

## EINDBOD Cao Besloten Busvervoer

's-Gravenhage, 27 september 2022

De werkgeversvereniging Busvervoer Nederland (BVN) doet de werknemersorganisaties betrokken bij de Cao besloten busvervoer, zijnde FNV Toer en CNV Vakmensen met dit bericht een eindbod om te komen tot een Cao voor twee jaar en twee maanden, te weten voor de periode van 1 november 2022 tot en met 31 december 2024.

Het eindbod betreft:

- Een eenmalige bruto uitkering in de maand november 2022 ter hoogte van € 500,- voor werknemers die op 1 november 2022 in dienst zijn en voor werknemers die in het jaar 2022 vanaf 1 november in dienst zijn getreden. De uitkering wordt vastgesteld naar rato van de omvang van de arbeidsovereenkomst én het aantal maanden dat de betreffende werknemer in 2022 in dienst was.
- de volgende bruto loonsverhogingen voor de werknemers:

Per 1 januari 2023	:	7 %
Per 1 januari 2024	:	3 %
- De zogenaamde 5/6 regeling uit de Cao komt per 1-1-2024 te vervallen. Vanaf die datum vervangt de pauzeregeling van artikel 16 lid 1d de 5/6 regeling. Daar waar nu in de Cao de arbeidstijd voor het vervoer berekend wordt door de dienstdtijd met de 5/6 factor te vermenigvuldigen, wordt vanaf 1-1-2024 de staffel toegepast van artikel 16 lid 1d.

### Procesafspraken

- De pauzeregeling voor het groepsvervoer en openbaar vervoer (artikel 16 lid 1b) blijft tijdens de looptijd van deze Cao intact, maar partijen spreken af dat tijdens de looptijd één nieuwe pauzeregeling voor alle vormen van touringcarvervoer tot stand zal worden gebracht. Deze nieuwe regeling zal ingaan per 1-1-2025.
- De komende periode wil BVN gebruiken om op constructieve wijze met de vakorganisaties afspraken te maken over de werk-privé-balans.

### Toelichting

In de zomer van 2022 hebben de werknemersorganisaties zich uitgesproken tegen een eerder eindbod van BVN om tot een langer lopende Cao van 3,5 jaar<sup>1</sup> te komen. In brieven van 12 september 2022 stelden FNV en CNV aan ons een ultimatum en hebben inmiddels acties aangekondigd.

De werkgevers willen graag uit deze impasse geraken en alsnog een Cao afspreken. Wij zijn van mening dat in de huidige onzekere periode waarin de touringcarsector langzaam opkrabbelt van de Corona pandemie het eerst en vooral belangrijk is om chauffeurs en andere werknemers tegemoet te komen in de toenemende kosten van levensonderhoud. Hervatten van de onderhandelingen levert volgens BVN slechts een herhaling van zetten op. Om die reden doet BVN thans een nieuw eindbod met een aanzienlijke stijging van de lonen in iets meer dan twee jaar tijd: Na een eenmalige uitkering in november 2022 van €500,- bruto volgt er een loonstijging per januari 2023 van 7% en nog eens 3% per januari 2024.

In de formulering van dit eindbod is terdege rekening gehouden met het feit dat er ten aanzien van het grootste deel van het jaar 2022 geen Cao tot stand is gekomen.

### ***Pauses***

BVN wil één pauzeregeling voor al het touringcarvervoer die aan het einde van 2024 gereed moet zijn om ingevoerd te kunnen worden vanaf 1 januari 2025.

In 2024 wordt in verband hiermee de 5/6 regeling afgeschaft en vervangen door de pauzeregeling van artikel 16 lid 1d. Vanaf 1 januari 2024 resteren in de Cao nog twee manieren om pauses te berekenen:

1. Groepsvervoer en openbaar vervoer (6/6 van de dienstdag wordt verloond, met maximaal een uur pauze-aftrek) en
2. Dagtochten, eerste en laatste dag van meerdaagse reizen, pendels, internationale lijndiensten (verloning onder aftrek van een pauze uit de staffel genoemd in artikel 16 lid 1d).

Tijdens de looptijd van de Cao werken we aan een nieuwe regeling die beide vormen integreert. Die nieuwe regeling wordt op 1 januari 2025 ingevoerd.

---

<sup>i</sup> En geen vier jaar, zoals door FNV en CNV wordt aangevoerd. Ons eerdere eindbod besloeg de periode van 1-7-2022 tot en met 31-12-2025.