

WAAROM VOEREN WE ACTIE?

De onderhandelingen de werkgever en vakbonden CNV, FNV, Nu91 en FBZ zijn vastgelopen. De verschillen zijn te groot om nu afspraken te maken over een nieuwe cao.
Werkgevers noemen hun voorstel een eindbod. We hebben geen eindbod ontvangen. Ook vinden we dat hun aanbod niet ver genoeg gaat op onderwerpen die voor medewerkers het verschil maken. Daarom voeren we actie!



WAAROM VOEREN WE ACTIE?

De onderhandelingen de werkgever en vakbonden CNV, FNV, Nu91 en FBZ zijn vastgelopen. De verschillen zijn te groot om nu afspraken te maken over een nieuwe cao.
Werkgevers noemen hun voorstel een eindbod. We hebben geen eindbod ontvangen. Ook vinden we dat hun aanbod niet ver genoeg gaat op onderwerpen die voor medewerkers het verschil maken. Daarom voeren we actie!



WAAROM VOEREN WE ACTIE?

De onderhandelingen de werkgever en vakbonden CNV, FNV, Nu91 en FBZ zijn vastgelopen. De verschillen zijn te groot om nu afspraken te maken over een nieuwe cao.
Werkgevers noemen hun voorstel een eindbod. We hebben geen eindbod ontvangen. Ook vinden we dat hun aanbod niet ver genoeg gaat op onderwerpen die voor medewerkers het verschil maken. Daarom voeren we actie!



WAAROM VOEREN WE ACTIE?

De onderhandelingen de werkgever en vakbonden CNV, FNV, Nu91 en FBZ zijn vastgelopen. De verschillen zijn te groot om nu afspraken te maken over een nieuwe cao.
Werkgevers noemen hun voorstel een eindbod. We hebben geen eindbod ontvangen. Ook vinden we dat hun aanbod niet ver genoeg gaat op onderwerpen die voor medewerkers het verschil maken. Daarom voeren we actie!

DE 5 GROOTSTE VERSCHILLEN:

Loon en koopkracht
Werkgevers bieden onvoldoende verbetering van loon en koopkracht.

Reiskostenvergoeding
Onvoldoende reiskostenvergoeding voor ambulante medewerkers. Medewerkers moeten niet zelf betalen om hun werk te kunnen doen.

Vergoedingen en bijzondere diensten
Onvoldoende waardering voor bijzondere diensten, zoals slaapdiensten en ORT.

Roosters en flexibiliteit
Nog steeds onvoldoende grip op roosters, extra werken en beschikbaarheid. MAar ook weinig financiële waardering hiervoor.

Veiligheid en gezond werken
Te weinig bescherming bij agressie, traumatische gebeurtenissen en PTSS.

Wil je ook een goede cao GGZ?

Doe mee en kom in actie!

Scan de QR-code

DE 5 GROOTSTE VERSCHILLEN:

Loon en koopkracht
Werkgevers bieden onvoldoende verbetering van loon en koopkracht.

Reiskostenvergoeding
Onvoldoende reiskostenvergoeding voor ambulante medewerkers. Medewerkers moeten niet zelf betalen om hun werk te kunnen doen.

Vergoedingen en bijzondere diensten
Onvoldoende waardering voor bijzondere diensten, zoals slaapdiensten en ORT.

Roosters en flexibiliteit
Nog steeds onvoldoende grip op roosters, extra werken en beschikbaarheid. MAar ook weinig financiële waardering hiervoor.

Veiligheid en gezond werken
Te weinig bescherming bij agressie, traumatische gebeurtenissen en PTSS.

Wil je ook een goede cao GGZ?

Doe mee en kom in actie!

Scan de QR-code

DE 5 GROOTSTE VERSCHILLEN:

Loon en koopkracht
Werkgevers bieden onvoldoende verbetering van loon en koopkracht.

Reiskostenvergoeding
Onvoldoende reiskostenvergoeding voor ambulante medewerkers. Medewerkers moeten niet zelf betalen om hun werk te kunnen doen.

Vergoedingen en bijzondere diensten
Onvoldoende waardering voor bijzondere diensten, zoals slaapdiensten en ORT.

Roosters en flexibiliteit
Nog steeds onvoldoende grip op roosters, extra werken en beschikbaarheid. MAar ook weinig financiële waardering hiervoor.

Veiligheid en gezond werken
Te weinig bescherming bij agressie, traumatische gebeurtenissen en PTSS.

Wil je ook een goede cao GGZ?

Doe mee en kom in actie!

Scan de QR-code

DE 5 GROOTSTE VERSCHILLEN:

Loon en koopkracht
Werkgevers bieden onvoldoende verbetering van loon en koopkracht.

Reiskostenvergoeding
Onvoldoende reiskostenvergoeding voor ambulante medewerkers. Medewerkers moeten niet zelf betalen om hun werk te kunnen doen.

Vergoedingen en bijzondere diensten
Onvoldoende waardering voor bijzondere diensten, zoals slaapdiensten en ORT.

Roosters en flexibiliteit
Nog steeds onvoldoende grip op roosters, extra werken en beschikbaarheid. MAar ook weinig financiële waardering hiervoor.

Veiligheid en gezond werken
Te weinig bescherming bij agressie, traumatische gebeurtenissen en PTSS.

Wil je ook een goede cao GGZ?

Doe mee en kom in actie!

Scan de QR-code