

kemira

Kemira Rotterdam B.V.

Collectieve arbeidsovereenkomst over pensioenen 2014-2018

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST OVER PENSIOENEN

Ondergetekenden:

Kemira Rotterdam B.V. te Botlek-Rotterdam

hierna te noemen: de Werkgever

en

FNV Bondgenoten te Utrecht,

CNV Vakmensen te Utrecht,

De Unie te Culemborg,

hierna te noemen: de Vakbonden

Hieronder gezamenlijk genoemd: Partijen

In aanmerking nemende dat

- Partijen pensioenafspraken hebben gemaakt voor de periode 1 januari 2014 tot en met 31 december 2018, welke zijn neergelegd in het document "Vastlegging pensioenafspraken 2014 t/m 2018 Kemira en vakorganisaties" verstuurd naar Partijen op 16 juli 2014;
- Partijen de pensioenafspraken wensen vast te leggen in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst, hierna te noemen de Pensioen-cao, apart van de collectieve arbeidsovereenkomst voor Kemira Rotterdam B.V. (looptijd 1 juli 2013 tot en met 31 december 2014) en opvolgende collectieve arbeidsovereenkomsten;

Zijn partijen het volgende overeengekomen

© 2015 CAO-partijen en AWWN Niets uit deze uitgave mag worden veeleelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook en evenmin worden opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand met als doel een terugzoekmogelijkheid te verschaffen aan derden, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van partijen bij deze cao alsmede van AWWN te Den Haag.

Artikel 1: Definities

- 1.1 de Werknemer: een ieder die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van de Werkgever.
- 1.2 Pensioenregeling: de pensioenregeling zoals vastgelegd in de pensioenovereenkomst in voorliggende Pensioen-cao.
- 1.3 Pensioenreglement: het 'Pensioenreglement Flexibel Bedrijfs Pensioen Marktrente voor de werknemers van Kemira Rotterdam B.V. te Rotterdam'.
- 1.3 Pensioengevend salaris: het pensioengevend salaris zoals gedefinieerd in artikel 7.3.
- 1.4 Pensioengrondslag: de pensioengrondslag zoals gedefinieerd in artikel 7.2.

Artikel 2: Pensioenovereenkomst

- 2.1 De pensioenovereenkomst is hetgeen in deze Pensioen-cao tussen Partijen is overeengekomen.
- 2.2 Ter uitvoering van de pensioenovereenkomst heeft de Werkgever een uitvoeringsovereenkomst gesloten met Centraal Beheer Achmea.
- 2.3 De Pensioenregeling en de daaruit voortvloeiende rechten en plichten van de Werknemer en Centraal Beheer Achmea zijn verder uitgewerkt in het Pensioenreglement,. Alleen aan het Pensioenreglement kunnen pensioenaanspraken en pensioenrechten worden ontleend.
- 2.3 Door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met de Werkgever gaat de Werknemer die voldoet aan de voorwaarden voor deelname in de zin van het Pensioenreglement, deelnemen aan de Pensioenregeling.
- 2.4 De bepalingen in deze Pensioen-cao zijn ook van toepassing op gewezen deelnemers en pensioengerechtigden in de zin van het Pensioenreglement.

Artikel 3: Karakter van de Pensioenregeling

- 3.1 De Pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 Pensioenwet. De Pensioenregeling is een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling.
- 3.2 De deelnemer heeft aanspraak op:
 - ouderdomspensioen
 - partnerpensioen
 - wezenpensioen

Artikel 4: Deelname Pensioenregeling

Deelname aan de Pensioenregeling start voor de Werknemer die 21 jaar of ouder is, vanaf de eerste dag van de maand van indiensttreding en eindigt op de wijze als in het Pensioenreglement bepaald, op de pensioeningangsdatum of door eerdere uitdiensttreding of eerder overlijden.

Artikel 5: Pensioenrichtleeftijd

- 5.1 Het ouderdomspensioen wordt opgebouwd met een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar.
- 5.2 De tot en met 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken zijn per 31 december 2013 premievrij gemaakt op basis van het pensioenreglement zoals dat gold op 31 december 2013.
- 5.3 Voor de tot en met 31 december 2013 opgebouwde pensioenaanspraken blijft de pensioenrichtleeftijd van 65 jaar gelden.
- 5.4 Voor zowel de pensioenaanspraken opgebouwd tot en met 31 december 2013 als de pensioenaanspraken opgebouwd met ingang van 1 januari 2014 bestaat de mogelijkheid om deze in overeenstemming met het Pensioenreglement vervroegd of later in te laten gaan.

