RVU-Regeling Vleeswarenindustrie 2026

07-10-2026 |

Op grond van de cao voor de Vleeswarenindustrie hebben werknemers die voldoen aan de voorwaarden het recht om maximaal drie jaar voor het bereiken van hun AOW-leeftijd vervroegd uit te treden. Nadere bepalingen over de regeling en deelname daaraan zijn opgenomen in de RVU-Regeling Vleeswarenindustrie. De nieuwe Regeling 2026 waarin de afspraken die gelden per 1 augustus zijn verwerkt kunt u vinden op deze pagina van vleeswarenwerkt onder Formulieren. U vindt hier ook de modelbepalingen die minimaal in de vaststellingsovereenkomst moeten worden opgenomen, evenals het aanvraagformulier voor de RVU-uitkering en het aanvraagformulier voor de subsidie aanvullende RVU-uitkering.

Belangrijkste wijzigingen:

1. Werknemers die voldoen aan de volgende voorwaarden kunnen deelnemen aan de nieuwe Regeling:

- De werknemer is ten minste 10 jaar in dienst is bij de huidige werkgever; en
- de werknemer is ten minste 20 jaar werkzaam binnen de Vleeswarenindustrie, door de werknemer zelf aan te tonen, waarvan:
    - tenminste 15 jaar structureel 50% van de werkdag werkzaam is (geweest) in een van de volgende zwaar werk functies of in ploegendienst, waarbij de werknemer dit, voor zover van toepassing, zelf aantoont indien dit dienstjaren bij een andere werkgever betreft:
        - medewerker/operator werkzaam in de productie, afdeling worstmakerij, rokerij/koken, braadlijn of zouterij;
        - medewerker/operator slicing;
        - medewerker/operator inpak;
        - medewerker schoonmaakploeg op productieafdelingen, zijnde de hierboven genoemde productieafdelingen en afdeling slicing;
        - medewerker logistiek en expeditie (in- en uitgaan van grondstoffen en producten), voor zover daadwerkelijk producten fysiek worden versleept;
        - en deze functie als zodanig ook onafhankelijk als “zwaar” is bestempeld door TNO. Indien een of meer functies niet door TNO als zwaar worden bestempeld treden partijen in overleg. Tot de validatie door TNO of het moment waarop partijen in overleg treden wegens afwijzing van een van de functies als “zwaar” worden de bovenstaande functies geacht als “zwaar” te zijn aangemerkt.
    - Of: 45 dienstjaren of meer heeft in een productiefunctie in de Vleeswarenindustrie.

2. Een deelnemer aan de RVU-Regeling mag geen werkzaamheden, noch als werknemer noch als zelfstandige, verrichten in een onderneming die vleeswaren produceert of in een onderneming vallend onder de cao Slagers, de cao Vleessector, de cao Pluimvee of de cao Gemaksvoedingindustrie.
3. Indien een deelnemer gedurende de RVU-periode overlijdt, wordt het resterende deel van de RVU-uitkering doorbetaald aan de partner van de overleden deelnemer.
4. Werknemers die aan de RVU-regeling gaan deelnemen en voorafgaand aan de deelname aan de regeling zijn ingedeeld in de loonschalen B t/m G, kunnen mogelijk naast de reguliere RVU-uitkering ook een aanvullende uitkering ontvangen.
5. De werkgever kan onder voorwaarden een subsidie van het Fonds Collectieve Belangen krijgen ter financiering van de aanvullende uitkering. Voor deelname aan de RVU-regeling vanaf 1 januari 2027 geldt dat de aanvraag moet zijn ingediend vóór de eerste dag van het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal waarin de werknemer aan de regeling wil deelnemen, dus:
    - deelname per 1 januari: aanvraag vóór 1 oktober van het voorafgaande jaar;
    - deelname per 1 februari: aanvraag vóór 1 oktober van het voorafgaande jaar;
    - deelname per 1 april: aanvraag vóór 1 januari van dat jaar.

Meer weten over de RVU-regeling?
Meer informatie over de RVU-regeling Vleeswarenindustrie vindt u **hier**. Meer informatie over de subsidie vindt u **hier**.

« Ga naar het overzicht

ContactLouis Braillelaan 80 2719 EK Zoetermeer