



# cao-krant metalektro

zomer 2022

## We willen gewoon goede arbeidsvoorwaarden!

Jij werkt elke dag keihard om mooie producten te maken. Dat doe je met plezier en verantwoordelijkheidsgevoel. Voor jou is het belangrijk dat je kunt werken in een mooie sector. En dat jouw arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden gewoon goed geregeld zijn. Daarom zijn wij als CNV Vakmensen dagelijks in de weer om de kwaliteit van jouw werk en jouw sector, de Metalektro, te verbeteren. Wat dat betreft staan we op een belangrijk punt. Binnenkort moet jouw cao worden vernieuwd. Namens jou onderhandel ik daarover met de werkgever. Dan kun je wel bedenken hoe belangrijk het is als ik weet wat jij wilt. Laat van je horen. Ook als je (nog) geen lid bent.

**Arthur Bot**

*CNV-vakbondsbestuurder metalektro*

 Vakmensen



## AFTRAP VOOR JOUW NIEUWE CAO

Met deze krant trappen we namens CNV Vakmensen de onderhandelingen over jouw nieuwe cao af. Je leest wat er speelt in jouw sector, aan welke verbeteringen de CNV-leden denken als het gaat om de nieuwe cao en hoe bonden en werkgever eigenlijk tot een nieuwe cao komen. En niet onbelangrijk: hoe jij daar tijdens de onderhandelingen invloed op kunt uitoefenen. Het gaat immers om jouw arbeidsvoorwaarden!

Ga naar onze site en geef je mening en input. En als je er toch bent, meld je aan als nieuw lid. Het is heel belangrijk dat we met zoveel mogelijk collega's vertegenwoordigd zijn aan de onderhandelings-tafel. Want met hoe meer we zijn, hoe harder we met onze vuist op tafel kunnen staan!

**Laat ons weten wat jij belangrijk vindt: [www.cnvvakmensen.nl/metalektro](http://www.cnvvakmensen.nl/metalektro) →**



Verderop in deze krant: **Hoe staat de Metalektro er eigenlijk voor?, Jullie wensen voor de cao, Waar wil jij meer inspraak op hebben?, Cao: Van idee tot ondertekening en Wat doet CNV Vakmensen?**

# Hoe staat de metalektro er eigenlijk voor?

**Ondanks dat er veel onzekerheid is over de economische ontwikkelingen, staat onze sector er gewoon goed voor. Er is volop werk, er zijn veel vacatures en prijsverhogingen worden over het algemeen doorberekend aan de klant.**

Dat het goed gaat, zou Arthur Bot, cao-onderhandelaar bij CNV Vakmensen, dan ook graag willen terugzien in de nieuwe cao. 'Werknemers kunnen de inflatie immers zelf niet doorberekenen', zegt hij. 'Die is dit jaar ongekend hoog. Prijsverhogingen aan de pomp, in de supermarkt, voor je huur of aanschaf van een koopwoning, op het terras en ga zo maar door. Daarom moeten werknemers in gelijke mate mee profiteren van de bedrijfsopbrengsten. Een flinke loonsverhoging dus en minder geld naar kapitaalverschaffers of aandeelhouders. En omdat er geen zicht is op rustig economisch vaarwater, lijkt het me verstandig in de komende cao juist langdurige afspraken te maken. Zo bied je mensen een beetje zekerheid.'

## Aantrekkelijk voor jongeren

Een belangrijk item in de metalektro is het binden van jongeren aan de sector. De sector vergrijsd en er is grote behoefte aan jonge instroom. 'Om jongeren voor je te winnen, moet je wel aantrekkelijk zijn als sector' zegt cao-onderhandelaar Arthur Bot.

'Daarom hoop ik dat met meer leer- en loopbaanmogelijkheden en meer zeggenschap over werktijden en parttime werken de metalektro breder, dus ook voor jongeren interessant wordt. Dat zullen we in de cao moeten afspreken.'

