Dossiernummer: 2026.0537.01
Ref: KH - 051126.V4~~KH~~

STATUTENWIJZIGING

Heden, @, verschijnt voor mij, mr. Karen Anne Hüpler-Hebben, notaris te Utrecht:
@, en handelend als hierna vermeld.
De verschenen persoon verklaart:

- dat de ledenraad~~algemene vergadering~~ van de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: **CNV**, statutair gevestigd te gemeente Utrecht, kantoorhoudende te 3561 GG Utrecht, Tiberdreef 4, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40478675, heeft besloten tot wijziging van de statuten zoals hierna vermeld;
- dat van het gemelde besluit van de ledenraad~~algemene vergadering~~ blijkt uit een uittreksel uit de notulen van de betreffende vergadering, dat aan deze akte wordt gehecht (**Bijlage**);
- dat het bestuur van de vereniging volmacht heeft verleend aan de verschenen persoon om deze akte te verlijden, waarvan blijkt uit een onderhandse akte van volmacht die aan deze akte wordt gehecht (**Bijlage**);
- dat van de vereiste goedkeuring door de raad van toezicht blijkt uit een document dat aan deze akte wordt gehecht (**Bijlage**);
- dat er geen~~van de vereiste~~ goedkeuring van~~door~~ de Bisschoppenconferentie van de Nederlandse Rooms-Katholieke Kerkprovincie is vereist, gezien het feit~~blijkt uit een document~~ dat geen van de artikelen als omschreven in artikel 39 lid 1 van de statuten bij~~aan~~ deze akte wordt gewijzigd.~~gehecht (**Bijlage**).~~

De verschenen persoon, handelend als vermeld, verklaart voorts, ter uitvoering van voormeld besluit de statuten van de vereniging algeheel te wijzigen zodat deze komen te luiden als volgt:

PREAMBULE

CNV kent een rijke historie binnen de vakbondswereld waarbij diverse zelfstandige vakbonden zich de afgelopen jaren hebben verenigd binnen CNV. Daarbij hebben de volgende fusies het meest recent plaatsgevonden:

a. op~~De statutenwijziging vloeit voort uit de juridische fusie van Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland (CNV) en Algemeen Christelijke Politiebond (Politievakbond ACP), waarbij Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland de verkrijgende vereniging is en Algemeen Christelijke Politiebond de verdwijnende vereniging is.~~

~~Op~~ één april tweeduizend vierentwintig fuseerden het~~vond de juridische fusie van~~ Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland (CNV), CNV Connectief, CNV Jongeren en CNV Vakmensen, waarbij Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland de verkrijgende vereniging was~~is~~ en de verenigingen CNV Connectief, CNV Jongeren en CNV Vakmensen.nl, de verdwijnende

verenigingen; ter gelegenheid van die fusie werd tevens de naam van de verkrijgende vereniging gewijzigd in CNV; ~~zijn, plaats.~~

b. op één januari tweeduizend zesentwintig fuseerden CNV en de Algemeen Christelijke Politiebond (Politievakbond ACP), waarbij CNV de verkrijgende vereniging was en Algemeen Christelijke Politiebond de verdwijnende vereniging.

Christelijk Nationaal Vakverbond in Nederland (CNV)

CNV werd op dertien mei negentienhonderdnegen opgericht als koepelorganisatie voor een aantal christelijke vakbonden. Het initiatief werd genomen door de:

a. Algemene Bond van Christelijke Mijnwerkers in Nederland;
b. Bond van Christelijke Bakkersgezellen;
c. Christelijke Havenarbeidsvereniging van Rotterdam;
d. Christelijke Typografen;
e. Nederlandse Christelijke Bouwarbeidersbond;
f. Nederlandse Christelijke Textielarbeidersbond 'Unitas';
g. Nederlandse Vereniging van Christelijke Kantoor- en Handelsbedienden.

CNV Connectief

CNV Connectief is één januari tweeduizend vijftien ontstaan uit de fusie tussen CNV Onderwijs en CNV Publieke Zaak.

1. **CNV Publieke Zaak**
   CNV Publieke Zaak is op één januari negentienhonderddrieëntachtig voortgekomen uit een fusie tussen:
   a. de Algemene Rooms-Katholieke Ambtenarenvereniging (ARKA, opgericht op acht september negentienhonderdzeventien);
   b. de Nederlandse Christelijke Bond van Overheidspersoneel (NCBO, opgericht op zevenentwintig juni negentienhonderdachttien, en per één januari negentienhonderdzesenveertig uitgebreid met een aantal protestantse overheidsbonden, waarvan de oudste bond op vierentwintig februari negentienhonderddrie was opgericht: de Nederlandschen Christelijken Bond van Personeel in Publieken Dienst);
   c. de Nederlands Christelijke Vereniging van Verplegenden en Verzorgenden (NCVVV, voorheen de Bond voor Protestantse Christelijke Verplegenden - PCV, opgericht op zestien maart negentienhonderdzesenveertig).
   Op twintig juni tweeduizend twee werd de oorspronkelijke naam, de Algemeen Christelijke Federatie Overheidspersoneel (CFO) gewijzigd naar CNV Publieke Zaak.
2. **CNV Onderwijs**
   De vereniging is de voortzetting en rechtsopvolger van:
   a. de Katholieke Onderwijs Vakorganisatie, opgericht op dertig juni negentienhonderdtachtig;
   b. de Protestants Christelijke Onderwijsvakorganisatie, opgericht op een januari negentienhonderdvijfenzeventig;
   c. de Federatie Onderwijsbonden CNV, opgericht op eenendertig december negentienhonderd zesennegentig.

CNV Jongeren

CNV Jongeren werd op zeven oktober negentienhonderdvijfenvijftig opgericht onder de naam Werkende Jeugd CNV.

CNV Vakmensen.nl

CNV Vakmensen.nl is opgericht twintig oktober tweeduizend vijftien bij de juridische fusie tussen CNV Dienstenbond en CNV Vakmensen.

1. **CNV Dienstenbond**

   CNV Dienstenbond ontstond op één januari negentienhonderdvijfennegentig bij de fusie tussen de Dienstenbond CNV en de Grafische Bond CNV.
   De Grafische Bond CNV was de rechtsopvolger van de in negentienhonderdtwee opgerichte vereniging: Nederlandse Christelijke Grafische Bedrijfsbond (NCGB).
   De Dienstenbond CNV was de voortzetting van de Christelijke Bedrijfsbond voor de handel, het bank- en verzekeringswezen, de administratieve kantoren en de vrije beroepen "HBV", die een voortzetting was van de Nederlandse Christelijke Beambtenbond, organisatie voor het administratieve, technische, commerciële, chemische, leidinggevende en toezichthoudende personeel. Deze is geformeerd op één oktober negentienhonderdtweeënvijftig als gevolg van samensmelting van:
   a. de Nederlandse Christelijke Werkmeestersbond, opgericht op veertien juni negentienhonderdzesentwintig;
   b. de Nederlandse Vereniging van Christelijke Kantoor- en Handelsbedienden, opgericht op twintig november achttienhonderdvierennegentig;
   c. de Nederlandse Vereniging van Christelijke Technici, opgericht op één oktober negentienhonderdzesentwintig, zijnde de voortzetting van de Christelijke Opzichters- en Tekenaarsbond, opgericht op vijf juni negentienhonderdvijftien.

   De historie en oorspronkelijke datum van oprichting van CNV Vakmensen.nl gaat daarmee terug tot twintig november achttienhonderdvierennegentig.

2. **CNV Vakmensen**

   CNV Vakmensen is opgericht zesentwintig oktober tweeduizend negen bij de fusie tussen CNV BedrijvenBond en de Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid.

   a. CNV BedrijvenBond

   CNV BedrijvenBond is opgericht op één januari negentienhonderdachtennegentig, is voortgekomen uit de volgende verenigingen:

   i. De CNV Industrie- en Voedingsbond, opgericht op één januari negentienhonderddrieëntachtig onder de naam Industrie- en Voedingsbond CNV, welke naam per één april negentienhonderdzesennegentig is gewijzigd in CNV Industrie- en Voedingsbond. Deze bond is de rechtsopvolger van de Nederlandsche Christelijke Textielarbeidersbond ‘Unitas’, opgericht op vier april achttienhonderdzesennegentig;
   ii. De Vervoersbond CNV, opgericht op vijftien november

negentienhonderdnegenenzeventig, die de rechtsopvolger is van de Protestants Christelijke Bond van Spoor- en Trampersoneel.

b. De Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid

De Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid is opgericht op één juli negentienhonderdvijfenvijftig, is voortgekomen uit de volgende verenigingen:

i. De Christelijke Houtbewerkersbond (Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Bedrijfstak Houtindustrie), opgericht op één april (voorheen genaamd Bond van Nederlandsche Christelijke Houtbewerkers, Meubelmakers, Behangers en aanverwante beroepsgroepen). Laatstgenoemde organisatie kwam voort uit de op acht april negentienhonderdtwaalf in het leven geroepen Nederlandse Christelijke Houtbewerkersbond;

ii. De Nederlandse Christelijke Bouwbedrijfsbond, opgericht op zeventien augustus negentienhonderdacht. Het oprichtingsbesluit van deze organisatie werd genomen op zesentwintig december negentienhonderd onder de naam Nederlandse Christelijke Bouwarbeidersbond. Deze bond ontstond uit de op acht april negentienhonderdeen opgerichte Christelijke Bond van Timmerlieden, die op één januari negentienhonderdvijftien werd samengevoegd met de in december negentienhonderdtien opgerichte Christelijke Bond van Schildersgezellen. Laatstgenoemde bond was de voortzetting van de op één december negentienhonderdeen gestichte Protestantsch-Christelijke bond van Schilders.

Algemeen Christelijke Politiebond (sinds zevenentwintig oktober tweeduizend veertien ook aangeduid met de naam: Politievakbond ACP)

De Algemeen Christelijke Politiebond is opgericht één januari negentienhonderdzevenenzeventig onder de naam Algemeen Christelijke Politie Federatie en voortgekomen uit een samenwerkingsverband tussen:

a. R.K. Politiebond St. Michaël, opgericht op negenentwintig januari negentienhonderdveertien;
b. Bond van Christelijke Politiebeambten in Nederland, opgericht op vierentwintig augustus negentienhonderdvijftien.

Op zeven januari negentienhonderdeenentachtig wordt de naam Algemeen Christelijke Politie Federatie gewijzigd in Algemeen Christelijke Politiebond.

STATUTEN

HOOFDSTUK I. BEGRIPSBEPALINGEN

Artikel 1. Begripsbepalingen

1. In deze statuten hebben de volgende begrippen de daarachter vermelde betekenissen:
   agendacommissie: de agendacommissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 30.
   anders-actieven: de leden zoals bedoeld in artikel 6 lid 2 sub c. onder i en ii.

