

# Pensioen infokrانت

LAND- EN TUINBOUW

zomer 2022

## Op weg naar een nieuw pensioenstelsel

*Wat je moet weten om straks goede keuzes te maken*

Het is je vast niet ontgaan. We zijn op weg naar een nieuw pensioenstelsel. In 2027 moet dat gereed zijn. Daarvoor moeten heel veel pensioenregelingen worden aangepast. En heel veel keuzes gemaakt worden. Ook door jou! Het CNV vindt het heel belangrijk je daar goed van op de hoogte te stellen. Met deze krant wijzen we je de weg.

Hoewel ons huidige pensioenstelsel te boek staat als een van de beste ter wereld, stamt het al uit de jaren '50. Sindsdien is er veel veranderd. Vrouwen werken meer, we werken niet meer ons hele leven



↑ Het CNV denkt en praat op alle niveaus mee over pensioenen: van de plannen in de fondsen tot aan de uitvoering in de cao's. Alle leden hebben daardoor invloed op hun eigen pensioen.

voor één en dezelfde baas en we worden ouder. Oude regelingen sluiten daardoor niet altijd goed meer aan bij de huidige maatschappij.

### UITERLIJK 2027

Het CNV werkt daarom sinds 2019 samen met de andere sociale partners en de overheid aan een nieuw en toekomstbestendig

pensioenstelsel. Op zijn laatst op 1 januari 2027 moeten alle pensioenregelingen aangepast zijn aan die nieuwe wetgeving.

### BELANGRIJKE KEUZES

Voordat alle nieuwe regels worden ingevoerd, moeten er nog wel veel belangrijke keuzes worden gemaakt door werkgevers, werknemers en pensioenuitvoerders. Welke dat zijn, lees je op de volgende pagina's. Voordat we die keuzes met zijn allen maken, is het goed om vast te weten wat, wat het CNV betreft, de uitgangspunten moeten zijn van het nieuwe pensioenstelsel. Namelijk:

#### 1) SAMEN OPBOUWEN, SAMEN RISICO'S DELEN

Het voornaamste uitgangspunt wat CNV betreft is en blijft collectiviteit. We bouwen samen op en delen samen de risico's. In principe blijven werkgevers verplicht aangesloten bij het pensioenfonds voor hun sector. Zo is iedereen verzekerd van een goed pensioen. In het nieuwe stelsel blijven deze principes behouden.

#### 2) PENSIOENEN MOETEN SNELLER OMHOOG

Ons tweede uitgangspunt is dat indien het verantwoord is, indexeren altijd mogelijk moet zijn. Dankzij allerlei rekenregels lukte dat de afgelopen jaren nauwelijks. Voor het CNV is het belangrijk dat ouderen hun koopkracht behouden en minder afhankelijk zijn van de rentestand. In het nieuwe stelsel geldt dat als het economisch goed gaat, de pensioenen sneller omhoog kunnen. Daar staat tegenover dat als het economisch wat minder gaat, pensioenen ook eerder omlaag gaan.

#### 3) BETERE AANSLUITING TUSSEN LOOPBAAN EN PENSIOEN

De derde waarde onder het pensioenstelsel gaat over een betere aansluiting tussen jouw loopbaan en jouw pensioen. Steeds minder mensen werken hun leven lang voor dezelfde werkgever. Men wisselt vaker van baan of is een tijdje zelfstandig ondernemer. In het nieuwe stelsel sluit je pensioenopbouw financieel beter aan bij de premies die je inlegt. Hierdoor wordt jouw pensioenopbouw persoonlijker, eerlijker en transparanter.

#### 4) GEZOND DE AOW-LEEFTIJD HALEN

Het belangrijke vierde uitgangspunt is gezond je AOW-leeftijd halen. Tussen 2021 en 2025 investeert het kabinet veel geld in duurzame inzetbaarheid en scholing. Het doel is dat mensen fysiek hun werk goed kunnen blijven doen en hun vaardigheden op peil houden om deel te blijven nemen aan de arbeidsmarkt. Daarnaast is afgesproken om de AOW-leeftijd minder snel te laten stijgen, een belangrijk punt.

