

Per e-mail: s.grobben@knv.nl

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 - 751 1500

FAX
030 - 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
Vervoer

DOORKIESNUMMER
06-57565090

E-MAIL
s.debruine@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht

DATUM
20 mei 2021

ONS KENMERK
SB200521

UW KENMERK

BETREFT
CAO wijzigingsvoorstellen

Geachte heer /mevrouw,

Namens CNV Vakmensen stuur ik u de wijzigingsvoorstellen voor de nieuwe cao voor medewerkers werkzaam in de sector Multimodaal.

Onze voorstellen zijn vooral gericht op de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers die vallen onder deze cao.

Deze voorstellen zijn tot stand gekomen na ledenraadpleging. De CNV-onderhandelingsdelegatie zal bestaan uit Pascal Stuivenberg, Remon Kroontje en ondergetekende.

Voorstellen CNV Vakmensen voor de cao Multimodaal Vervoer

1. Looptijd en inkomen

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar met een loonstijging die past bij de huidige situatie.

Vanzelfsprekend vindt deze loonstijging dan plaats over de salarissen en salarisschalen maar ook over alle andere toelagen en toeslagen.

Daarnaast stellen wij voor om de eindejaarsuitkering zoals vastgesteld in Art. 84 in te verhogen naar 6,75%.

2. Reiskostenregeling

Wij stellen voor om een reiskostenvergoeding zonder voorbehoud van afstand voor diegenen in te voeren die moeten werken in de blokken waar ze niet de mogelijkheid hebben om met het openbaar vervoer op hun werk te komen. Zodat deze medewerkers tegemoet worden gekomen in de kosten die ze nu moeten maken voor eigen rekening.

Wij staan ook open voor het laten vervallen van de forenzen vergoeding zoals bepaald in art. 48 en bijlage 12 en te laten vervangen door de forenzen vergoeding zoals bepaald in de cao OV artikel 47.

Aanvullend willen wij dat afstand wordt berekend met de routeplanner van de ANWB op basis van de snelste route.

Verder moeten de reiskosten berekend worden op de actuele woon-werk verkeer afstand.

3. Werkingsfeer

Wij willen dat er per concessie 1 cao wordt gevolgd. Er wordt nu geconcurrereerd op cao's in de verschillende concessies.

4. Gebroken diensten

Gebroken diensten zijn voor piek momenten, wij willen dit duidelijk opgenomen hebben in de cao Multimodaal. De gebroken diensten zijn tevens in het kader van duurzaamheid en vitaliteit toe aan een herziening.

5. Trede toevoegen

We moeten allemaal langer door, alleen het huidige loonschalen model is nog ingericht op 65 jaar. Wij stellen daarom voor om een trede 24 toe te voegen in dat model. Deze trede zal qua verhoging in de lijn liggen van de andere stappen in de trede en ook verhoogd worden met de structurele loonsverhogingen.

6. Gelijk belonen

Wij stellen voor om iedereen in te laten stromen in de 3, 6, 9 methodiek en per dag/dienst toe te passen.

7. Rouwverlof

Wij bieden graag ons handzame boekje 'Hoe werkt rouw' aan. Niet alleen om erbij te pakken wanneer een werknemer te maken heeft met een ingrijpend verlies maar ook en juist wanneer dat nog niet het geval is. Een verwijzing naar 'Hoe werkt rouw' in de cao laat zien dat de werkgevers dit onderwerp serieus oppakken en benaderen.

Iedere werknemer heeft daarnaast recht op tien dagen flexibel betaald rouwverlof op te nemen binnen een jaar na het overlijden van een dierbare. Een dierbare betreft de partner, kind of familielid, stief- of schoonouders, pleegkinderen, stiefkinderen, schoonzons of schoondochters van de werknemer.

8. Overig

- De werknemer die conform artikel 26 kiest voor de vrijwillige 38 of 40-urige werkweek moet beloond worden voor de extra uren volgens de loonschaal waarin hij/zij wordt beloond.
- Mogelijkheden invoeren voor vrij vervoer en/of korting bij de concurrenten in het openbaar vervoer.
- De instructietoeslag in artikel 43 aanpassen naar een toeslag per uur.
- Aanpassen van het boetesysteem zoals opgesteld in artikel 85 vervangen door het boetesysteem zoals bepaald in de CAO OV artikel 81
- RVU regeling naar 3 jaar en daarnaast maatwerk toepassen.
- Bijlage 2 artikel 5 laten vervallen
- De diensten zoals bepaald in artikel 30 mogen maximaal 8,5 uur zijn. De zwaarste ritten zitten vaak in de langste diensten.
- Artikel 8b 62 jaar terug naar 60 jaar.

Tenslotte spreek ik de hoop en de verwachting uit om te komen tot constructief en voortvarende onderhandelingen. Wij behouden ons het recht, om voor en tijdens de cao-onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,

Sijtze de Bruine
Bestuurder CNV Vakmensen

Cc: - Marijn v/d Gaag (FNV)
Wim Eilert (VVMC)
Pascal Stuivenberg (kaderlid CNV Vakmensen)
Remon Kroontje (kaderlid CNV Vakmensen)
Leden CNV Vakmensen