AOW-leeftijd: de pensioengerechtigde leeftijd zoals bedoeld in de Algemene Ouderdomswet dan wel de daarvoor in de plaats tredende wet.
auditcommissie: de auditcommissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 34.
benoemingsadviescommissie: de benoemingsadviescommissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 36.
bestuur: het bestuur van het CNV.
bestuurder: een lid van het bestuur.
Bisschoppenconferentie: Bisschoppenconferentie van de Nederlandse Rooms-Katholieke Kerkprovincie.
cao-groep: een commissie bestaande uit leden werkzaam binnen eenzelfde bedrijfstak, waarvan de leden fungeren als aanspreekpunt voor de werknemer van het CNV als bedoeld in artikel 17 lid 3.
CNV: de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40478675.
collectieve arbeidsovereenkomst: een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, dan wel de in de daarvoor plaats tredende wet of regeling.
commissie identiteit: de commissie identiteit van het CNV, als nader omschreven in artikel 28.
commissie statuten en reglementen: de commissie statuten en reglementen van het CNV, als nader omschreven in artikel 29.
commissie verenigingsontwikkeling: de commissie verenigingsontwikkeling van het CNV, als nader omschreven in artikel 33.
dagen: alle dagen van een week en derhalve niet uitgezonderd algemeen erkende feestdagen of daarmee op grond van de Algemene termijnenwet gelijkgestelde dagen.
doelgroep: een onderdeel van het CNV in de vorm van een doelgroep, als nader omschreven in artikel 11.
doelgroepleider: de doelgroepleider, als nader omschreven in artikel 11b.
doelgroepraad: de gezamenlijke vertegenwoordigers van een doelgroep.
doelgroepraadslid: lid van de doelgroepraad.
financiële commissie: de financiële commissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 32.
geschillencommissie: de geschillencommissie van het CNV, als nader omschreven in artikel 31.
huishoudelijk reglement: het huishoudelijk reglement van het CNV.
jongeren: de leden die de leeftijd van dertig jaar nog niet hebben bereikt.
leden: de leden van het CNV als nader omschreven in artikel 6, tenzij anders vermeld.
ledenraad: het orgaan van het CNV dat in Titel 2 van Boek 2 Burgerlijk Wetboek wordt aangeduid als algemene vergadering.
ledenraadsvergadering: een vergadering van de ledenraad.
lidmaatschap: het lidmaatschap van het CNV.
partner:
a. echtgenoot of echtgenote van het lid;

b. de geregistreerd partner van het lid;
c. de persoon die blijkens een samenlevingscontract duurzaam met een lid samenwoont;
d. de partner die blijkens registratie in het Basisregistratie Personen ten minste een half jaar staat ingeschreven op hetzelfde adres als het lid.

remuneratiecommissie: de remuneratiecommissie van het CNV als nader omschreven in artikel 35.
schriftelijk: een bericht dat is overgebracht bij brief, telefax of e-mail of enig ander elektronisch communicatiemiddel, mits het bericht leesbaar en reproduceerbaar is.
sector: een onderdeel van het CNV in de vorm van een sector, als nader omschreven in artikel 10.
sectorleider: de sectorleider, als nader omschreven in artikel 10b.
sectorraad: de gezamenlijke vertegenwoordigers van een sector.
sectorraadslid: een lid van de sectorraad.
senioren: de leden zoals bedoeld in artikel 6 lid 2 sub c. onder iv.
vereniging: het CNV.
voorzitter CNV Jongeren: de doelgroepleider van doelgroep jongeren, als nader omschreven in artikel 11d.
zelfstandigen: de leden zoals bedoeld in artikel 6 lid 2 sub a. onder iii.

2. Verwijzingen naar artikelen zijn verwijzingen naar artikelen van deze statuten, tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven.
3. Met verwijzingen in deze statuten naar ‘hij’ wordt tevens bedoeld te verwijzen naar ‘zij’ alsmede 'hen' of 'die'. Met verwijzingen in deze statuten naar ‘zijn’ (anders dan als werkwoord) of ‘hem’ wordt tevens bedoeld te verwijzen naar ‘haar’ alsmede 'hen' of 'hun'.

HOOFDSTUK II. NAAM EN ZETEL. DOEL EN MIDDELEN

Artikel 2. Naam. zetel

1. De vereniging draagt de naam: **CNV**.
2. Het CNV is statutair gevestigd in de gemeente Utrecht.

Artikel 3. Gedachtegoed

Het CNV laat zich bij haar handelen inspireren door het christelijk sociaal gedachtegoed.

Artikel 4. Doel en middelen

1. Het CNV heeft als doel:
   a. het streven naar een rechtvaardige samenleving door het behartigen van de maatschappelijke belangen van de leden, waaronder wordt verstaan: maatschappijhervorming, emancipatie en belangenbehartiging;
   b. het behartigen van de belangen van haar leden;
   c. het behartigen van de belangen van haar leden als belanghebbenden bij een pensioenfonds;
   d. het versterken van de sociaaleconomische positie van de leden in het algemeen en in het bijzonder van de leden die een achterstandspositie hebben op de arbeidsmarkt, en vooral ook waar het gaat om jongeren;
   e. het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen voor de leden,

daaronder begrepen het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten, alsmede het namens de leden participeren in relevante rechtspersonen;
f. het bieden van een platform op thema's in en rondom werk en inkomen;
g. het leveren van een bijdrage aan de maatschappelijke rol van de sectoren waarin de leden werkzaam zijn,

en voorts al hetgeen met één of ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de meest ruime zin van het woord.

2. Het CNV tracht haar doel te bereiken door:
   a. het afsluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten en sociale plannen;
   b. het christelijk-sociaal denken te bevorderen door het aanbieden van scholing, publicaties en anderszins;
   c. het bevorderen en in standhouden van samenwerking met:
      i. werknemersorganisaties;
      ii. werkgeversorganisaties;
      iii. de overheid;
      iv. andere organisaties, zowel nationaal als internationaal, die zich bewegen op het gebied van werk en welzijn;
   d. vertegenwoordiging van het CNV in privaatrechtelijke zowel als publiekrechtelijke lichamen;
   e. het bevorderen van een goed sociaal beleid in ondernemingen, inclusief democratische structuren, de kwaliteit van de arbeidsorganisatie en van maatschappelijk verantwoord ondernemen;
   f. het bevorderen van goede arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen en arbeidsinhoud;
   g. het bevorderen van een zo gericht mogelijke voorlichting, informatie en communicatie met de leden;
   h. het geven van cursussen en trainingen aan de leden;
   i. het verlenen van loopbaanadvies;
   j. het verlenen van rechtskundig advies en bijstand aan de leden;
   k. de samenwerking met daarvoor in aanmerking komende nationale en internationale organisaties van werkgevers, werknemers en zelfstandige professionals, met behoud van zijn eigen zelfstandigheid;
   l. het aangaan van overeenkomsten met andere organisaties, ondernemingen en personen, waaronder ook zodanige overeenkomsten waaruit voor de individuele leden verplichtingen tegenover derden kunnen voortvloeien;
   m. het vormen en in stand houden van zodanige instellingen, kassen en fondsen als voor de uitoefening van zijn taak nodig zijn;
   n. het bevorderen van de totstandkoming van wetgeving die bijdraagt aan het realiseren van de doelstelling van het CNV;
   o. het verlenen van rechtskundig advies en bijstand, waaronder het voeren van een procedure als bedoeld in artikel 3:305a BW, aan de leden, aan groepen van leden en/of aan groepen van werkenden of van andere

natuurlijke personen tot bescherming van wier belangen de rechtsbijstand strekt;

p. het optreden met het oog op het aangaan en verbindend laten verklaren van een vaststellingsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:907 Burgerlijk Wetboek;
q. het voeren van (schikkings-)onderhandelingen en het bevorderen van buitengerechtelijke geschillenbeslechting of andere vormen van minnelijke schikkingen;
r. het stuiten van verjaring en/of het op een andere wijze verrichten van (rechts)handelingen,

en voorts al hetgeen met één of ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de meest ruime zin van het woord.

3. Het CNV heeft geen winstoogmerk.

Artikel 5. Werkterrein

Het CNV heeft als werkterrein alle bedrijfstakken, sectoren en ambachten alsmede alle sectoren die worden geacht te vallen onder de (semi)publieke sector, derhalve zonder enige uitzondering daarop.

HOOFDSTUK III. LEDEN. LIDMAATSCHAP

Artikel 6. Leden

1. Het CNV kent slechts gewone leden.
2. Leden van het CNV kunnen slechts zijn natuurlijke personen, die:
   a. werkzaam zijn binnen het werkterrein van het CNV zoals bedoeld in artikel 5,
      i. in loondienst;
      ii. op basis van een flexibele arbeidsrelatie (zoals op uitzend- of detacheringsbasis);
      iii. als zelfstandig professional; dan wel
      iv. in het kader van een leerovereenkomst.
   b. studenten;
   c. werkzaam zijn geweest binnen het werkterrein van het CNV zoals bedoeld in artikel 5, maar ten gevolge van:
      i. arbeidsongeschiktheid;
      ii. werkloosheid;
      iii. vervroegd uittreden;
      iv. het bereiken van de voor hen geldende AOW-leeftijd,

      niet meer aan het arbeidsproces deelnemen;
   d. nooit werkzaam zijn geweest als bedoeld in lid 2 sub a. van dit artikel,

   evenals de partner van een lid als bedoeld in lid 2 van dit artikel wiens lidmaatschap door overlijden is geëindigd, waarvoor in het huishoudelijk reglement een nadere regeling kan worden getroffen.
3. Alle leden zijn leden in de zin van de wet.

Artikel 7. Aanmelding als lid en toelating tot het lidmaatschap. Ledenregister

1. Aanmelding als lid geschiedt door middel van een verzoek daartoe aan het bestuur.

2. De toelating tot het lidmaatschap door het bestuur geschiedt op de wijze en onder de voorwaarden zoals nader bepaald in het huishoudelijk reglement.
3. In geval van niet-toelating door het bestuur staat de betrokkene beroep open bij de geschillencommissie. De geschillencommissie kan alsnog tot toelating besluiten.
4. Het bestuur houdt een ledenregister bij, waarin tenminste de namen en (mail)adressen van alle leden zijn opgenomen en waarvan een nadere specificatie is vastgelegd in een reglement, een en ander met inachtneming van de geldende privacywet- en regelgeving. De leden zijn verplicht (adres)wijzigingen onverwijld aan het bestuur mede te delen door middel van een schriftelijk bericht aan het adres van het CNV. Hieronder wordt mede verstaan het wijzigen van gegevens door een lid via de ledenpagina op de website van het CNV. Uit het ledenregister blijkt tevens bij welke sector en/of doelgroep een lid is ingedeeld.

Artikel 8. Contributie

1. De leden zijn gehouden tot het betalen van contributie aan het CNV, waarvan de hoogte - op voorstel van het bestuur - door de ledenraad wordt vastgesteld. Zij kunnen daartoe door het bestuur in categorieën worden ingedeeld, die een verschillende contributie betalen.
2. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing van de verplichting tot het betalen van contributie te verlenen.
3. Het CNV kan namens en/of ten behoeve van haar leden rechtsbijstandverzekeringen afsluiten. Voor zover uit de inhoud van de verzekeringsovereenkomst blijkt dat het CNV is gehouden de premies voor die rechtsbijstandverzekering namens de verzekerde te voldoen, kan het CNV die premies verdisconteren in de contributie.

Artikel 9. Einde van het lidmaatschap. Schorsing

1. Het lidmaatschap eindigt door:
   a. het overlijden van het lid;
   b. opzegging door het lid;
   c. opzegging door het CNV;
   d. ontzetting door het CNV.
2. Opzegging van het lidmaatschap door het lid kan slechts schriftelijk geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van één maand gerekend vanaf de eerste van de maand, volgend op de maand waarop de schriftelijke opzegging is ontvangen door het CNV.
   Een lid kan zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen binnen één maand nadat een van de volgende besluiten hem bekend is geworden of is medegedeeld:
   a. een besluit waarbij zijn rechten zijn beperkt of zijn verplichtingen, andere dan de verplichtingen van geldelijke aard, zijn verzwaard;
   b. een besluit tot omzetting van het CNV in een andere rechtsvorm, dan wel een besluit tot fusie of tot splitsing.

   Het besluit is in dat geval niet op hem van toepassing.
3. Een opzegging in strijd met het bepaalde in lid 2 van dit artikel, doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip, volgende op de

datum waartegen was opgezegd.

4. Opzegging van het lidmaatschap door het CNV geschiedt door het bestuur. Opzegging is mogelijk als:
   a. een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die in de statuten voor het lidmaatschap zijn gesteld;
   b. redelijkerwijs niet gevergd kan worden van het CNV het lidmaatschap te laten voortduren;
   c. een lid een contributieachterstand heeft van ten minste zes maanden;
   d. een lid maatschappelijk onbehoorlijk gedrag vertoont dat niet valt onder lid 5 van dit artikel.
5. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bestuur. Ontzetting is mogelijk als:
   a. een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van het CNV handelt;
   b. een lid het CNV op onredelijke wijze benadeelt.
6. Het bestuur kan een besluit tot opzegging van het lidmaatschap door het CNV of tot ontzetting uit het lidmaatschap niet eerder nemen dan nadat het desbetreffende lid in de gelegenheid is gesteld te worden gehoord.
   Het betreffende lid wordt vervolgens zo spoedig mogelijk schriftelijk en met opgave van redenen in kennis gesteld van het besluit.
7. Opzegging van het lidmaatschap door het CNV op grond van lid 4 sub c. van dit artikel doet het lidmaatschap met onmiddellijke ingang eindigen.
   Tegen het besluit tot opzegging van het lidmaatschap door het CNV op grond van lid 4 sub a., sub b. en sub d. of tegen het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap staat beroep open bij de geschillencommissie als bedoeld in lid 8 van dit artikel. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.
8. Het lid waarvan het lidmaatschap door het bestuur is opgezegd op grond van lid 4 sub a., sub b. en sub d. van dit artikel of dat uit het lidmaatschap is ontzet, staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep open bij de geschillencommissie, welke met uitsluiting van de gewone rechter beslist of de ontzetting al dan niet terecht heeft plaatsgevonden.
9. Het bestuur kan besluiten een lid te schorsen. Een schorsing die niet binnen negentig dagen gevolgd wordt door een besluit tot beëindiging van het lidmaatschap, eindigt door het verlopen van die termijn.