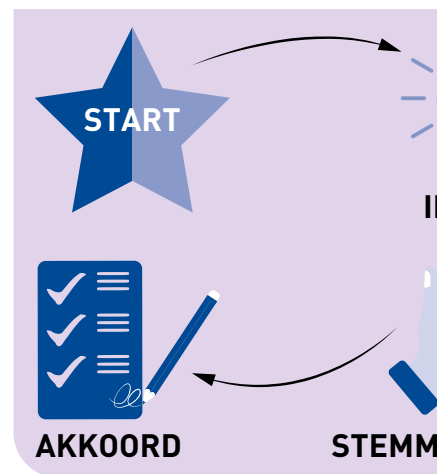
## Doorgroeien

Meer dan de helft van de bedrijven in de sector bestaat uit middelgrote tot zeer grote ondernemingen. Volgens Bot heeft dat tot gevolg dat het in de Metalektro vaak lijkt of je wordt aangenomen voor

één bepaald kunstje. Zicht op doorgroei is er nauwelijks. 'Gemiddeld worden er in de sector maar drie dagen per jaar besteed aan opleiding', zegt hij ter illustratie. 'Dat is heel weinig. Met het oog op alle technologische ontwikkelingen is er dus op het gebied van opleiding een wereld te winnen.' Een van de instrumenten daarvoor is de Stichting Arbeidsmarkt en Ontwikkeling (A+O fonds). 'Die moet zondermeer in de lucht worden gehouden', aldus Bot.



**'FLINKE LOONS-  
VERHOOGING VOOR  
WERKNEMERS, MINDER  
GELD NAAR  
AANDEELHOUDERS'**



## Waar wil jij graag meer tijdens jouw werkdag?

- Op **welk soort diensten ik werk** (dag-, nacht-)
- Op de **duur van mijn pauzes**
- Op de **lengte van mijn diensten**

Scan de QR-code en laat het ons weten! →

Arthur Bot is tijdens het cao-overleg woordvoerder namens de CNV Vakmensen-delegatie. De delegatie maakt de CNV-voorstellen die de cao moeten verbeteren bespreekbaar met de werkgevers. Doel is uiteraard de voorstellen zoveel mogelijk te realiseren.

# Jullie wensen volgens onze enquête:



## Compensatie van inflatie of koopkrachtverbetering



Extra werk parttimers extra belonen



Duurzame-inzetbaarheids-dag omzetten in verlofdag



Leermogelijkheden voortzetten



Zelfde arbeidsvoorwaarden vaste en flexkrachten



geen achteruitgang in pensioenvoorwaarden



Zelf meer inbreng in werktijden



Uitbreiding individuele verlofmogelijkheden bij rouw



5 mei vrij met behoud van loon



Meer mogelijkheden eerder stoppen



Ga naar  
**WWW.CNVVAKMENSEN.NL/  
METALEKTRO** en doe mee!  
*(Tip: sla dit adres op als bookmark  
op je telefoon. Dan heb je 'ons'  
altijd bij de hand!)*



inspraak op hebben

(acht-, of ploegendienst)



## Cao: van ideeënfase tot ondertekening, jij praat mee!

De totstandkoming van jouw cao lijkt misschien een ver-van-je-bedshow, maar is dat absoluut niet. Dankzij de speciale tijlijn op onze cao-pagina voor de metalektro, kan jij bij ons het hele cao-traject volgen en er bovendien actief over meedenken en aan meedoen. Ook als je geen lid bent. Het gaat immers om jouw arbeidsvoorwaarden!

- Tijdens de ideeënfase kun je jouw eigen idee(ën) indienen over wat jij belangrijk vindt om mee te nemen in de voorstellen voor de nieuwe cao.
- Dan volgt de voorstellenfase. De ingediende ideeën uit de vorige fase, de ideeën vanuit andere kanalen en vanuit het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen (bijvoorbeeld over de minimale loonvraag die de bond elk jaar bepaalt) worden met onze cao-commissie besproken. Op basis daarvan bepaalt de commissie welke voorstellen CNV Vakmensen gaat doen om de huidige cao te verbeteren. Op de cao-tijlijn kun jij uiteraard je vragen stellen of opmerkingen daarover maken!
- Tijdens de onderhandelingsfase vind je al het nieuws vanuit de onderhandelingen hier terug. Er is wederom alle ruimte voor vragen, opmerkingen en bijsturingen.
- Als er eenmaal een onderhandelingsresultaat ligt, is het tijd voor de stemmingsfase. Dan roepen we iedereen op online te stemmen over het resultaat. Zijn de meeste stemmen voor, dan tekenen we de cao. Stemmen de meeste leden tegen, gaan we terug naar de onderhandelingsfase. Of naar een actietraject.
- Mocht de cao helemaal rond zijn (eventueel na een actietraject) dan vind je die altijd op deze plek terug om te downloaden.



# Wat doet CNV Vakmensen?

Op al de werkvloeren in de metalektro speelt van alles. Van dingen die goed gaan tot zaken die verbeterd kunnen worden. Als vakbond zijn we daar iedere dag actief mee bezig. De belangen van jou als werknemer staan daarbij altijd voorop. Maar wat doen we allemaal? Aan de hand van een aantal (vrijwilligers)functies laten we je dat zien.