### IN DEZE KRANT:

**2 SOLIDAIR OF FLEXIBEL?**  
Moet jouw pensioenfonds gaan voor een solidaire of een flexibele premieregeling?

**2 OUDE OF NIEUWE REGELS?**  
Onder welke regels moet het geld vallen dat jouw pensioenfonds tot nu toe gespaard heeft, de oude of de nieuwe?

**3 HOE GAAN WE COMPENSEREN?**  
Door de nieuwe regels worden de huidige middengeneraties (30-50) benadeeld. Hoe gaan we die compenseren?

**3 'ALS IK HET NIET SNAP, SNAPPEN MIJN COLLEGA'S HET OOK NIET'**  
Jan en Bennie uit het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds BPL over het belang van begrijpelijke communicatie.

**4 HOE HOOG WORDT JOUW PREMIE?**  
Hoe hoog moet jouw premie redelijkerwijs worden om straks van een fatsoenlijk pensioen te kunnen genieten (zonder er nu veel op achteruit te gaan)?

**4 NABESTAANDEN**  
Hoe belangrijk is het dat jouw nabestaanden goed achterblijven op het moment dat jij (vroegtijdig) overlijdt?

*In het nieuwe stelsel hoeven we geen grote reserves meer aan te houden, waardoor er meer geld beschikbaar is om uit te keren'*



## '20% van jouw salaris gaat naar pensioen'

'Pensioen is een erg belangrijke arbeidsvoorwaarde in de land- en tuinbouw. Hier gaat namelijk elke week 20% van jouw salaris naartoe. Het is ook een lastig onderwerp. Vaak besef je pas hoe belangrijk het is dat alles goed geregeld is, als je richting je pensioenleeftijd gaat. Het oude pensioenstelsel leek garanties te geven op een bepaald bedrag aan pensioen. Maar door de economische ontwikkelingen kunnen die toezeggingen in de praktijk niet waargemaakt

worden. Dat komt vooral omdat pensioenfondsen hele grote reserves moesten aanleggen om schokken op te vangen. Het nieuwe stelsel anticipeert op de economische ontwikkelingen. Dus hoef je geen grote reserves meer aan te houden, waardoor er meer geld beschikbaar is om te beleggen en uit te keren.'

**Jeroen Warnaar is cao-onderhandelaar namens CNV Vakmensen in de land- en tuinbouw en vanuit die rol vertegenwoordiger in het gemandateerd\* overleg van BPL Pensioen.**

\* zie pagina 2: Zelfde pensioenfonds, meerdere cao's

Heb je vragen of opmerkingen? Mail naar [j.warnaar@cnvvakmensen.nl](mailto:j.warnaar@cnvvakmensen.nl)

● JUNI 2019	Sociale partners en kabinet eens over nieuw pensioenstelsel (pensioenakkoord)
● MAART 2022	Tweede Kamer behandelt Wetsvoorstel Toekomst Pensioenen
● 1 JANUARI 2023	Wet Toekomst Pensioenen gaat in
● 2023 - 2026	Pensioenfondsen maken overstap naar nieuwe regeling
● 1 JANUARI 2027	Alle pensioenfondsen zijn over



↑ In de land- en tuinbouw wordt aan de cao-tafel(s) de keuze gemaakt voor solidair of flexibel. Het CNV neemt pas een beslissing na ledenraadpleging.