HOOFDSTUK IV. SECTOREN. DOELGROEPEN

Artikel 10. Sectoren

1. Het CNV kent de volgende tien sectoren:
   a. bouw;
   b. dienstverlening;
   c. handel;
   d. industrie;
   e. onderwijs;
   f. overheid en publieke diensten;
   g. vervoer;

h. voeding;
i. zorg en welzijn;
j. Politievakbond ACP-CNV,

ter behandeling van aangelegenheden van leden die in dezelfde bedrijfstakken, sectoren of ambachten werkzaam zijn of laatstelijk werkzaam zijn geweest en van leden die een opleiding volgen binnen het aandachtsgebied van een van de sectoren.

2. Sectoren hebben geen rechtspersoonlijkheid.
3. Ieder lid wordt bij een sector ingedeeld. Indien een lid onder meerdere sectoren valt, dient het lid een keuze te maken bij welke sector hij wenst te worden ingedeeld.
4. In het sectorreglement worden de taken en bevoegdheden, alsmede de werkwijze van de sectorraden nader uitgewerkt. Daarnaast kunnen bij huishoudelijk reglement nadere bepalingen worden vastgelegd die betrekking hebben op sectoren.

Artikel 10a. Sectorraad

1. De sectorraad bestaat uit ten minste tien en ten hoogste vierentwintig sectorraadsleden, welk aantal voorafgaand aan de verkiezingen door de sectorraad aan het bestuur moet worden meegedeeld.
   Een niet-voltallige sectorraad blijft bevoegd.
2. De leden van de sectorraad worden, met inachtneming van het bepaalde in lid 3 van dit artikel, gekozen door:
   a. alle werkende leden die nog niet de op dat moment voor hen geldende AOW-leeftijd hebben bereikt, met uitzondering van de zelfstandigen;
   b. de leden zoals bedoeld in artikel 6 lid 2 sub c. onder iii.
3. Iedere vier jaar vinden er verkiezingen plaats ten behoeve van het vormen van de sectorraden. De volgende leden binnen een sector worden daarbij in de gelegenheid gesteld om één of meer kandidaten te stellen, waaronder zichzelf, voor de functie van sectorraadslid:
   a. alle werkende leden die nog niet de op dat moment voor hen geldende AOW-leeftijd hebben bereikt, met uitzondering van de zelfstandigen;
   b. de leden zoals bedoeld in artikel 6 lid 2 sub c. onder iii.

   Daarnaast kan zowel de sectorraad als een cao-groep een lid benaderen met het verzoek zich kandidaat te stellen.
   Een nadere regeling omtrent de kandidaatstellingsprocedure wordt vastgelegd bij huishoudelijk reglement en/of sectorreglement.
4. Een lid kan niet zowel sectorraadslid als doelgroepraadslid zijn.
5. Een sectorraadslid wordt benoemd voor een periode van vier jaar. Een sectorraadslid is onbeperkt herbenoembaar, steeds voor een periode van vier jaar.
   In het geval dat een sectorraadslid tijdens zijn lidmaatschap van de sectorraad niet langer deel uitmaakt van de sector waarvan hij sectorraadslid is, mag hij zijn lidmaatschap van de sectorraad tot het einde van zijn benoemingstermijn vervullen.
6. Een sectorraadslid kan, op voorstel van de sectorraad en na een gesprek met de sectorleider, door het bestuur worden geschorst dan wel uit zijn

functie als sectorraadslid worden ontheven.

7. In het geval een sectorraadslid tijdens de benoemingsperiode aftreedt als sectorraadslid, wordt een kandidaat-sectorraadslid van de kieslijst in zijn plaats benoemd een en ander overeenkomstig hetgeen in het huishoudelijk reglement nader is bepaald. Het in een tussentijdse vacature benoemd sectorraadslid neemt op het rooster van aftreden de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd.

Artikel 10b. Sectorleider

1. Iedere sector heeft een sectorleider.
2. Een sectorleider is werkzaam bij het CNV en wordt uit dien hoofde benoemd, geschorst en ontslagen door het bestuur. Het bestuur betrekt de sectorraad bij een dergelijk besluit.
3. Een sectorleider houdt zich bezig met de inhoud en de coördinatie daarvan binnen de betreffende sector en het CNV, en fungeert daarnaast als contactpersoon van het bestuur en de sectorraad.
4. De sectorleider kan de sector vertegenwoordigen in externe overlegstructuren die betrekking hebben op de achterban die de betreffende sector vertegenwoordigt.

Artikel 10c. Sectorraadvergadering

1. In elk kalenderjaar worden ten minste vier sectorraadvergaderingen gehouden. Daarnaast wordt een sectorraadvergadering uitgeschreven zo vaak als het bestuur, de sectorleider of de sectorraad dit nodig vindt.
2. De sectorraad kiest uit zijn midden een voorzitter die de sectorraadvergadering leidt.
3. Tijdens de sectorraadsvergaderingen komt tenminste het volgende aan bod:
   a. de algemene economische situatie binnen de sector;
   b. de hoofdlijnen van het (arbeidsvoorwaarden)beleid binnen de sector;
   c. de profilering en positionering van het CNV in de betreffende sector;
   d. de voorbereiding van de ledenraadsvergadering.

Artikel 11. Doelgroepen

1. Het CNV kent de volgende vier doelgroepen:
   a. anders-actieven;
   b. jongeren;
   c. senioren;
   d. zelfstandigen,

   ter behandeling van aangelegenheden van leden die in dezelfde doelgroep vallen.
2. Doelgroepen hebben geen rechtspersoonlijkheid.
3. Ieder lid dat binnen één van de doelgroepen zoals bedoeld onder lid 1 van dit artikel valt, wordt bij die doelgroep ingedeeld. Indien een lid onder meerdere doelgroepen valt, dient het lid een keuze te maken bij welke doelgroep hij wenst te worden ingedeeld.
4. In het doelgroepreglement worden de taken en bevoegdheden, alsmede de werkwijze van de doelgroepraden nader uitgewerkt. Daarnaast kunnen bij huishoudelijk reglement nadere bepalingen worden vastgelegd die betrekking hebben op doelgroepen.

Artikel 11a. Doelgroepraad

1. De doelgroepraad bestaat uit ten minste tien en ten hoogste vierentwintig doelgroepraadsleden, welk aantal voorafgaand aan de verkiezingen door de doelgroepraad aan het bestuur moet worden meegedeeld.
   Een niet-voltallige doelgroepraad blijft bevoegd.
2. De leden van de doelgroepraad worden, met inachtneming van het bepaalde in lid 3 van dit artikel, uit hun midden gekozen.
3. Iedere vier jaar vinden er verkiezingen plaats ten behoeve van het vormen van de doelgroepraden. Ieder lid binnen een doelgroep wordt in de gelegenheid gesteld om kandidaten te stellen. Een lid van een doelgroep kan ook zichzelf kandidaat stellen. Daarnaast kan zowel de doelgroepraad als een cao-groep een lid benaderen met het verzoek zich kandidaat te stellen.
   Een nadere regeling omtrent de kandidaatstellingsprocedure wordt vastgelegd bij huishoudelijk reglement en/of doelgroepreglement.
4. Een lid kan niet zowel doelgroepraadslid als sectorraadslid zijn.
5. Een doelgroepraadslid wordt benoemd voor een periode van vier jaar. Een doelgroepraadslid is onbeperkt herbenoembaar, steeds voor een periode van vier jaar.
   In het geval dat een doelgroepraadslid tijdens zijn lidmaatschap van de doelgroep niet langer deel uitmaakt van de doelgroep waarvan hij doelgroepraadslid is, mag hij zijn lidmaatschap van de doelgroepraad tot het einde van zijn benoemingstermijn vervullen.
6. Een doelgroepraadslid kan, op voorstel van de doelgroepraad, door het bestuur worden geschorst dan wel uit zijn functie als doelgroepraadslid worden ontheven.
7. In het geval een doelgroepraadslid tijdens de benoemingsperiode aftreedt als doelgroepraadslid, wordt een kandidaat-doelgroepraadslid van de kieslijst in zijn plaats benoemd. Het in een tussentijdse vacature benoemd doelgroepraadslid neemt op het rooster van aftreden de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd.

Artikel 11b. Doelgroepleider

1. Iedere doelgroep heeft een doelgroepleider.
2. Een doelgroepleider is werkzaam bij het CNV en wordt uit dien hoofde benoemd, geschorst en ontslagen door het bestuur. Het bestuur betrekt de doelgroepraad bij een dergelijk besluit.
3. Een doelgroepleider houdt zich bezig met de inhoud en de coördinatie daarvan binnen de betreffende doelgroep, en fungeert daarnaast als contactpersoon van het bestuur en de betreffende doelgroepraad.

Artikel 11c. Doelgroepraadvergadering

1. In elk kalenderjaar worden ten minste vier doelgroepraadsvergaderingen gehouden. Daarnaast wordt een doelgroepraadsvergadering uitgeschreven zo vaak als het bestuur of de doelgroepraad dit nodig oordeelt.
2. De doelgroepraad kiest uit zijn midden een voorzitter die de doelgroepraadsvergadering leidt.
3. Tijdens de doelgroepraadsvergaderingen komt tenminste het volgende aan

bod:
a. de algemene economische situatie binnen de doelgroep;
b. de hoofdlijnen van het beleid die relevant zijn voor de betreffende doelgroep;
c. de profilering en positionering van het CNV in de betreffende doelgroep;
d. de voorbereiding van de ledenraadsvergadering.

Artikel 11d. Doelgroep jongeren. Aanvullende bepalingen

1. De doelgroepleider jongeren kan tevens de titel "voorzitter CNV Jongeren" voeren.
2. In aanvulling op het bepaalde in artikel 11b lid 2, wordt de doelgroepraad jongeren tevens betrokken bij het werving- en selectieproces van de doelgroepleider jongeren.
3. De doelgroepleider jongeren is het boegbeeld van de doelgroep jongeren en fungeert als contactpersoon van het bestuur en de doelgroepraad jongeren.
4. De doelgroepleider jongeren kan de doelgroep jongeren vertegenwoordigen in externe overlegstructuren die betrekking hebben op de achterban die de betreffende doelgroep vertegenwoordigt.
5. De doelgroepleider jongeren is bevoegd om zich namens de doelgroep jongeren te uiten over de (uitvoering van) besluiten van het bestuur en/of de ledenraad ten aanzien van onderwerpen die betrekking hebben op de doelgroep jongeren.
   Voordat de doelgroepleider jongeren gebruikmaakt van deze bevoegdheid, wordt het bestuur hierover geïnformeerd.
6. De doelgroepraadsvergadering van doelgroep jongeren wordt geleid door de doelgroepleider jongeren.
7. Een doelgroepraadslid van de doelgroep jongeren kan, op voorstel van de doelgroepraad en na een gesprek met de doelgroepleider jongeren, door het bestuur worden geschorst dan wel uit zijn functie als doelgroepraadslid jongeren worden ontheven.

HOOFDSTUK V. HET BESTUUR

Artikel 12. Samenstelling. Benoeming. Beloning. Nevenfuncties

1. Het bestuur bestaat uit vier~~ten minste vijf en ten hoogste zes~~ natuurlijke personen.
2. De benoeming van bestuurders geschiedt door de ledenraad, met dien verstande dat:
   a. een bestuurder:
      i. geen familie van een andere bestuurder mag zijn, waarbij onder familie in dit verband moet worden verstaan: bloed- en aanverwanten tot en met de vierde graad, waarbij samenwoning wordt gezien als een huwelijk;
      ii. geen relatie mag hebben met een andere bestuurder, waarbij onder relatie in dit verband moet worden verstaan: een huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenwonend dan wel op andere wijze een gezamenlijke huishouding voerend;
   b. de bestuurders zowel uit als buiten de leden kunnen worden benoemd;
   c ~~c. binnen het bestuur er altijd één bestuurder dient te zijn die, ten tijde~~

~~van de (her)benoeming, de leeftijd van vijfendertig jaar nog niet heeft bereikt;~~

~~d~~. een bestuurder niet een persoon kan zijn die:
   i. toezichthouder van het CNV is; een voormalig lid van de raad van toezicht mag gedurende een periode van vier jaar na diens defungeren als lid van de raad van toezicht, niet als bestuurder worden benoemd;
   ii. sectorraadslid of doelgroepraadslid is;
   iii. sectorleider of doelgroepleider is;
   iv. lid van de ledenraad is;

d~~e~~. de voorzitter van het bestuur door de ledenraad in functie wordt benoemd.

