



CNV is de, op één na, grootste vakbond van Nederland. We komen op voor jouw belang op het gebied van werk en inkomen. Al ruim een eeuw! Want alles wat je in Nederland gewend bent zoals vakantie, salaris bij ziekte of een maximaal 40-urige werkweek, zijn door vakbonden geregeld.

Ook nu blijft ons werk keihard nodig! Want alles wat je vanzelfsprekend vindt, kan morgen veranderen. Bij elke nieuwe regering blijft het de vraag of opgebouwde rechten niet worden teruggedraaid. En binnen elk bedrijf is het nog maar afwachten of de cao-afspraken van nu, dezelfde van morgen zijn.

CNV zit er bovenop om die rechten te beschermen. Van werkenden, mensen die (tijdelijk) langs de kant staan en gepensioneerden. Dat doen we aan de cao-tafel, in politiek Den Haag en op individueel niveau. En dat doen we op onderwerpen die belangrijk voor je zijn. Denk aan salaris, werk-privé balans, scholingsmogelijkheden en veilig en gezond werken.

In 2025 bereikten we mooie resultaten hierop. Onze vakbondsbestuurders maakten, voor miljoenen werkenden, goede cao-afspraken. CNV Jongeren dwong, via de lobby, wettelijk verplichte stagevergoeding af voor alle stagiairs. We hielpen ruim 5.500 leden met rechtsbijstand. En veel meer. Ben jij benieuwd wat CNV in 2025 verder bereikte voor de leden?

Je leest het in dit jaarverslag.

januari

CNV-ONDERZOEK: DIGITALE MONITORING STIJGT OP WERKVLOER

De digitale monitoring op de werkvloer neemt toe. Dit blijkt uit nieuw CNV onderzoek. Bij bijna 1 op de 5 werknemers monitort de werkgever met digitale software of ze aan het werk zijn. Ook wordt bij 17% gemonitord hoe ze hun werk uitvoeren. CNV is geschokt door de cijfers. Werkgevers moeten sturen op vertrouwen, niet op extra controle.

zorg & welzijn CONFLICTBEMIDDELAAR BENADERD OM VASTGELOPEN CAO APOTHEKERS

Na een half jaar vol onrust, stakingen en zelfs een kort geding, vraagt het kabinet aan oud minister Martin van Rijn om te bemiddelen in het conflict tussen werkgevers en bonden rond de cao apotheken. De apothekemedewerkers ontpopten zich in een half jaar tijd tot vasthoudende actievoerders. Niet zo vreemd, want de salarissen zijn laag, zeker in vergelijking met vergelijkbare functie in ziekenhuizen en de werkdruk is enorm.



voeding CNV BEREIKT GOED CAO-AKKOORD NA ACTIES BIJ TIFF

Voor het eerst in 30 jaar zijn er acties bij geur- en smaakstoffenfabrikant IFF in Tilburg. Een 8-daagse staking resulteert uiteindelijk in februari in een prima cao-resultaat. In 1,5 jaar tijd gaan de lonen omhoog met 6,5%. Verder krijgen de werknemers een stevige eenmalige uitkering, een extra vrije dag en een betere ouderenregeling.

BETER CAO-BOD DOOR ACTIEDRUK BIJ DARLING INGREDIENTS

Dankzij actiedruk van de vakbondsleden bij Darling Ingredients, past de directie van het bedrijf dat dierlijke restproducten verwerkt zijn cao-eindbod in het voordeel van de werknemers aan. Een staking bij de fabrieken in Son (N-B), Burgum (Fr.) en Vuren (Gld.) wordt zo op het allerlaatste moment voorkomen.



jongeren OVERHANDIGING 'HET IDEALE STAGECONTRACT' AAN ONDERWIJSMINISTER BRUINS

CNV Jongeren ontwikkelt een model-stageovereenkomst voor stagiairs, stagebedrijven en onderwijsinstellingen. Daarin staan voorbeeldafspraken over een stagevergoeding, werkzaamheden, leerdoelen, stagebegeleiding en een onkostenvergoeding. Minister Bruins van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap ontvangt een exemplaar tijdens een gesprek met o.a. CNV Jongeren over stages.



februari

CNV EN LEGER DES HEILS SLAAN HANDEN INEEN

Het aantal dakloze arbeidsmigranten neemt toe. Bijna 10.000 arbeidsmigranten zijn nu dakloos, stellen CNV en Leger des Heils. Het Leger des Heils en CNV willen dakloosheid onder arbeidsmigranten samen tegengaan. Zij presenteren een nieuw voorstel om EU-arbeidsmigranten binnen 3 weken aan werk en woning te helpen of te begeleiden naar het land van herkomst.

