

VOORSTELLEN CNV VAKMENSEN CAO 2023

“It’s all about the money”

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, dan wel 18 maanden.

Loonontwikkeling

Diverse oorzaken hebben geleid tot een enorme stijging van de kosten voor levensonderhoud in 2022 en zoals wordt voorzien ook in 2023. CNV is van opvatting dat de stijging van de kosten gecompenseerd worden, maar op een gezonde, verantwoorde en creatieve wijze. De toenemende arbeidskrachte noopt ook om de lonen aantrekkelijk te houden dan wel te verbeteren. Hieronder onze voorstellen met betrekking tot het primaire loon:

- De lonen stijgen bij aanvang van de nieuwe cao met 6% op jaarbasis
- De Eindejaaruitkering (art 5.9) wordt verhoogd naar 3%
- Er komt een eenmalige uitkering van 450,- euro bruto per jaar
- De werknemersbijdrage in de premie voor pensioen met 25 euro per maand te verlagen gedurende de looptijd van de cao
- Inflatiecorrectie (zie hieronder)

Hiernaast willen wij met U een afspraak maken inzake de verwachte inflatie (bron CPI) en de daadwerkelijke inflatie over een bepaalde periode en indien nodig hiervoor een vaste correctie afspreken, indien de inflatie hoger uitkomt dan de verwachting.

Verhoging minimumloon en CAO schalen

Wij stellen voor om de cao-loonschaal 2 aan te passen door verhoging van het minimumloon en opnieuw in verhouding te brengen met schaal 1.

Vergoedingen

Consignatie: Wij stellen voor om art.6.4. Lid 5 te wijzigen en zodanig dat de vergoeding wordt gekoppeld aan het feitelijk genoten uurloon.

Thuiswerkvergoeding: Wij stellen voor de thuiswerkvergoeding in te voeren en op te nemen in de CAO van 3 euro nettobedrag per thuiswerkdag.

Bijzonder geboorteverlof: Wij stellen voor om ouders in zogenaamde regenbooggezinnen rechten te geven als ouders in traditionele gezinnen. Hier gaat het dus om iedere ouder die een gezin vormt zonder de bevallende moeder waardoor het verlof juridisch gezien korter is dan het verlof van mensen die wel op de ‘reguliere’ manier een kind krijgen.

Duurzaam inzetbaarheid

Wij stellen voor om de arbeidsduur te verlagen naar een feitelijke arbeidsduur van 37.5 uur per week (art. 4.1.) door het aantal roostervrije uren te verhogen van 88 naar 130 uur op jaar basis. Hierdoor zal de werkdruk verminderen en komt er ruimte om meer werknemers aan te nemen c.q. op te leiden.

Pensioen en einde dienstverband

Wij stellen voor om art. 3.2. Lid 3 aan te vullen dat het einde dienstverband op verzoek van de werknemer wordt beëindigd op zijn fiscale pensioenleeftijd van betrokken pensioenregeling.

Overige punten

- Wij stellen voor de AWWN-bijdrage voort te zetten
- Wij stellen voor om de regeling verrekening vakbondscontributie voort te zetten.
- Wij stellen voor de protocol afspraak “wajongers” voort te zetten

Wij houden ons het recht voor om voorstellen in te trekken, te wijzigen dan wel toe te voegen.

P. de Ridder en Sharon van Boxmeer

Bestuurders CNV Vakmensen.