



Maatman berekening compensatie verhoging pensioenpremie werknemer

De pensioenpremie die jij als medewerker betaalt wijzigt per 1 oktober 2024 van 2% naar 8%. De premie die Philips betaalt wijzigt ook per die datum, namelijk van 27,4% naar 21,4%. Ter compensatie worden de bruto salarissen per 1 oktober 2024 zodanig verhoogd dat er dat er dan geen netto verschil is. Hoe dit werkt leggen we uit aan de hand van onderstaande (maatman) berekening.

Maatman medewerker vakgroep 27, 5 ploegendienst

Omwille van leesbaarheid zijn de bedragen afgerond op hele Euro's.

Maatman vakgroep 27-5 ploegendienst / alle bedragen op jaarbasis			
VG 27-5 ploegen	Situatie 30-9-2024	Nieuwe situatie met compensatie pensioenpremie per 1-10-2024	Situatie 1-4-2025
A Bruto salaris	€ 42.000	€ 44.534	€ 44.534
B Ploegentoeslag (42,32%)	€ 17.774	€ 18.847	€ 18.847
C Pensioenpremie werknemer	€ 845	€ 3.378	€ 3.667
D Belastbaar inkomen (A+B-C)	€ 58.930	€ 60.002	€ 59.714
E Extra pensioenpremie Philips			€ 772
F Totale waarde (D+E)	€ 58.930	€ 60.002	€ 60.485
Totale verbetering excl AI*			€ 1.556

* Ook je AI gaat op jaarbasis omhoog. Eerste uitbetaling van deze verhoging is in maart 2025 (op basis van 3 maanden) € 27 en over het volle jaar 2025 (uitbetaling in maart 2026) € 108.

Gebruikte definities*:

- **Pensioengrondslag:** je salaris op jaarbasis plus eventuele vaste inkomens-elementen, zoals bijvoorbeeld de ploegentoeslag, minus de franchise. De pensioen grondslag wordt ieder jaar in april opnieuw vastgesteld voor de 12 maanden daarna.
- **Franchise:** het gedeelte van je salaris waarover je geen Philips pensioen opbouwt. De franchise wordt jaarlijks vastgesteld en bedraagt per 1 januari 2024 € 17.545.
- **Belastbaar inkomen:** het deel van je inkomen waar je belasting over betaalt. Over de pensioenpremie betaal je nu geen belasting, de belasting betaal je wanneer jouw pensioen bij pensionering wordt uitgekeerd.

Uitleg situatie 30 september 2024

Het bruto salaris (A) is jouw jaarsalaris op 30 september 2024. De pensioenpremie (C) die je betaalt is 2% van de pensioengrondslag* en is in dit voorbeeld [€ 42.000 + € 17.774 minus de franchise* (€ 17.545)] x 2% = € 845. Het belastbaar inkomen is het salaris € 42.000 (A) + € 17.774 (B) minus de pensioenpremie van de werknemer (€ 845) = € 58.930.

Uitleg situatie 1 oktober 2024

Het bruto salaris (A) is jouw jaarsalaris op 1 oktober 2024 als gevolg van de premie aanpassing van 2% naar 8%. Het salaris is verhoogd met het verschil in de pensioenpremie van september 2024 en oktober 2024. In dit voorbeeld € 42.000 (A) + (€ 3.378 (C) – € 845) = € 44.534. De pensioenpremie (C) die je betaalt is (€ 59.774 (A en B) - € 17.545)*8% = € 3.378. Het belastbaar inkomen* bedraagt € 63.381 – € 3.378 = € 60.002. Vanaf oktober 2024 is het salaris hoger en daarmee ook de basis waarover de ploegentoeslag (B) wordt berekend, namelijk 42,32% van € 44.534 (A) = € 18.847 (B).

Uitleg situatie 1 april 2025

Het bruto salaris (A) is het jaarsalaris zoals dat ook gold op 1 oktober 2024. In april 2025 wordt de pensioengrondslag opnieuw vastgesteld voor de 12 maanden daarna, en hierover wordt 8% werknemersbijdrage pensioen berekend. In dit voorbeeld is de berekening als volgt: [€ 63.381 (A en B) – € 17.545 (franchise*)] x 8% = € 3.667. Het belastbaar inkomen (D) is vervolgens het salaris € 63.381 (A en B) minus € 3.667 pensioenpremie. Ook hier geldt de positieve impact van het hogere salaris ten opzichte van september 2024 op de ploegentoeslag (B) en annual incentive (E). Ook Philips betaalt meer pensioenpremie over het gestegen salaris (F). Dit is 21,4% x (€ 63.381 – € 59.774) = € 772. De totale waarde is de optelsom van D en E met een totale verbetering op jaarbasis van € 1.556 (exclusief AI, zie onder de tabel links).

Jouw voordelen samengevat

- De grondslag waarover je annual incentive wordt berekend, wordt hoger.
- Als gevolg van een hoger salaris wordt de grondslag voor diverse toeslagen verhoogd, zoals ploegentoeslag, overwerk, bijzondere uren, consignatie en de 5% als onderdeel van de 80-85-100 regeling.
- Ook wordt bij de volgende jaarlijkse aanpassing in april de pensioengrondslag verhoogd waardoor er over een hogere grondslag pensioen opbouw plaats vindt.
- Een hoger salaris is ook zichtbaar op je werkgeversverklaring voor een hypotheek aanvraag.