diensten CNV INT 1,4 MILJOEN AAN NABETALINGEN VOOR UITZENDKRACHTEN

Het CNV-team voor uitzendkrachten boekt doorlopend successen. In februari maakt het team de balans op van 2024: voor in totaal 264 uitzendkrachten heeft de bond ruim 1,4 miljoen euro aan nabetalingen geïnd.

industrie EERSTE STAKING GARAGEMEDEWERKERS

Deze maand is in en rond Rotterdam de eerste regionale staking van o.a. automonteurs, fietsherstellers en dealermedewerkers. Later volgen meer regio's en zelfs landelijke stakingen van 24, 48 en 72 uur. Inzet van de stakers: een beter cao-bod van werkgevers voor Motorvoertuigen- en tweewielerbedrijven waar ongeveer 85.000 mensen onder vallen. De acties lopen door tot juni. Pas dan komt BOVAG over de brug.



maart

CNV-ONDERZOEK: MANNEN KRIJGEN VAKER LOONSVERHOOGING DAN VROUWEN

Bij een goede beoordeling krijgen mannen 2,5 keer vaker loonsverhoging toegekend dan vrouwen. Dit blijkt uit CNV onderzoek. CNV is voorstander van de Europese richtlijn loontransparantie. Met deze richtlijn worden werkgevers verplicht openheid te bieden over de lonen binnen hun bedrijven.



onderwijs CNV ZET DRUK OP POLITIEK DEN HAAG MET ANSICHTKAARTENACTIE

CNV mobiliseert medewerkers en studenten tegen voorgenoemen bezuinigingen in het hoger onderwijs. Met onder meer een zichtbare ansichtkaartenactie richting de Eerste Kamer wordt politieke druk opgebouwd. Inzet: behoud van kwaliteit en investeringen in onderwijs en onderzoek.



zorg & welzijn CNV SLUIT CAO-AKKOORD VOOR WERKNEMERS IN VERPLEEG- EN VERZORGINGSHUIZEN EN THUISZORG

Op 12 maart sluit de bond een cao-akkoord voor 480.000 werknemers in verpleeghuizen, verzorgingshuizen en de thuiszorg. De lonen gaan in 20 maanden omhoog met 7,5%. Verder gaat de onregelmatigheidstoelage omhoog, komt er een betere reiskostenvergoeding en krijgen werknemers meer zeggenschap over hun rooster.



industrie PROTEST TEGEN INLEVEREN ZIEKTEGELD

Eind maart dreigt CNV met acties bij Lantor BV in Veenendaal. Het bedrijf, dat onder meer vliezen voor kabels maakt, wil dat zijn medewerkers een deel van hun ziektegeld inleveren. Alleen dan is de directie bereid tot een schamele loonsverhoging van 1%. Mensen straffen omdat ze ziek zijn is onbestaanbaar. Daarom stuurt CNV een ultimatum naar de werkgever. Met succes. Lantor verbetert uiteindelijk zijn eindbod.

jongeren POLITICI, CAO-PARTIJEN, ONDERWIJSINSTELLINGEN EN JONGEREN IN GESPREK OVER STAGEVERGOEDINGEN

CNV Jongeren organiseert in perscentrum Nieuwspoor een gesprek over perspectieven op stagevergoedingen. Samen met jongerenorganisaties het Interstedelijk Studentenuverleg (ISO) en JOBmbo nodigen ze betrokkenen uit hun visie te delen op een wettelijk minimum. CNV Jongeren-voorzitter Casper reageert in de week voor de bijeenkomst teleurgesteld op de uitspraak van minister Bruins dat een wettelijke vergoeding niet nodig is, terwijl nieuwe cijfers van zijn ministerie de noodzaak van de verplichting aantonen.

april

CNV-ANALYSE: VERKORTING WW DUPEERT 65.000 WERKLOZEN

Het kabinetsvoorstel om de WW-uitkering met zes maanden te verkorten, dupeert 65.000 langdurig werklozen ernstig. Zij maken een inkomensval van gemiddeld 8.500 euro per jaar of raken hun inkomen volledig kwijt. Dit blijkt uit een economische analyse van CNV. Het CNV roept het kabinet op om deze WW-bezuiniging van tafel te halen.

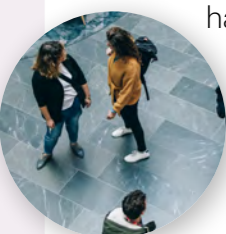


overheid

CNV SLUIT NIEUWE CAO GEMEENTEN AF

De nieuwe cao Gemeenten/SGO komt moeizaam tot stand.

