

# Wijzigingsvoorstellen cao River Operations Rotterdam Drechtsteden B.V. (RORD)

## 1

### Looptijd

---

De vakbonden stellen voor een cao af te spreken met een looptijd van één jaar, van 1 januari 2027 tot en met 31 december 2027.

## 2

### Inkomen

---

#### Loon

De vakbonden stellen voor de salarissen per 1 januari 2027 structureel te verhogen met 5,5%.

#### Eindejaarsuitkering

De vakbonden stellen voor om de huidige eindejaarsuitkering om te zetten naar een volwaardige eindejaarsuitkering van 4% van het jaarsalaris. De eindejaarsuitkering dient pensioengevend te zijn.

#### Onregelmatigheidstoeslag

De huidige ORT moet meegroeien met de loonontwikkeling. De vakbonden stellen daarom voor de ORT structureel te indexeren met hetzelfde percentage als de algemene loonsverhoging.

Daarnaast stellen de vakbonden voor de ORT extra te verhogen met:

- €0,50 bruto per uur van maandag tot en met vrijdag;
- €1,00 bruto per uur op zaterdag;
- €2,00 bruto per uur op zondag.

#### Toeslag bij dienstverandering

De vakbonden stellen voor de regeling voor dienstverandering uit te breiden. Naast de bestaande vergoeding bij een wijziging van een vroege naar een late dienst of andersom, moet ook een vergoeding gelden wanneer een medewerker binnen 48 uur wordt overgeplaatst van of naar een dagdienst.

#### Reiskosten

De vakbonden stellen voor om de reiskostenvergoeding te verhogen naar het maximaal fiscaal toegestane bedrag per kilometer. De vakbonden stellen daarnaast voor deze verhoging met terugwerkende kracht per 1 januari 2026 toe te passen.

#### Technische Dienst

Wij stellen voor om de beloning van de TD-functie opnieuw tegen het licht te houden. De werkdruk is hoog en de arbeidsmarkt voor TD-medewerkers is zeer krap. Wij vinden het belangrijk dat de beloning beter aansluit bij het werk dat deze medewerkers verrichten.

### Roosters (plan je eigen werk)

De vakbonden stellen voor om gezamenlijk een roostersystematiek te ontwikkelen waarbij werknemers meer invloed krijgen op de planning van hun werkzaamheden.

Bij de inrichting van deze systematiek moet niet alleen worden gekeken naar de inzetbaarheid van werknemers, maar nadrukkelijk ook naar de werk-privébalans en de mogelijkheden van werknemers om invloed uit te oefenen op hun rooster.

### Verlof

De vakbonden stellen voor de verlofregeling te verbeteren en de leeftijdsgroepen verder te differentiëren.

De nieuwe verlofregeling wordt:

| Leeftijd        | Verlof per jaar | Uren per jaar |
|-----------------|-----------------|---------------|
| 18 t/m 20 jaar  | 24 dagen        | 172,8         |
| 21 t/m 29 jaar  | 25 dagen        | 180           |
| 30 t/m 39 jaar  | 26 dagen        | 187,2         |
| 40 t/m 44 jaar  | 27 dagen        | 194,4         |
| 45 t/m 49 jaar  | 28 dagen        | 201,6         |
| 50 t/m 54 jaar  | 29 dagen        | 208,5         |
| 55 t/m 59 jaar  | 30 dagen        | 216           |
| 60 jaar tot AOW | 31 dagen        | 223,2         |

**Vitaliteitspact**

De vakbonden stellen voor een 80-90-100 regeling in de cao op te nemen.

Medewerkers die gebruikmaken van deze regeling werken 80% van hun oorspronkelijke arbeidsduur, ontvangen 90% van hun oorspronkelijke salaris en behouden 100% pensioenopbouw.

De regeling moet bijdragen aan het gezond en duurzaam kunnen blijven werken en daarmee ook aan het behoud van kennis en ervaring binnen RORD.

**Persoonlijk ontwikkelingsbudget (POB)**

De vakbonden stellen voor iedere medewerker een persoonlijk studiebudget van €500 per jaar toe te kennen. Het budget kan worden gebruikt voor opleidingen en cursussen die bijdragen aan de ontwikkeling, inzetbaarheid en loopbaan van de medewerker.

Een niet gebruikt budget wordt meegenomen naar het volgende kalenderjaar. Het maximale opgebouwde saldo bedraagt €2.000.

**Keuring na AOW-leeftijd**

Wij stellen voor de verplichting tot een jaarlijkse medische keuring voor nautische medewerkers na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd uit de cao te schrappen. De wettelijke verplichtingen ten aanzien van medische keuringen blijven hierbij onverminderd van kracht.

**Aflossing studieschuld**

De vakbonden stellen voor medewerkers de mogelijkheid te geven om maximaal vier verlofdagen per kalenderjaar in te wisselen voor een versnelde aflossing van een studieschuld.

Daarnaast stellen de vakbonden voor dat ook opgebouwde Tijd-voor-Tijd-uren hiervoor kunnen worden ingezet.

**Feestdagen**

De vakbonden stellen voor Goede Vrijdag als feestdag aan de cao toe te voegen.

Daarnaast stellen de vakbonden voor om 5 mei jaarlijks als feestdag aan te merken en niet alleen in lustrumjaren. De vakbonden stellen ten slotte voor medewerkers de mogelijkheid te geven om één feestdag per jaar te ruilen voor een andere voor hen belangrijke feest- of gedenkdag. Dit kan bijvoorbeeld een religieuze, culturele of maatschappelijke feestdag zijn, zoals het Suikerfeest, Jom Kipoer, Ketikoti of 1 mei.

**Tot slot**

We behouden ons het recht voor om gedurende het overleg nieuwe of aangepaste voorstellen aan de orde te stellen.