 bijdrage die er nu is.

Inclusiviteit

CNV pleit voor: 10 weken mantelzorgverlof (volledig betaald) over een periode van 10 jaar. In te zetten op momenten dat het voor de medewerker noodzakelijk is om mantelzorg te verlenen.

CNV pleit voor: 10 dagen flexibel rouwverlof bij verlies van een dierbare (zie ook: <https://www.cnv.nl/dossiers/rouw-op-de-werkvloer>).

CNV pleit voor: het gelijkstellen van het verlof bij feestdagen bij parttimers.

CNV pleit voor: de overwerkvergoeding bij parttimers gelijktrekken aan die van fulltimers.

Reservisten

CNV pleit voor: Een regeling op te nemen in de cao voor medewerkers die reservist zijn bij Defensie. Het voorstel is om hierbij aan te sluiten bij de regeling van het Rijk (artikel 4.8 cao Rijk).

CNV pleit voor: het doen van onderzoek hoe brandweervrijwilligers en politievrijwilligers verder ondersteund kunnen worden in hun vrijwilligerswerk.

Duurzaamheid en thuiswerkfaciliteiten

CNV pleit voor: een vergoeding van de werkgever voor de verduurzaming van en binnen (bijvoorbeeld duurzame apparaten) de woning van €750 fiscaal vriendelijk, eens in de 5 jaar, naar voorbeeld cao Rijk.

CNV pleit voor: het actief promoten van de zorgplicht van de werkgever als het gaat om het ergonomisch inrichten van de thuiswerkplek.

Digitalisering/AI

CNV pleit voor: het vooraf informeren van medewerkers wanneer kunstmatige intelligentie of vergelijkbare algoritmische toepassingen worden ingezet ter ondersteuning van hun beoordeling. De werkgever verstrekt daarbij informatie aan de OR over het doel van de toepassing, de gebruikte data, de gemaakte keuzes en aannames, de risico's en de genomen maatregelen ter voorkoming van die risico's.

CNV pleit voor: een breder gesprek over de inzet van kunstmatige intelligentie en vergelijkbare algoritmische toepassingen binnen de gemeentelijke organisaties, zowel op het gebied van bedreigingen als kansen.

Vakbondscontributie

CNV pleit voor: het opnemen van de uitruil vakbondscontributie als verplicht IKB doel.