## Solidair of flexibel

*Op welke premieregeling moet jouw pensioenfonds overgaan?*

**Het nieuwe pensioenstelsel gaat uit van premieregelingen. Dat staat vast. Wel kunnen pensioenfonds kiezen tussen een solidaire of een flexibele regeling. Op die keuze heb jij invloed. Maar wat is dat eigenlijk, een premieregeling? En wat is het verschil tussen solidair en flexibel?**

In het huidige stelsel bouw je pensioen op tot een bepaalde hoogte, we noemen dat een uitkeringsregeling. In het nieuwe stelsel ga je uit van de premie die je betaalt. Oftewel een premieregeling. Daarbij wordt op jouw pensioendatum jouw pensioenpot omgezet in een levenslange pensioenuitkering. De hoogte daarvan staat van tevoren niet vast.

### ER ZIJN 2 SOORTEN PREMIEREGELINGEN

In de nieuwe situatie zijn er in principe 2 soorten premieregelingen: een solidaire en een flexibele. Op welke van de 2 een pensioenfonds overgaat, wordt beslist aan jouw cao-tafel. De uitkomst geldt dan normaal gesproken voor alle werknemers in jouw bedrijf of bedrijfstak. Het CNV zal zijn voorkeur aan elke cao-tafel uitspreken na ledenraadpleging. Daarna zal jouw pensioenfonds moeten vaststellen

of het de gemaakte pensioenafspraken door de sociale partners kan en wil uitvoeren.

Bij de **solidaire premieregeling** worden de risico's collectief gedeeld en is het pensioenresultaat stabiel. Dit wordt bereikt met een solidariteitsreserve. Een deel van het rendement wordt gebruikt om het opgebouwde pensioenvermogen en de ingegane pensioenen te beschermen. De rest van het rendement wordt op basis van gelopen beleggingsrisico toegedeeld.

Bij de **flexibele premieregeling** worden geen of minder risico's met elkaar gedeeld. Dat is onzekerder maar biedt deelnemers wel de extra keuzemogelijkheid om meer of minder risicovol te beleggen. Bij pensionering kun je bovendien kiezen of je een vaste of variabele uitkering wilt (vast is zekerder, maar wel lager dan variabel). Bij een flexibele premieregeling kunnen risico's gedeeld worden in een risicodelingsreserve. Doe je dat, dan heb je geen individuele keuze qua beleggingsrisico.

### VOORKEUR CNV: SOLIDAIRE PREMIEREGELING

Bij de keuze tussen de flexibele en de solidaire premieregeling heeft het CNV de voorkeur voor de solidaire premieregeling. Maar de leden beslissen waar het CNV voor kiest.

*Bij een solidaire premieregeling worden risico's samen gedeeld, bij een flexibele minder*

## Zelfde pensioenfonds, meerdere cao's

Jij valt onder het pensioenfonds BPL. Maar je bent niet de enige. Ook je collega's in bijvoorbeeld de kassen, de open teelten, de hoveniers en nog meer mensen vallen eronder. Maar jullie hebben niet allemaal dezelfde cao. Daarom praten bonden en werkgevers daar apart over in een zogenaamd gemandateerd overleg. Dit zorgt ervoor dat het goedkoper uitgevoerd kan worden en dat er meer geld overblijft voor je pensioen. Er wordt bijvoorbeeld onderhandeld over hoeveel premie er betaald wordt, over de opbouw en de franchise. En natuurlijk over de overgang naar het nieuwe stelsel.



↑ Het CNV is er voorstander van om al het pensioenvermogen, dus ook wat al is opgebouwd

## Oude of nieuwe regels

*Voor het geld dat jouw pensioenfonds tot nu toe gespaard heeft?*

**Vanaf 2027 mag alleen nog volgens de nieuwe regels pensioen worden gespaard. Maar wat gebeurt er met het pensioenvermogen dat al opgebouwd is? Gelden daar de nieuwe of de oude regels voor?**

Inmiddels hebben wij met zijn allen ongeveer € 1.600 miljard bij elkaar gespaard in alle pensioenfonds. De beslissing om dat geld wel of niet over te zetten is dan ook een hele belangrijke. Het CNV is er voorstander van om dat vermogen, net als de nieuwe opbouw, in te varen, oftewel onder te brengen in het nieuwe stelsel.

