

Voorstellen CNV Vakmensen voor nieuwe cao IFF per 1 juli 2020

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een nieuwe cao met een looptijd voor van 1 jaar, van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021. Een langere looptijd is bespreekbaar, afhankelijk van het totaalpakket aan afspraken dat gemaakt kan worden.

2. Loonsverhoging

Wij stellen een verhoging van de lonen en loonschalen voor van 5% per 1 juli 2020.

3. Afschaffen jeugdschalen

Momenteel zijn in de cao aparte salarisschalen opgenomen voor werknemers die tussen 18 jaar en 26 jaar zijn. CNV Vakmensen is van mening dat het toekennen van het salaris niet afhankelijk van leeftijd, maar van de functie in combinatie met ervaring, kennis en kunde moet zijn. Daarom stellen wij voor deze jeugdschalen te laten vervallen en de werknemers tussen 18 jaar en 26 jaar op dezelfde wijze in te schalen als werknemers ouder dan 26 jaar.

4. Overwerkuren en toeslag vergoeden in tijd

Momenteel is in de huidige cao opgenomen (art 7.4 en 7.5) dat er twee mogelijkheden zijn om overwerkuren en de toeslag gecompenseerd te krijgen, namelijk 1) de overwerkuren en toeslag uitbetalen in geld en 2) de overwerkuren vergoeden in tijd waarbij de toeslag in geld wordt uitbetaald. Wij stellen voor een derde mogelijkheid te creëren waarbij zowel de overwerkuren als de toeslag vergoed kan worden in tijd.

5. Aandacht voor rouw op de werkvloer

In het najaar van 2019 is een onderzoek gedaan naar rouw op de werkvloer door CNV Vakmensen. Uit de verhalen van de respondenten kwam naar voren dat werk een helende werking kan hebben, als er een sfeer is van erkenning, acceptatie en zorg. Rouw is een ongemakkelijk en lastig onderwerp waar de werkgever en collega's vaak niet weten hoe hiermee om te gaan. Wij stellen dan ook voor meer aandacht te besteden aan hoe om te gaan met rouw op de werkvloer en vooral te luisteren naar degene die rouwt. Zo kan iemands rouwproces verlicht worden en voorkomen worden dat diegene op den duur uitvalt. Daarnaast stellen wij voor de huidige verlofregeling bij overlijden te vervangen door: Iedere werknemer heeft recht op tien dagen flexibel betaald rouwverlof in verband met het verwerken van het overlijden van een partner, (pleeg- of schoon/stief) kind, (stief- of schoon) ouders, of broer of zus. Het verlof wordt binnen een jaar na de overlijdens dag opgenomen.

6. Individuele leerrekening

Scholing en ontwikkeling hebben hoge prioriteit bij CNV Vakmensen, zeker nu de baan zekerheid daalt door de Coronacrisis. Wij stellen voor een individuele leerrekening te openen voor de werknemers bij IFF. De werkgever stort jaarlijks 0,25% van het jaarsalaris op deze individuele leerrekening in plaats in het individuele opleidingsbudget, zodat de werknemer hiervan gebruik kan maken voor scholing en ontwikkeling. Deze individuele leerrekening wordt buiten de werkgever geplaatst, zodat als de werknemer van werkgever wisselt, hij nog steeds gebruik kan maken van dit budget. Het huidige Individueel Opleidingsbudget wordt vervangen door de Individuele leerrekening.

7. Generatiepact

Wij wensen met IFF in gesprek te gaan over een 80-90-100 regeling waarbij de werknemers 80% werken, 90% van zijn salaris ontvangt en 100% pensioen opbouwt.

8. Eerder stoppen met werken

Naar aanleiding van de uitwerking van het pensioenakkoord, willen wij graag afspraken maken in het kader van zwaar werk.

- Een ieder die drie jaar voor zijn/haar AOW leeftijd nog werkt, heeft recht om eerder te stoppen met werken. Voor ieder jaar of deel daarvan met een maximum van drie jaar dat de werknemer besluit eerder te stoppen, stelt de werkgever het maximum door de fiscus vrijgesteld bedrag ter beschikking aan de werknemer. Deze regeling gaat in per 2021 en loopt vooralsnog tot 2025 (tijdelijke maatregel).
- De werknemer heeft recht bovenstaande te combineren met deeltijdwerk, het inzetten van verlof of deeltijdpensioen.
- Een onderzoek naar het opzetten van een Tijdsparfonds om gebruik te kunnen maken van de fiscale mogelijkheden om 100 weken verlof te sparen en dit te gebruiken voor het eerder stoppen met werken.

9. Geboorteverlof met aanvulling tot 100%

CNV Vakmensen stelt voor een aanvulling inzake geboorteverlof op te nemen in de cao, conform wetgeving. Per 1 juli 2020 kunnen partners tot vijf weken aanvullend geboorteverlof opnemen met behoud van 70% van hun maximale dagloon. Deze verlofweken dienen binnen zes maanden na de geboorte opgenomen te worden. Wij stellen voor dat IFF dit aanvult tot 100%.

10. Update verhouding vast/flex

Graag ontvangen wij een update over de verhouding vast/flex bij IFF en in het bijzonder bij de afdeling Fragrances Compounding.

11. Update functioneren en periodieke toekenning

Wij wensen een update te krijgen over de in het vorige cao onderhandelingsresultaat gemaakte afspraak over het wel/niet toekennen van een functiejaar in geval van onvoldoende functioneren.

12. Evaluatie participatiebanen en –schaal

CNV Vakmensen wenst geïnformeerd te worden over de inspanningen die IFF verricht heeft om 2 mensen aan te nemen die onder de Participatiewet vallen en of de participatieschaal is gebruikt bij het aannemen van deze werknemers.

13. Bijdrage voor internationale solidariteit

In het kader van internationale solidariteit voert CNV Internationaal projecten uit in ontwikkelingslanden om op te komen voor de rechten van werknemers. Dit zijn projecten om de arbeidsvoorwaarden en/of –omstandigheden te verbeteren en om werknemers te voorzien van trainingen, voorlichting en betere voorzieningen. Wij verzoeken IFF om een bijdrage te leveren aan een van de projecten die CNV Internationaal uitvoert.

14. Gedifferentieerde WGA premie

Wij stellen voor dat de gedifferentieerde WGA premie volledig betaald zal worden door de werkgever en dat de werkgever geen gebruik zal maken van de mogelijkheid 50% van de gedifferentieerde WGA premie te verhalen op de werknemer.

15. Vakbondscontributie

Wij stellen voor dat de werkgever de bijdrage voor de vakbondscontributie continueert voor de nieuwe cao gedurende de looptijd van de nieuwe cao, zoals deze in de huidige cao is afgesproken. Voor werknemers die buiten de cao vallen, stellen wij voor dat de werkgever de werknemer in de gelegenheid stelt om de vakbondscontributie te laten verrekenen met het brutoloon van de werknemer, zolang dit fiscaal door de overheid wordt toegestaan.

16. Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage conform de AWWN regeling voort te zetten.

Wij behouden ons het recht voor gedurende de cao onderhandelingen aanvullende voorstellen in te dienen.