3. Bij de samenstelling van het bestuur wordt gelet op diverse facetten die de aandacht van het bestuur vragen, waarbij het bestuur als geheel in ieder geval wordt samengesteld op basis van algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelstelling van het CNV en met een spreiding van deskundigheden en achtergronden. De aandachtspunten met betrekking tot de van een afzonderlijke bestuurder gevraagde deskundigheid en achtergrond worden in algemene zin vastgesteld door de raad van toezicht in een profielschets, die wordt vastgesteld na overleg met het bestuur en na goedkeuring van de ledenraad. Het bestuur kan bij de vervulling van een vacature besluiten tot een aanvulling dan wel een nadere detaillering van de vereiste kwaliteiten en eigenschappen voor de betreffende bestuurszetel. Het bestuur waarborgt de onafhankelijkheid, deskundigheid en onderlinge diversiteit in de brede zin van het woord binnen het bestuur.
4. Aan de benoemingsadviescommissie komt het recht toe tot het doen van een bindende voordracht voor iedere bestuurder, in het bijzonder met inachtneming van het bepaalde in leden 2 en 3 van dit artikel en uitsluitend in het geval dat het een eerste benoeming van een bestuurder betreft. De benoemingsadviescommissie betrekt het bestuur bij de werving- en selectieprocedure van nieuwe bestuurders. In het geval dat het gaat om een herbenoeming van een bestuurder, komt het recht tot het doen van een bindende voordracht toe aan de raad van toezicht.
5. De benoemingsadviescommissie gaat pas over tot voordracht van een bestuurder als:
   a. alle leden van benoemingsadviescommissie zich kunnen vinden in de voorgenomen voordracht;
   b. het bestuur over de voorgenomen voordracht advies heeft uitgebracht dan wel in de gelegenheid is gesteld daarover advies uit te brengen.
6. De raad van toezicht gaat in geval van een herbenoeming pas over tot voordracht van een bestuurder als:
   a. alle leden van de raad van toezicht zich kunnen vinden in de voorgenomen voordracht;
   b. het bestuur over de voorgenomen voordracht advies heeft uitgebracht dan wel in de gelegenheid is gesteld daarover advies uit te brengen.
7. Vanwege het feit dat de voordracht steeds één kandidaat voor een te

vervullen vacature bevat, heeft het besluit over de voordracht tot gevolg dat de betreffende kandidaat is benoemd, tenzij het bindende karakter aan de voordracht wordt ontnomen.

8. Aan elke bindende voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een met ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit van de ledenraad.
9. Indien de ledenraad besluit aan de opgemaakte bindende voordracht het bindend karakter te ontnemen, wordt de benoemingsadviescommissie (opnieuw) in de gelegenheid gesteld een bindende voordracht op te maken.
10. *benoeming*
    Een bestuurder wordt benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaar. Een bestuurder is twee keer aansluitend herbenoembaar, steeds voor een periode van ten hoogste vier jaar. Een bestuurder kan daarmee ten hoogste twaalf jaar als bestuurder fungeren.
    herbenoeming
    Ongeveer zes maanden voor afloop van de eerste respectievelijk tweede benoemingstermijn stelt een bestuurder de raad van toezicht op de hoogte van diens bereidheid tot een (aansluitende) herbenoeming.
11. De vaststelling van het salaris en de regeling van de overige arbeidsvoorwaarden van de bestuurders geschiedt door de raad van toezicht, binnen de kaders van de geldende cao van het CNV.
    De vergoedingen worden in de jaarrekening van het CNV zichtbaar gemaakt en nader toegelicht.
12. Een bestuurder heeft geen zakelijke belangen of relaties met het CNV anders dan als bestuurder of als lid.
13. Iedere bestuurder wordt geacht opgave te doen van zijn nevenfuncties, waaronder bestuursfuncties, commissariaten en adviseurschappen. Een bestuurder vraagt voorafgaande goedkeuring aan de raad van toezicht voordat hij een (neven)functie aanvaardt die gezien de aard of het tijdsbeslag raakt aan diens functioneren als bestuurder. Bij huishoudelijk reglement kan een lijst worden opgenomen van (neven)functies die niet verenigbaar zijn met het zijn van bestuurder.

Artikel 13. Einde lidmaatschap. Schorsing. Ontstentenis en belet

1. Een bestuurder defungeert door:
    a. zijn overlijden;
    b. zijn vrijwillig aftreden (bedanken);
    c. zijn ontslag door de ledenraad;
    d. door het verlies van het vrije beheer over diens gehele vermogen;
    e. het aan de orde zijn van één van de situaties zoals bedoeld in artikel 12 lid 2.
2. Elke bestuurder kan te allen tijde worden geschorst of ontslagen. Een schorsing die niet binnen negentig dagen wordt gevolgd door een besluit tot ontslag eindigt door het verloop van die termijn. Een besluit tot ontslag of schorsing kan door de ledenraad worden genomen met twee derde meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. Bij ontstentenis of belet van een of meer bestuurders zijn de overige

bestuurders met het bestuur belast. Een niet-voltallig bestuur blijft bevoegd. In vacatures dient zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is te worden voorzien.

4. Bij ontstentenis of belet van alle bestuurders, wordt het CNV tijdelijk bestuurd door een of meer personen die daartoe steeds door de raad van toezicht moet(en) zijn aangewezen.
   Als de raad van toezicht geen persoon heeft aangewezen, wijst de ledenraad, al dan niet op verzoek van een belanghebbende, een persoon aan die tijdelijk de bestuursfunctie uitoefent.
   Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden wordt de aangewezen persoon met een bestuurder gelijkgesteld.
5. Van *ontstentenis* is sprake als:
   a. een vacature ontstaat door aftreden of ontslag waarbij geen directe opvolger is benoemd; of
   b. een bestuurder overlijdt.

   Van *belet* is in elk geval sprake als een bestuurder door:
   a. schorsing;
   b. ziekte, langer dan één maand; of
   c. onbereikbaarheid, langer dan één maand,

   tijdelijk niet bevoegd of in staat is de aan een bestuurder bij of krachtens de wet, deze statuten of reglementen van het CNV toegekende taken of bevoegdheden uit te oefenen.

Artikel 14. Vergadering. Besluitvorming. Tegenstrijdig belang

1. Het bestuur vergadert zo vaak als dat op grond van de statuten nodig is of de voorzitter of een andere bestuurder dat wenst, maar ten minste tien keer per jaar.
2. De bijeenroeping van een vergadering geschiedt door de voorzitter van bestuur, dan wel namens deze door een door hem aan te wijzen persoon, en wel schriftelijk onder opgaaf van de te behandelen onderwerpen, op een termijn van ten minste twee dagen, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend.
   Indien de bijeenroeping niet schriftelijk is geschied, of onderwerpen aan de orde komen die niet bij de oproeping werden vermeld, dan wel de bijeenroeping is geschied op een termijn korter dan als hiervoor genoemd, is besluitvorming toch mogelijk als in de vergadering alle in functie zijnde bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn.
3. Vergaderingen van het bestuur kunnen ook worden gehouden via een telefonische- of videoconferentie, of via enig ander communicatiemiddel, als elke bestuurder door de andere(n) tegelijkertijd kan worden gehoord.
4. De vergaderingen van het bestuur worden geleid door de voorzitter van het bestuur.
5. Het bestuur besluit in beginsel en bij voorkeur op basis van consensus.
   Het bestuur kan geldige besluiten nemen met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin meer dan de helft van het aantal bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is, behalve als in de statuten anders staat vermeld.

6. Iedere bestuurder kan één stem uitbrengen. Een bestuurder kan aan een medebestuurder een schriftelijke volmacht geven om hem in de vergadering te vertegenwoordigen. Een bestuurder kan ten hoogste één medebestuurder in een vergadering vertegenwoordigen.
   Alle stemmingen zijn mondeling, behalve als een bestuurder schriftelijke stemming verlangt. Als de stemmen staken, is het voorstel verworpen.
7. Als er een geschil bestaat over een stemming en over dit geschil niets in de statuten geregeld, dan beslist de voorzitter van de vergadering.
8. Het bestuur zorgt voor een schriftelijk verslag van wat tijdens een vergadering is besproken en besloten, onder vermelding van de personen die bij de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd waren.
9. Het bestuur kan ook buiten vergadering (schriftelijk) besluiten, maar alleen als geen van de bestuurders zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet.
10. Een bestuurder waakt tegen een tegenstrijdig belang tussen zichzelf en het CNV. Een bestuurder laat het belang van het CNV prevaleren boven eigen belangen en onthoudt zich van persoonlijke bevoordeling van hemzelf of zijn naasten.
11. Als een bestuurder een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het CNV en de met haar verbonden organisatie, meldt hij dit aan de eventuele andere bestuurders en aan de voorzitter van de raad van toezicht en geeft hij daarover alle relevante informatie.
12. De betreffende bestuurder onthoudt zich in dat geval van de beraadslagingen en besluitvorming over de situatie waarbij het tegenstrijdig belang speelt, hij heeft geen stemrecht en hij telt niet mee voor een mogelijk quorum dat bij de besluitvorming geldt.
13. Als alle bestuurders een tegenstrijdig belang hebben, neemt de raad van toezicht het besluit.
14. Het bestuur draagt te allen tijde zorg voor een zorgvuldige verslaglegging van het besluitvormingsproces indien sprake is van een tegenstijdig belang.

Artikel 15. Taak. Bevoegdheid

1. Het bestuur is belast met het besturen van het CNV, waaronder begrepen de algemene beleidsvoering van het CNV op basis van het door het bestuur vastgestelde en door de ledenraad goedgekeurde meerjarenplan. Elke bestuurder draagt verantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken. Bij bestuursbesluit kunnen individuele bestuurders worden belast met bepaalde onderdelen van de bestuurstaak. Tot de taak van een bestuurder behoren alle bestuurstaken die niet aan een of meer andere bestuurders zijn toebedeeld.
2. Iedere bestuurder richt zich bij de vervulling van diens taak naar het belang van het CNV en de met haar verbonden organisatie.
3. Het bestuur is bevoegd tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, met inachtneming van het bepaalde in lid 5 sub a. van dit artikel.
   Het bestuur is bevoegd tot het aangaan van overeenkomsten waarbij het

CNV zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt, met inachtneming van het bepaalde in lid 5 sub b. van dit artikel.

4. Erfstellingen mogen door het bestuur slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving (beneficiaire aanvaarding).
5. Aan de voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht zijn onderworpen besluiten van het bestuur met betrekking tot:
   a. het aangaan en beëindigen van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding of bezwaring van registergoederen of tot huur, verhuur of pacht daarvan;
   b. het aangaan van overeenkomsten waarbij het CNV zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt;
   c. het aangaan van kredietovereenkomsten en van overeenkomsten van geldlening;
   d. de strategie van het CNV die moet leiden tot realisatie van de statutaire doelstellingen alsmede de financiering van de strategie van het CNV;
   e. een voorstel tot vaststelling van de (meerjaren)begroting;
   f. een voorstel tot vaststelling van het (meerjaren)beleidsplan;
   g. een voorstel tot wijziging van de statuten;
   h. een voorstel tot ontbinding van het CNV, waaronder begrepen het besluit tot vaststelling van het batig liquidatiesaldo;
   i. een voorstel tot fusie van het CNV waaronder begrepen het besluit tot ondertekening van een voorstel tot fusie;
   j. een voorstel tot splitsing van het CNV waaronder begrepen het besluit tot ondertekening van een voorstel tot splitsing;
   k. de oprichting van een nieuwe rechtspersoon alsmede de vaststelling van de statuten van een nieuwe rechtspersoon;
   l. het verkrijgen van aandelen in een rechtspersoon alsmede het vervreemden of bezwaren van die aandelen;
   m. de duurzame rechtstreekse of middellijke samenwerking met andere rechtspersonen, alsmede verbreking van een zodanige samenwerking, indien deze samenwerking of verbreking van ingrijpende betekenis is;
   n. het overdragen van activiteiten van het CNV;
   o. aangifte van faillissement en aanvraag van surséance van betaling;
   p. het verlenen van een volmacht of anderszins doorlopende algemene of beperkte vertegenwoordigingsbevoegdheid, alsmede het intrekken en wijzigen hiervan.
6. Indien en voor zover een besluit van het bestuur zoals bedoeld in lid 5 van dit artikel voortvloeit uit, dan wel samenhangt met een beleidsplan en de daaraan gekoppelde begroting die reeds zijn goedgekeurd door de raad van toezicht, is geen afzonderlijk goedkeuringsbesluit van de raad van toezicht zoals bedoeld in lid 5 van dit artikel vereist.
7. Het bestuur kan zijn werkzaamheden en al hetgeen zijn functioneren betreft, bij bestuursreglement nader vastleggen.

