

# Notitie

**AAN** : Cao partijen Orsima  
**VAN** : Secretariaat  
**DATUM** : 13 juni 2018  
**ONDERWERP** : Onderhandelingsakkoord cao Orsima 2018-2020, definitief  
**NUMMER** : 2239253

---

Cao partijen Orsima hebben op 12 juni 2018 een onderhandelingsakkoord gesloten met de volgende inhoud.

## 1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 januari 2018 tot en met 31 maart 2020.

## 2. Lonen

De lonen worden als volgt aangepast:

- 1 juli 2018: een verhoging van 2%, inclusief APC;
- december 2018: eenmalige uitkering van € 350 bruto (uit te betalen met de decemberbetaling 2018);
- 2019
  - 1 maart 2019: een verhoging overeenkomstig de APC;
  - 1 september 2019: een verhoging van 2% minus de APC;
  - de totale loonstijging in 2019 bedraagt daarmee 2%;
- In 2020 wordt de APC uitgekeerd.

## 3. Vakantiegeld en overuren (artikel 20 lid 7|)

Per 1 juli 2018 wordt het vakantiegeld over de overuren betaald. De overuren zijn de uren overeenkomstig artikel 12 lid 1 van de cao: gewerkte uren boven 8 uur per dag op maandag tot en met vrijdag. Het vakantiegeld wordt betaald over de contracturen en de overuren. De grondslag is het basisuurloon en de vaste toeslagen van artikel 27.

## 4. Consignatie (artikel 30)

De leeftijd waarop de werknemer niet kan worden verplicht tot consignatie wordt verhoogd van 50 naar 52 jaar. Er wordt onderzoek gedaan of het verantwoord is om deze leeftijdsgrens te verhogen, waarbij onder andere het effect op het ziekteverzuim wordt betrokken.

De uren in consignatie gemaakt na 24.00 uur worden in mindering gebracht op de te werken uren op de volgende dag.

## 5. Wachtdag en ziekte (artikel 18 lid 4)

Voor de eerste en tweede ziekmelding per kalenderjaar wordt een atv-dag aangewend. Deze atv-dagen worden in mindering gebracht op het aantal door de werkgever aan te wijzen atv-dagen.

## 6. Aanloopschalen (artikel 11 lid 2)

De toepassing van de aanloopschaal voor nieuwe werknemers wordt verlengd naar één jaar.

## 7. Atv en scholing (artikel 17)

Atv-dagen kunnen worden ingezet voor scholing. Dit geldt voor nieuwe medewerkers en voor nieuwe cursussen/opleidingen en niet voor verplichte- en herhaalcursussen.

Atv-dagen kunnen voorts worden ingezet voor activiteiten in het kader van duurzame inzetbaarheid.

## **8. Asbesttoeslag (artikel 29)**

De asbesttoeslag is alleen van toepassing op werknemers die op incidentele basis asbestactiviteiten verrichten. De asbesttoeslag is niet van toepassing op de DAV'er.

## **9. Overwerk en leeftijd (artikel 19)**

De leeftijd waarop de werknemer niet meer kan worden verplicht tot overwerk wordt gesteld op 10 jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd. Deze bepaling geldt niet voor werknemers geboren voor 1 januari 1965; voor deze werknemers blijft de leeftijd van 55 jaar van toepassing.

## **10. Extra vakantiedagen (artikel 21 lid 2)**

De extra vakantiedagen op basis van leeftijd worden gekoppeld aan 10 jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd. Deze bepaling geldt niet voor werknemers geboren voor 1 januari 1965; voor deze werknemers blijft de huidige leeftijdsregeling van toepassing.

## **11. Winstuitkering (artikel 22)**

Er wordt een verbeterde procedure afgesproken voor de bepaling of een winstuitkering wordt gedaan, inhoudende meer toezicht vanuit de Vaste Commissie en met inschakeling van de accountant van de Vaste Commissie.

## **12. Mantelzorg**

Er wordt een protocolbepaling in de cao opgenomen inhoudende dat de werknemer in overleg met de werkgever voor eigen rekening vrijaf kan nemen voor het vervullen van mantelzorgactiviteiten.

## **13. Bijdrage duurzame inzetbaarheid (artikel 35 lid 3.c.)**

De bijdrage van 0,1% voor duurzame inzetbaarheid wordt gedurende de cao periode voortgezet.

## **14. FBA/FBS Orsima/Kenniscentrum Cosi**

### *a. premie FBS Orsima*

De premie voor FBS Orsima wordt tijdelijk (voor de jaren 2019 en 2020) verlaagd naar 0,1%. Deze premie komt voor rekening van de werkgever; de werknemersbijdrage vervalt voor de jaren 2019 en 2020.

### *b. Opheffing en integratie Kenniscentrum Cosi en wijziging naamgeving FBA Orsima*

De naam van FBA Orsima wordt gewijzigd in O&O-fonds Orsima. De Stichting Kenniscentrum Cosi wordt opgeheven en geïntegreerd in O&O-fonds Orsima. Dit wordt gerealiseerd per 1 januari 2019.

## **15. Algemeen verbindend verklaring**

Cao partijen zullen de Minister SZW verzoeken om algemeen verbindend verklaring van de cao.

## **16. Redactiecommissie**

De redactiecommissie past de cao aan overeenkomstig de afspraken uit dit onderhandelingsakkoord.

## **17. Redactionele wijzigingen**

Op voorstel van de commissie leesbare cao heeft de Vaste Commissie besloten tot een aantal tekstuele aanpassingen in de cao. De redactiecommissie neemt deze aanpassingen mee.