

## **VOORSTELLEN CNV VAKMENSEN CAO WATERBOUW**

### **Duur van de overeenkomst**

CNV Vakmensen stelt voor om een cao overeen te komen met de looptijd van één jaar, te weten van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025.

### **Lonen**

CNV Vakmensen stelt voor de lonen met ingang van 1 april 2024 structureel te verhogen met € 100,-per maand en 6%

### **Vergoedingen**

CNV Vakmensen stelt voor alle in de cao opgenomen vergoedingen en toeslagen eveneens met ingang van 1 april 2024 te verhogen met de overeengekomen loonsverhoging.

### **Eindejaarsuitkering**

CNV Vakmensen stelt voor de structurele eindejaarsuitkering met 1% te verhogen.

### **RVU-regeling**

CNV Vakmensen stelt voor de huidige regeling (looptijd tot 1-1-2026) met vijf jaar te verlengen tot 1 januari 2031, onder de randvoorwaarde dat de geldende RVU-regeling (wetgeving die basis vormt) gehandhaafd blijft. De bond stelt voor paritair actie te ondernemen om voortzetting van de wetgeving te stimuleren.

### **Mantelzorg**

CNV Vakmensen stelt voor nadere randvoorwaarden te creëren in de cao die ertoe bijdragen dat daar waar noodzakelijk en gewenst werkgever en werknemer tot afspraken komen over het verlenen van mantelzorg.

### **Impact digitale tijdperk**

CNV Vakmensen stelt voor nadere kaders te scheppen rond de gevolgen van digitalisering.

De bond stelt voor dat door de werkgever georganiseerde Teams-/Zoom-meetings die plaatsvinden buiten de normale werktijden als werkuren worden beschouwd.

Daarnaast stellen we vast dat in toenemende mate digitale cursussen worden georganiseerd, binnen en buiten de werktijden.

De bond stelt voor dat ook online scholing voor vergoeding in aanmerking komt, daar waar dit niet het geval is. Buiten de werktijden georganiseerde online scholing moet als werktijd worden gezien.

### **Redactionele voorstellen**

CNV Vakmensen stelt voor na de onderhandelingen de nodige redactionele aanpassingen te plegen om de cao weer redactioneel in lijn te brengen met de gemaakte afspraken.