



Overheid

# **CAO GEMEENTEN 2023 →**

*Een CNV inzet VAN – MET – NAMENS de medewerkers*



Overheid

## Inleiding

- We leven in een bijzondere en onzekere tijd, een tijd van enorm oplopende inflatie en, door de oorlog, grote economische risico's.
- De arbeidsmarkt is in tijden niet zo krap geweest.
- Wij willen met de nieuwe cao deze onzekerheid zoveel als mogelijk verzachten door goede afspraken te maken. Zekerheid, ook financieel, toekomstperspectief en, voor degene die moeite hebben het tempo vol te houden, de mogelijkheid op een goede manier de eindstreep te halen of eerder te kunnen stoppen met werken zonder dat dit tot groot financieel nadeel leidt.



## Voorstellen inzet

- Loon en looptijd
- Arbeidsmarkt/Modern werkgeverschap:
  - Arbeidsmarkttoelage
  - Overnemen (gedeelte) studieschuld
  - Duurzaamheidstools
  - Verlof
  - Mobiliteit
  - Oudere medewerker
- Hybride werken
- 'Echte' banen
- Overig: Rouw, Overgang, Personeelszorg, Loopbaan- en ontwikkelbeleid



Overheid

## Loon en looptijd

- *Looptijd* : In principe 1 jaar
- *Loon* : Koopkrachtbehoud (*structureel en nominaal*)
  - Inflatie
  - Waardering
  - Aantrekkelijke werkgever
- € 14,- indexeren



Overheid

# Arbeidsmarkt & Modern Werkgeverschap – I

- Arbeidsmarkttoelage
  - De arbeidsmarkttoelage verhogen. Het moet voor gemeenten mogelijk zijn 'uitzonderlijke' talenten aan te trekken en vast te houden.
- Overnemen (gedeelte) studieschuld
  - Werven van jongeren door een gedeelte van hun (DUO)schuld over te nemen die ze hebben opgebouwd tijdens hun studie. Jongeren committeren zich dan een aantal jaar aan een gemeente en lossen op die manier (een gedeelte van) hun schuld af.
- Duurzaamheidstools
  - Als werkgever kun je meehelpen met doelen bereiken door verduurzaming van de huizen van werknemers mogelijk te maken uit het IKB. Bijvoorbeeld door de aanschaf van zonnepanelen, isolatie of warmtepompen. De werknemers halen hieruit het BTW-voordeel en je bent als werkgever onderdeel van de MVO keten.



Overheid

## Arbeidsmarkt & Modern Werkgeverschap – II

- Verlof
  - Verruiming bovenwettelijk verlof naar niveau Rijk → 64 uur
  - 1 diversiteitsdag als, individueel recht (5 mei, keti koti, Suikerfeest, etc.).
- Mobiliteit
  - Minimumafpraak reiskosten, max fiscaal mogelijk. Lokaal nader invullen.
  - Stimuleren en faciliteren van duurzaam reisgedrag.
- Wervingsbonus ad €1000,-
- Retentiebonus ad € 1000,-



Overheid

## Arbeidsmarkt & Modern Werkgeverschap – III

### *Vitaliteit oudere medewerker*

- 5 jaar voor AOW leeftijd mogelijkheid tot 4 dagen werken, tegen een aangepast salaris. Hiertoe kan tevens het spaarverlof saldo worden ingezet.
- Mogelijk maken van het werken ná AOW leeftijd, als zijnde een recht voor de werknemer.
- Recht op RVU regeling.

Door de verlofharmonisatie heeft vooral de groep van 50 tot 60 jarigen minder tijd om voldoende verlof op te bouwen. Om dit te repareren stellen we het volgende voor:

- De leeftijden 55 plus ontvangt 50 extra verlofuren per jaar.
- De leeftijden 50 plus ontvangt 30 extra verlofuren per jaar.
- De leeftijden 45 plus ontvangt 15 extra verlofuren per jaar.



## Hybride werken

- Overnemen adviezen werkgroep 'Hybride werken'.
- Thuiswerkvergoeding € 3, netto.
- RIE-beleid thuiswerkplek.



## Echte banen en gelijke beloning

- Flexibele schil: overnemen 'Roemernorm' → max 10%.
- Structureel werk wordt structureel ingevuld.
- Uitgangspunt is arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
- Uitzendkracht krijgt na 2 jaar arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd.
- Afspraken om draaideur constructies tegen te gaan.
- Gelijke behandeling voor alle medewerkers die hetzelfde werk doen. Medewerkers met een flexibel of tijdelijk contract moeten dezelfde beloning en rechten hebben op scholing en duurzame inzetbaarheid als medewerkers met een vast contract.



Overheid

## Overige onderwerpen

- Rouw
  - Opstellen van rouwprotocol die als default kan dienen.
- Overgang
  - Beleid ontwikkelen (mogelijkheid bieden tot thuiswerken en flexibele werktijden en ook het tijdelijk aanpassen van de taken).
- Personeelszorg
  - Inherent aan afspraken bij sector Rijk (*inzet FNV*)
- Loopbaan- en ontwikkelbeleid
  - Persoonlijk opleidings- of ontwikkelbudget