

Retouradres Postbus 454, 6800 AL Arnhem

De Unie, J. Admiraal
CNV, P. de Ridder
FNV, C. Spierings

Datum
2 december 2021

Onze referentie
ExBo/21.098/MV/EV

Betreft:

Onderhandelingsresultaat cao CRV en cao CRV monsternemers 1 januari 2022 t/m 31 december 2022

Geachte bestuurders,

Op 16 november 2021 kwamen wij tot het onderstaande "onderhandelingsresultaat" met betrekking tot de cao CRV en de cao CRV Monsternemers:

Looptijd:

De looptijd is gesteld op 12 maanden: van 1 januari 2022 t/m 31 december 2022

Loonaanpassing/eindejaarsuitkering:

Per 1 januari 2022 een verhoging van de salarisschalen met € 65,00 bruto in de cao CRV. Daarnaast wordt de eindejaarsuitkering in de cao CRV met 0,25 % verhoogd tot 1,75 %.

In de cao CRV Monsternemers betekent deze verhoging van € 65,00 bruto per maand een verhoging van het bruto basis uurloon met € 0,42 tot een bedrag van € 11,68. Ook wordt de eindejaarsuitkering geïntroduceerd ter hoogte van 1,75 %.

RVU-regeling:

Een tijdelijke RVU-regeling wordt opgenomen voor de duur van de cao's. De duur (1 januari 2022 t/m 31 december 2022) wordt expliciet vermeld bij de regeling. De regeling maakt het mogelijk om eerder te stoppen met werken, gedurende de periode die de "Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen" toestaat, het volgende evenwel in aanmerking nemende:

- De regeling is van toepassing voor werknemers in de functie van Allround inseminator, ET Specialist, Diervorzorger IIB, Diervorzorger IIC, Monsternemer of EVV-er.
- De regeling wordt opengesteld voor de bovenstaande groep medewerkers onder de voorwaarde dat de werknemer in de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 op de datum van deelname aan de regeling een leeftijd heeft bereikt die maximaal twee jaar en minimaal 6 maanden vóór de AOW-gerechtigde leeftijd ligt.
- De werknemer die deelneemt aan de regeling ontvangt maandelijks een bruto uitkering ter hoogte van het van RVU-heffing vrijgestelde bedrag (conform de fiscale regelgeving) op het moment van betaling van de RVU uitkering. Een werknemer die voorafgaand aan deelname werkzaam was op basis van een parttime dienstverband ontvangt de uitkering naar rato van dat parttime dienstverband. De duur van de uitkering is ten minste 6 maanden en ten hoogste 24 maanden. Aan de kosten van de regeling is een "plafond" gesteld. De uitkeringen plus de

aanspraken die overeengekomen worden overstijgen het bedrag van € 250.000,00 in het jaar 2022 niet. Het plafond is gemeenschappelijk van toepassing voor werknemers voor wie de cao CRV van toepassing is, samen met de werknemers voor wie de cao CRV Monsternemers van toepassing is.

- De uitkering stopt bij bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, bij overlijden, als de deelnemer een beroep doet op een WW uitkering, en ook als de deelnemer bij een werkgever in dienst treedt of als zelfstandige een bedrijf gaat uitoefenen en daar inkomen uit verwerft. Werkzaamheden die de deelnemer al voorafgaand aan deelname vervulde bij een andere werkgever danwel inkomen genereerde uit eigen onderneming blijven buiten beschouwing. Wel wordt van werknemer verwacht deze bij de aanvraag kenbaar te maken.

De volgende aanmeldprocedure is van toepassing:

- Werknemers die interesse in deelname hebben moeten dat schriftelijk (per email) kenbaar maken vóór 1 februari 2022;
- De werknemer zal zich moeten beraden op de consequenties voor zijn/haar inkomenspositie bij deelname.
- Uiterlijk 15 april 2022 maakt werknemer aan werkgever kenbaar of hij/zij daadwerkelijk wil deelnemen. Werknemer maakt zijn aanmelding definitief.
- Werkgever beslist uiterlijk 21 april 2022 of werknemer kan deelnemen aan de regeling. Als het aantal definitieve aanmeldingen dusdanig is dat het plafond van de regeling zal worden overschreden zal op basis van de diensttijd de volgorde van mogelijke deelname worden bepaald, waarbij de werknemer met de langste diensttijd vóórgaat ten opzichte van de werknemer met de kortere diensttijd. Concreet kan dit betekenen dat niet alle werknemers die zich rechtmatig hebben aangemeld deel kunnen nemen aan de regeling;
- Uiterlijk 25 april 2022 zal werkgever schriftelijk aan de werknemer laten weten of deelgenomen kan worden. Er wordt voor 30 april 2022 een VSO met de werknemer gesloten.
- De RVU regeling gaat op zijn vroegst in per datum 1 mei 2022, ervan uitgaande dat de VSO is getekend door beide partijen voor deze datum.