### GEEN PECH- EN GELUKGENERATIES

Het nieuwe pensioenstelsel biedt voordelen. Door het meenemen van de oude pot zijn die voordelen ook van toepassing op het al opgebouwde geld. De pensioenen kunnen sneller worden geïndexeerd. Ook blijven jong en oud bij elkaar waardoor in het nieuwe systeem, voor- en nadelen makkelijker met elkaar uitgeruild kunnen worden. Zo kunnen nu en in de toekomst pech- en gelukgeneraties voorkomen worden.

### 2 POTTEN NAAST ELKAAR IS DUUR EN INGEWIKKELD

Daar komt bij dat het duur en ingewikkeld wordt voor

pensioenfonds om met twee verschillende systemen te gaan werken. Ook is het maar de vraag of de overheid op termijn de oude regels nog netjes blijft onderhouden. De kans is groot dat de overstap uiteindelijk toch gemaakt moet worden.

### Iedereen een eigen deel van de pot

In het oude systeem zitten de pensioenaanspraken in een grote pot. Als het geld wordt meegenomen (wordt ingevaren) wordt die gemeenschappelijke pot verdeeld over de deelnemers van het pensioenfonds. In het nieuwe systeem heeft namelijk iedereen een eigen deel van de pot.



## 4 misvattingen over pensioen

- **Als ik zelf spaar voor mijn pensioen, heb ik later een hogere uitkering**  
*Pensioenfondsen kunnen door hun grote omvang met lagere kosten de beleggingen veel beter spreiden wat een hoger rendement oplevert en waardoor het pensioen zekerder is.*
- **Ik kan door zelf te beleggen een beter rendement halen**  
*Meer dan 70% van de beleggers verslaat in praktijk de markt niet.*
- **Ik betaal voor anderen**  
*Pensioen is geen omslagsysteem, maar een (collectief) spaarsysteem; je spaart voor een recht in de toekomst.*
- **Er wordt van bovenaf maar wat gedaan**  
*Het CNV is op allerlei manieren betrokken bij het pensioenfonds. Zoals een professionele pensioenbestuurder in het bestuur BPL, onderhandelaars in het gemandateerd overleg en kaderleden in het verantwoordingsorgaan. Zij doen alles in overleg met de achterban.*

Zonder compensatie  
ontstaat er voor sommige generaties  
een pensioengat



Werk in de land- en tuinbouw, onder te brengen in het nieuwe stelsel.

Dat is prettig, want zo wordt duidelijker welk bedrag voor jou is gespaard.

### SOCIALE PARTNERS KIEZEN

Net als bij de keuze voor een solidaire of een flexibele premiereregeling besluiten de vakbonden en werkgevers samen of zij jouw pensioenfonds willen vragen de oude gelden in te varen. Bij ondernemingspensioenfondsen doet de werkgever dit, na instemming van de vakbonden of or. Uiteraard kun je via het CNV jouw stem laten horen voordat het besluit wordt genomen.

↑ Als werknemers door de overgang naar een nieuw stelsel tegen een pensioengat aanlopen, moeten ze worden gecompenseerd.

# Hoe gaan we compenseren?

*De nieuwe regels benadelen generaties, dat moeten we rechtzetten*

**Hoewel beide pensioenstelsels eerlijk zijn voor alle generaties, leidt een overgang van het oude op het nieuwe systeem toch tot nadelen voor de huidige groep 30 tot 50-jarigen. Uiteraard wil het CNV compensatie voor deze groep.**

In het huidige systeem betaalt iedereen bij een bedrijfstakpensioenfonds evenveel (doorsnee) premie en bouwt iedereen evenveel pensioenrecht op. De euro's die jongeren inleggen zijn echter meer waard omdat er langer mee belegd kan worden. Op zich is dat niet erg als de deelnemer zijn hele carrière in één pensioenfonds zit. Alleen is dat steeds minder het geval. Het huidige systeem past dus eigenlijk niet meer bij deze tijd.