Na lastige onderhandelingen ligt er uiteindelijk een onderhandelingsresultaat, voor circa 222.000 medewerkers. Goed voor jong en oud. Het loon stijgt gemiddeld met 7,5% in vijf stappen. En het individueel keuzebudget (IKB) kan voortaan ook gebruikt worden om een deel van de studieschuld bij DUO af te lossen, heel belangrijk om jonge ambtenaren aan te trekken en te behouden.



diensten

CNV VRAAGT FAILLISSEMENT AAN SCHOONMAAKBEDRIJF OPTIMAAL CLEANING

Op 16 april wordt schoonmaakbedrijf Optimaal Cleaning failliet verklaard. CNV had het faillissement aangevraagd, na talloze misstanden, waar vele tientallen schoonmakers de dupe van zijn geworden. Dankzij het faillissement krijgen ze alsnog een deel van hun geld.

bouw

MOOIE NIEUWE CAO BOUW EN INFRA

In april ligt er een mooi resultaat voor de nieuwe cao Bouw en Infra, waar ongeveer 120.000 werknemers onder vallen. Afgesproken is o.a. een verbeterde zwaarwerkregeling (RVU) en loonsverhoging van 10% over 27 maanden. Bij de start van het jaar zaten de formele cao-onderhandelingen nog muurvast en dreigden de bonden zelfs met acties. Na een impasse van 3 maanden en druk van de bonden, leidden hernieuwde onderhandelingen alsnog tot dit resultaat.

jongeren

CNV JONGEREN: DE POLITIEK LAAT STAGIAIRS IN DE KOU STAAN, MAAR SUCCES AAN DE CAO-TAFELS GROEIT

Een meerderheid van de Tweede Kamer stemt tegen wettelijke maatregelen voor stagevergoedingen. Stagiairs blijven hierdoor in de financiële problemen zitten volgens CNV Jongeren. Uit recent CNV-onderzoek blijkt namelijk dat 1 op de 3 stagiairs nauwelijks rondkomt. Voor een deel van de stagelopende studenten is er wel goed nieuws: in een jaar is het aantal cao's met afspraken over stagevergoedingen toegenomen van 10 naar 17%!



mei

CNV-ONDERZOEK: 1 OP DE 5 WERKENDEN KRIJGT GEEN REISKOSTENVERGOEDING

1 op de 5 werkenden ontvangt geen reiskostenvergoeding. 28% ontvangt minder dan de onbelaste vergoeding van 23 cent per kilometer en 45% krijgt precies 23 cent per kilometer vergoed, blijkt uit CNV-onderzoek. CNV maakt zich hard voor een kostendekkende vergoeding in de cao's.

zorg & welzijn

CNV FORCEERT DOORBRAAK CAO APOTHEKEN

Actievoeren loont. Eindelijk ligt er in mei een hoofdlijnenakkoord voor de nieuwe cao apotheken. Het was een loodzwaar traject. Het conflict over de cao Apotheken is zonder twijfel een van de langdurigste arbeidsconflicten die Nederland ooit heeft gekend, maar het was nodig. Er moest een eind komen aan jarenlange onderwaardering en onderbetaling van de apotheekmedewerkers. Dit resultaat is de eerste stap naar een cao met passende arbeidsvoorwaarden en de herwaardering van het werk in de apotheken.



industrie

GROTE VAKBONDSVERGADERING BIJ TATA STEEL

Meer dan duizend werknemers zijn aanwezig tijdens een grote vakbondsvergadering bij Tata Steel. Er is zelfs een enorme tent op het Tata-terrein nodig om iedereen een plek te geven. Onderwerp is de aangekondigde reorganisatie die duizenden banen gaat kosten. De aanwezigen eisen een goede onderbouwing van de directie. Blijft die uit dan leggen ze hun werk neer, zo waarschuwen ze. Uiteindelijk komt het zover niet.



juni

REACTIE CNV KABINETSVAl

Het is treurig maar onvermijdelijk dat het kabinet is gevallen. Miljoenen mensen stemden uit onvrede op de coalitiepartijen maar zijn nu een illusie armer. Zo reageerde CNV op de val van het kabinet. We roepen alle politieke partijen op om toch de verbinding te blijven zoeken. Ook voor de komende tijd, wanneer het kabinet demissionair verder gaat en we richting nieuwe verkiezingen gaan



zorg & welzijn

CNV SLUIT GOEDE NIEUWE CAO APOTHEKERS AF

CNV en andere bonden overhandigen een manifest voor behoud van de kraamzorg aan de vaste Kamercommissie VWS. De sector kampt met personeelstekorten en financiële druk. De petitie roept op tot actie tegen de verslechterende arbeidsomstandigheden en de afname van toegankelijke kraamzorg. We roepen de politiek op de sector te erkennen als onmisbaar onderdeel van de geboortezorg en te zorgen voor eerlijke tarieven. Behoud van de kraamzorg moet een beleidsdoel worden.