Artikel 6: Hoofdkenmerken Pensioenregeling met ingang van 1 januari 2014 en 1 januari 2015

De Pensioenregeling wijzigt per 1 januari 2014 en vervolgens per 1 januari 2015 als volgt:

	Tot 1 januari 2014	Per 1 januari 2014	Per 1 januari 2015
Pensioensysteem	Onvoorwaardelijk geïndexeerd middelloon met voorwaardelijke na-indexatie	Voorwaardelijk geïndexeerd middelloon	Voorwaardelijk geïndexeerd middelloon
Pensioenrichtleeftijd	65 jaar	67 jaar	67 jaar
Pensioengevend salaris	12 maal het maandsalaris inclusief ploegen- en onregelmatigheidstoeslag en/of call out vergoeding, vermeerderd met vakantietoeslag en de 13 ^e maand		12 maal het maandsalaris inclusief ploegen- en onregelmatigheidstoeslag en/of call out vergoeding, vermeerderd met vakantietoeslag en de 13 ^e maand

	Tot 1 januari 2014	Per 1 januari 2014	Per 1 januari 2015
			Het Pensioengevend salaris bedraagt maximaal € 100.000,- (grens Witteveen kader 2015, wordt jaarlijks aangepast).
Franchise	€13.469 (2014) jaarlijks per 1 januari aan te passen met hetzelfde percentage als waarmee de AOW-uitkering voor een gehuwde wordt aangepast		
Pensioengrondslag	Pensioengevend salaris minus franchise		
Jaarlijkse opbouw ouderdomspensioen als % Pensioengrondslag	2%	2,06%	1,875%
Partnerpensioen als % van het te bereiken ouderdomspensioen (opbouwbasis)	56%	70%	70%
Eigen bijdrage van deelnemers als % Pensioengrondslag	5,75%	5,75%	3,5%

Artikel 7: Pensioengrondslag

- 7.1 Het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen worden opgebouwd dan wel vastgesteld over de Pensioengrondslag.
- 7.2 De Pensioengrondslag is gelijk aan het Pensioengevend salaris minus de franchise.
- 7.3 Het Pensioengevend salaris is gelijk aan 12 maal het maandsalaris zoals vastgesteld op datum aanvang deelname en vervolgens op 1 januari van ieder kalenderjaar vermeerderd met de vakantietoeslag en de dertiende maand alsmede de in enig kalenderjaar aan de Werknemer uitgekeerde ploegen- en onregelmatigheidstoeslag en/of call out vergoeding.
- 7.4 Het Pensioengevend salaris is per 1 januari 2015 gemaximeerd op € 100.000,-. Dit maximum wordt jaarlijks op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 aangepast.
- 7.5 De franchise is €13.469,- (peildatum: 1 januari 2014). De franchise wordt jaarlijks aangepast op grond van de aanpassing van de uitkering voor gehuwden krachtens de AOW.

Artikel 8: Ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen

- 8.1 Het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen is per 1 januari 2014 vastgesteld op 2,06% van de Pensioengrondslag per deelnemersjaar.
- 8.2 In verband met de wijziging van de fiscale wet- en regelgeving per 1 januari 2015, is het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen per 1 januari 2015 vastgesteld op 1,875% van de Pensioengrondslag.
- 8.3 Zolang de Werknemer bij de Werkgever in dienst is en deelnemer is in de zin van het Pensioenreglement, is de partnerpensioendekking:
- per 1 januari 2014 gelijk aan het reeds opgebouwde partnerpensioen verhoogd met 1,442% van de Pensioengrondslag ($70\% \times 2,06\%$) keer het aantal toekomstige dienstjaren vanaf 1 januari 2014 alsof de deelnemer tot aan de pensioenrichtleeftijd in dienst zou zijn.
 - per 1 januari 2015 en gedurende de resterende looptijd van de Pensioen-cao gelijk aan het reeds opgebouwde partnerpensioen verhoogd met 1,3125% van de Pensioengrondslag ($70\% \times 1,875\%$) keer het aantal toekomstige dienstjaren vanaf 1 januari 2015 alsof de deelnemer tot aan de pensioenrichtleeftijd in dienst zou zijn.

Het partnerpensioen over achterliggende dienstdtijd is op opbouwbasis verzekerd. Dit partnerpensioen wordt bij overlijden levenslang uitbetaald. Het opgebouwde partnerpensioen kan worden uitgeruild voor extra ouderdomspensioen in overeenstemming met het pensioenreglement.