Artikel 16. Informatievoorziening door het bestuur

1. Het bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke informatie en gegevens met name waar het gaat om informatie en gegevens die op welke wijze dan ook verband houden of kunnen houden met hetgeen in artikel 15 lid 5 van deze statuten staat vermeld.
2. Het bestuur rapporteert regelmatig, en in ieder geval zo vaak de raad van toezicht daarom verzoekt, aan de raad van toezicht over de stand van zaken met betrekking tot de ontwikkeling van de strategie en het beleid van het CNV, de financiële gang van zaken binnen het CNV (waaronder de algemene en financiële risico's) en de gebruikte beheers- en controlesystemen.

HOOFDSTUK VI. VERTEGENWOORDIGING

Artikel 17. Vertegenwoordiging

1. Het CNV wordt vertegenwoordigd door het bestuur.
   Daarnaast kunnen twee gezamenlijk handelende bestuurders het CNV vertegenwoordigen.
2. Het bestuur kan besluiten tot het verlenen van volmacht aan één of meer bestuurders alsook aan derden, om het CNV binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen. Het bestuur kan voorts besluiten aan gevolmachtigden een titel te verlenen.
3. Bij het aangaan en opzeggen van collectieve arbeidsovereenkomsten en andere overeenkomsten die de rechtspositie van leden regelen, kan het CNV ook worden vertegenwoordigd door een bestuurder gezamenlijk handelend met de werknemer van het CNV die betrokken is geweest bij de totstandkoming van de desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomst casu quo rechtspositieregeling. Het bestuur draagt ervoor zorg dat de hier bedoelde personen voor deze rechtshandelingen een genoegzame volmacht zullen hebben.
4. Het bestuur kan van het toekennen van doorlopende vertegenwoordigingsbevoegdheid opgave doen bij het handelsregister van de Kamer van Koophandel.

HOOFDSTUK VII. RAAD VAN TOEZICHT

Artikel 18. Samenstelling. Benoeming. Beloning. Nevenfuncties

1. Het CNV heeft een raad van toezicht bestaande uit een door de ledenraad te bepalen aantal van ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen.
2. De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de ledenraad, met dien verstande dat:
   a. de leden van de raad van toezicht zowel uit als buiten de leden kunnen worden benoemd;
   b. een lid van de raad van toezicht:
      i. geen familie van een ander lid van de raad van toezicht of van een andere bestuurder mag zijn, waarbij onder familie in dit verband moet worden verstaan: bloed- en aanverwanten tot en met de vierde graad, waarbij samenwoning wordt gezien als een huwelijk;

ii. geen relatie mag hebben met een ander lid van de raad van toezicht of met een andere bestuurder, waarbij onder relatie in dit verband moet worden verstaan: een huwelijk, geregistreerd partnerschap en samenwonend dan wel op andere wijze een gezamenlijke huishouding voerend;

c. een lid van de raad van toezicht niet een persoon kan zijn die:
   i. bestuurder van het CNV is;
   ii. een arbeidsrelatie heeft met het CNV of die structureel zakelijke relaties onderhoudt met het CNV;
   iii. sectorraadslid of doelgroepraadslid is;
   iv. sectorleider of doelgroepleider is;
   v. lid van de ledenraad is;

d. een voormalig bestuurder gedurende een periode van vier jaar na diens defungeren als bestuurder, niet als lid van de raad van toezicht mag worden benoemd;

e. een voormalig sectorraadslid of doelgroepraadslid gedurende een periode van één jaar na diens defungeren als sectorraadslid dan wel doelgroepraadslid, niet als lid van de raad van toezicht mag worden benoemd;

f. de voorzitter van de raad van toezicht door de ledenraad in functie wordt benoemd.

3. Bij de samenstelling van de raad van toezicht is vereist dat recht wordt gedaan aan diverse facetten die de aandacht van de raad van toezicht vragen waarbij de raad van toezicht als geheel in ieder geval wordt samengesteld op basis van algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelstelling van het CNV en met een spreiding van deskundigheden en achtergronden. De aandachtspunten met betrekking tot de van een lid van de raad van toezicht gevraagde deskundigheid en achtergrond worden per vacature vastgesteld door de raad van toezicht in een door de raad van toezicht in overleg met het bestuur op te stellen profielschets. Vaststelling of wijziging van de profielschets behoeft de goedkeuring van de ledenraad. De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Voorts waarborgt de raad van toezicht de deskundigheid en onderlinge diversiteit in de brede zin van het woord binnen de raad van toezicht.

4. Aan de benoemingsadviescommissie komt het recht toe tot het doen van een bindende voordracht voor ieder lid van de raad van toezicht, in het bijzonder met inachtneming van het bepaalde in leden 2, 3 en 5 van dit artikel en uitsluitend in het geval dat het een eerste benoeming van een lid van de raad van toezicht betreft.
   Aan de ondernemingsraad komt het recht toe tot het doen van een bindende voordracht voor één lid van de raad van toezicht, niet zijnde de voorzitter en uitsluitend in het geval dat het een eerste benoeming van een lid van de raad van toezicht betreft. De ondernemingsraad en de benoemingsadviescommissie dragen gezamenlijk zorg voor de werving en

selectie van de betreffende kandidaat, waarbij de bindende voordracht door de ondernemingsraad tot stand komt in samenwerking met de benoemingsadviescommissie.
In het geval dat het gaat om een herbenoeming van een lid van de raad van toezicht, komt het recht tot het doen van een bindende voordracht toe aan de raad van toezicht.

5. Bij een aanbeveling of voordracht tot benoeming van een lid van de raad van toezicht worden van de kandidaat meegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een lid van de raad van toezicht. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als lid van de raad van toezicht is verbonden; indien zich daaronder rechtspersonen bevinden, die tot een zelfde groep behoren, kan met de aanduiding van de groep worden volstaan. De aanbeveling en de voordracht tot benoeming of herbenoeming worden gemotiveerd. Bij herbenoeming wordt rekening gehouden met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als lid van de raad van toezicht heeft vervuld.
6. De benoemingsadviescommissie gaat pas over tot voordracht van een lid van de raad van toezicht als:
   a. alle leden van benoemingsadviescommissie zich kunnen vinden in de voorgenomen voordracht;
   b. het bestuur over de voorgenomen voordracht advies heeft uitgebracht dan wel in de gelegenheid is gesteld daarover een advies uit te brengen.
7. De raad van toezicht gaat in geval van een herbenoeming pas over tot voordracht van een lid van de raad van toezicht als:
   a. alle leden van de raad van toezicht zich kunnen vinden in de voorgenomen voordracht;
   b. het bestuur over de voorgenomen voordracht advies heeft uitgebracht dan wel in de gelegenheid is gesteld daarover een advies uit te brengen.
8. Vanwege het feit dat de voordracht steeds één kandidaat voor een te vervullen vacature bevat, heeft het besluit over de voordracht tot gevolg dat de betreffende kandidaat is benoemd, tenzij het bindende karakter aan de voordracht wordt ontnomen.
9. Aan elke bindende voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een met ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit van de ledenraad.
10. Indien de ledenraad besluit aan de opgemaakte bindende voordracht het bindend karakter te ontnemen, wordt de benoemingsadviescommissie (opnieuw) in de gelegenheid gesteld een bindende voordracht op te maken.
11. Vacatures binnen de raad van toezicht openbaar worden gemaakt en nieuwe leden van de raad van toezicht worden geworven via een transparante procedure en op basis van de profielschets zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel.
12. *benoeming*

Een lid van de raad van toezicht wordt benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaar. Een lid van de raad van toezicht is twee keer aansluitend herbenoembaar, steeds voor een periode van ten hoogste vier jaar. Een lid van de raad van toezicht kan daarmee ten hoogste twaalf jaar als lid van de raad van toezicht fungeren.
herbenoeming
Ongeveer zes maanden voor afloop van de eerste respectievelijk tweede benoemingstermijn stelt een lid van de raad van toezicht de overige leden van de raad van toezicht op de hoogte van diens bereidheid tot een (aansluitende) herbenoeming.

13. De leden van de raad van toezicht ontvangen geen bezoldiging, noch middellijk noch onmiddellijk. De leden van de raad van toezicht kunnen recht hebben op vergoeding van de door hen in uitoefening van hun functie (in redelijkheid) gemaakte kosten. Zij hebben daarnaast recht op niet bovenmatig vacatiegeld ter zake van hun werkzaamheden voor het CNV als lid van de raad van toezicht. Het besluit over de hoogte van het vacatiegeld wordt genomen door de ledenraad, op voorstel van het bestuur. Het bestuur treedt hierover, vooraf aan het doen van dit voorstel, in overleg met de raad van toezicht.
    De vergoedingen worden in de jaarrekening van het CNV zichtbaar gemaakt en nader toegelicht.
14. Een lid van de raad van toezicht heeft geen zakelijke belangen of relaties met de stichting anders dan als lid van de raad van toezicht.
    Een lid van de raad van toezicht moet opgave doen van zijn hoofd- en nevenfuncties, waaronder bestuursfuncties, commissariaten en adviseurschappen. Bij huishoudelijk reglement kan een lijst worden opgenomen van (neven)functies die niet verenigbaar zijn met het zijn van lid van de raad van toezicht.

Artikel 19. Einde lidmaatschap. Schorsing. Ontstentenis en belet

1. Een lid van de raad van toezicht defungeert door:
    a. zijn overlijden;
    b. zijn vrijwillig aftreden (bedanken);
    c. zijn ontslag door de ledenraad, met inachtneming van het bepaalde in lid 3 van dit artikel;
    d. het verlies van het vrije beheer over diens gehele vermogen;
    e. het aan de orde zijn van één van de situaties zoals bedoeld in artikel 18 lid 2.
2. Een lid van de raad van toezicht kan zowel door de raad van toezicht als door de ledenraad worden geschorst. Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag eindigt door het verloop van die termijn. Een besluit tot schorsing kan uitsluitend worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. De ledenraad kan een lid van de raad van toezicht ontslaan wegens verwaarlozing van zijn taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging van de omstandigheden op grond waarvan zijn

handhaving als lid van de raad van toezicht redelijkerwijs niet van het CNV kan worden verlangd.
Een besluit tot ontslag kan uitsluitend worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen.

4. Bij ontstentenis of belet van één of meer leden van de raad van toezicht nemen de overblijvende leden, of neemt het overblijvende lid, de volledige taken van de raad van toezicht waar. De ledenraad moet zo snel mogelijk in de vacature(s) voorzien. Een niet-voltallige raad van toezicht blijft volledig bevoegd.
5. Bij ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht wordt het toezicht tijdelijk uitgeoefend door een of meer personen die daartoe door de ledenraad steeds moet(en) zijn aangewezen. De ledenraad wijst ten minste één keer per drie jaar twee of meer van zulke personen aan. Het bestuur toetst jaarlijks of de door de ledenraad aangewezen persoon dan wel personen nog beschikbaar zijn.
   Als de ledenraad geen persoon heeft aangewezen, en derhalve op deze manier niet tijdelijk in het toezicht wordt voorzien, mag elke bestuurder, al dan niet op verzoek van een belanghebbende, een persoon aanwijzen.
6. Van *ontstentenis* is sprake als:
   a. een vacature ontstaat door aftreden of ontslag waarbij geen directe opvolger is benoemd; of
   b. een lid van de raad van toezicht overlijdt.

   Van *belet* is in elk geval sprake indien een lid van de raad van toezicht door:
   a. schorsing;
   b. ziekte, langer dan twee maanden; of
   c. onbereikbaarheid, langer dan twee maanden,

   tijdelijk niet bevoegd of in staat is de aan een lid van de raad van toezicht bij of krachtens de wet, deze statuten of reglementen van het CNV toegekende taken of bevoegdheden uit te oefenen.