vervoer

NS DOET EINDBOD NA GROTE LANDELIJKE STAKINGEN OP SPOOR

Na meerdere acties op het spoor, waarbij het treinverkeer regionaal of zelfs landelijk tot stilstand komt, doet NS op 18 juni een eindbod voor een nieuwe cao. De lonen gaan extra omhoog en er komen betere afspraken over roosters. De leden gaan ermee akkoord.

industrie

CNV LUIDT NOODKLOK OVER INDUSTRIE

De politiek moet ingrijpen om een verdere leegloop van de Nederlandse werkgelegenheid in de industrie te stoppen. Dat blijkt uit een CNV-peiling onder leden die werken in de industrie. Meer dan 80% vindt dat Den Haag een eerlijk economisch speelveld moet creëren, bijvoorbeeld via lagere energiekosten of minder vergunningendruk. Via een nationaal industriearm geeft CNV samen met andere partijen gehoor aan de oproep van de leden.



jongeren

JONGERENORGANISATIES ROEPEN OP: LAAT STUDENTEN NIET DE DUPE ZIJN VAN POLITIEK

Op de dag dat het kabinet valt staat CNV Jongeren met vijf andere jongerenorganisaties in Den Haag voor het gebouw van de Tweede Kamer. Het demissionair kabinet heeft volgens de jongeren niets gedaan aan de financiële ongelijkheid bij stages. Die wettelijk verplichte vergoeding moet er met een nieuw kabinet komen!

juli

CNV-ANALYSE: WIA-INSTROOM NEEMT TOE

1 op de 10 werkenden is straks ziek. Hiervoor waarschuwt CNV in juli. Het aantal mensen in de WIA neemt te snel toe. Vooral jongeren stromen massaal de WIA in met psychische problemen. CNV roept op tot snel ingrijpen, voordat het te laat is.



diensten CNV HOUDT SCHIPHOL AAN AFSPRAKEN BIJ INKRIMPING BEVEILIGINGSBEDRIJVEN

De ruim 5.000 beveiligers op Schiphol gaan een onzekere tijd tegemoet. Schiphol wil in de toekomst met slechts

3 beveiligingsbedrijven verder. Dat betekent dat veel beveiligers een andere werkgever krijgen. CNV dringt aan op een soepele overgang en houdt alle partijen aan eerder gemaakte afspraken.



industrie VERFGIGANT PPG ZWICHT ONDER ACTIEDRUK

Wie van zich laat horen, wordt gehoord. Dat blijkt in juli ook zo te zijn bij verfproducent PPG als de werkgever aangeeft geen noemenswaardige verbeteringen te willen in de nieuwe cao. Vlak voordat een ultimatum van CNV zou afloopt, komt de directie echter alsnog met een beter loonbod. Daarmee blijven acties dus in de verfpot en worden ze niet uitgesmeerd over de Nederlandse vestigingen van het Amerikaanse verfbedrijf.



augustus

zorg & welzijn MINISTER SZW VERKLAARD CAO APOTHEKEN ALGEMEEN VERBINDEND

De minister van SZW verklaart de zo zwaarbevochten cao apotheken algemeen verbindend. Hierdoor kan met het loon van september eindelijk niet alleen de eerste afgesproken 8% salarisverhoging worden uitbetaald, maar ook de eenmalige uitkering van 59,3% over het maandsalaris van september. Eindelijk dus een tastbaar resultaat voor de medewerkers in de apotheek.



handel KLEINE KOOPKRACHTVERBETERING VOOR KAPPERS

Na behoorlijk wat druk van de vakbonden ligt er in de zomer dan toch een keurig resultaat voor een nieuwe Kappers cao. De lonen gaan met 4% omhoog. Met dat nieuwe loon gaan kappers bovendien een nieuw loongebouw in, waardoor ze nog een stapje maken. Daarnaast heeft CNV bedongen dat medewerkers in hun tweede ziektejaar qua salaris niet langer onder het minimumloon mogen uitkomen.



september

CNV MAAKT CAO-INZET NIEUWE SEIZOEN BEKEND

CNV zet in op een loonsverhoging van 3,5 tot 5% in het komende cao-seizoen. Ook zet CNV in op de levensloop-cao: per cao komen er specifieke afspraken per doelgroep. Dit maakt CNV bekend bij de start van het nieuwe cao-seizoen.

