

Voorstellen voor de CAO Abbott Healthcare 2021 -2022

CNV Vakmensen wil in de nieuwe cao Abbott afspraken maken over een passende loonsverhoging, werkgelegenheid en duurzame inzetbaarheid van werknemers.

Looptijd

CNV Vakmensen stelt voor om een cao af te sluiten met een looptijd van 2 jaar: van 1 februari 2021 tot en met 31 december 2022.

Loon

CNV Vakmensen kiest in haar loonvraag net als voorgaande jaren voor maatwerk. CNV Vakmensen stelt voor om de schaalsalarissen én de werkelijke betaalde lonen met 4% te verhogen per 1 april 2021 en 4% per 1 januari 2022.

De loonruimte is volgens CNV Vakmensen nodig voor de verbetering van de koopkracht.

Enmalige coronabonus productie: 500 euro voor de medewerkers in de productie. De inzet van werknemers in de productie heeft op volle toeren doorgedraaid tijdens de Corona-crisis, een compensatie is hiervoor wat CNV Vakmensen op zijn plaats.

Persoonlijke ontwikkeling

Een nieuwe Abbott cao moet wat CNV Vakmensen betreft volwassen arbeidsverhoudingen stimuleren en faciliteren.

- Activeren van een leerrekening via James Loopbaan voor meer zeggenschap van werknemers bij Abbott Olst en Weesp over eigen opleidingsgeld.
- CNV Vakmensen zou willen voorstellen om het huidige persoonlijk opleidingsbudget (POB) te indexeren met 4%.

RVU ontwikkelingen

CNV Vakmensen stelt voor om de RVU (regeling vervroegd uittreden) mogelijkheden van 2021 in de Abbott cao op te nemen. Vanaf 1 januari 2021 kan er namelijk wettelijk langer bovenwettelijk verlof gespaard worden als dit in de cao opgenomen wordt. Hierdoor wordt gestimuleerd dat werknemers deze uren kunnen inzetten om mogelijk eerder uit het arbeidsproces te treden.

Bijdrage ziektekosten

CNV Vakmensen stelt voor om de bijdrage aanvullende ziektekostenverzekering af te spreken in de cao: door in artikel 17.4 de huidige vergoeding uit het bedrijfsreglement in de cao op te nemen.

Reiskosten

CNV Vakmensen stelt voor om de reiskostenregeling uit het bedrijfsreglement over te nemen in de cao.

Ploegengarantie

CNV Vakmensen ziet graag de ploegengarantie voor werknemers behouden blijven bij gezondheidsproblemen en voor werknemers van 60 jaar en ouder.

Stagevergoeding

CNV Vakmensen stelt voor om een stagevergoeding per maand in de cao op te nemen van 500 euro per maand. Deze impuls kan Abbott voor jonge aankomende werknemers aantrekkelijk maken, zeker gezien de toenemende vergrijzing.

Deeltijdpensioen

CNV Vakmensen stelt voor om werknemers het recht te geven om vanaf 60 jaar deeltijdpensioen op te nemen en daarnaast te blijven werken.

Partnerverlof

In steeds meer gerenommeerde bedrijven worden regelingen afgesproken voor partnerverlof. CNV Vakmensen stelt dan ook voor om werknemers bij Abbott bij geboorte van een kind bij de partner een maand partnerverlof te geven.

Mantelzorg

CNV Vakmensen zou voor mantelzorgers een regeling willen afspreken zoals deze reeds bestaat in de 80-90-100 regeling zodat het pensioen voor deze werknemers op 100 % blijft. Mantelzorg is van groot belang in het privéleven en een tegemoetkoming voor deze werknemers zou hen hierbij bijzonder goed ondersteunen.

Protocolafspraken

In de cao staan protocolafspraken. CNV Vakmensen wil afspreken dat deze protocolafspraken in 2021 ter hand worden genomen en dat deze afspraken tot resultaat komen.

Voorbehoud

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om met nadere voorstellen te komen.

Erik Maas
bestuurder CNV Vakmensen
M 06 51 60 2145
E e.maas@cnavakmensen.nl