

Voorstellen voor de cao Facilitair en Faciliterend Sodexo 2022

CNV Vakmensen wil in de nieuwe cao Sodexo afspraken maken over een passende loonsverhoging, werkgelegenheid en duurzame inzetbaarheid van werknemers.

Looptijd

CNV Vakmensen stelt voor om een cao af te sluiten met een looptijd van 2 jaar: van 1 juli 2022 tot en met 1 juli 2024.

Loon

CNV Vakmensen kiest in haar loonvraag voor minimaal de cpi. CNV Vakmensen stelt dan ook voor om de schaalsalarissen én de werkelijke betaalde lonen met 4% te verhogen per 1 juli 2022 en een inflatiecorrectie per 1 januari 2023 toe te passen.

Persoonlijke ontwikkeling

Een nieuwe Sodexo cao moet wat CNV Vakmensen betreft volwassen arbeidsverhoudingen stimuleren en faciliteren.

- Activeren van een leerrekening via James Loopbaan voor meer zeggenschap van werknemers bij Sodexo over eigen opleidingsgeld.
- CNV Vakmensen zou willen voorstellen om een persoonlijk opleidingsbudget (POB) af te spreken van 250 euro per jaar of zoals in de schoonmaak een scholingsfonds op te richten.
- CNV Vakmensen stelt voor afspraken te maken over de nieuwe studiekostenregeling.

RVU ontwikkelingen

Per 1 juli 2022 stelt CNV Vakmensen voor om de RVU regeling in te voeren. Hierdoor kunnen dan Sodexo werknemers 3 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd vervroegd uitreden met een bruto-uitkering van maximaal 22.164 euro per jaar (2022), per maand is dit dan maximaal 1874 euro. De regeling is bedoeld voor alle werknemers, die op het moment dat ze willen stoppen, zwaar werk verrichten in de productie/montage, logistiek/transport of technische dienst.

Als je werkgever eerst onder een andere cao viel dan tellen deze jaren mee als dienstjaren bij Sodexo.

80-90-100 regeling

CNV Vakmensen stelt voor om ook te onderzoeken wat een 80-90-100 regeling zou kunnen bijdragen voor de Sodexo cao. Met deze regeling kunnen werknemers vanaf 65 jaar 80% gaan werken tegen 90% salaris en 100% pensioenopbouw.

Maand van de vakbond

Als een medewerker van Sodexo in de Maand van de Vakbond lid wordt van CNV Vakmensen of FNV, dan betaalt Sodexo een jaar lang de vakbondscontributie. Deze regeling kan ook eenmalig opengesteld worden voor vakbondsleden die al jaren lid zijn.

Vakbondscontributie

Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor om de vakbondscontributie van werknemers fiscaal vriendelijk te faciliteren.

Bijdrage aan de vakbonden

CNV Vakmensen stelt voor om de AWWN richtlijn te hanteren in de bijdrage aan de jaarlijkse bijdrage aan bij de cao betrokken vakbonden.

30 urige werkweek

CNV Vakmensen vindt dat een 30-urige werkweek voor mannen en vrouwen op termijn de norm moet worden in Nederland zonder dat de werknemer salaris hoeft in te leveren. De verwachting is dat een kortere werkweek een positief effect heeft op de gezondheid en inzetbaarheid van mensen.

Daardoor dalen de kosten voor ziekteverzuim en neemt de productiviteit toe. Verder komt het voorstel tegemoet aan het wegvallen van deeltaken in het kader van robotisering / automatisering. De 30-urige werkweek leiden tot de verhoging van de arbeidsproductiviteit van 20 tot 40 % zoals bij de pilots in het buitenland het geval is.

Salarisdoorbetaling tijdens ziekte

CNV Vakmensen stelt voor om zieke werknemers 100% door te betalen in het eerste jaar bij ziekte.

Thuiswerkregeling

CNV Vakmensen stelt voor om werknemers bij Sodexo het recht te geven om 2 dagen per week thuis te mogen werken. Uiteraard in combinatie met het thuiswerkconcept van WorkX.

Stagevergoeding

CNV Vakmensen stelt voor om een stagevergoeding per maand in de cao op te nemen van 500 euro per maand. Deze impuls kan Sodexo voor jonge aankomende werknemers aantrekkelijk maken, zeker gezien de toenemende vergrijzing.

Uitzendkrachten

CNV Vakmensen stelt voor dat alle nieuwe afspraken in de cao ook voor uitzendkrachten gelden. Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor dat Sodexo vervolgens ook zorgdraagt voor de naleving van deze afspraken (vergewisbepaling). Deze naleving zal wat ons betreft twee keer per jaar steekproefsgewijs plaatsvinden. Vakbonden worden tijdens het periodieke overleg geïnformeerd over de uitkomst van deze steekproeven.

Rouwverlof

Het CNV zet zich actief in voor het realiseren van flexibel opneembaar rouwverlof van twee weken volledig doorbetaald door de werkgever. Flexibel inzetbaar als daar behoefte aan is in een periode van 6 maanden.

Geboorteverlof

CNV Vakmensen stelt voor om werknemers bij Sodexo bij geboorte van een kind bij de partner de 5 weken aanvullend geboorteverlof aan te vullen tot 100%.

Reiskosten

De kosten openbaar vervoer en met de eigen auto zijn het afgelopen jaren met veel meer dan de gemiddelde inflatie gestegen. CNV Vakmensen stelt daarom een verbetering voor met betrekking tot reiskosten:

- De woon-werkverkeer regeling opnemen van 19 cent per km voor een onbeperkt aantal km.

Protocolafspraken

In de cao staan protocolafspraken. CNV Vakmensen wil afspreken dat deze protocolafspraken in 2022 ter hand worden genomen en dat deze afspraken tot resultaat komen.

Voorbehoud

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om met nadere voorstellen te komen.

Erik Maas bestuurder CNV Vakmensen **M** 06 51 60 2145 **E** e.maas@cnavvakmensen.nl