

# UPDATE CAO 2017-2019

## *mei 2018*

### Betreft

**Artikel 10 Salaristabellen**

lid 3 is gewijzigd, 6 en 7 zijn toegevoegd

**Artikel 37 Taakverlichting**

terugplaatsing

**Deel II CAO toelichting p.137**

uitzondering verzekering ten laste werknemer

---

ARTIKEL

## **10** Salaristabellen bij toepassing van artikel 9 minimumbepaling

- 3** Begin 2e kwartaal 2018 is akkoord bereikt over de loonaanpassing voor de resterende cao-periode. De salarissen worden per 1 juli 2018 verhoogd met 1,00%. En ook per 1 januari 2019 worden de salarissen met 1,00% verhoogd.

**6** De hieronder vermelde brutosalarissen gelden vanaf 1 juli 2018 bij een 40-urige werkweek.

		bedragen in euro												
		functiejaar	B	C	D	E	F	G	H	J	K	L	M	N
<b>minimum</b>	<b>0</b>	1692	1751	1867	2057	2264	2488	2734	3005	3301	3627	3986	4380	
	<b>1</b>	1747	1809	1931	2126	2338	2570	2825	3103	3411	3746	4116	4523	
	<b>2</b>	1802	1869	1993	2195	2412	2652	2913	3201	3518	3867	4249	4667	
	<b>3</b>	1857	1927	2057	2264	2488	2734	3005	3301	3627	3986	4380	4812	
	<b>4</b>	1912	1985	2121	2331	2563	2815	3094	3400	3737	4105	4511	4956	
	<b>5</b>	1967	2044	2184	2400	2638	2899	3184	3499	3844	4225	4641	5101	
	<b>6</b>	2023	2101	2247	2469	2712	2980	3274	3598	3953	4344	4774	5246	
	<b>7</b>		2160	2310	2538	2788	3062	3364	3697	4062	4463	4905	5390	
	<b>8</b>		2219	2373	2606	2863	3144	3454	3795	4170	4584	5036	5535	
<b>maximum</b>	<b>9</b>			2436	2675	2937	3226	3543	3895	4279	4703	5167	5678	
<b>periodiek</b>		55	59	63	69	75	82	90	99	109	120	131	144	
uitloop maximaal 10% boven het schaalmaximum		2225	2441	2680	2942	3231	3549	3898	4284	4707	5174	5684	6245	

**7** De hieronder vermelde brutosalarissen gelden vanaf 1 januari 2019 bij een 40-urige werkweek.

		bedragen in euro												
		functiejaar	B	C	D	E	F	G	H	J	K	L	M	N
<b>minimum</b>	<b>0</b>	1709	1768	1886	2078	2286	2513	2762	3035	3334	3663	4026	4424	
	<b>1</b>	1764	1827	1950	2147	2361	2596	2853	3134	3445	3784	4157	4568	
	<b>2</b>	1820	1887	2013	2217	2436	2679	2943	3233	3553	3905	4291	4714	
	<b>3</b>	1875	1946	2078	2286	2513	2762	3035	3334	3663	4026	4424	4860	
	<b>4</b>	1932	2005	2142	2355	2589	2843	3125	3434	3774	4146	4556	5006	
	<b>5</b>	1987	2064	2206	2424	2664	2928	3216	3534	3883	4267	4687	5152	
	<b>6</b>	2043	2122	2269	2494	2739	3010	3307	3634	3992	4387	4821	5298	
	<b>7</b>		2182	2333	2564	2815	3093	3398	3734	4102	4508	4954	5444	
	<b>8</b>		2241	2396	2632	2892	3176	3489	3833	4212	4630	5086	5590	
<b>maximum</b>	<b>9</b>			2461	2702	2967	3259	3579	3933	4322	4750	5219	5734	
<b>periodiek</b>		56	59	64	69	76	83	91	100	110	121	133	146	
uitloop maximaal 10% boven het schaalmaximum		2247	2465	2707	2972	3263	3584	3936	4327	4754	5225	5741	6308	

## ARTIKEL

**37** **Taakverlichting minimumbepaling \***

Oudere werknemers die behoefte hebben aan taak verlichting kunnen vanaf 10 jaar voor hun pensioengerechtigde leeftijd de volgende keuze maken:

**a** korter werken.

de arbeidsduur kan dan vrijwillig worden teruggebracht naar niet minder dan 32 uur per week. De afdracht van de pensioenpremie en de premie ten behoeve van de aanvullingsregeling ouderdomspensioen worden ongewijzigd voortgezet op basis van de oorspronkelijke arbeidsduur. dat geldt ook voor de oorspronkelijke verdeling van de premielasten over werkgever en werknemer. daardoor heeft het korter werken geen gevolgen voor de pensioenopbouw en eventuele aanvulling;

**b** één functieniveau lager gaan werken binnen dezelfde functiefamilie met behoud van salaris.

**Deel II CAO toelichting, p.137**

1e zin bovenaan pagina luidt:

*“Premies voor verzekeringen die voor werknemers worden afgesloten worden niet op het salaris van werknemers in mindering gebracht.”*

Dit geldt in algemene zin. In bijlage 4 van de cao is een uitzondering opgenomen voor de verplichte verzekering voor inkomensaanvulling in derde en volgende arbeidsongeschiktheidsjaren in geval van WIA-uitkering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

De premie voor deze specifieke verzekering mag door de werkgever aan de werknemer tot een bepaald maximum worden doorberekend (cao-boekje, bijlage 4, pagina 67).

---

\* Dit artikel was per abuis weggevalen bij overgang cao 2015-2017 naar cao 2017-2019, is inhoudelijk gelijk aan vorige cao