



zomerkrant

voor de bouw

zomer 2021

Laat de zomer maar komen!

Het belooft een mooie zomer te worden. Met de coronamaatregelen die verdwijnen als sneeuw voor de zon, kunnen we weer écht genieten van onze vrije tijd.

En met de mooie nieuwe cao zijn we ook klaar voor de periode voor en na onze welverdiende vakantie. Veiligheid staat daarbij voorop. Want warme dagen zijn weliswaar heerlijk als je vrij bent, ze vormen een risico als je aan het werk gaat. We hopen dat je daar eens bij stilstaat. In deze krant vind je van alles over jouw nieuwe cao en over de risico's die je loopt op de je bouwlocatie. Zorg dat je goed geïnformeerd de zomer ingaat. Dan wordt die ook echt onbezorgd!

Dus let goed op elkaar deze zomer. Niet vergeten te smeren hè!

Gijs Lokhorst

CNV Vakmensen
sectorbestuurder Bouw



 Vakmensen

Het kan makkelijk voorkomen dat er op jouw werklocatie vakmensen werkzaam zijn die niet zo goed Nederlands spreken. Dat maakt onderlinge communicatie lastig en vormt een potentieel risico voor de veiligheid. Maar daar hebben de cao-partijen een oplossing voor: Bouwspraak.

MEER VEILIGHEID, EEN SIMPEL GEBAAAR

Bouwspraak is in de basis een lijst met woorden die omgezet zijn naar eenvoudige hand- en armgebaren. Daarmee kun je met elkaar communiceren en elkaar waarschuwen voor gevaar. Het gaat om gebaren die iedereen op de bouwplaats zou moeten kennen. Bijvoorbeeld 'help', 'kijk', 'rechts', 'links' en 'bel 112'.

Omgevingslawaai

Ook als je wel dezelfde taal spreekt zijn armgebaren die iedereen kent belangrijk. Bijvoorbeeld als je een collega wilt waarschuwen, maar hij je niet kan horen door het omgevingslawaai. Een universele taal verbetert hoe dan ook de veiligheid.

Moeilijk? Welnee!

Je denkt misschien dat het moeilijk is deze handgebaren aan te leren, maar dat valt in de praktijk reuze mee. Bouwspraak heeft een campagne gelanceerd om iedereen in de bouw op weg te helpen. Kijk maar eens op www.bouwspraak.nl. Leo Alkemade (bekend van Sluipschutters en Ik hou van Holland) helpt je graag een handje. Door de QR-code hiernaast te scannen kun je Leo op de voet volgen.



Verderop in deze krant: **Eerder stoppen met werken, Toekomst van het Tijdsparafonds, Mantelzorgers, Denktank UTA-werknemers, Digitaal Skills Paspoort en Werken in de hitte!**

Ken jij de veiligheidsvoorschriften?

Het is belangrijk je op de bouwplaats aan de juiste veiligheidsvoorschriften te houden. Ken jij ze? We hebben ze in zes simpele stappen onder elkaar gezet:

1. HOOFDBESCHERMING

Draag altijd een veiligheidshelm of stootpet.



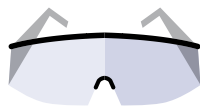
2. GEHOORBESCHERMING

Draag bij een geluidsniveau van 80 dB of meer gehoorbeschermende middelen zoals oorkappen of speciale oordoppen. Die moeten voor je beschikbaar zijn.



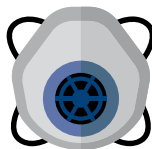
3. OOGBESCHERMING

Het vrijkomen van zaagsel of gevaarlijke dampen is slecht voor je ogen. Ook bij hak- en laswerk moet je je ogen beschermen. Draag daarom altijd een veiligheidsbril of gelaatsmasker bij je op de bouwplaats.



4. ADEMBESCHERMING

Draag een stof- of dampmasker als de lucht op je werkplek verontreinigd is door de aanwezigheid van stofdeeltjes, rook, nevel, gassen of dampen.



