

VERENIGING WERKGEVERS OPENBAAR VERVOER

Secretariaat: Bezuidenhoutseweg 12, Postbus 19365, 2500 CJ 's-Gravenhage
Telefoon: 070-3490921 E-mail: p.mommers@knv.nl
Gevestigd te Utrecht, KvKnummer 40482994

Datum : 20 oktober 2026
Referentie : SJ 2568/pm
Doorkiesnr: 070 – 3490921
Betreft : Hernieuwde uitnodiging
hervatten cao-
onderhandelingen

FNV
t.a.v. de heer M. van der Gaag
Postbus 313
7400 AH DEVENTER

CNV
t.a.v. de heer N. Rook
Postbus 2525
3500 GM UTRECHT

enkel per email: marijn.vandergaag@fnv.nl;
n.rook@cnv.nl

Geachte heren Rook en Van der Gaag, beste Niels en Marijn,

Aangezien het in het grootste belang is van alle betrokken partijen in de hele sector dat de stakingsacties op zo kort mogelijke termijn worden beëindigd en een akkoord tot stand komt in het kader van een nieuwe cao, nodigen we u opnieuw uit om de onderhandelingen zeer spoedig te hervatten.

Eerder heeft u aangegeven dat alle werkgeversvoorstellen die door u als verslechtingen aangemerkt worden, ingetrokken dienen te worden alvorens de onderhandelingen weer hervat zouden kunnen worden. Wij hebben in dat verband opgemerkt dat een dergelijke inhoudelijke voorwaarde op voorhand niet gesteld kan worden. In het licht van het eerdergenoemde wezenlijke belang kunnen we u momenteel evenwel mededelen dat de bereidheid bestaat om een deel van die eerder door ons voorgestelde wijzigingen in te trekken dan wel aan te passen. De daadwerkelijke en concrete invulling hiervan dient in het kader van de te hervatten onderhandelingen besproken te worden.

Onzerzijds wordt gestreefd naar een cao met een looptijd van 2 jaren. Ten aanzien van een te realiseren loonsverhoging menen wij over voldoende ruimte te beschikken om in het kader van een allesomvattend totaalpakket met u te onderhandelen.

In een nieuwe cao dienen vervolgens ten minste de navolgende aspecten geregeld te worden:

1. Ouderenregelingen

Wij handhaven de eerder ingenomen standpunten ten aanzien van dit onderwerp. Met elkaar willen we in gesprek over de betaalbaarheid van de regelingen in totaal. In de cao dient in elk geval geregeld te worden dat de leeftijdsgrenzen, die aan de regelingen gekoppeld zijn, mee-ademen met de aanpassing van de AOW-gerechtigde leeftijd van overheidswege.

2. PKB

Het voorstel met betrekking tot het persoonlijk keuzebudget willen wij graag verder bespreken, waarbij geldt dat ten minste concrete afspraken gemaakt zullen moeten worden aangaande gefaseerde invoering.

3. Individuele OT/GD in plaats van gemiddelde OT/GD

Het systeem van gemiddelde OT/GD dient vervangen te worden door individuele OT/GD. In het kader van de onderhandelingen kan ook nagedacht worden over een eventuele overgangsregeling.

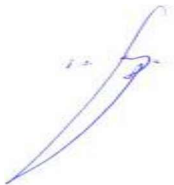
Als te doen gebruikelijk dient overeenstemming bereikt te worden over één totaalpakket, waarbij de verschillende onderdelen die daar deel van uitmaken als communicerende vaten te bestempelen zijn.

Indachtig de eerdergenoemde onderwerpen die voor werkgevers het belangrijkste zijn en verwijzend naar de in deze brief genoemde bereidheid om voorstellen in te trekken of aan te passen, menen wij dat onzerzijds een zodanig grote stap in uw richting is gezet, dat hervatting van de onderhandelingen zonder meer gerechtvaardigd is.

Aan het hervatten van de onderhandelingen verbinden we de uitdrukkelijke voorwaarde dat alle acties onmiddellijk en onvoorwaardelijk worden opgeschort voor de duur van zes weken.

Wij vernemen graag per ommegaande of u ingaat op onze uitnodiging om de onderhandelingen te hervatten en of de acties onmiddellijk en onvoorwaardelijk voor de duur van zes weken worden opgeschort. Indien dat het geval is, kan zo snel mogelijk een datum worden gepland voor een eerste vervolgoverleg.

Met vriendelijke groet,



Minke Jansma
Voorzitter VWOV