Artikel 20. Taak. Bevoegdheden

1. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen het CNV.
   De raad van toezicht staat het bestuur daarnaast met raad terzijde, zowel anticiperend als reflecterend op beslissingen van het bestuur.
2. De raad van toezicht stelt jaarlijks een document op waarin hij op hoofdlijnen verantwoording aflegt over het door zijn uitgevoerde toezicht. Dit document komt aan de orde in de jaarvergadering van de ledenraad.
3. Bij de vervulling van zijn taak richt de raad van toezicht zich naar het belang van het CNV en de aan het CNV verbonden organisatie.
   Ieder lid van de raad van toezicht vervult diens taak zonder last en ruggespraak.
4. De raad van toezicht heeft - in overleg met het bestuur - het recht om inzage te krijgen in alle boeken en bescheiden van het CNV.
5. De raad van toezicht kan zijn werkzaamheden en al hetgeen zijn functioneren betreft, bij reglement raad van toezicht nader vastleggen.

Artikel 21. Vergadering. Besluitvorming. Tegenstrijdig belang

1. De raad van toezicht vergadert ten minste vier keer per jaar.
2. Vergaderingen van de raad van toezicht kunnen ook worden gehouden door middel van telefonische- of videoconferenties, of door middel van enig ander communicatiemiddel, mits elke deelnemer aan de vergadering door alle anderen gelijktijdig kan worden gehoord.
3. De vergaderingen van de raad van toezicht worden geleid door de voorzitter van de raad van toezicht. Bij afwezigheid van de voorzitter, voorziet de vergadering zelf in haar leiding.
4. De raad van toezicht streeft bij de totstandkoming van hun besluiten naar consensus. De raad van toezicht besluit met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Een besluit kan slechts worden genomen indien ten minste de helft van het aantal leden van de raad van toezicht ter vergadering in persoon aanwezig dan wel vertegenwoordigd is. Een lid van de raad van toezicht kan zich door een medelid doen vertegenwoordigen. Een lid van de raad van toezicht kan ten hoogste één medelid in een vergadering vertegenwoordigen.
5. Alle stemmingen zijn mondeling, behalve als een lid van de raad van toezicht schriftelijke stemming verlangt. Ieder lid van de raad van toezicht kan één stem uitbrengen. Bij het staken van stemmen is het voorstel verworpen.
6. Als er een geschil bestaat over een stemming en over dit geschil niets in de statuten is geregeld, dan beslist de voorzitter van de vergadering.
7. De raad van toezicht zorgt voor een schriftelijk verslag van wat tijdens een vergadering is besproken en besloten, onder vermelding van de personen die bij de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd waren.
8. De raad van toezicht kan ook buiten vergadering (schriftelijk) besluiten, met gewone meerderheid van stemmen en uitsluitend voor zover geen van de leden van de raad van toezicht zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet. Het besluit wordt in het verslag van de eerstvolgende vergadering van de raad van toezicht opgenomen.
9. Als een lid van de raad van toezicht een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het CNV en de met haar verbonden organisatie, meldt hij dit aan de overige leden van de raad van toezicht en verschaft hij hen daarover alle relevante informatie.
10. Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het CNV en de daaraan verbonden organisatie.
    Wanneer alle leden van de raad van toezicht een tegenstrijdig belang hebben met het CNV, neemt de ledenraad het besluit.
11. De raad van toezicht draagt te allen tijde zorg voor een zorgvuldige verslaglegging van het besluitvormingsproces indien sprake is van een tegenstijdig belang.
12. Vergaderingen van de raad van toezicht worden bijgewoond door (een afvaardiging van) het bestuur, tenzij de raad van toezicht met opgaaf van

redenen de wens te kennen geeft zonder (een afvaardiging van) het bestuur te willen vergaderen. Een bestuurder heeft in de vergadering van de raad van toezicht geen stemrecht maar slechts een adviserende stem.

HOOFDSTUK VIII. BOEKJAAR. JAARSTUKKEN

Artikel 22. Boekjaar. Administratie. Jaarrekening. Bestuursverslag. Begroting

1. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.
2. Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van het CNV en van alles dat betrekking heeft op de werkzaamheden van het CNV, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van het CNV kunnen worden gekend.
3. Het bestuur licht op een ledenraadsvergadering binnen zes maanden na afloop van het boekjaar (voor één juli), behoudens verlenging van deze termijn door de ledenraad, zijn bestuursverslag toe. In het bestuursverslag wordt ingegaan op de gang van zaken en het gevoerde beleid binnen het CNV. Daarnaast wordt tijdens deze vergadering door de raad van toezicht zijn verslag als bedoeld in artikel 20 lid 2 toegelicht.
4. Het bestuur legt in de vergadering als bedoeld in lid 3 van dit artikel de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de ledenraad over. Deze stukken worden ondertekend door de bestuurders en de leden van de raad van toezicht; ontbreekt de ondertekening van een of meer van hen, dan wordt daarvan onder opgave van redenen melding gemaakt.
5. Het beleidsplan en de jaarlijkse begroting voor het volgend kalenderjaar worden voor één december daaraan voorafgaand, vastgesteld door het bestuur. Het beleidsplan en de jaarlijkse begroting worden ter goedkeuring voorgelegd aan de ledenraad.
6. *financiële commissie*
   De financiële commissie onderzoekt de stukken zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel en brengt aan de ledenraad verslag uit van haar bevindingen. Het bestuur is verplicht aan de financiële commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gewenste inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van het CNV voor raadpleging beschikbaar te stellen.
7. *accountant naast financiële commissie*
   De ledenraad benoemt, op voorstel van de auditcommissie, een accountant zoals bedoeld in artikel 2:393 lid 1 BW. Het bestuur verleent aan die accountant de opdracht om de door het bestuur opgemaakte balans en de staat van baten en lasten te onderzoeken. De accountant geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring, waarvan het karakter in onderling overleg tussen het bestuur en de betreffende accountant wordt vastgesteld. Deze verklaring wordt aan de stukken toegevoegd zoals die aan de ledenraad ter goedkeuring worden voorgelegd.

8. Na goedkeuring van de jaarrekening kan bij afzonderlijk besluit decharge aan de bestuurders worden verleend.
9. Het bestuur is verplicht de in leden 2 en 4 van dit artikel bedoelde boeken, bescheiden en andere gegevensdragers gedurende zeven jaren te bewaren.

HOOFDSTUK IX. LEDENRAAD EN LEDENRAADSVERGADERINGEN

Artikel 23. Ledenraad. Benoeming en samenstelling. Jaarlijkse vergadering

1. Het CNV kent een ledenraad.
2. Naast andere in de statuten en reglementen aan haar opgedragen taken is de ledenraad in het bijzonder belast met:
   a. het goedkeuren van het (jaarlijks geactualiseerde) meerjarenbeleidsplan en het daarvan afgeleide beleidsplan;
   b. het goedkeuren van de daarop gebaseerde (meerjaren)begroting;
   c. het vaststellen van de hoogte van de contributie;
   d. het goedkeuren van de balans en de staat van baten en lasten (de jaarrekening), met het verslag van de auditcommissie en het verslag van de accountant;
   e. het benoemen, schorsen en ontslaan van de leden van de raad van toezicht;
   f. het goedkeuren van het algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid in het kader van de onderhandelingen over de collectieve arbeidsovereenkomsten.

   Daarnaast kan de ledenraad die zaken aan de orde stellen bij het bestuur waarvan zij het wenselijk acht dat deze worden besproken of nader uitgewerkt.
3. De leden van de ledenraad worden door de sectorraden en doelgroepraden uit hun midden benoemd, met dien verstande dat:
   a. de samenstelling van de ledenraad zoveel mogelijk aansluit bij de verhouding tussen de aantallen leden die worden vertegenwoordigd door een doelgroep en sector;
   b. om de vier jaar het aantal leden dat per doelgroep en sector kan worden afgevaardigd naar in de ledenraad, opnieuw door de ledenraad wordt vastgesteld;
   c. bij het bepalen van het aantal leden per doelgroep en sector als bedoeld in lid 3 sub b. van dit artikel, als peildatum geldt één januari van het jaar waarin de ledenraad als geheel opnieuw wordt samengesteld.

   Bij huishoudelijk reglement worden nadere bepalingen vastgelegd over de voordracht en kandidaatstelling van de leden van de ledenraad.
4. Iedere sectorraad en doelgroepraad benoemt uit zijn midden tevens ten minste twee en ten hoogste vier plaatsvervangende leden van de ledenraad~~afgevaardigden~~ die, bij afwezigheid van een lid van de ledenraad~~afgevaardigde~~, namens de desbetreffende sector of doelgroep deel kunnen nemen aan de ledenraadsvergadering.
5. Een lid van de ledenraad wordt als zodanig benoemd voor een periode van vier jaar en is twee keer herbenoembaar, steeds voor een periode van vier jaar. Een lid van de ledenraad defungeert na het verstrijken van de termijn waarvoor hij is benoemd en voorts indien en zodra hij niet langer deel uitmaakt van het sectorraad dan wel doelgroepraad.
   De betreffende sectorraad dan wel doelgroepraad benoemt in dat geval een

nieuw persoon die zitting zal hebben in de ledenraad.

6. In vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien. Een niet-voltallige ledenraad behoudt haar bevoegdheden.
7. Het lidmaatschap van de ledenraad eindigt door:
   a. het eindigen van zijn lidmaatschap van het CNV;
   b. het defungeren als sector- of doelgroepraadslid;
   c. zijn vrijwillig ontslag (bedanken);
   d. het verlies van het vrije beheer over zijn gehele eigen vermogen;
   e. het verstrijken van de tijd waarvoor hij is benoemd.
8. Jaarlijks, uiterlijk zes maanden na afloop van het kalenderjaar wordt een ledenraadsvergadering gehouden waarin onder meer de volgende agendapunten aan de orde komen:
   a. het bestuursverslag en de rekening en verantwoording bedoeld in artikel 22 met het verslag van de aldaar genoemde auditcommissie en/of extern accountant;
   b. indien van toepassing: benoeming van de in artikel 22 lid 7 genoemde externe accountant voor het volgende kalenderjaar;
   c. voorstellen van het bestuur of de ledenraad, aangekondigd bij de oproeping voor de ledenraadsvergadering.
9. Andere ledenraadsvergaderingen worden gehouden zo vaak het bestuur dit wenselijk oordeelt, met dien verstande dat de ledenraad ten minste vier keer per jaar bijeenkomt en met inachtneming van het bepaalde in lid 10 van dit artikel.
10. Het bestuur is op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal leden van de ledenraad als bevoegd is tot het uitbrengen van één tiende gedeelte van de stemmen, verplicht tot het bijeenroepen van een ledenraadsvergadering op een termijn van niet langer dan vier weken. Indien aan dit verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan.

Artikel 24. Wijze bijeenroepen en toegang ledenraadsvergadering. Elektronische deelname

1. De ledenraadsvergaderingen worden bijeengeroepen door het bestuur. De oproeping geschiedt schriftelijk aan de adressen van de leden van de ledenraad en ter informatie aan diens plaatsvervangers, volgens het ledenregister. De termijn van oproeping bedraagt ten minste achtentwintig dagen, de dag van de oproeping en die van de ledenraadsvergadering niet meegerekend, tenzij in deze statuten anders is bepaald.
2. De oproeping aan ieder lid van de ledenraad~~, die daarmee instemt,~~ kan ook geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem voor dit doel aan het CNV bekend is gemaakt.
3. Bij de oproeping worden de op de ledenraadsvergadering te behandelen onderwerpen vermeld en de bijlagen bij de agenda meegezonden of op andere wijze kenbaar gemaakt.
4. Het bestuur kan besluiten dat een lid van de ledenraad tevens of uitsluitend bevoegd is om in persoon door middel van een elektronisch

communicatiemiddel aan de ledenraadvergaderingledenraadsvergadering deel te nemen, daarin het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen, mits een lid. Het gebruik van het elektronische communicatiemiddel komt voor risico van de ledenraad:stemgerechtigde.

a. 5. Voor de toepassing van lid 4 van dit artikel is vereist dat de stemgerechtigde via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd;
b. , rechtstreeks het stemrecht kan uitoefenen;
c. rechtstreeks via een tweezijdig audiovisueel communicatiemiddel kan kennisnemen van de verhandelingen op de ledenraadvergadering;vergadering en
d. rechtstreeks via een tweezijdig audiovisueel communicatiemiddel kan deelnemen aan de beraadslaging.