5. HANDBESCHERMING

Aangezien je met je handen werkt, moet je die altijd goed beschermen. Draag daarom thermohandschoenen bij koude weersomstandigheden en lashandschoenen bij het lassen.



6. VOETBESCHERMING

Draag altijd stevige, waterafstotende en slipvaste werkschoenen.



Meld je aan voor de denktank UTA-werknemers

CNV Vakmensen sprak uitgebreid met de werkgevers in de bouw over de positie van UTA-medewerkers. Wij vinden dat er nogal wat verbeteringen mogelijk zijn ten opzichte van bouwplaatsmedewerkers. Maar werkgevers zijn terughoudend.

Als het aan ons ligt wordt er een einde gemaakt aan de oneigenlijke en ongewenste verschillen, zoals bij reistijd en overwerk. Werkgevers vinden echter dat UTA-werknemers via het salaris genoeg worden gecompenseerd. Ze zijn wel bereid om samen met ons de komende tijd nog eens naar de positie van UTA-werknemers te kijken en die te bespreken.

Doe mee

Met het oog daarop heeft CNV Vakmensen een 'Denktank UTA Vakmensen' ingesteld. We willen samen met jou in kaart brengen waar de wensen, verschillen, oplossingsrichtingen en dergelijke binnen deze beroepsgroep zitten. Wil je meedoen? Graag! Meld je aan via: bouwwijzer@cnvvakmensen.nl. We stellen je inbreng en betrokkenheid zeer op prijs.

AL JOUW SKILLS in één paspoort

Kennis- en adviescentrum Vollandis werkt hard aan het Digitaal Skills Paspoort. Met dit digitale paspoort wordt het mogelijk te laten zien over welke diploma's en -nog belangrijker- welke skills jij beschikt.

Hoe meer ervaring je opdoet, hoe verder jij je skills ontwikkelt. En als je weet welke competenties (skills) je in huis hebt, kun je beter bepalen welke vervolgstappen je wilt maken in je loopbaan en welke scholing of training daar eventueel bij hoort.

Door de komst van het Digitaal Skills Paspoort (DSP) kan je altijd een overzicht laten zien van wat je tot nu toe hebt gepresteerd en waar je echt in uitblinkt. En is het een groot voordeel dat je je skills kunt vergelijken met de skills die nodig zijn voor andere functies waar je mogelijk naartoe wilt groeien.

Meer lezen over het Skills Paspoort? Ga naar www.jeachterban.nl/bouw of scan de qr-code hiernaast om naar de Vollandis-site te gaan. →



EVERT VAN DER STEEGE, LID VAN DE CAO-COMMISSIE BOUW:

‘Belangrijk dat ook de jeugd meedenkt over de toekomst van onze sector’

De cao-commissie speelt een belangrijke rol bij de cao-onderhandelingen. CNV-leden -jouw collega's dus- bepalen uiteindelijk de inzet van het CNV. Belangrijk, want het gaat om jouw arbeidsvoorwaarden. Een van de commissieleden is Evert van der Steege (46) uit Hasselt. Hij legt uit wat de commissie doet en wat hij belangrijk vindt in de bouwsector.

‘Ik ben graag bezig en hou niet van stil zitten’, zegt hij. ‘In de bouw kan dat. Ik werk er al meer dan 25 jaar. Het is fysiek wel zwaar, maar je kunt er een goede boterham verdienen. En er zijn veel leuke werkgevers.’

Je bent lid van de cao-commissie, hoe bevalt dat?

‘Heel goed! Ik wilde altijd al eens aanschuiven, gewoon om te weten wat voor mensen er eigenlijk gaan over mijn cao. Dus toen ik werd gevraagd, twijfelde ik geen moment.’

Hoeveel tijd ben je eraan kwijt?

‘Ongeveer 1 á 2 dagdelen in de periode rond de cao-onderhandelingen. Het hangt erg van het proces en de onderhandelingen af. Meestal sparren wij een keer met elkaar als commissie voordat de onderhandelingen beginnen. Als ze eenmaal lopen worden er vragen gesteld in de app of wordt de laatste stand van zaken gedeeld via de mail. Per onderhandelingsronde wordt er 1 á 2 keer fysiek afgesproken. Bij de derde of vierde onderhandelingsronde wordt er met de commissie besproken welke kant het op gaat en wat het gevoel is.’

