

Cao-voorstellen Verbond van Verzekeraars namens CNV Vakmensen

### **Thema's cao 2023**

#### **Loon en looptijd**

CNV vakmensen zet in haar arbeidsvoorwaardenbeleid in op reparatie van de inflatie. Als uitgangspunt hierbij nemen wij de CPI index welke in 2021 2,7% was, in 2022 10% en over 2023 op 3,9 % wordt geschat. Als we dat afzetten tegen de CAO verhogingen van 1-2-2022 van 2,75% en 1-1-2023 van 2,75%, wat een totale stijging van 5,3% over twee jaar inhoud, is het duidelijk dat de CAO salarissen ver achter zijn gebleven bij de inflatie. Onze inzet voor de loonstijging is een correctie hiervan die recht doet aan de ontstane situatie.

Onze voorstellenbrief is gebaseerd op een cao met een looptijd van één jaar, voor een langere looptijd staat CNV Vakmensen open maar is afhankelijk van de uitkomst van de onderhandelingen.

#### **Pensioen**

CNV staat voor de Solidaire premiereregeling, inclusief een volwaardig partner- en wezenspensioen en een solidariteitsreserve waarvan de doelen zijn vastgesteld. De redenen zijn :

- i. Meer risico's met elkaar kunnen delen (jong, midden en oud)
- ii. Stabieler pensioen voor iedereen
- iii. Pensioenresultaat gemiddeld hoger, ook in slecht weer.
- iv. Voorkomen van verkeerde of geen keuzes door gedragseconomie
- v. Beter kunnen sturen op pensioenambitie, ook in de toekomst.

Daar waar dat om praktische redenen niet mogelijk is, is onze inzet dat de pensioenregeling per aangesloten bedrijf bij het VvV bovenstaande doelstellingen zoveel mogelijk benaderd.

De inzet van het CNV is 80% pensioen (vervangingsratio) in 42 jaar op te bouwen.

#### **Doorbetaald ouderschapsverlof**

Vanaf Augustus 2022 is er de mogelijkheid om binnen het eerste levensjaar van een kind betaald ouderschapsverlof op te nemen. Inzet van CNV Vakmensen is de 70% vergoeding door het UWV tot 100% te laten aanvullen door de werkgever. De reden hiervoor is het compenseren van de lagere inkomens, waarbij de 70% vergoeding door het UWV zwaarder drukt in de koopkracht.

#### **5 mei**

Sociale partners in de STAR zijn van mening dat 5 mei Bevrijdingsdag een bijzondere status heeft en dat werknemers elk jaar op 5 mei vrij zouden moeten zijn. Aan cao-partijen gevraagd hierover afspraken te maken in het arbeidsvoorwaardenoverleg. Wij willen in lijn daarmee afspreken om 5 mei jaarlijks een (doorbetaalde) vrije dag te laten zijn.

#### **30-urige werkweek**

Het CNV vindt dat een 30-urige werkweek voor mannen en vrouwen op termijn de norm moet worden in Nederland zonder dat de werknemer hiervoor salaris hoeft in te leveren. De verwachting is dat een kortere werkweek een positief effect heeft op de gezondheid en inzetbaarheid van mensen. Daardoor dalen de kosten voor ziekteverzuim en neemt de productiviteit toe. Verder komt het voorstel tegemoet aan het wegvallen van deeltaken in het kader van robotisering / automatisering. Dit moet natuurlijk wel aansluiten bij de mogelijkheden in de sector maar is wel een prominent punt voor het CNV. Wij zijn bereid om afspraken te maken waardoor er op termijn kan worden toegegroeid naar een 30-urige werkweek.

### **Financiële participatie**

CNV is een voorstander van financiële werknemersparticipatie in de vorm van winstdeling of aandelen. In deze cao wil CNV afspreken om financiële werknemersparticipatie in de bedrijfstak te bevorderen. In de individuele ondernemingen/organisaties worden hierover vervolgens afspraken gemaakt.

### **Werkcode**

CNV Vakmensen evalueert graag de afspraken die zijn gemaakt in het kader van de werkcode.

### **Scholing en ontwikkeling**

Scholing en ontwikkeling blijven belangrijke thema's in de sector. Graag wil CNV Vakmensen afspraken maken over het gebruik van arbeidstijd als ontwikkeltijd, waarbij de medewerker vrijgesteld is van taken.

### **Maand van de vakbond**

CNV Vakmensen stelt voor om de "de maand van de vakbond" ook in 2024 bij de bedrijven die vallen onder deze cao te continueren. In een vastgestelde maand van het jaar worden vakorganisaties in de gelegenheid gesteld om op een actieve wijze eigen inzet te promoten. Werknemers die in deze maand lid worden, komen in aanmerking voor een vergoeding vanuit de werkgever ter hoogte van een jaar lang gratis lidmaatschap. De vergoeding loopt via CNV Vakmensen.

### **Taskforces**

Graag loopt CNV Vakmensen de principeafspraken vanuit de laatste cao door en zet waar nodig de taskforces door. Hierbij denken we bijvoorbeeld aan de taskforce Functie- en loongebouw en pensioen, maar vragen we ook speciaal aandacht voor de gemaakte afspraken rondom de 13<sup>e</sup> maand, de leerrekening en de carrièreswitch-regeling.

Graag behouden we ons het recht voor om onze voorstellen aan te vullen voorafgaand of tijdens de cao-onderhandelingen.

CNV Vakmensen

Andre Mulder  
Bestuurder CNV Vakmensen  
September 2023