5. het stemrecht kan uitoefenen. Door het bestuur kunnen voorwaarden worden gesteld aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel. Indien het bestuur besluit voorwaarden te stellen, worden deze voorwaarden bij de oproeping bekend gemaakt. Het gebruik van het elektronische communicatiemiddel komt voor risico van het lid van de ledenraad.
6. Het bestuur kan niet besluiten dat een stemgerechtigde bevoegd is zijn stem vooraf aan de ledenraadsvergadering via een elektronisch communicatiemiddel uit te brengen.
7. Toegang tot de ledenraadsvergadering hebben alle niet geschorste (plaatsvervangende) leden van de ledenraad, alle niet geschorste bestuurders, alle niet geschorste leden van de raad van toezicht alsmede de door het bestuur aan te wijzen notulist van de betreffende ledenraadsvergadering.
8. De ledenraad kan besluiten om andere dan de hiervoor bedoelde personen, bijvoorbeeld leden met een specifieke expertise, toe te laten tot de ledenraadsvergadering. De ledenraad kan bij de toelating besluiten dat personen slechts als toehoorder worden toegelaten.
   Het bestuur kan besluiten om deskundigen ten aanzien van de ter vergadering aan de orde komende onderwerpen toe te laten tot de ledenraadsvergadering.

Artikel 25. Stemrecht en besluitvorming ledenraad

1. In ledenraadsvergaderingen hebben alle leden van de ledenraad stemrecht. Ieder lid heeft één stem.
   Indien een lid van de ledenraad zelf niet aanwezig is, kan zijn stem worden uitgebracht door diens plaatsvervanger zoals bedoeld in artikel 23 lid 4.
2. Voor zover de statuten of de wet niet anders bepalen, worden alle besluiten genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, in een ledenraadsvergadering waarin meer dan de helft van het aantal stemgerechtigde leden van de ledenraad aanwezig dan wel vertegenwoordigd is.
3. Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht. Deze stemmen tellen wel mee bij het bepalen van het vereiste quorum.

4. Indien de stemmen staken, is het voorstel verworpen.
5. Een lid van de ledenraad kan schriftelijk volmacht verlenen aan een ander lid van de ledenraad om namens hem een stem uit te brengen in de ledenraadsvergadering, doch uitsluitend in het geval dat diens plaatsvervangers niet in de gelegenheid zijn om namens hem die stem uit te brengen. Een lid van de ledenraad kan voor ten hoogste één medelid van de ledenraad een stem uitbrengen.
6. Zolang in een ledenraadsvergadering alle leden van de ledenraad aanwezig zijn, kunnen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, over alle aan de orde komende onderwerpen, ook al is de oproeping niet op de voorgeschreven wijze geschied of is enig ander voorschrift omtrent vermelding van de te behandelen onderwerpen en/of het oproepen en houden van ledenraadsvergaderingen niet in acht genomen.
7. Het ter vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter van de ledenraadsvergadering, dat door de ledenraad een besluit is genomen, is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
8. Een besluit dat is genomen met algemene stemmen door alle leden van de ledenraad, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits genomen met voorkennis van het bestuur, dezelfde kracht als een besluit van de ledenraad.

Artikel 26. Voorzitterschap. Notulen

1. De ledenraadsvergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur. Bij afwezigheid van de voorzitter van het bestuur, wordt de ledenraadsvergadering door een andere bestuurder voorgezeten.
2. Van het verhandelde in elke ledenraadsvergadering worden door of namens een daartoe door de voorzitter van het bestuur aan te wijzen persoon notulen gemaakt. In plaats van notulen of aanvullend daarop kan een besluitenlijst worden opgesteld.

HOOFDSTUK X. COMMISSIES

Artikel 27. Algemeen

1. Het bestuur stelt in elk geval de volgende commissies in:
   a. commissie identiteit;
   b. commissie statuten en reglementen.
2. De ledenraad stelt in elk geval de volgende commissies in:
   a. een agendacommissie;
   b. een geschillencommissie;
   c. een financiële commissie;
   d. een commissie verenigingsontwikkeling.
3. De raad van toezicht stelt in elk geval de volgende commissies in:
   a. een auditcommissie;
   b. een remuneratiecommissie;
   c. een benoemingsadviescommissie.
4. Het bestuur kan - in overleg met de ledenraad - één of meerdere andere commissies instellen en opheffen.
5. Het orgaan dat de betreffende commissie instelt, stelt de taak en de

bevoegdheden van de commissies vast, tenzij in de statuten anders staat vermeld.

6. De leden van de commissies worden benoemd en ontslagen door het orgaan dat de betreffende commissie heeft ingesteld, na overleg met het bestuur.
7. Bijeenkomsten van commissies kunnen teven op elektronische wijze worden gehouden.

Artikel 28. Commissie identiteit

1. Het CNV kent een commissie identiteit.
2. De commissie identiteit adviseert gevraagd en ongevraagd het bestuur van het CNV over grondslag- en identiteitsvraagstukken.
3. De commissie identiteit heeft mede als doel het vertegenwoordigen van het CNV in de Nederlandse Katholieke Schoolraad en andere nationale en internationale katholieke (onderwijs)organisaties en commissies, die (mede) werkzaam zijn op het terrein van katholiek onderwijs, successievelijk het samenwerken met deze organisaties en commissies.
4. De commissie identiteit organiseert mede activiteiten die betrekking hebben op de katholieke identiteit.
5. Er is een medewerker die vanuit katholieke inspiratie de commissie identiteit kan ondersteunen.

Artikel 29. Commissie statuten en reglementen

1. Het CNV kent een commissie statuten en reglementen, met als taak het bestuur te adviseren over de gewenste aanpassingen in de statuten en reglementen. Met reglementen wordt bedoeld de reglementen als bedoeld in artikel 38 lid 5 en lid 6.
2. Nadere regelingen inzake de commissie statuten en reglementen worden bij huishoudelijk reglement vastgelegd.

Artikel 30. Agendacommissie

1. De ledenraad stelt een agendacommissie in ten behoeve van de vaststelling van de agenda van ledenraadsvergaderingen.
2. De ledenraad benoemt de leden van de agendacommissie, welke commissie uit vijf leden van de ledenraad bestaat.
3. Nadere regelingen inzake de agendacommissie kunnen bij huishoudelijk reglement worden vastgelegd.

Artikel 31. Geschillencommissie

1. Het CNV heeft een geschillencommissie die bestaat uit vier door de ledenraad uit zijn midden gekozen ledenraadsleden. De geschillencommissie wijst uit haar midden een voorzitter aan.
2. De geschillencommissie heeft tot taak bindende uitspraken te doen:
   a. in geschillen over niet-toelating van een lid;
   b. bij de ontzetting van een lid uit zijn lidmaatschap;
   c. in geschillen die rijzen tussen leden enerzijds en het bestuur anderzijds inzake de uitlegging en/of toepassing van bepalingen uit statuten en/of reglementen; de geschillencommissie tracht daarbij te achterhalen wat bij het opstellen en/of wijzigen van de betreffende bepaling is beoogd en daarnaast welke uitleg naar redelijkheid en billijkheid in de gegeven

omstandigheden in de context van de statuten en reglementen van het CNV aan de betreffende bepaling moet worden gegeven.

3. De werkwijze van de geschillencommissie, alsmede de termijn binnen welke een geschil aanhangig gemaakt moet worden, wordt in het huishoudelijk reglement geregeld.

Artikel 32. Financiële commissie

1. De ledenraad stelt een financiële commissie in. De ledenraad benoemt de leden van de financiële commissie, welke commissie uit vijf leden van de ledenraad bestaat.
2. De financiële commissie is uitsluitend belast met de taken als omschreven in artikel 22 lid 6.

Artikel 33. Commissie verenigingsontwikkeling

1. Het bestuur stelt een commissie verenigingsontwikkeling in.
2. Het bestuur benoemt, in overleg met de ledenraad, de leden van de commissie verenigingsontwikkeling, met dien verstande dat de commissie verenigingsontwikkeling wordt gevormd door:
   a. ten minste één en ten hoogste drie leden van de ledenraad;
   b. ten minste twee en ten hoogste vier leden van het CNV;
   c. één door het bestuur aan te wijzen bestuurder.
3. De commissie verenigingsontwikkeling heeft als taak om vernieuwing binnen het CNV te stimuleren, waarborgen en monitoren.

Artikel 34. Auditcommissie

1. De raad van toezicht stelt een auditcommissie in. De raad van toezicht benoemt de leden van de auditcommissie, welke commissie uit twee leden van de raad van toezicht bestaat.
2. De auditcommissie is ten behoeve van de raad van toezicht in het bijzonder belast met het toezicht op het bestuur ten aanzien van financiële aangelegenheden binnen het CNV en voorts met die taken en bevoegdheden zoals vermeld in het reglement auditcommissie. In dat reglement worden tevens nadere regels gesteld ten aanzien van de werkwijze en bevoegdheden van de auditcommissie.
3. Vereist het onderzoek van de rekening en verantwoording bijzondere boekhoudkundige kennis, dan kan de auditcommissie, mits met goedkeuring van het bestuur, zich voor rekening van het CNV door een deskundige doen bijstaan.
4. Het bestuur is verplicht aan de auditcommissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gewenste inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van het CNV voor raadpleging beschikbaar te stellen.

Artikel 35. Remuneratiecommissie

1. De raad van toezicht stelt een remuneratiecommissie in. De raad van toezicht benoemt de leden van de remuneratiecommissie, welke commissie uit twee leden van de raad van toezicht bestaat.
2. De remuneratiecommissie is belast met:
   a. het voorbereiden van de besluitvorming van de raad van toezicht ten

aanzien van het vaststellen van de omvang van de beloning en vergoedingen voor de bestuurders;
b. het voorbereiden van het overleg van de raad van toezicht met het bestuur ten aanzien van het vaststellen van de omvang van de beloning en vergoedingen voor de leden van de raad van toezicht als bedoeld in artikel 18 lid 13;
c. het voorbereiden van de besluitvorming van de raad van toezicht ten aanzien van het functioneren van de bestuurders,

alsmede met die taken en bevoegdheden zoals vermeld in het reglement remuneratiecommissie. In dat reglement worden nadere regels gesteld ten aanzien van de werkwijze van de remuneratiecommissie.

Artikel 36. Benoemingsadviescommissie

1. Het CNV heeft een benoemingsadviescommissie. De benoemingsadviescommissie is belast met:
   a. het adviseren over en het begeleiden van de invulling van de vacatures - doch uitsluitend bij de eerste benoeming, derhalve niet bij een eventuele herbenoeming - in het bestuur en de raad van toezicht;
   b. het doen van een bindende voordracht voor de benoeming van de bestuurders en de leden van de raad van toezicht - doch uitsluitend bij de eerste benoeming, derhalve niet bij een eventuele herbenoeming - onverminderd het recht van de ondernemingsraad tot het doen van een bindende voordracht voor één van de leden van de raad van toezicht als bedoeld in artikel 18 lid 4 tweede alinea.
2. De benoemingsadviescommissie wordt gevormd door vijf natuurlijke personen, te weten:
   a. twee leden van de raad van toezicht, die door de raad van toezicht worden benoemd;
   b. drie leden van de ledenraad, die door de ledenraad worden benoemd.
3. Telkens wanneer er een vacature is in het bestuur dan wel de raad van toezicht, wordt de benoemingsadviescommissie opnieuw samengesteld, een en ander met inachtneming van het bepaalde in lid 2 van dit artikel.
4. Een besluit om te komen tot een bindende voordracht als bedoeld in lid 1 sub b. van dit artikel, wordt genomen met unanimiteit van stemmen.

Artikel 37. Cao-groepen

1. Het CNV kent cao-groepen met een centrale of decentrale overlegstructuur met bijbehorende kaderstructuur waarbinnen leden van het CNV actief zijn.
2. In het huishoudelijk reglement worden nadere bepalingen opgenomen inzake de cao-groepen en/of de structuren als bedoeld in lid 1 van dit artikel.

HOOFDSTUK XI. REGLEMENTEN

Artikel 38. Huishoudelijk reglement en reglementen

1. Bij (huishoudelijk) reglement kan naast hetgeen waarnaar wordt verwezen in de statuten, al datgene geregeld worden, waarvan een nadere regeling gewenst wordt geacht.
2. Een (huishoudelijk) reglement mag geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met de wet of de statuten.
3. Het bestuursreglement wordt, na voorafgaande goedkeuring van de raad

van toezicht, vastgesteld door het bestuur.
4. Het reglement raad van toezicht wordt, na overleg met het bestuur, vastgesteld door de raad van toezicht.
5. De volgende reglementen worden opgesteld door of namens het bestuur en vastgesteld door de ledenraad, na voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht:
   a. huishoudelijk reglement;
   b. model-sectorreglement;
   c. model-doelgroepreglement.
6. Overige reglementen worden vastgesteld door het bestuur en ter goedkeuring voorgelegd aan de raad van toezicht en de ledenraad.