Is de inspraak voldoende?

‘Ik vind het een heel goed palet en ben erg tevreden over de stand van zaken. Wat ik wel graag zou willen zien is dat onze groep nog groter wordt. Nu zijn er

een aantal timmermannen, uitvoerders en werkvoorbereiders, maar wat meer diversiteit zou de commissie zeker goed doen. Ik hoop ook dat de jeugd die in de bouw en infra werkt wil gaan meedenken over de toekomst van de cao. Zij kijken vaak anders tegen dingen aan en voor het CNV is hun inbreng heel belangrijk.’

Hoe kwam je in aanraking met het CNV?

‘Mijn opa's waren allebei lid en de opa van mijn moeders kant was zelfs voorzitter van een afdeling in het Sint Jansklooster in Vollenhove. Ik kwam dus van kinds af aan al in aanraking met de vakbond. Toch heeft mijn vader me nooit gepusht om lid te worden. Hij vertelde wel dat het verstandig is om solidair te zijn en dat je samen verder komt dan alleen. Op mijn 17e of 18e sloot ik me vanzelfsprekend aan.’

In hoeverre is persoonlijk contact tussen vakbond en werknemers van belang? Of kan het ook digitaal?

‘Deels kan het digitaal, maar je moet als bond ook je gezicht laten zien. Dat is lastig, geef ik toe, want de meeste mensen willen wel even praten maar zijn vaak druk bezig. Toch zal de uitvoerder er wel begrip voor hebben als er eens in de zoveel tijd iemand van de vakbond langskomt voor een goed gesprek.’



↑ Evert van der Steege werkt als timmerman

Wat is een cao-commissie?

De cao-commissie bestaat uit CNV-leden die de cao Bouw & Infra vallen. Voorafgaand aan de cao-onderhandelingen doen zij samen met de CNV-organisatie een voorlopige uitvraag onder alle CNV-Bouw-leden om te zien welke verbeteringen zij zien in hun nieuwe cao. Vervolgens bepaalt de commissie samen met de onderhandelingspartners wat de inzet gaat worden van het CNV. En o



Meer mogelijk voor mantelzorgers

In de bouw is lange tijd te weinig aandacht geweest voor mantelzorg. Daarom zette CNV Vakmensen dit onderwerp prominent op de agenda tijdens de laatste cao-onderhandelingen. Met een positief resultaat.

Als een werknemer te maken krijgt met mantelzorgtaken of -verplichtingen, 'vlucht' hij regelmatig in een 'ziekmelding' omdat er geen oplossing is. Inmiddels zien ook werkgevers dat het belangrijk is dat werknemers hun probleem bespreekbaar maken om samen tot passende oplossingen te komen.

Afspraken op maat

Afgesproken is nu dat wanneer een werknemer te maken krijgt met mantelzorgtaken, hij daarover met zijn werkgever in gesprek gaat. Het doel is om samen 'afspraken op maat' te maken. Die afspraken moeten de werknemer in staat stellen invulling te geven aan zijn mantelzorgtaken.

Deel je ervaringen

De komende tijd moet uitwijzen of deze cao-afspraken voldoende basis biedt voor oplossingen. Daarom is het belangrijk dat als jij in een mantelzorgsituatie zit, je jouw ervaringen met ons deelt. Zo nodig passen we de cao-afspraken met werkgevers aan. **Deel je ervaringen op www.jeachterban.nl/bouw.**



an bij de BAM en is vrijwillig molenaar op een korenmolen.

Laat ons weten wat jou bezig houdt!

Er zijn veel ontwikkelingen in de bouw en infrasector. Via deze krant wil CNV Vakmensen jou op de hoogte brengen van die ontwikkelingen en je oproepen actief mee te denken en te praten over onderwerpen die van belang zijn in de sector.

Wil je reageren? Heb je suggesties of vragen over deze of andere onderwerpen?

