

Wijzigingsvoorstellen Arbeidsvoorwaarden Besloten busvervoer

CNV Vakmensen staat in contact met werknemers, onze leden, zo ook binnen het besloten busvervoer, ook wel bekend als Tour. Vanuit onze leden is een grote ontevredenheid over en hoe bepaalde zaken nu in de cao zijn opgenomen. Het maakt de Tour als bedrijfstak onaantrekkelijk voor werknemers om er te komen en blijven werken. Er is dus grote zorg over de toekomst van deze sector en onze leden willen graag een verbetering van de arbeidsvoorwaarden.

Onze leden willen graag verbetering op de balans tussen werk en privé en op de beloning. Ook vinden zij dat werknemers wel heel veel last dragen voor de onzekere factoren in deze sector wat eigenlijk aan de werkgever toebehoort, dat noemen we goed werkgeverschap. Hieronder wordt het een en ander in korte bewoordingen neergezet, wat we later bij de bespreking zullen toelichten.

Onze wijzigingsvoorstellen zijn als volgt omschreven:

Verbetering van werk-privé balans

- Recht op onbereikbaarheid
 - Artikel 2.v Rustdag vervangen door vrije dag uit artikel 2.w
- Planning: Aandacht voor een tijdige planning, dit geldt ook voor wijzigingen op de planning.
 - Verwijzing naar de wet Arbeidsmarkt in balans.
 - Als de werkgever een oproep binnen 4 dagen afzegt, heeft de werknemer recht op loon over de uren waarop hij was ingepland
- ATW naleving
 - Een werkgever moet het arbeidspatroon/rooster minstens 28 dagen van tevoren aan de werknemers bekendmaken. Alleen als de aard van het werk dat verhindert, mag hij zich beperken tot mededeling van de wekelijkse en zondagsrust. Uiterlijk vier dagen van tevoren moet de werknemer te horen krijgen op welke tijdstippen hij moet werken.
- Rusttijden
 - Ergonomisch plannen
 - Rekening houden met reistijd
 - Overgangen van laat naar vroeg beperken
- Reservedienst = aanwezig op standplaats
 - Vergoeding 6/6
- Toevoegen definitie Beschikbaarheidsdiensten = beschikbaar thuis binnen vooraf vastgestelde raamtijden
 - Ook een vergoeding moet afgesproken worden
- Spaaruren / jaaruren regeling aanpassen naar 1 soort regeling

Goed Werkgeverschap

- Art 9-12 Spiegelbepaling /Gelijke behandeling, we missen het aparte hoofdstuk mbt OV, dus misschien ook wel bepaalde definities.
 - OV rijden van tour chauffeurs moet conform OV cao toegepast worden o.a.
 - Atv + dagen
 - Beloning
- Code 95 cursus kosten vergoeden, dus alles ook de tijd.
- Artikel 41,1
 - Code 95 kosten werkgever (35 uur in 5 jaar)
 - Dag voor werknemer, moet naar werkgever
 - Aan en afrijtijd voor kosten werkgever
- Rijbewijs vernieuwen kosten werkgever
- Aanschaf paspoort vergoeden door werkgever ivm Brexit
- Bovenwettelijk en wettelijk verlof vervalt pas na 5 jaar.
- Eerste wachtdag voor ziekte laten vervallen (artikel 30.3)
- Afsluiten SPAWW, 3^e WW jaar
- Meer/Overuren worden bij wekelijkse overschrijding van contracturen bijgeboekt.
 - Geen afrondingsregel meer, in deze tijd kan alles op de minuut berekend worden dus de overuren ook.
- Artikel 1b uitvoeren waarvoor het bedoeld is. Nu wordt er geconcurrereerd op arbeidsvoorwaarden en daarvoor is dit niet bedoeld. Zie ook de spiegelbepaling.
- In Artikel 2 definitie opnemen van onderbroken dienst minimaal 2 uur + maximum 4 uur duurt. Maximaal 2x per week aangewezen door werkgever.
- In artikel 37 wijzigen onderbroken dienst.
- Artikel 40 vergoeding zakelijke kosten; waaronder klimaat, navigatie, telefoon, netflix, spotify etc. is een verantwoordelijkheid van de werkgever.
- STO herinvoeren

Levensfase bewust personeelsbeleid

- RVU
 - Zware beroepen
 - uren sparen
- Pensioeninzicht cursus
 - Net als Cao OV Artikel 63b14

Loon & Looptijd

- Looptijd 1 jaar, een langere periode is bespreekbaar wanneer de het resultaat ook voor een langere looptijd recht doet
- Reële loonsverhoging die recht doet
- Afschaffen 5/6 regeling
- Pauzeregeling conform ATW
- Reiskosten vergoeding

- Toeslagen mee met loonsverhoging
- Compensatie ORT tijdens vakantie
- Vergoeding van meerdaagse reizen voor tussenliggende dagen naar 10 uur
- Reisleider toeslag loskoppelen van meerdaagse reizen, altijd gelden
 - Vergoeding voor het thuis voorbereiden van een reis
 - Tijd

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te komen.