HOOFDSTUK XII. BISSCHOPPENCONFERENTIE

Artikel 39. Bevoegdheden

1. De voorafgaande goedkeuring van de Bisschoppenconferentie is vereist voor een statutenwijziging waarbij wijziging plaatsvindt van:
   a. artikel 3;
   b. artikel 28 lid 1 sub b. tot en met sub d.;
   c. artikel 39;
   d. artikel 40 lid 1;
   e. artikel 41 lid 1.
2. De ledenraad behoeft de voorafgaande goedkeuring van de Bisschoppenconferentie voor het besluit tot ontbinding van het CNV zoals bedoeld in artikel 41.

HOOFDSTUK XIII. STATUTENWIJZIGING. JURIDISCHE FUSIE EN JURIDISCHE SPLITSING. ONTBINDING

Artikel 40. Statutenwijziging. Juridische fusie. Juridische splitsing

1. In de statuten van het CNV kan geen verandering worden aangebracht dan door een besluit van de ledenraad, na voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht en van de Bisschoppenconferentie zoals bedoeld in artikel 39 lid 1.
   Het bepaalde in artikel 41 lid 5 en lid 6 kan slechts worden gewijzigd na voorafgaande rechterlijke toestemming.
2. Een besluit tot statutenwijziging kan eerst worden genomen nadat het voorstel daartoe uiterlijk één maand voor de ledenraadsvergadering is toegezonden aan de sectorraden en de doelgroepraden.
3. Voor het besluit van de ledenraad tot statutenwijziging dient een ledenraadsvergadering opgeroepen te zijn met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld.
   Ten minste veertien dagen voor de ledenraadsvergadering dient een afschrift van het voorstel waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats (waaronder mede te verstaan de website van het CNV) voor de leden ter inzage liggen tot na afloop van de dag, waarop de ledenraadsvergadering wordt gehouden.
4. Het besluit tot wijziging van de statuten kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen, in een ledenraadsvergadering waarin ten minste twee derde van het aantal

leden van de ledenraad aanwezig dan wel vertegenwoordigd is.

5. Indien in een ledenraadsvergadering waarin een voorstel tot statutenwijziging aan de orde is niet ten minste twee derde van het aantal leden van de ledenraad aanwezig dan wel vertegenwoordigd is, dan wordt een nieuwe ledenraadsvergadering bijeengeroepen, te houden ten minste veertien dagen later, doch uiterlijk binnen achtentwintig dagen na de eerste. In deze ledenraadsvergadering kan een besluit tot statutenwijziging rechtsgeldig worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen ongeacht het aantal aanwezige dan wel vertegenwoordigde leden van de ledenraad.
6. Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing bij een besluit tot juridische fusie of juridische splitsing.
7. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat daarvan een notariële akte is opgemaakt. Iedere bestuurder is afzonderlijk bevoegd die notariële akte te doen verlijden.

Artikel 41. Ontbinding

1. Het CNV kan worden ontbonden door een besluit daartoe van de ledenraadsvergadering, na voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht en van de Bisschoppenconferentie zoals bedoeld in artikel 39 lid 2.
2. Het bepaalde in artikel 40 leden 2 tot en met 5 is van overeenkomstige toepassing.
3. Het CNV blijft na ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van zijn vermogen nodig is. In stukken en aankondigingen die van haar uitgaan, moet aan haar naam worden toegevoegd: in liquidatie. De vereffening eindigt op het tijdstip waarop aan de vereffenaars geen baten meer bekend zijn.
4. De bestuurders zijn de vereffenaars van het vermogen van het CNV. Op hen blijven de bepalingen over de benoeming, de schorsing en het ontslag van bestuurders van toepassing. De overige statutaire bepalingen blijven eveneens voor zoveel mogelijk van kracht tijdens de vereffening.
5. Het batig saldo na vereffening wordt aangewend voor door de ledenraad te bepalen zodanige doeleinden als het meest met het doel van het CNV overeenstemmen, met inachtneming van het bepaalde in lid 6 van dit artikel.
6. In afwijking van het bepaalde in lid 5 van dit artikel, dient in het geval er sprake is van een batig saldo, het vermogen dat ten tijde van de juridische fusie per één april tweeduizend vierentwintig toebehoorde aan de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid: CNV Jongeren, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40478287 (het vermogen ten tijde van de juridische fusie zijnde een bedrag groot € 368.002), na de vereffening te worden besteed conform het doel van CNV Jongeren op het moment van de juridische fusie. Van het bepaalde in de vorige volzin kan slechts worden afgeweken met voorafgaande rechterlijke toestemming.
   Het doel van CNV Jongeren luidde voor het moment van de juridische fusie als volgt:
   "1. De vereniging heeft ten doel:

a. *Het zich inzetten voor een rechtvaardige samenleving, waarin mensen gelijkwaardig zijn aan elkaar;*
b. *het bewust maken van jongeren van hun verantwoordelijkheid om zich in te zetten voor elkaar en een rechtvaardige samenleving;*
c. *het bijdragen aan de emancipatie van jongeren:*
d. *het versterken van de sociaal- economische positie van jongeren in het algemeen en jongeren in een achterstandspositie op de arbeidsmarkt in het bijzonder;*
e. *het behartigen van de belangen van haar leden."*

7. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van het (ontbonden) CNV gedurende zeven jaar onder berusting van een door de ledenraad daartoe aangewezen persoon.

HOOFDSTUK XIV. SLOTBEPALING

Artikel 42. Slotbepaling

Aan de ledenraad komen alle bevoegdheden toe, die niet door de wet of de statuten aan andere organen zijn opgedragen.

HOOFDSTUK XV. OVERGANGSBEPALINGEN

Artikel 43. Overgangsbepaling ledenraad

1. Tot uiterlijk eenendertig december tweeduizend achtentwintig (overgangsperiode) bestaat de ledenraad: ~~naast de huidige leden uit vijf afgevaardigden vanuit de sector Politievakbond ACP-CNV.~~
   a. uit de personen die op eenendertig december tweeduizend vijfentwintig lid waren van de ledenraad; alsmede
   b. uit vijf personen vanuit de sector Politievakbond ACP-CNV,

   een en ander voor zover het lidmaatschap van de ledenraad tussen één januari tweeduizend zesentwintig en [*datum statutenwijziging*] niet is beëindigd op grond van het bepaalde in artikel 23 lid 7.
   De namen van de - al dan niet werkende - leden van deze sector die per één januari tweeduizend zesentwintig namens de sector Politievakbond ACP-CNV plaats hebben genomen~~plaatsnemen~~ in de ledenraad, staan vermeld op een lijst die aan de~~deze~~ akte van statutenwijziging zoals deze is verleden op eenendertig december tweeduizend vijfentwintig voor mr. Karen Anne Hüpler-Hebben, notaris te Utrecht, is gehecht. ~~(~~**Bijlage**~~).~~
2. Op de in lid 1 van dit artikel bedoelde lijst staan tevens de namen van de ten hoogste vier plaatsvervangende leden van de ledenraad~~afgevaardigden~~ die, bij afwezigheid van een lid van de ledenraad~~afgevaardigde~~, namens deze sector deel kunnen nemen aan de ledenraadsvergadering.
3. Leden van de ledenraad zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel zijn herbenoembaar als lid van de ledenraad, een en ander voor zover zij op dat moment voldoen aan de vereisten die als dan aan een lid van de sectorraad worden gesteld.
4. Dit artikel komt van rechtswege te vervallen op eenendertig december tweeduizend achtentwintig.

Artikel 44. Overgangsbepaling sectorraad Politievakbond ACP-CNV

1. Tot uiterlijk eenendertig december tweeduizend achtentwintig (overgangsperiode) bestaat de sectorraad Politievakbond ACP-CNV uit de

sectorleden van wie de namen staan vermeld op een lijst die aan de akte van statutenwijziging zoals deze is verleden op eenendertig december tweeduizend vijfentwintig voor mr. Karen Anne Hüpler-Hebben, notaris te Utrecht, is gehecht.~~deze akte is gehecht (**Bijlage**).~~

2. Sectorraadsleden zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel zijn herbenoembaar als lid van de betreffende sectorraad, een en ander voor zover zij op dat moment voldoen aan de vereisten die als dan aan een sectorraadslid worden gesteld.
3. De sectorraad Politievakbond ACP-CNV kan besluiten in het jaar tweeduizend zesentwintig verkiezingen te houden ter aanvulling van het aantal sectorraadsleden Politievakbond ACP-CNV, met dien verstaande dat het totaal aantal sectorraadsleden - overeenkomstig het bepaalde in artikel 10a - niet meer kan zijn dan vierentwintig. Deze personen - die moeten voldoen aan de vereisten die als dan aan een sectorraadslid worden gesteld - treden uiterlijk toe tot de sectorraad Politievakbond ACP-CNV per één januari tweeduizend zevenentwintig en treden uiterlijk af per eenendertig december tweeduizend achtentwintig. De conform dit artikellid benoemde sectorraadleden zijn aansluitend herbenoembaar als lid van de sectorraad, een en ander voor zover zij op dat moment voldoen aan de vereisten die als dan aan een sectorraadslid worden gesteld.
4. Dit artikel komt van rechtswege te vervallen op eenendertig december tweeduizend achtentwintig.

Artikel 45. Overgangsbepaling doelgroep anders actieven

1. In het kader van de fusie tussen de vereniging en de Algemeen Christelijke Politiebond zoals deze van kracht is per één januari tweeduizend zesentwintig, kan de doelgroepraad anders actieven tot uiterlijk eenendertig december tweeduizend achtentwintig uit zesentwintig personen bestaan.
2. Maximaal twee zetels in de doelgroepraad anders actieven zijn tot de in lid 1 van dit artikel genoemde datum beschikbaar voor leden van de sector Politievakbond ACP-CNV die tevens lid zijn van de doelgroep anders actieven.
3. Dit artikel komt van rechtswege te vervallen op eenendertig december tweeduizend achtentwintig.

Artikel 46. Overgangsbepaling doelgroep senioren

1. In het kader van de fusie tussen de vereniging en de Algemeen Christelijke Politiebond zoals deze van kracht is per één januari tweeduizend zesentwintig, kan de doelgroepraad senioren tot uiterlijk eenendertig december tweeduizend achtentwintig uit zesentwintig personen bestaan.
2. Maximaal twee zetels in de doelgroepraad senioren zijn tot de in lid 1 van dit artikel genoemde datum beschikbaar voor leden van de sector Politievakbond ACP-CNV die tevens lid zijn van de doelgroep senioren.
3. Dit artikel komt van rechtswege te vervallen op eenendertig december tweeduizend achtentwintig.

Artikel 47. Overgangsbepaling doelgroep jongeren

1. In het kader van de fusie tussen de vereniging en de Algemeen Christelijke Politiebond zoals deze van kracht is per één januari tweeduizend

zesentwintig, kan de doelgroepraad jongeren tot uiterlijk eenendertig december tweeduizend achtentwintig uit zesentwintig personen bestaan.

2. Maximaal twee zetels in de doelgroepraad jongeren zijn tot de in lid 1 van dit artikel genoemde datum beschikbaar voor leden van de sector Politievakbond ACP-CNV die tevens lid zijn van de doelgroep jongeren.
3. Dit artikel komt van rechtswege te vervallen op eenendertig december tweeduizend achtentwintig.

Artikel 48. Overgangsbepaling omvang bestuur

1. In afwijking van het bepaalde in artikel 12 lid 1, kan het bestuur uiterlijk tot één april tweeduizend achtentwintig bestaan uit zes natuurlijke personen.
2. Dit artikel komt van rechtswege te vervallen op één april tweeduizend achtentwintig.

SLOT

De verschenen persoon is mij, notaris, bekend.
Verder heb ik, notaris, de zakelijke inhoud van de akte meegedeeld aan de verschenen persoon en daarop een toelichting gegeven, inclusief de uit de inhoud van de akte voortvloeiende gevolgen. De verschenen persoon verklaart van de inhoud van de akte te hebben kennisgenomen en daarmee in te stemmen. Tevens verklaart de verschenen persoon uitdrukkelijk in te stemmen met de beperkte voorlezing van de akte. Dadelijk na beperkte voorlezing is de akte door de verschenen persoon en door mij, notaris, ondertekend. De akte is verleden te Utrecht op de datum aan het begin van deze akte vermeld.