Ga naar www.jeachterban.nl/bouw of mail Gijs Lokhorst: g.lokhorst@cnvvakmensen.nl



sie?

ie onder de
cao-onder-
derhande-
ver welke
ervolgens
handelaar
f het uitein-

delijk bereikte resultaat voldoende is om terug te leggen bij de andere leden.

Beslis ook mee

Ben jij CNV-lid (of wil je het worden) en wil jij actief meedenken, meepraten en meebeslissen over jouw cao? Laat het ons weten. Stuur een e-mail naar: bouwwijzer@cnvvakmensen.nl. Wil je liever eerst wat meer informatie, dan kun je ook naar dit adres mailen.

DRIE JAAR EERDER STOPPEN? HET KAN!

Wist je dat je als bouwplaatswerknemer dankzij de zwaar-werk-regeling al maximaal drie jaar voor je AOW-leeftijd kunt stoppen met werken?

Je krijgt dan een uitkering die jouw inkomensgat vult tot aan je AOW en pensioen. Je inkomen is dan weliswaar lager, maar je pensioen blijft uiteindelijk gelijk.

Vind je je inkomen te laag, dan kun je als aanvulling je pensioen eerder laten in gaan. Die wordt dan wel wat lager, ook als de uitkering stopt en je AOW in gaat.

UTA-werknemers

Met ingang van 1 januari 2022 wordt deze regeling uitgebreid voor UTA-werknemers die langere tijd als bouwplaatswerknemer hebben gewerkt.

45 jaar werken is genoeg

De zwaar-werk-regeling loopt tot en met 31 december 2025 en is dus een tijdelijke regeling. Als het aan CNV Vakmensen ligt komt er een structurele regeling met als uitgangspunt dat 45 jaar werken genoeg is. Dit is onderdeel van het in 2019 overeengekomen pen-

sioenakkoord. Hiervoor blijven we ons sterk maken.

Waar kun je terecht voor info en advies?

Benieuwd of de zwaar-werk-regeling wat voor jou is en of jij er aanspraak op kunt maken?

Ga dan naar www.zwaarwerkregeling.nl. Hier vind je uitgebreide informatie.

Voor advies op maat kun je ook een afspraak maken met één van onze bouwconsulenten.

Ga naar www.cnvbouwconsulenten.nl voor de consulent bij jou in de buurt.



Wat is de toekomst van het Tijdsparfonds?

Het Tijdsparfonds in de bouw is een heet onderwerp. In dit fonds stort je werkgever elke periode een bedrag dat jij weer kunt opnemen als geld of vrije tijd.

Een aantal werkgevers vindt het Tijdsparfonds uit de tijd. Zij willen graag dat alle werknemers zelf kunnen beschikken over hun vakantiegeld en over de waarde van rooster-vrijedagen. Eigenlijk willen ze er dus van af.

8 op 10 werknemers blij met fonds

Om te kijken hoe iedereen er in de bouwsector tegenaan kijkt, is er een onafhankelijk onderzoek gehouden onder

werknemers en werkgevers. Zowel de werkgeverspartijen als de vakbonden bestuderen nu de uitkomsten daarvan en nemen na de zomer definitieve standpunten in. Helder is al wel dat ruim 80% van de werknemers en 50% van de werkgevers aangeeft zeer tevreden te zijn over de huidige regeling.

Tot 2024 blijft het sowieso bestaan

Tijdens de laatste cao-onderhandelingen is afgesproken dat ongeacht de uitkomsten van het onderzoek, het fonds niet voor 2024 wordt beëindigd. Maar gezien de resultaten lijkt het erg aannemelijk dat ook na 2024 het Tijdsparfonds nog bestaat.

Je Achterban, de plek voor AL je vragen!

Op www.jeachterban.nl/bouw vind of krijg jij alle antwoorden op je vragen over jouw sector. Wil je praten met vakgenoten? Meer lezen over je cao en over de cao-onderhandelingen? Of wil je weten of je in aanmerking komt voor de zwaar-werk-regeling? Dan is www.jeachterban.nl/bouw de plek om te zijn, neem snel een kijkje.