- 8.4 Zolang de Werknemer bij de Werkgever in dienst is en deelnemer is in de zin van het Pensioenreglement, is de wezenpensioendekking:
- per 1 januari 2014 gelijk aan het reeds vastgestelde wezenpensioen verhoogd met 0,2884% van de Pensioengrondslag ($14\% \times 2,06\%$) keer het aantal toekomstige dienstjaren vanaf 1 januari 2014 alsof de deelnemer tot aan de pensioenrichtleeftijd in dienst zou zijn.
 - per 1 januari 2015 en gedurende de resterende looptijd van de Pensioen-cao gelijk aan het reeds vastgestelde wezenpensioen verhoogd met 0,2625% van de Pensioengrondslag ($14\% \times 1,875\%$) keer het aantal toekomstige dienstjaren vanaf 1 januari 2015 alsof de deelnemer tot aan de pensioenrichtleeftijd in dienst zou zijn.

Het wezenpensioen is op risicobasis verzekerd. Bij uitdiensttreding voor de pensioendatum behoudt de deelnemer aanspraak op het tot dat moment tijdsevenredige wezenpensioen dat zou zijn opgebouwd als het wezenpensioen op opbouwbasis zou zijn verzekerd.

- 8.5 De pensioenopbouw voor parttimers vindt plaats naar rato van het parttimepercentage volgens de bepalingen in het Pensioenreglement.

Artikel 9: Voorwaardelijke toeslagverlening

- 9.1 De Pensioenregeling kent een voorwaardelijke toeslagregeling. Er is geen recht op toeslagen en het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst toeslagen zullen worden verleend. De voorwaardelijke toeslagregeling is van toepassing op actieve deelnemers aan de Pensioenregeling en zij die gewezen deelnemer worden in de zin van het Pensioenreglement na 1 januari 2014.
- 9.2 De Werkgever streeft er naar om jaarlijks per 1 januari toeslagen ter grootte van 70% van de stijging van het prijsindexcijfer in het voorgaande jaar te verlenen op:
- de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers;
 - de opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers;
 - de ingegane pensioenen.
- 9.3 Toeslagverlening vindt slechts plaats indien en voor zover de beschikbare middelen in het toeslagendepot als bedoeld in artikel 9.4 toereikend zijn. De Werkgever beslist jaarlijks in overleg met de ondernemingsraad of, en zo ja tot welke percentages, toeslagen worden verleend binnen de kaders van het Pensioenprotocol zoals beschreven in artikel 13.
- 9.4 Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening heeft de Werkgever bij Centraal Beheer Achmea een depot gevormd. Aan het toeslagendepot worden jaarlijks de kosten onttrokken van de toeslagen die in het betreffende jaar zijn verleend. De Werkgever doet een jaarlijkse storting in het toeslagendepot ter grootte van 5% van de som van de pensioengevende salarissen in het voorgaande jaar.

Artikel 10: Kosten Pensioenregeling

- 10.1 De premie die Centraal Beheer Achmea jaarlijks in rekening brengt voor de totale kosten voor de uitvoering van de Pensioenregeling (inclusief risicodekking en uitvoeringskosten) zal van jaar tot jaar variëren.
- 10.2 De risico's van deze kostenschommelingen worden als volgt door de Werkgever en de Werknemer gedeeld:
- a) zolang de totale kosten, inclusief de dotatie aan het toeslagendepot ad 5%, in enig jaar tussen 20,2 en 26,2% bedragen van de som van de pensioengevende salarissen, betaalt de Werkgever de kosten onder inhouding van de eigen bijdrage van de Werknemer ter grootte van het toepasselijke percentage op grond van 10.3 of 10.4 van de Pensioengrondslag.
 - b) indien en voor zover de totale kosten in enig jaar meer bedragen dan $23,2 + 3\% = 26,2\%$ van de som van de pensioengevende salarissen, dan zal de Werkgever na overleg met de Vakbonden besluiten tot één dan wel een combinatie van de volgende drie opties:
 - beperking van de pensioenopbouw;
 - verhoging van de eigen bijdrage van de Werknemer;
 - vermindering van de dotatie aan het toeslagendepot.

