



Tideway

Offshore Solutions

Tideway bv
Member of the DEME Group
Minervum 7442
P.O. Box 7074
4800 G8 Breda, The Netherlands
T +31 76 5204140
F +31 76 5204150
info@tideway-deme.nl
www.tideway.nl

Chamber of Commerce
20064480 Breda

Loon en Arbeidsvoorwaarden Tideway B.V.

Loon en arbeidsvoorwaarden voor Nederlands personeel in dienst van Tideway B.V. dat tewerk wordt gesteld aan boord van de Tideway Rollingstone, de Seahorse en de Flintstone werkzaam in de offshore buiten Nederland en België.

HOOFDSTUK I - ALGEMENE BEPALINGEN.....	2
HOOFDSTUK II - EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST.....	9
HOOFDSTUK III - SOCIALE VERZEKERINGEN	11
HOOFDSTUK IV - OVERIGE VERZEKERINGEN.....	13
HOOFDSTUK V - EXTRA VERLOF	14
HOOFDSTUK VI - HUISVESTING EN VOEDING	15
HOOFDSTUK VII - REISKOSTEN- EN BAGAGEREGELING.....	16
HOOFDSTUK VIII - AANVULLING.....	18

Breda, 10-12-2013



Tideway

Offshore Solutions

HOOFDSTUK I - ALGEMENE BEPALINGEN

Definities

Werkgever

Tideway BV of degene die door eerder genoemde werkgever met goedkeuring van partijen bij de rechtspositieregeling Tideway is aangegeven.

Werknemer

Een ieder die krachtens een arbeidsovereenkomst met de werkgever deel uit maakt van de operationele bemanning in een functie nader benoemd in de salarisschalen gehecht aan deze loon en arbeidsvoorwaarden.

Tewerkstelling (actieve dienst)

Onder tewerkstelling wordt verstaan de periode waarin werknemer daadwerkelijk werkzaamheden verricht in opdracht van werkgever aan boord van een schip werkzaam in de offshore.

1. Aanvang en duur van de tewerkstelling

De uitzendvoorwaarden gaan in op de dag dat werknemer vertrekt naar het schip en worden aangegaan voor ten hoogste de duur van de voorziene werkzaamheden in de functie als genoemd in de tewerkstellingsbevestiging.

2. Functie

- a. Werknemer zal binnen het kader van zijn functie alle voorkomende werkzaamheden verrichten, welke hem door of namens werkgever worden opgedragen.
- b. Werknemer zal zijn werkzaamheden volgens de voorschriften en aanwijzingen door of vanwege werkgever gegeven richtlijnen verrichten en hij verklaart zich daartoe bekwaam en geschikt.
- c. Werkgever heeft het recht, zij het in overleg met werknemer, deze tijdelijk in een hogere/lagere functie te werk te stellen. Indien werknemer in een hogere rang of functie wordt tewerkgesteld, dan zal gedurende dat tijdvak het loon van deze hogere rang of functie worden uitbetaald.
- d. Indien werknemer tewerk wordt gesteld in een hogere functie zal het verlofloon opgebouwd tijdens deze periode op een zelfde wijze worden beloond als tijdens het werken in een de hogere functie.
- e. Werknemer kan voor de toekomst hieraan geen rechten ontleen.
- f. Tijdelijke tewerkstelling in een lagere rang of functie brengt geen wijziging in de beloning.
- g. Werknemer is verplicht met al het door werkgever tewerkgestelde personeel samen te werken.
- h. Indien bijzondere omstandigheden dit noodzakelijk maken zal werknemer, na overleg, ook andere werkzaamheden die buiten zijn functie vallen en die redelijkerwijze van hem kunnen worden verlangd verrichten.