Winactie

Wat voor vrijwilligerswerk doet cao-commissie-lid Evert van der Steege? Geef antwoord op deze vraag op Je Achterban en maak kans op een water- en shockproof Boombom Bluetooth speaker ter waarde van € 110,-!



Word ook lid en beslis mee!

Als lid van CNV Vakmensen beslis je mee over wat er moet veranderen in de bouw en infra. Je maakt deel uit van een vereniging die zich inzet voor goede werk- en salarisafspraken. Die ook in Den Haag opkomt voor jouw belangen. Een vereniging met experts bij wie je altijd terecht kunt met jouw vragen over werk en inkomen.

Daar komt nog bij:

- rechtshulp voor werk en privé
- hulp bij je belastingaangifte
- korting op verzekeringen
- informatie en advies bij ziekte

Nu de eerste 6 maanden 50% korting

**Vul de bon in of ga naar:
www.cnvvakmensen.nl/lidwoorden**

CNV | AANMELDINGSBON |

Naam		Je contributie is afhankelijk van je inkomen	
Voorletters	M/V	<i>kruis jouw bruto maandinkomen aan:</i>	
Geboortedatum		<input type="checkbox"/> tot € 1.051,-	€ 5,48
Adres		<input type="checkbox"/> vanaf € 1.051,- tot € 1.578,-	€ 13,08
Postcode		<input type="checkbox"/> vanaf € 1.578,- tot € 2.630,-	€ 17,54
Woonplaats		<input type="checkbox"/> vanaf € 2.630,-	€ 19,74
Telefoonnummer		IBAN	N L
E-mailadres		Datum	
Werkzaam bij		Handtekening	
Vestigingsplaats		<ul style="list-style-type: none"> • De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. • Wij gebruiken jouw contactgegevens (o.a. e-mail) om je te benaderen met info over werk en inkomen. Lees hoe wij omgaan met jouw gegevens op www.cnvvakmensen.nl/privacy. • Wij werken met automatische incasso. Betaal je liever met acceptgiro? Dat kan, maar kost € 1,- extra. Zet in dat geval hieronder een vinkje: 	
Bedrijfstak		<input type="checkbox"/> Nee, ik betaal liever met acceptgiro (+€ 1,-)	
Was je al eens lid van een bond?		Dit lid is opgegeven door:	
Zo ja, welke?		Adres	
In de periode van	tot	Postcode/Woonplaats	
Lidmaatschapsnummer		Lidmaatschapsnummer	

Retouradres: CNV Vakmensen, t.a.v. Bedrijfsadm., antw.nr. 4308, 3500 VE Utrecht (postzegel niet nodig)



zomer 2021

cnv Vakmensen

Pas op met werken bij hoge temperaturen

In de zomer wordt het vaak 25 graden of warmer. Geweldig weer voor een lekker drankje en ontspannen aan het zwembad. Maar werken in zon en hitte brengt risico's met zich mee. Niet alleen verbranden, maar ook oververhitting, uitdroging, hitteberoerte, sneeuwblindheid en zonnesteek liggen op de loer.

Welke risico's zie jij?

Met de werkgevers in de bouw en infra hebben we afgesproken dat we onderzoek gaan doen naar effectieve maatregelen om veiligheidsrisico's (inclusief huidkanker) te voorkomen wanneer er bij hitte wordt gewerkt.

Wij zijn benieuwd welke risico's jij ziet. Laat ons dit weten op www.jeachterban.nl/bouw.