### ALS JE NIKS DOET ONTSTAAT ER EEN PENSIOENGAT

In het oude stelsel had de oudere een voordeel op de ingelegde premie. In het nieuwe stelsel heeft de jongere dat. Het voordeel wordt als het ware omgedraaid. Gemiddeld kom je in beide stelsels goed uit. Maar bij de overgang

van het oude naar het nieuwe stelsel ontstaat er een nadeel voor de leeftijdsgroepen in het midden van hun carrière. Voor hen dreigt een pensioengat.

### HET CNV WIL ADEQUATE COMPENSATIE

Het CNV staat achter de overgang naar het nieuwe stelsel, maar onder voorwaarde dat die niet leidt tot pensioengaten. Die moeten adequaat worden gecompenseerd. Er zijn twee manieren om dat te doen. De eerste is de overwaarde van het pensioenfonds inzetten. In het nieuwe stelsel hoeven fondsen immers minder geld achter de hand te houden. De andere is extra premie-inleg (hogere premies dus). Wederom bepalen de vakbonden, werkgevers en pensioenfondsen samen voor welke oplossing bij jou gekozen wordt. CNV-leden bepalen de inzet van het CNV.

## 'Als ik het niet snap, snappen mijn collega's het ook niet'

*Verantwoordingsorgaan stelt kritische vragen over overgang naar nieuw pensioenstelsel*

**Verantwoordingsorganen houden een oogje in het zeil bij alles wat een pensioenfonds doet en beslist. Er zitten niet alleen mensen in die hun pensioen nog aan het opbouwen zijn, ook mensen die al van hun pensioen genieten.**

Ook het BPL pensioenfonds voor de land- en tuinbouw kent zo'n orgaan. **Jan Hoogland** en **Bennie Wassink**, beiden al jaren lid van CNV Vakmensen en al jaren werkzaam in de sector, zijn 2 van de 4 actieve leden van het orgaan.

### VERPLICHT ADVIES

Het verantwoordingsorgaan neemt zelf geen beslissingen, maar het bestuur van BPL Pensioen moet wel verantwoording aan ze afleggen. Het verantwoordingsorgaan heeft zo dus veel invloed op de keuzes van BPL Pensioen. En via Jan en Bennie kijkt het CNV mee wat BPL Pensioen doet.

### KRITISCHE VRAGEN

Vragen en onderwerpen die spelen zijn bijvoorbeeld: voor welke pensioenaanbieder kiezen we als pensioenfonds? Wat is de wijze van beleggen?

Ook het nieuwe pensioenstelsel is iets waar ze mee te maken hebben. Het is aan Jan en Bennie om vanuit hun rol kritische vragen te stellen aan het bestuur. Zij weten immers als geen ander wat er speelt binnen de land- en tuinbouwsector.

### TAKENPAKKET

Het ontbreekt beide mannen niet aan motivatie en wilskracht om het onderwerp pensioen dichterbij de mensen te brengen. 'Het is logisch

dat je op jongere leeftijd met andere dingen bezig bent dan met pensioen', zegt Bennie. 'Maar het is goed om al wel pensioenbewustzijn te creëren, ook bij de jonge werknemers. Je kunt namelijk makkelijk verdwalen in de materie.'

Ook Jan geeft aan dat het lastige materie is. 'Als ik het niet snap, dan snappen mijn collega's het ook niet. Pensioen moet uitlegbaar zijn, dan ben ik pas tevreden.'



Bennie Wassink



Jan Hoogland

↑ 'Goed om pensioenbewustzijn te creëren, ook bij de jonge werknemers. Je kunt namelijk makkelijk verdwalen in de materie.'



Nog uitgebreider lezen over het nieuwe pensioenstelsel?