- c) indien en voor zover de totale kosten in enig jaar minder bedragen dan 23,2 - 3% = 20,2% van de som van de pensioengevende salarissen, dan zal Werkgever in overleg met de Vakbonden besluiten tot één dan wel een combinatie van de volgende twee opties:
- verlaging van de eigen bijdrage van de Werknemer;
 - aanwending voor extra pensioenopbouw.
- 10.3 De werknemersbijdrage in de Pensioenregeling is in 2014 vastgesteld op 5,75% van de Pensioengrondslag.
- 10.4 De werknemersbijdrage in de Pensioenregeling is per 2015 voor de resterende looptijd van deze Pensioen-cao vastgesteld op 3,5% van de Pensioengrondslag.
- 10.5 Partijen treden in overleg over een verhoging van de toeslagambitie als bepaald in artikel 9.2 dan wel een andere aanwending van (een deel van) de jaarlijkse storting van de Werkgever in het toeslagendepot als bedoeld in artikel 9.4 indien de stand van het toeslagendepot in enig jaar na verlening van toeslagen hoger is dan 10% van de totale voorziening verzekeringsverplichtingen voor deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.
- 10.6 De Werkgever heeft geen enkele aanvullende bijstortingsverplichting naast de overeengekomen jaarlijkse storting in het toeslagendepot op grond van artikel 9 van deze Pensioen-cao. De reeds aan het toeslagendepot toegevoegde middelen zullen op geen enkele wijze ten goede kunnen komen van de Werkgever.

Artikel 11: Overleg pensioenovereenkomst

Partijen treden uiterlijk tegen het eind van 2017 met elkaar in overleg over de verlenging van de Pensioen-cao en de uitvoeringsovereenkomst met Centraal Beheer Achmea.

Artikel 12: Vermindering of beëindiging werkgeverbijdrage

Als het bedrijfsbelang het noodzakelijk maakt indien er sprake is van een ingrijpende wijziging van omstandigheden heeft de Werkgever het recht zijn bijdrage te verminderen of te beëindigen, zonder instemming van de deelnemers conform artikel 12 Pensioenwet.

Artikel 13: Pensioenprotocol

De Werkgever heeft met de ondernemingsraad afspraken gemaakt over onder meer de uitwerking van de "Vastlegging pensioenafspraken 2014 t/m 2018 Kemira en vakorganisaties" welke zijn vastgelegd in het 'Pensioenprotocol tussen ondernemingsraad en directie' zoals van toepassing per 1 januari 2014.

Artikel 14: IFRS

De Pensioenregeling is gebaseerd op een premie binnen een vooraf vastgestelde bandbreedte en is daarom volgens de internationale boekhoudkundige regels (IFRS) een premieovereenkomst.

Indien de kwalificatie van premieovereenkomst volgens IFRS regelgeving tijdens de looptijd van deze pensioen-cao komt te vervallen, zullen Partijen de Pensioenregeling aanpassen zodat deze over de gehele looptijd van de pensioen-cao in aanmerking komt voor een kwalificatie als premieovereenkomst.

Artikel 15: Openbreekclausule

Indien zich tijdens de looptijd van deze Pensioen-cao wijzigingen voordoen in de bepalingen van de sociale verzekeringswetten en/of fiscale - en pensioenwet- en regelgeving dan wel aanpassingen nodig zijn in de Pensioenregeling op aangeven van de toezichthouder die gevolgen hebben voor deze Pensioen-cao, zullen Partijen in voorkomend geval de noodzaak dan wel wenselijkheid van wijziging van de pensioenafspraken beoordelen en alsdan mogelijk nadere afspraken maken binnen de overeengekomen financiële kaders.

Artikel 16: Duur van de Pensioen-cao

- 16.1 Deze Pensioen-cao treedt in werking met ingang van 1 januari 2014 en eindigt op 31 december 2018 van rechtswege, derhalve zonder dat enige opzegging is vereist, met dien verstande dat in geval van bijzondere omstandigheden en/of buitengewone veranderingen tijdens de duur van de Pensioen-cao ook in andere gevallen dan in artikel 15 voorzien, wijzigingen in de pensioenafspraken kunnen worden overeengekomen.
- 16.2 Deze Pensioen-cao vervangt eerdere bepalingen over pensioen in voorgaande cao's, zodat deze geen nawerking hebben, ook niet voor zover deze eerdere cao-bepalingen gunstiger waren voor de Werknemer.

Aldus tussen Partijen vastgesteld en ondertekend te Rotterdam,
namens:

Werkgever Rotterdam B.V.

**FNV Bondgenoten
CNV Vakmensen
De Unie**