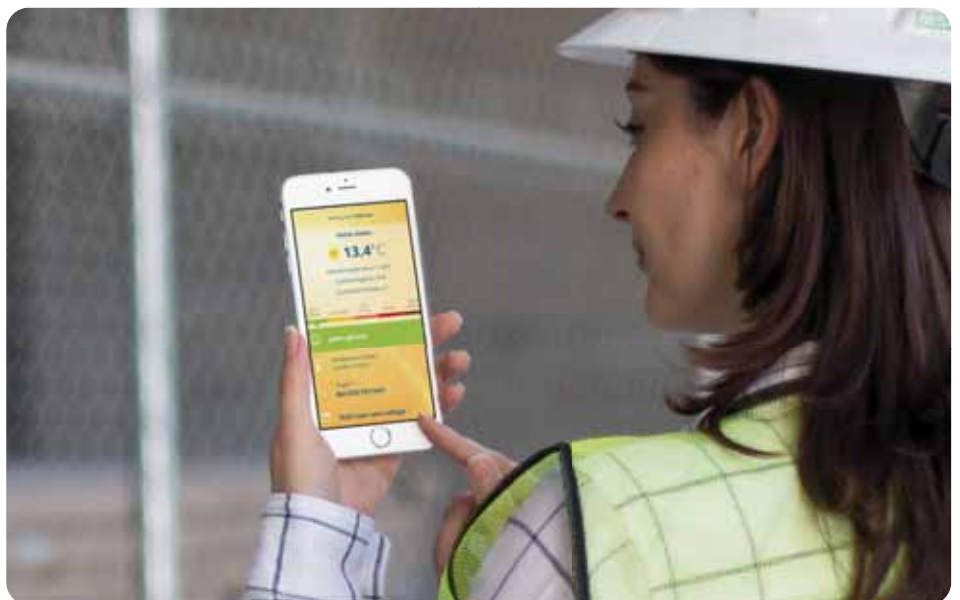
Zonnebrand verplicht

We hebben in de cao-onderhandelingen afgesproken dat werkgevers verplicht zijn om zonnebrand ter beschikking te stellen. Wij adviseren dan ook om de geleverde zonnecrème goed te gebruiken.

We komen bij je langs!

CNV Vakmensen gaat deze zomer op pad om je verder te informeren over de hitte-risico's en de gemaakte cao-afspraken.

Wil je dat we ook bij jou langskomen op de bouwplaats? Laat dit weten via een mail naar bouwwijzer@cnvvakmensen.nl.



HITTE-INDEX APP

Wil je weten of het niet te warm is om te werken en wat je moet doen bij welke temperatuur? Download onze hitte-index app. Die checkt altijd de buiten-temperatuur op jouw locatie en adviseert je wat te doen. **SCAN DE QR-CODE.**



HOE HERKEN JE EEN ZONNESTEEK?

Voorafgaand aan een zonnesteek treden vaak klachten op als overmatig zweten, slapte, spierkrampen en hoofdpijn. Je kan een zonnesteek herkennen aan symptomen als hoofdpijn, misselijkheid, bleek zien en een snelle hartslag. Als je bij een zonnesteek niet op tijd afkoelt, kun je een hitteberoerte oplopen. Daarbij stroomt er minder bloed naar je huid waardoor die bleek wordt en stopt met zweten. Een hitteberoerte kan je herkennen aan symptomen als sufheid, verwardheid of zelfs hallucinaties en flauwvallen.



Wat te doen als je een zonnesteek krijgt?

GA DIRECT UIT DE ZON

GA HALFZITTEND IN DE SCHADUW LIGGEN

MAAK STRAKKE EN WARME KLEDING LOS

LEG EEN NATTE SPONS, DOEK OF IJSBLOKJES OP JE VOORHOOFD, IN JE NEK, ONDER JE OKSELS EN IN JE LIESSTREEK

DRINK KOEL WATER

Wanneer is het te warm om te werken?

Werken in een warme omgeving is vaak vervelend, maar niet altijd gevaarlijk. Je mag je werk dan ook niet zomaar neerleggen. Om het veilig te houden moet je wel samen met je werkgever stappen ondernemen.

Pas als je werkgever weigert maatregelen te nemen waardoor jouw veiligheid door de hoge temperatuur in direct gevaar is, mag je volgens de Arboret stoppen met werken. De wet geeft echter niet aan wanneer er sprake is van gevaarlijk hoge temperaturen. Het risico hangt namelijk ook af van de luchtvochtigheid en je werkkleding. De CNV Hitte-index app helpt je bij het inschatten van de risico's.

