Vergelijking voorstellenbrief CNV en eindbod

1. Loon en looptijd

Onderwerp	Voorstellenbrief CNV	Eindbod VWOV	Verschil
Looptijd	24 maanden: 1 juli 2026 tot en met 30 juni 2028.	30 maanden: 1 juli 2026 tot en met 31 december 2028.	Zes maanden langer dan voorgesteld.
Loonsverhoging	2026: 2,5% per 1 juli 2026. 2027: 4,5% per 1 januari 2027. 2028: 2,5% per 1 januari 2028.	2026: 2% per 1 juli 2026. 2027: 2% per 1 januari en 2% per 1 juli 2027. 2028: 4% loonruimte voor 2028, onder voorwaarde van overeenstemming over het totaalpakket.	2026: 0,5 procentpunt lager. 2027: Lagere verhoging bij de start van het jaar; de tweede stap volgt pas in juli. 2028: Geen concreet uitgewerkte verhoging met ingangsdatum. Loonruimte is niet hetzelfde als een vastgelegde loonstijging.
Toeslagen en vergoedingen	Alle cao-toeslagen verhogen met de afgesproken loonpercentages.	Premies, vergoedingen, toelagen en toeslagen stijgen op de drie genoemde momenten in 2026 en 2027 telkens met 2%, conform artikel 32.	Het principe van meestijgen komt terug, maar met de percentages uit het eindbod.
Bescherming bij hogere inflatie	Opnieuw in gesprek als de inflatie meer dan één procent boven de afgesproken loonverhogingen uitkomt.	Niets over opgenomen.	–
Lege treden in loonschalen	Schrappen, zodat werknemers sneller doorgroeien.	Niets over opgenomen.	–
Studieschuld	Werkgeversbijdrage van maximaal € 2.000 per	Niets over opgenomen.	–

Onderwerp	Voorstellenbrief CNV	Eindbod VWOV	Verschil
	jaar, maximaal vijf jaar, voor een aantoonbare DUO-studieschuld.		

2. Duurzame inzetbaarheid, rust en werktijden

Onderwerp	Voorstellenbrief CNV	Eindbod VWOV / terugkoppeling	Verschil
Mini-zaagtand	Meer regelmaat door een mini-zaagtandrooster met voorwaartse of achterwaartse roulering.	Werkgroep die tijdens de cao de mogelijkheden onderzoekt om pieken en dalen te beperken; daarbij geldt een resultaatsverplichting.	Wel een procesafspraak, maar nog geen concrete roosterverbetering of invoeringsdatum.
61+-regeling	De leeftijdsgrens blijvend vastzetten op 61 jaar.	Niets over opgenomen.	–
Ouderschapsverlof	De eerste negen weken aanvullen tot 100% van het maandsalaris.	Niets over opgenomen.	–
Diensten langer dan 8,5 uur	Maximaal 26 per jaar en maximaal één per veertien dagen.	Niets over opgenomen.	–
Diensten vóór 05.00 uur	Maximale dienstlengte van 7,5 uur.	Niets over opgenomen.	–
Sanitaire stops	Benodigde tijd inclusief looptijd borgen en concrete afspraken over toiletvoorzieningen opnemen in bijlage 35.	Niets over opgenomen.	–
Pauzes indirect personeel	Bij diensten langer dan 5,5 uur minimaal 30 minuten doorbetaalde pauze binnen de dienst, met voldoende bezetting om die te kunnen opnemen.	Niets over opgenomen.	–

3. Zekerheid, solidariteit en cao-afspraken

Onderwerp	Voorstellenbrief CNV	Eindbod / terugkoppeling	Verschil of resultaat
Vaste contracten	Maximaal één jaar aan opeenvolgende tijdelijke contracten, inclusief rechtsvoorgangers en opvolgend werkgevers; daarna een vast contract.	Niets over opgenomen.	–
Bevrijdingsdag	5 mei als doorbetaalde feestdag, met in de toelichting erkenning eens per vijf jaar.	Erkende feestdag in lustrumjaren: 2030, 2035 enzovoort.	De vijfjaarlijkse erkenning komt terug. Dit levert tijdens de voorgestelde looptijd geen Bevrijdingsdag als erkende feestdag op.
Internationale solidariteit	Bijdrage voortzetten en verhogen naar € 30.000.	Akkoord	Bedrag wordt verhoogd naar €30.000
O&O-fonds	Gezamenlijk onderzoek naar juridische, financiële en organisatorische vormgeving, financiering en governance; besluitvorming in de volgende cao-ronde.	Onderzoek naar een O&O-fonds wordt als resultaat genoemd.	Onderzoeksafspraak.
Werken naar Wens	Uitgangspunten verplaatsen van artikel 100 naar hoofdstuk 3, artikel 19.	Niets over opgenomen	-
Q&A's	Q&A's over RVU, 61+ en 63+ actualiseren, dateren, voorzien van versienummers en ernaar verwijzen in de cao.	Niets over opgenomen	-

4. Aanvullende wijzigingen in het eindbod

Onderwerp	Wat staat in het eindbod?	Betekenis
63+-regeling, RVU en leeftijdsgrens	Vanaf 1 januari 2027 alleen nog één jaar 63+ gevolgd door drie jaar RVU, of twee jaar 63+ gevolgd door twee jaar RVU.	Gebruik van de 63+-regeling wordt verplicht gekoppeld aan uitstroom via de RVU.

	Zonder 63+ is maximaal drie jaar RVU mogelijk. De leeftijdsgrens voor 63+ stijgt mee met iedere verhoging van de AOW-leeftijd.	De toegang schuift op wanneer de AOW-leeftijd stijgt.
50+-regelingen	De leeftijdsgrens gaat per 1 januari 2027 naar 53 jaar en stijgt daarna eveneens mee met de AOW-leeftijd.	Later toegang tot de betreffende regelingen.
Individuele onregelmatigheidstoeslag	Uiterlijk 1 juli 2027 een uniforme individuele ORT-systematiek in de cao; gemiddelde ORT niet meer toegestaan, behoudens de beschreven uitzondering voor RET. Budgetneutrale invoering.	Een verplichte systeemwijziging, waarvan de concrete uitwerking nog moet volgen.
Overgang gemiddelde ORT	Huidige gemiddelde ORT wordt een pensioengevende persoonlijke toeslag. Deze wordt afgebouwd met volgende cao-stijgingen en verrekend met de nieuwe individuele ORT.	Geen blijvend ongewijzigd behoud van de gemiddelde toeslag. Het eindbod noemt inkomens- en pensioenbescherming bij de overgang, maar de berekening moet nog worden uitgewerkt.
Persoonlijk keuzebudget	Start met de 17 ATV-dagen uit artikel 35. Vrije keuze tussen tijd en geld. Regeling uiterlijk 1 juli 2027 in de cao; eerste keuze vóór 1 oktober 2027, effectieve invoering per 1 januari 2028.	Keuzemogelijkheid met vrijwilligheid en garantie op gebruikelijk inroosteren bij keuze voor tijd; verdere uitwerking volgt.
Artikel 19 lid 2	Wordt geschrapt.	Werkgevers vinden dit artikel overbodig gezien de aanhangig gemaakte rechtszaken door de verschillende ondernemingsraden.
Toekomst sector en herschrijven cao	Werkgroep voor een sectorale toekomstverkenning en afspraak om de volledige cao-tekst te herschrijven.	Procesafspraak.