Verhoging van het kledingbudget

Voor werknemers in de cao CRV: verhogen tot € 250,00 per jaar (was € 220,00)

Voor werknemers in de cao CRV Monsternemers: verhogen tot € 125,00 per jaar (was € 100,00)

Wasgeld

Monsternemers krijgen met ingang van 1 januari 2022 € 7,50 wasgeldvergoeding per maand.

Duurzame inzetbaarheid

Akkoord is het cumuleren van het DI budget over 5 jaar. Het budget toegekend in enig jaar vervalt na afloop van een periode van 5 jaar.

De werknemer kan een resterend DI budget 5 jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd omzetten in verlofdagen (bij fulltime 4 dagen bij het jaarbudget van € 550,00, parttime naar rato). Werknemer kan dit aanvragen en ziet dit daarna administratief toegevoegd aan het verlofsaldo.

Duurzame inzetbaarheid, instelling van een werkgroep:

Een werkgroep zal gevormd worden met als doel aanbevelingen te doen inzake duurzame inzetbaarheid voor het overleg over de volgende cao. De werkgroep zal bestaan uit 2 leden die de vakbonden vertegenwoordigen en 2 leden die CRV vertegenwoordigen. CRV en de vakbonden zullen op korte termijn de precieze opdracht voor de werkgroep formuleren en elkaar informeren over de deelnemers in de werkgroep. De bedoeling is dat de werkgroep de werkzaamheden uiterlijk 1 november 2022 afrondt.

Palliatief zorg- en rouwverlof, op te nemen in artikel 24 cao CRV respectievelijk art 12 cao CRV Monsternemers:

In geval van overlijden van partner of kind wordt er ruimte geboden voor het rouwproces en worden er maatwerkafspraken gemaakt met betrekking tot de benodigde ondersteuning en/of extra buitengewoon verlof. In september 2022 vindt er een evaluatie plaats, uitgevoerd door de afdeling HR.

Protocol derde WW-jaar (Bovenwettelijke WW):

CRV en vakbonden continueren de in de vorige cao vastgelegde protocolafpraak.

Participatiewet:

CRV en vakbonden continueren de in de vorige cao vastgelegde protocolafpraak.

Redactionele aanpassingen in cao teksten:

Artikel 6.3 cao CRV:

De huidige tekst "Bij wijziging van een arbeidsovereenkomst wordt de gewijzigde arbeidsovereenkomst zo spoedig mogelijk en tenminste in tweevoud schriftelijk vastgelegd, zodanig dat aan het bepaalde in voorgaande leden is voldaan." wordt aangepast in: "Wijzigingen van een arbeidsovereenkomst worden vastgelegd zodanig dat aan het bepaalde in voorgaande leden is voldaan."

Tabel referentiefuncties, cao CRV, bijlage 1:

Onderstaande referentiefuncties zijn vervallen en worden uit de tabel verwijderd:

- Senior medewerker printing
- Marketing Consultant
- Product Manager BU
- Global Product Manager

Seniorenregeling, artikel 40, cao CRV:

Artikel 40 bullit 2 aan te passen in:

"In de week waar een feestdag op een werkdag valt werkt de werknemer op de andere 4 dagen van die week (is er sprake van 2 feestdagen dan de andere 3 dagen), onverlet het bepaalde in artikel 9 omtrent het werken op feestdagen door inseminatoren en werknemers die werkzaam zijn in de stallen: gemiddeld 6 dagen per jaar."

Artikel 24 cao CRV (bijzonder verlof), resp. art 12 cao CRV Monsternemers:

Lid 1b & 1c: Aanvullen met geregistreerd partnerschap.

Overige, cao CRV:

De artikelen 19 (eindejaarsuitkering), artikel 20 (vakantietoeslag), artikel 22 (vakantiedagen): krijgen een doorverwijzing naar artikel 41 (persoonlijk keuze budget).

Overige, cao CRV Monsternemers:

Artikel 10 (vakantietoeslag, vakantiedagen en de te noemen eindejaarsuitkering) krijgt een doorverwijzing naar artikel 23 (persoonlijk keuze budget).

Voor akkoord:

CRV, E. Verheijden



Voor akkoord:

De Unie, J. Admiraal

FNV Agrarisch Groen, C. Spierings

CNV Vakmensen, P. de Ridder