zorg & welzijn CNV SLUIT CAO AMBULANCEZORG AF

Er ligt eindelijk een onderhandelingsresultaat voor de ambulancezorg. De lonen stijgen 8% in twee jaar en de onregelmatigheidstoelage wordt verhoogd. Ook bevat het resultaat maatregelen die moeten zorgen voor een betere werk- en privébalans.



vervoer ACTIES GRONDPERSONEEL KLM BELOOND MET BETERE CAO

CNV is woest over het 'inlever-akkoord' dat KLM met andere bonden heeft gesloten voor het grondpersoneel. Samen met FNV start een reeks succesvolle stakingsacties, nadat eerdere acties tot 2 keer toe nog door de rechter werden verboden. Dit keer mag het wél. De opkomst is groot en het resultaat mag er zijn. Na een intensieve bemiddeling krijgen de grondmedewerkers een betere cao voor elkaar.



handel CNV IN DE BRES VOOR CATERINGMEDEWERKERS

In september wordt duidelijk dat enkele grote werkgevers in de contractcatering geen heil meer zien in een branche-cao. Ze sluiten zich liever aan bij de (goedkopere) Horeca cao. Dat legt een bom onder de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers die achterblijven. Voor CNV is dit het startsein om voor hen toch uitstekende individuele en collectieve contracten van de grond te krijgen om een race naar het putje te voorkomen.

jongeren MINISTER WEIGERT MOTIE OVER VERHOGING JEUGDLOON UIT TE VOEREN

CNV Jongeren reageert teleurgesteld op het besluit van demissionair minister Keijzer (SZW) om de motie over het jeugdloon niet uit te voeren, ondanks een Tweede Kamer meerderheid. Casper, voorzitter van CNV Jongeren, legt zich er niet bij neer: "Wij blijven knokken zodat het volgende kabinet het jeugdloon wél afschaft. En als zij niet leveren, dan zorgen we zelf aan de cao-tafel dat jongeren krijgen waar ze recht op hebben."



oktober

CNV-ONDERZOEK: PSYCHISCHE BELASTING WERKENDEN HOOG

Ruim de helft van de werkenden vindt de psychische belasting van hun werk hoog. 22% kampt met psychische klachten als gevolg van het werk, blijkt uit CNV-onderzoek. 59% voelt een constante druk om te presteren op het werk en bij 58% neemt de werkstress toe. Werkgevers moeten meer inzetten op preventie om het hoge ziekteverzuim te stoppen.



publieke diensten

KIWA-MEDEWERKERS VOEREN ACTIE VOOR BEHOUD EIGEN CAO

Half oktober voerden medewerkers van test- en certificeringsbedrijf KIWA, actie voor het behoud van een eigen cao. De directie van KIWA wil van de cao af en in plaats daarvan individuele arbeidsvoorwaarden met de medewerkers afspreken. Onder het personeel is daar veel verzet tegen, in juni werd een protest petitie van de bonden al door 500 van de circa 700 medewerkers getekend.

vervoer

CNV BEREIKT CAO-AKKOORD MET TRANSPORTSECTOR

Op 29 oktober bereikt CNV een cao-resultaat voor de 165.000 werknemers in de transportsector. In een eenjarige cao gaan de lonen met 4% omhoog.

industrie

CNV VRAAGT AANDACHT VOOR NEDERLANDSE WERKNEMERS BIJ 'BUITENLANDSE' BEDRIJVEN

CNV vraagt, naar aanleiding van de Nexperia-rel, aandacht voor de positie van werknemers bij Nederlandse bedrijven die zijn overgenomen door buitenlandse ondernemingen. Werknemers in Nederland blijken daardoor vaak te worden overgeleverd aan de grillen van Chinese of Amerikaanse werkgevers die weinig op hebben met cao's of het Nederlandse overlegmodel. Telkens blijkt dat Nederlandse werknemersrechten worden afgebroken.



jongeren

CNV: GOED NIEUWS DAT DE STAGEVERGOEDING EINDELIJK VERPLICHT WORDT

Demissionair minister Moes (OCW) tekent voor een wettelijk verplichte stagevergoeding. Op de Dag van de Stagiair zegt de minister stagevergoedingen in mbo, hbo en wo te willen verplichten. Goed nieuws voor CNV Jongeren en de vijf andere jongerenorganisaties die vandaag actievoeren voor de Tweede Kamer: "Nu doorpakken en stagevergoedingen snel in de wet opnemen."



