

CAO VT Personnel Services B.V.

1 januari 2023 – 31 december 2024

De vertegenwoordigers van de Verenigde Tankrederij enerzijds en Nautilus International en CNV Vakmensen anderzijds, hebben op 7 maart 2023 voor de vierde maal met elkaar gesproken om tot een nieuwe cao voor de medewerkers van de Verenigde Tankrederij (VT Personnel Services B.V. te Rotterdam) te komen.

Uit dit overleg is gebleken dat er vooral een gat zit tussen wat de vakbonden aan loonsverhoging vragen en wat de Verenigde Tankrederij kan bieden. Om die reden heeft de Verenigde Tankrederij het maximale mandaat op tafel gelegd en een eindbod uitgebracht, waarvan de bonden heb toegezegd dit tekstueel ter stemming te zullen voorleggen aan hun achterban.

In dit eindbod zien de wijzigingen op de oude cao-tekst er als volgt uit:

Looptijd: De nieuwe cao heeft een looptijd van 2 jaar, ingaande op 1 januari 2023 en lopend tot en met 31 december 2024.

Tekstueel betekent dit dat onder artikel 5 Duur en opzegging van de cao het artikel 5.1 wordt gewijzigd in:

5.1 De cao is aangegaan voor een periode van twee jaar, van 1-1-2023 tot en met 31-12-2024.

Loonparagraaf: De Verenigde Tankrederij biedt een structurele loonsverhoging ingaande op 1 januari 2023 van 8,75%. Voorts is afgesproken dat op 1 januari 2024 de lonen worden verhoogd met de automatische prijsindexatie (apc) zoals die in januari door het CBS bekend wordt gemaakt als gemiddelde over het gehele voorgaande jaar.

NB: met betrekking tot de automatische prijscompensatie zijn de partijen het eens dat dit betekent dat deze uitgekeerd wordt vanaf 1 januari 2024, maar ook werking heeft indien de cao wordt opgezegd, dan wel ongewijzigd wordt verlengd. Dit is namelijk de gedachte bij een automatische prijsindex. Voor de duidelijkheid er wordt gekeken naar de consumentenprijsindexatie (CPI) zoals vermeld bij het betreffende jaartal (2023, 2024, etc.) en die jaarlijks in januari gepubliceerd door het CBS. Voorbeeld 1 januari 2022 werd gekeken naar jaar 2021 en was 2,7%, in januari 2023 wordt gekeken naar 2022 en was 10%, op 1 januari 2024 wordt gekeken naar het jaar 2023, etc...

Tekstueel betekent dit dat onder artikel 17 Loonontwikkeling, de volgende artikelen worden aangepast:

17.1 Ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zullen telkenmale per 1 januari van enig jaar de lonen van alle werknemers verhoogd worden met het stijgingspercentage van de consumentenprijsindex (CPI) voor een gemiddeld Nederlands huishouden over het voorgaande jaar, dat jaarlijks gepubliceerd wordt door het CBS. Dit kan nooit tot gevolg hebben dat de lonen verminderd worden.

17.2 In afwijking van artikel 17.1 worden de lonen per 1 januari 2023 voor alle werknemers verhoogd met 8,75%. Vanaf 1 januari 2024 en daaropvolgende jaren geldt de systematiek van artikel 17 lid 1.

Het huidige artikel 17.3 komt te vervallen. En het artikel 17.4. in de cao van 2022 over verlaging arbeidsmarkttoeslag wordt omgenummerd naar 17.3 en dat wordt gewijzigd in:

17.3. Per 1 januari 2023 is de volledige arbeidsmarkttoeslag in het loon verwerkt en komt artikel 17.3 te vervallen.

Menagevergoeding: De menagevergoeding zal op 1 januari 2023 worden aangepast aan het fiscaal vrij te besteden normbedrag.

NB: In het Handboek Loonheffingen 2023 van de Belastingdienst staat een normbedrag per maaltijd genoemd, zoals de werkgever dat fiscaal vrij kan verstrekken. Te weten: €3,55 per genuttigde maaltijd. Dit geldt voor drie te nuttigen maaltijden op een werkdag. Waarmee de menagevergoeding voor 2023 uitkomt op € 10,65 per dag per medewerker.

Tekstueel betekent dit dat onder artikel 21 Reis- en verblijfkosten, de volgende artikelen worden aangepast:

21.2. De menagevergoeding zal op 1 januari 2022 worden aangepast aan het fiscaal vrij te besteden normbedrag, zoals genoemd in het Handboek Loonheffingen van de Belastingdienst van dat jaar. De medewerker ontvangt per 1 januari 2023 per gewerkte dag €10,65 menagevergoeding bruto ter compensatie voor het levensonderhoud aan boord

Werkdruk: Om de werkdruk meteen enigszins te verminderen doet de werkgever de toezegging om zoveel mogelijk te werken met vaste ploegen op de schepen en daarbij dus te zorgen voor een vaste ploeg van steeds dezelfde opvarenden, die beschikken over de juiste competenties en ervaring, per schip.

Voorstel is deze tekst bij artikel 28.1 te plaatsen als aanvulling op de tekst die er nu staat)

28.1 Gedurende de looptijd zullen de partijen onderzoeken of en hoe er bij VT invulling gegeven kan worden aan levensfasebewust personeelsbeleid (of duurzame inzetbaarheid) zodat werknemers zo goed en gezond mogelijk de pensioengerechtigde leeftijd bereiken. Om de werkdruk meteen enigszins te verminderen doet de werkgever de toezegging om te werken met vaste ploegen op de schepen en daarbij dus te zorgen voor zoveel mogelijk een vaste ploeg van steeds dezelfde opvarenden, die beschikken over de juiste competenties en ervaring, per schip. Werkgever wijkt alleen af van dit artikel bij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen.

Onderwerpen die in de loop van 2023 worden besproken:

-Pensioendossier: transitie naar een andere pensioenvoorziening.

Bovengenoemde punten zijn de tussen cao-partijen besproken aanpassingen of nuanceringen ten opzichte van de cao 2022, waarbij partijen overeen zijn gekomen dat de resterende cao-afspraken ongewijzigd blijven voortbestaan in de nieuwe cao.

Aldus overeengekomen op 7 maart 2023, te Rotterdam.

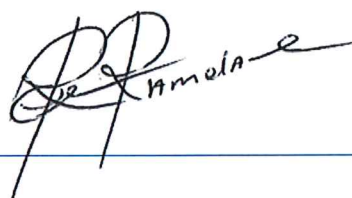
Namens CNV Vakmensen N. Abelskamp



Namens CNV Vakmensen P. Fortuin



Namens Nautilus International: C. Ramdas



Namens Verenigde Tankrederij B.V. E. Ros