## Cao-onderhandelaar

De **cao-onderhandelaar** is degene die namens jou de centrale onderhandelingen met de metalektro-werkgevers voert over de nieuwe cao. Hij ontwikkelt beleid en visie op zaken die spelen in de sector.

## CNV-bestuurders in de regio

Aangezien de cao landelijke dekking heeft, hebben we in elke regio **CNV-bestuurders** die jouw aanspreekpunt namens het CNV zijn als het gaat om de cao. Ze inventariseren problemen bij jou op de werkvloer, de meningen van de leden en onderhandelen met werkgevers over bedrijfsspecifieke afspraken zoals bijvoorbeeld sociaal plan, werktijden of winstdeling. Op onze site kun je zien wie de vakbondsbestuurder in jouw regio is.

In elke regio lopen ook **vakbondsconsulenten** rond. Zij fungeren als onmisbare schakels tussen werkvloer en bond. Heb jij andersoortige vragen dan over de cao, bijvoorbeeld over je werk en inkomen, dan kun je bij hen terecht.

Verder hebben we in elke regio **loopbaancoaches**, die jou kunnen begeleiden met loopbaanadviezen en **juristen**, die jou bijstaan als je belandt in een

ingewikkelde kwestie.

Ook is er een **pensioenfondsbestuurder** die namens het CNV (en dus namens jou) vinger aan de pols houdt in jouw pensioenfonds en een bestuurder die namens het CNV in het **A+O ontwikkelingsfonds** zit. Dat is een pot met geld bedoeld voor de ontwikkeling van werknemers in de metalektro.

En uiteraard zijn er de (vrijwillige) **kaderleden**: leden van het CNV die graag wat extra's voor de bond doen. Sommigen zijn bijvoorbeeld rechtstreeks betrokken bij het cao-overleg. Zoals Will Kroonen en Erwin Lubbers. Zij zijn beiden belangrijk in het cao-traject, net als de twee delegatieleden Ruud Veldman (Voest Alpine) en Klaas Brantjes (ASML). Als geen ander weten kaderleden wat er speelt op de werkvloer. Maar ook als je met iets anders zit, kun je ze aanspreken. Ze zijn er voor jou namens het CNV.

Wil je weten welke mensen er achter deze functies zitten? Kijk op [www.cnvvakmensen.nl/metalektro](http://www.cnvvakmensen.nl/metalektro) of scan de QR-code op de voorzijde van deze krant.

↓ Dit zijn de kaderleden die namens CNV Vakmensen voor jou klaarstaan in de metalektro. Als geen ander weten kaderleden wat er speelt op de werkvloer. Maar ook als je met iets anders zit, kun je ze aanspreken. Ze zijn er voor jou namens het CNV.



## MEEBESLISSEN BIJ DE VAKBOND

-  **LID**  
stemt mee over het cao-onderhandelingsresultaat
-  **BLG (bedrijfsledengroep)**  
beslist over de inzet van het CNV in het specifieke bedrijf
-  **LANDELIJKE KADERGROEP**  
bepaalt de CNV-inzet tijdens de cao-onderhandelingen
-  **SECTORRAAD**  
bepaalt de (lange termijn) inzet van het CNV in de sector
-  **BONDSRAAD**  
bepaalt de (lange termijn) beleidsinzet van CNV Vakmensen

## Waarom lid worden? *Sluit je aan of maak je collega lid*

CNV Vakmensen heeft hart voor de sector en de mensen die erin werken. We komen op voor jouw belangen. We beantwoorden al je vragen over werk en inkomen. Ook helpen we jou het maximale uit je loopbaan te halen met loopbaancoaches, cursussen en opleidingen. In iedere levensfase staan we voor je klaar. **Sluit je aan.**

*Voor de contributie hoef je het niet te laten. Afhankelijk van je inkomen ben je al vanaf € 5,48 per maand lid.*

Sluit je aan op [www.cnvvakmensen.nl/sluit-je-aan](http://www.cnvvakmensen.nl/sluit-je-aan)  
Of maak ook je collega lid op [www.cnv-ledenwerven.nl](http://www.cnv-ledenwerven.nl)

[cnvvakmensen.nl/sluit-je-aan](http://cnvvakmensen.nl/sluit-je-aan)



[cnv-ledenwerven.nl](http://cnv-ledenwerven.nl)