Ga naar:  
[www.cnvvakmensen.nl/pensioen-landentuinbouw](http://www.cnvvakmensen.nl/pensioen-landentuinbouw)



Bottomline:  
*hoe hoger je premie,  
hoe beter je pensioen*

↓ Nabestaandenpensioen is het pensioen dat na je overlijden uitgekeerd wordt aan je nabestaanden: je partner en soms je kinderen.

## Zo werkt pensioenfonds BPL

Aan de cao-tafel wordt de inhoud van de pensioenregeling afgesproken. In de land- en tuinbouw doet het gemandateerd overleg dat. De leden van de vakbonden kunnen daarover stemmen. Die afspraken gaan vervolgens naar het pensioenfonds BPL en die voert ze uit.

BPL Pensioen bestaat uit verschillende partijen. Namens CNV Vakmensen zit **Harrie de Vaan** in het bestuur. Hij legt uit: 'Als je BPL vergelijkt met een organisatie, zou het bestuur de directie zijn. Daaronder vallen verschillende afdelingen, zoals vermogensbeheer die voor ons belegt en TKP die het uitbetalen van pensioen en inning van premie regelt. Het bestuur heeft 12 leden. Er zijn zetels voor werkgevers, vakbonden, gepensioneerden en externe specialisten. Wij als CNV hebben één zetel, daar zit ik op.'

'Hoe we beleggen, bepalen we op basis van de input van de deelnemers van BPL Pensioen. We doen een uitvraag naar de risicohouding. De deelnemers van BPL pensioen bepalen zelf hoe risicovol er belegd mag worden met hun pensioengeld. En hoe sociaal we beleggen, zeker in de landbouw een belangrijk punt. BPL is één van de voorlopers in 'groen beleggen'. Dit vinden de deelnemers van BPL erg belangrijk, maar ook de sociale partners.'

## Hoe hoog moet de premie in het nieuwe stelsel worden?

Net als in het oude stelsel, betaal je ook in het nieuwe pensioenstelsel premie voor je pensioen. De vraag is: wat zou jij een redelijke premie vinden?

In veel gevallen neemt je werkgever een deel van jouw pensioenpremie voor zijn rekening. Hij maakt dan structureel een bedrag voor je over naar je pensioenfonds. Het deel dat je zelf betaalt, houdt hij in op je salaris.

### HIER WORDT JOUW PREMIE VOOR GEBRUIKT

Het grootste deel van jouw premie gaat rechtstreeks in je persoonlijke pensienepot. Maar niet alles. Een deel wordt bijvoorbeeld gebruikt voor de uitvoeringskosten. En een deel wordt ingezet als risicodekking voor als je vroeg komt te overlijden of als je arbeidsongeschiktheid wordt. In beide gevallen betaal je zelf niks meer, maar keert het pensioenfonds wel (aan je nabestaanden) uit.

### MEER MOGELIJKHEDEN IN HET NIEUWE STELSEL

In het nieuwe stelsel kan je ook afspreken een deel van de premie te storten in de solidariteitsreserve (bij een solidaire premieregeling) of in een risicodelingsreserve (bij de flexibele premieregeling). Ook kan in de eerste 10 jaar van het nieuwe pensioen (tot 2037) een deel van de premie gebruikt worden om (andere) werknemers te compenseren die nadeel hebben van de invoering van een vlakke pensioenpremie

voor elke leeftijd (zie: Hoe gaan we compenseren?).

Bottomline: hoe hoger je premie, hoe beter je pensioen. En hoe meer premie je besteedt aan risico- en uitvoeringskosten, hoe minder er voor je persoonlijke pot overblijft.

