



Werken bij Reclassering: Werkdruk te hoog, loon te laag.

Dat moet anders!

FNV en CNV hebben een zestal lunchbijeenkomsten in het hele land georganiseerd en zijn geschrokken van de boosheid van de werknemers van reclassering. Werkdruk is een zorg die standaard als probleem genoemd wordt. In de loop der jaren is die druk steeds groter geworden. Van werknemers wordt verwacht dat ze een stapje meer en harder doen. 120% of 130% caseload is eerder norm dan uitzondering. Dat leidt niet alleen tot leegloop (waardoor de werkdruk nóg groter wordt) maar ook tot irritaties, stress en gevaarlijke werksituaties. De extra collega is er niet, extra toezicht ontbreekt. Er zijn meer ziekmeldingen. Het tekort aan personeel wordt afgewenteld op de werknemers die maar voor een oplossing moeten zorgen.

Jullie werkgever zegt dat het loon maar beperkt omhoog kan omdat de overheid niet meer geld ter beschikking stelt. Hij wentelt hiermee de inflatie rechtstreeks af op jullie. Je zoekt het maar uit. Met zijn loonbod slaat jullie werkgever een slecht figuur ten opzichte van andere recent afgesproken cao's. Zie dit schema:

	Eindbod cao Reclassering	Cao Gemeenten	Cao Kinderopvang	Cao Kadaster	Cao Veilig- heidsregio's
Looptijd	1 sept 2022 31 aug 2024	2 jan 2023 1 jan 2024	1 jan 2023 30 jun 2024	1 jan 2023 1 jan 2024	2 jan 2023 1 mei 2024
Loonstijging aan eind looptijd	9% (24 mnd)	12% (12 mnd)	12% (18 mnd)	8% (12 mnd)	12% (16 mnd)
Loonstijging per 12 mnd	4,5%	12%	8%	8%	9%

Reclassering, doe je werk en onderhandel met je opdrachtgevers!

De werknemers ervaren dat de werkdruk steeds hoger wordt en de loonkloof met concurrerende organisaties steeds breder. Niet voor niets solliciteren steeds meer collega's bij andere organisaties. Zie ook het loonoverzicht van vergelijkbare functies bij deze organisaties:

	Reclassering	Veilig Thuis	Jeugd-reclassering SAVE	SVG Verslavings-reclassering	Gemeente Rotterdam	Fivoor
Cao	Reclassering	SGO	Jeugdzorg	GGZ	Gemeenten	ggz
Maximaal	€ 4.368	€5.010	€ 4.447	€ 4.447	€5.010	€4.447
Eindejaars-uitkering	Ja	17,05% IKB	Ja	Ja	17,05% IKB	Ja

Werkdruk te hoog en loon te laag. Reclassering, dat moet anders!

Van een goede werkgever verwachten wij een fatsoenlijk en koopkrachtig loon. Daarnaast een goed personeelsbeleid waardoor er genoeg collega's zijn en de werkdruk acceptabel is. Daarvoor moet hij aankloppen bij zijn opdrachtgevers en goed zijn best doen voor een betere vergoeding van kosten. Maar in plaats daarvan legt jullie werkgever de problemen bij jou neer en verwacht van jou de oplossing.

Laat je stem horen!

Het wordt tijd dat we de verantwoordelijkheid terugleggen waar deze hoort. En dat is bij jullie werkgever. Maar je werkgever beweegt niet vanzelf. We moeten hem duidelijk maken dat we er genoeg van hebben. Dus doe mee, ga met je collega's in gesprek en sluit je aan. Woensdag 5 april komen we online weer samen om het vervolg te bespreken. Gaan we stiptheidsacties houden? Zoeken we de pers op? Gaan we staken of tijdelijk stoppen met regulier reclasseringswerk? Flyeren bij de ingang op 11 mei? Mail-bom organiseren?

Hierover willen we graag met jullie praten. Dus zorg dat je erbij bent.

Woensdag 5 april 2023

15:30-17:30 uur, online via Teams:

Microsoft Teams-vergadering

Neem deel vanaf uw computer, mobiele app of apparaat voor vergaderruimte

[Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

Stuur dit bericht door aan zoveel mogelijk collega's!

Leden en niet-leden zijn welkom op deze Teams-vergadering!