november

CNV-INVENTARISATIE: NEDERLAND AAN VOORAVOND ONTSLAGRONDES

Nederland staat aan de vooravond van duizenden ontslagen. Dit concludeert CNV op basis van een inventarisatie onder de cao-onderhandelaars. Zeker 1 op de 3 onderhandelaars heeft nu te maken met een stevige ontslagronde. We staan op een kantelpunt: de bomen groeien niet meer tot in de hemel op de arbeidsmarkt. Steeds meer mensen staan binnenkort op straat,' stelt Piet Fortuin, CNV-voorzitter.

onderwijs

CNV BEREIKT CAO-AKKOORD PRIMAIR EN VOORTGEZET ONDERWIJS

In november volgt een belangrijke mijlpaal: een nieuwe cao voor zowel primair als voortgezet onderwijs. In beide cao's structurele loonverbetering van 5,8% voor 16 maanden, waarmee een nieuwe loonkloof tussen sectoren wordt voorkomen en afspraken over werkdrukvermindering. Daarnaast wordt een onderhandelingsresultaat bereikt voor de cao hbo, met 5% meer loon, een eenmalige uitkering en aanvullende afspraken rond sociale veiligheid.



zorg en welzijn

NET GEEN STAKING BIJ FARMACEUT DELPHARM

Dankzij een door de vakbonden georganiseerde drukbezochte lunchactie, is in november een staking bij farmaceutiefabriek Delpharm in Meppel op het nippertje voorkomen. De werkgever dacht weg te komen met een aanpassing van het beoordelingssysteem, die in het nadeel van de werknemers zou uitpakken. Die pikten dat niet en lieten op een ludieke manier aan hun werkgever zien acties niet te schuwen. De directie koos eieren voor zijn geld en zag af van de aanpassing.

jongeren

SER JONGERENPLATFORM: BETREK JONGEREN BIJ FORMATIE

CNV Jongeren roept met andere jongerenorganisaties van het SER Jongerenplatform op om in de coalitieonderhandelingen ruimte te maken voor maatregelen die de kansen van alle jongeren versterken. Dat doen ze in een brief aan informateur Buma: "Zonder consistente en samenhangende keuzes dreigt een generatie blijvend op achterstand te raken." Ook vraagt het Jongerenplatform om eerdere aanbevelingen stevig te verankeren in het nieuwe regeerakkoord.



december

REACTIE CNV OP RAPPORT WENNINK

Nederland staat aan de vooravond van duizenden ontslagen. Dit concludeert CNV op basis van een inventarisatie onder de cao-onderhandelaars. Zeker 1 op de 3 onderhandelaars heeft nu te maken met een stevige ontslagronde. We staan op een kantelpunt: de bomen groeien niet meer tot in de hemel op de arbeidsmarkt. Steeds meer mensen staan binnenkort op straat,' stelt Piet Fortuin, CNV-voorzitter.

zorg & welzijn

LEDEN STEMMEN IN MET NIEUWE KRAAMZORG CAO

In de kraamzorg stemmen leden in met de nieuwe cao met daarin een loonstijging van 4% vanaf 1 augustus 2025 en 3,5% per 1 juli 2026. De totstandkoming daarvan was moeizaam. In januari legden de werkgevers nog een onacceptabel eindbod neer. Belangrijk is ook dat de afspraken over de wacht-diensten zijn aangepast. Dat heeft een positieve invloed op werk-privébalans en op de werkdruk. Maar hiermee zijn de problemen voor de sector niet opgelost: we blijven benadrukken dat zonder structurele investeringen de sector kwetsbaar blijft.



publieke diensten

CNV BEREIKT CAO-AKKOORD KPN

CNV bereikt cao-akkoord KPN Op 15 december bereikt CNV een cao-resultaat bij KPN. In 1,5 jaar gaan de lonen omhoog met in totaal 5%. Daarnaast krijgen de werknemers, ook de uitzendkrachten, een eenmalige uitkering van 500 euro netto. Nieuw in de cao is een regeling voor reservisten.

industrie

PRIMA CAO-RESULTAAT VOOR GROOTMETAAL

Ondanks sombere vooruitzichten lukt het CNV een zeer acceptabel onderhandelingsresultaat te sluiten over de nieuwe Metalelektro cao, die geldt voor ongeveer 170.000 medewerkers. Net als de rest van de industrie kampt de grootmetaal met forse uitdagingen, zoals de hoge energiekosten. Toch spreekt CNV loonsverhoging af die net boven het inflatieniveau ligt. Daarmee gaat niemand er in de sector op achteruit.

jongeren

'GEEF JONGEREN DUIDELIJKHEID EN ZET STAGEVERGOEDING IN REGEERAKKOORD'

Een verplichte stagevergoeding voor alle stagiairs, ongeacht de opleiding, moet onderdeel worden van het nieuwe regeerakkoord. Dat vindt CNV Jongeren, nu een ruime Kamermeerderheid zich achter een wettelijk verplichte stagevergoeding heeft geschaard. 'Pak nu door, geef jongeren duidelijkheid en zet dit gewoon in het nieuwe regeerakkoord', is de oproep van voorzitter Casper aan de formerende partijen.

