

Salaristabellen HISWA cao per 1 oktober 2025, 1 januari 2026 en 1 oktober 2026

In verband met aanpassing van het wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2026

De salarisschalen zijn gebaseerd op 38 uur per week

Salarisschalen bruto per maand per 1 oktober 2025, inclusief 1%

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7	8
Leeftijd								
15 jaar	30%	50%	50%	50%	50%	50%		
16 jaar	34,50%	55%	55%	55%	55%	55%		
17 jaar	39,50%	60%	60%	60%	60%	60%		
18 jaar	50%	65%	65%	65%	65%	65%	65%	65%
19 jaar	60%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
20 jaar	80%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%
Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7	8
21 jaar	2371,20*	2371,20*	2371,20*	2371,20*	2467,01	2606,69	2748,88	2902,91
Maximum		2725,18	2843,66	3021,39	3199,13	3376,85	3613,82	4739,44

* Dit is het wettelijk minimumloon per 1 juli 2025

Het bedrag in de tabel is voor 2025 gebaseerd op een fulltime dienstverband van 7,6 uur per dag (38 uur per week) en 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon te betalen. Voorkomen moet worden dat een werknemer te weinig loon krijgt uitbetaald. Als het rooster niet op voorhand bekend is, of het rooster wijzigt gedurende het jaar dan moet aan het einde van het jaar gecontroleerd worden of de werknemer minstens het minimumloon per gewerkt uur heeft ontvangen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient de werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

In geval van aanpassing van het wettelijk minimumloon gedurende de looptijd van deze cao waardoor bedragen uit de salarisschaal onder het wettelijk minimumloon komen, gelden de nieuwe wettelijke bedragen.

Salarisschalen bruto per maand per 1 januari 2026, inclusief 2%

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7	8
Leeftijd								
15 jaar	30%	50%	50%	50%	50%	50%		
16 jaar	34,50%	55%	55%	55%	55%	55%		
17 jaar	39,50%	60%	60%	60%	60%	60%		
18 jaar	50%	65%	65%	65%	65%	65%	65%	65%
19 jaar	60%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
20 jaar	80%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%
Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7	8
21 jaar	2422,25*	2422,25*	2422,25*	2422,25*	2516,35	2658,82	2803,85	2960,97
Maximum		2779,68	2900,53	3081,82	3263,11	3444,39	3686,10	4834,23

* Dit is het wettelijk minimumloon per 1 januari 2026

Het bedrag in de tabel is voor 2026 gebaseerd op een fulltime dienstverband van 7,6 uur per dag (38 uur per week) en 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon te betalen. Voorkomen moet worden dat een werknemer te weinig loon krijgt uitbetaald. Als het rooster niet op voorhand bekend is, of het rooster wijzigt gedurende het jaar dan moet aan het einde van het jaar gecontroleerd worden of de werknemer minstens het minimumloon per gewerkt uur heeft ontvangen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient de werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

In geval van aanpassing van het wettelijk minimumloon gedurende de looptijd van deze cao waardoor bedragen uit de salarisschaal onder het wettelijk minimumloon komen, gelden de nieuwe wettelijke bedragen.

Salarisschalen bruto per maand per 1 oktober 2026, inclusief 1,5%

Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7	8
Leeftijd								
15 jaar	30%	50%	50%	50%	50%	50%		
16 jaar	34,50%	55%	55%	55%	55%	55%		
17 jaar	39,50%	60%	60%	60%	60%	60%		
18 jaar	50%	65%	65%	65%	65%	65%	65%	65%
19 jaar	60%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
20 jaar	80%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%
Functiegroep	1	2	3	4	5	6	7	8
21 jaar	2422,25*	2422,25*	2422,25*	2422,70	2554,10	2698,70	2845,91	3005,39
Maximum		2821,38	2944,04	3128,05	3312,06	3496,05	3741,39	4906,74

* Dit is het wettelijk minimumloon per 1 januari 2026

Het bedrag in de tabel is voor 2026 gebaseerd op een fulltime dienstverband van 7,6 uur per dag (38 uur per week) en 260 werkbare dagen. Onafhankelijk van het arbeidspatroon van werknemer is de werkgever verplicht om werknemers voor ieder gewerkt uur minimaal het wettelijk minimumuurloon te betalen. Voorkomen moet worden dat een werknemer te weinig loon krijgt uitbetaald. Als het rooster niet op voorhand bekend is, of het rooster wijzigt gedurende het jaar dan moet aan het einde van het jaar gecontroleerd worden of de werknemer minstens het minimumloon per gewerkt uur heeft ontvangen. Een eventueel verschil in het nadeel van de werknemer, dient de werkgever aan het einde van het jaar of bij eerdere uitdiensttreding na te betalen.

In geval van aanpassing van het wettelijk minimumloon gedurende de looptijd van deze cao waardoor bedragen uit de salarisschaal onder het wettelijk minimumloon komen, gelden de nieuwe wettelijke bedragen.