### AAN DE CAO-TAFEL

Hoe hoog jouw pensioenpremie gaat worden in het nieuwe stelsel is dus afhankelijk van de vraag hoeveel pensioen je wilt hebben bij pensionering en hoeveel pensioenpremie werkgever(s) en werknemers erin willen stoppen. Die afwegingen worden aan de cao-tafel gemaakt. Voor BPL Pensioen is dat dus het gemandateerd overleg (**zie pagina 2: Zelfde pensioenfonds, meerdere cao's**). Let wel, als de premie hoger wordt, en de werkgever betaalt daar aan mee, is er minder geld voor een loonsverhoging. Uiteraard raadpleegt het CNV zijn leden hierover.

### MEER SPAREN KAN

Wil je meer pensioen opbouwen dan aan de cao-tafel wordt afgesproken, kun je in veel gevallen fiscaal aantrekkelijk gebruikmaken van individueel pensioensparen. Vraag naar de mogelijkheden bij een erkend financieel adviseur of pensioenadviseur.

## Wat verandert er in het nabestaandenpensioen?

Nabestaandenpensioen is het pensioen dat na je overlijden uitgekeerd wordt aan je nabestaanden: je partner en soms je kinderen. Nabestaandenpensioen voor je partner heet ook wel partnerpensioen en voor je kinderen heet het wezenpensioen.

Hoe jouw nabestaandenpensioen nu is geregeld verschilt per pensioenregeling. In het nieuwe pensioenstelsel zijn er minder verschillen. Het nabestaandenpensioen bij overlijden ná pensionering is 70% van het opgebouwde ouderdompensioen. Het nabestaandenpensioen bij overlijden vóór pensionering is maximaal 50% van het salaris, ongeacht hoelang je in dienst was. Een wezenpensioen loopt door tot de leeftijd van 25 jaar. Een wees van wie beide ouders zijn overleden, ontvangt een dubbel

wezenpensioen (40% in plaats van 20%).

### ONAFHANKELIJK HOELANG JE IN DIENST WAS

Het nabestaandenpensioen wordt voor iedereen diensttijdafhankelijk. Nu kan dat in de pensioenregeling nog diensttijdafhankelijk zijn. Ben je werkloos geworden, dan ben je gedurende een uitlooperperiode van 3 maanden of tijdens je WW-periode nog wel verzekerd van nabestaandenpensioen. Daarna niet meer.

## Als lid van CNV Vakmensen praat en beslis je mee over jouw pensioen

*Sluit je aan of maak je collega lid*

Zoals je hebt gelezen moeten er nog veel belangrijke beslissingen over jouw pensioen worden genomen. Als lid van CNV Vakmensen heb jij daar invloed op. Laat die gelden!

### LID ZIJN BIEDT NOG MEER VOORDELEN:

- snel antwoord op al je vragen over werk en inkomen
- complete gezinsrechtsbijstand
- bijstand op het gebied van werk en inkomen
- hulp bij je belastingaangifte

### LIDMAATSCHAPSKOSTEN? DIE HEB JE ZO TERUGVERDIEND:

- eerste half jaar 50% korting op de contributie (voor nieuwe leden)
- korting op verzekeringen
- fiscale korting op de contributie

Sluit je aan op [www.cnvvakmensen.nl/sluit-je-aan](http://www.cnvvakmensen.nl/sluit-je-aan)  
Of maak ook je collega lid op [www.cnv-ledenwerven.nl](http://www.cnv-ledenwerven.nl)



colofon

Dit is een uitgave van **CNV Vakmensen**  
Tiberdreef 4 / 3561 GG Utrecht | Postbus 2525 / 3500 GM Utrecht | T 030 75 11 007 | [info@cnvvakmensen.nl](mailto:info@cnvvakmensen.nl) | [www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl)

Redactie Eva Boersma, Amir Hooshmand, Frans van de Veen, Jeroen Warnaar en Jeroen Tjepkema | Fotografie Archief CNV Vakmensen, Studio S | Grafische vormgeving Robert-Paul van Hardeveld | Grafische verzorging MediaCenter / Rotterdam | juli 2022

Deze uitgave is mede mogelijk gemaakt door Colland Arbeidsmarkt.



Colland  
Arbeidsmarkt