BELASTINGZITTINGEN



10.823 leden (inclusief partners) zijn geholpen bij het invullen van hun belastingaangifte bij belastingzittingen in heel Nederland.

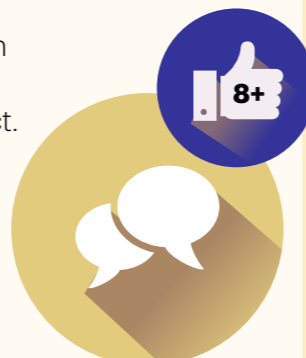
Klanttevredenscijfer: **8,9**.

CNV VERTROUWENSPERSOON

668 leden bijgestaan door een CNV vertrouwenspersoon bij hun reïntegratie- of ziektraject.

12 leden geholpen bij het indienen van **zorgaanvraag** gemeente.

Klanttevredenscijfer: **8+**.



CAO-ONDERHANDELINGEN

In 2025 sluit CNV **380 nieuwe cao's** af. De cao-lonen liggen dit jaar 5% hoger, dan in 2024. De medewerkers gaan er **gemiddeld 5%** in salaris **op vooruit**.



JURIDISCHE DIENSTVERLENING

Aantal rechtsbijstandzaken: **5.552**.

€ 101.000 aan teruggevoerde juridische kosten bij werkgever.

€ 1.006.000: totaal aan terugvorderingen o.a. bij achterstallig loon en transitiekosten.



CNV INFO

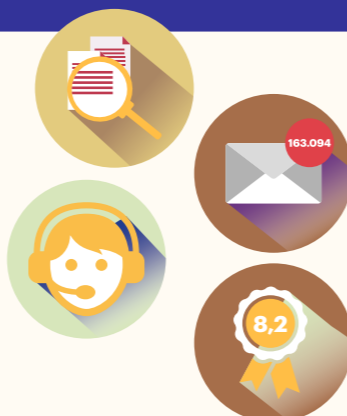


Aantal afgehandelde juridische vragen: **86.614**

Aantal beantwoorde e-mails: **57.606**

Aantal afgehandelde chats: **2.614**

Klanttevredenscijfer: **8,2**



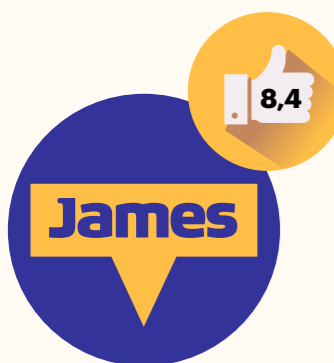
ACTIES EN CAMPAGNES



Duizenden apothekemedewerkers uit heel Nederland leggen het werk neer. Actievoerders trekken massaal naar het Malieveld om hun eisen voor een eerlijke loonsverhoging en betere werkomstandigheden in de apothekbranche kracht bij te zetten. Na driekwart jaar van onderhandelen, acties en staken krijgen de apothekersmedewerkers wat ze verdienen. Het **salaris** gaat de komende twee jaar **met 20% omhoog**.

CNV Jongeren pleit in 2025, in samenwerking met andere jongerenorganisaties, voor een **verplichte stagevergoeding**. De jongerenclub laat op verschillende manieren van zich horen: via de media, een petitie, debatten en ludieke acties. Uiteindelijk met resultaat! Op de dag van de Stagiair geeft Demissionair minister Moes (OCW) groen licht. **De wettelijk verplichte stagevergoeding komt er**.

LOOPBAANONTWIKKELING



James, de loopbaandochter van CNV, helpt werknemers bij vragen over loopbaan en ontwikkeling. In 2025 klopten **6.500 werkenden** bij James aan voor loopbaanadvies, trainingen of werk-naar-werk trajecten. Deelnemers **beoordeelden** de coaching met gemiddeld een **8,4**. Er werden **63 nieuwe leerambassadeurs** opgeleid. In 2025 lanceerde James een nieuwe vakbonds- Loopbaancheck. Het resultaat: **73 nieuwe Loopbaanchecks bij 3 sectoren**. De waardering van de deelnemers was een 8,6.

Ook via **de VAKbeweging**, het samenwerkingsverband tussen FNV en CNV in de regio's, werden mensen geholpen met gratis loopbaanbegeleiding, workshops of bijeenkomsten. In vier jaar tijd hielp de VAKbeweging, vanuit 35 Regionale Werkcentra, **ruim 24.800 mensen** met gratis werk-naar-werk en loopbaantrajecten op weg naar passend werk. In 2025 waren dat er **6.080** waarvan 2.825 door loopbaancoaches van (CNV) James. **77% vond nieuw werk** en **93% had meer vertrouwen** in de toekomst.



JUBILARISSEN

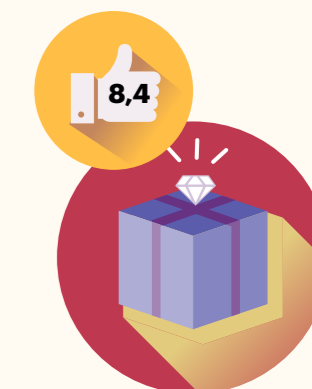


86.614 jubilarissen op locatie een viering hebben bijgewoond

234 jubilarissen hun oorkonde (eventueel met pen) thuisgestuurd hebben gekregen

158 jubilarissen thuis zijn bezocht

8,4 gemiddelde beoordeling



voorzitter
PIET FORTUIN

'In 2025 stemmen ACP-leden in met de fusie met CNV. Daarmee kunnen we de positie van leden nog meer versterken. En dat is belangrijk. Politiemensen en boa's vormen de ruggengraat van de samenleving. Zij houden, met gevaar voor eigen leven, Nederland veilig. Belangrijk dus dat we hun belang sterk kunnen vertegenwoordigen. De fusie draagt hieraan bij.'


vicevoorzitter en pensioenbestuurder
PATRICK FEY

'De pensioenfondsen werkten in 2025 keihard aan de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Zij moeten, uiterlijk per 2027, zijn overgestapt op de nieuwe regels. En dat is belangrijk voor de koopkracht en toekomst van onze oudedagsvoorziening. Inmiddels stapten enkele fondsen al over op het nieuwe stelsel. Met succes. Gepensioneerden van deze fondsen gingen er financieel op vooruit.'


bestuurslid
JUSTINE FEITSMA

'In 2025 zetten we fors in op verjonging van CNV. Met resultaat! De doelstelling van 2028 is nu al behaald, met aanwas van 25.000 nieuwe leden onder de 30. Door gerichte werving onder studenten en starters, is het jongerenbestand sterker en toekomstbestendiger dan ooit! Daar ben ik trots op!'


bestuurslid
JAN PIETER DAEMS

'De afgelopen jaren werkte CNV, samen met o.a. FNV, gemeenten, UWV en werkgevers, keihard aan de totstandkoming van de Regionale Werkcentra. Daar kunnen werkenden en werkzoekenden aankloppen met vragen over hun loopbaan of in hun zoektocht naar een baan. Afgelopen jaar hielpen we weer duizenden mensen met gratis loopbaanadvies en met van-werk-naar-werk trajecten. Daar ben ik enorm trots op!'


bestuurslid
DANIËLLE WOESTENBERG

'De sectoren onderwijs en vervoer stonden ook in 2025 volop in beweging. In het onderwijs bleef de focus op kwaliteit én professionele ruimte: minder druk, meer vertrouwen in de mensen voor de klas. In vervoer stonden collega's 7 dagen per week klaar voor leden bij onder meer KLM, NS en stad- en streekvervoer, met mooie cao-resultaten — bij KLM na stevige en historische acties, waar voor het eerst ook cabinepersoneel aan meedeed. Met de commissie Identiteit deden we waardevolle werkbezoeken, waaronder Nijmegen rond dak- en thuisloosheid: precies die plekken waar je weer voelt waar het echt over gaat. En via CNV Internationaal blijft het grotere plaatje scherp: waardig werk is geen luxe, en solidariteit stopt niet bij de grens.'


bestuurslid en algemeen secretaris
PIEN ZIJLSTRA

'Nu de vier werkorganisaties zijn verenigd in één CNV, trapten we af met een cultuurprogramma, dat volledig is gebaseerd op onze kernwaarden. Het doel? Ontdecken welk gedrag past binnen de nieuwe organisatie. En hoe we onze doelen gezamenlijk bereiken. Ik kijk terug op een succesvol traject, als basis voor sterk vakbondswerk. Vandaag en morgen!'