Tideway

Offshore Solutions

3. Werktijden en Beloning

- a. De basiswerktijd bedraagt, al dan niet in ploegendienst, gemiddeld 84 werkuren zowel in Europa (buiten Nederland en België) als buiten Europa per kalenderweek.
- b. Werkgever kent werknemer voor het verrichten van zijn werkzaamheden in het land van tewerkstelling een netto loon toe, inclusief vakantietoeslag of vakantiebonnen, gebaseerd op de in art. 3.a. genoemde werktijd. Dit loon wordt tevens toegekend voor de verlofperiode. Zie hoofdstuk IX voor de bijbehorende loonschalen.
- c. Werknemer is gehouden, indien de noodzaak daartoe bestaat en de werkgever daartoe opdracht heeft verstrekt, overwerk te verrichten. Werkzaamheden, die verricht worden boven het gemiddeld aantal uren per kalenderweek genoemd in art. 3.a. zullen als overwerk worden verrekend.
- d. De totale beloning zoals genoemd in de artikelen 3.b. en 3.c. zal onder aftrek van voorschotten periodiek in Nederland aan werknemer worden uitgekeerd.

Zowel de loonheffing als de sociale lasten in Nederland als wel eventuele wettelijke verplichte afdrachten in het buitenland komen voor rekening van de werkgever en zullen door hem worden afgedragen.

- e. Werkgever is gerechtigd, zonder enige extra vergoeding, werknemer bij toerbeurt te belasten met het wachthouden aan boord.
- f. Werknemer is gerechtigd in overleg met werkgever lokale valuta, tot een maximum van zijn netto tegoed, van werkgever als voorschot te kopen tegen de op dat tijdstip door de maatschappij gehanteerde (midden) koers, met in achtneming van het gestelde in art. 426 van het Wetboek van Koophandel.
- g. De beloning zal jaarlijks worden herzien rekening houdend met de ontwikkelingen in de bedrijfstak nationaal en internationaal, waaronder die begrepen in de bagger CAO.
- h. Per 31 december 2013 betaalt de werkgever een structurele eindejaarsuitkering van 2,5% over het netto buitenland jaarloon pro rata te verrekenen naar verblijftijd binnenland / buitenland.

4. Verlof

- a. Binnen Europa

Het verlof bedraagt 1 kalenderdag voor iedere gewerkte kalenderdag aan boord van een schip werkzaam in de offshore.

Na een onafgebroken werkperiode van \pm 28 dagen in werkgebied binnen Europa (excl. Nederland en België) kan werknemer aansluitend verlof genieten over een periode gelijk aan de voornoemde werkperiode.

Bij wijze van uitzondering kan van deze regel worden afgeweken en wordt verlof opgenomen indien de inregeling van het werkschema en verlofschema dit vereist.



Tideway

Offshore Solutions

De reisdag bij aanvang van de werkzaamheden is een gewerkte dag, de reisdag bij beëindiging van de werkzaamheden is een verlofdag tenzij op die dag werkzaamheden zijn verricht.

b. Buiten Europa

Het verlof bedraagt 1 kalenderdag voor iedere gewerkte kalenderdag aan boord van een schip werkzaam in de offshore.

Na een onafgebroken werkperiode van ± 42 dagen in het werkgebied buiten Europa kan werknemer aansluitend verlof genieten over een periode gelijk aan voornoemde werkperiode.

Bij wijze van uitzondering kan van deze regel worden afgeweken en wordt verlof opgenomen indien de inregeling van het werkschema en verlofschema dit vereist.

De reisdag bij aanvang van de werkzaamheden is een gewerkte dag, de reisdag bij beëindiging van de werkzaamheden is een verlofdag tenzij op die dag werkzaamheden zijn verricht.

- c. De in de verlofperiode vallende zon- en feestdagen tellen mee als verlofdagen. Indien de uit- en thuisreis meer dan 2 kalenderdagen duren, zal dit meerdere een extra verlofdag opleveren.

Negatief verlof

Indien werknemer door het werkschema van een schip langer thuis blijft dan voorzien, kan een situatie ontstaan dat het verlofdagensaldo van werknemer negatief wordt. Het aldus ontstane negatieve verlofsaldo zal niet in rekening worden gebracht aan werknemer. Aan het einde van het kalenderjaar zal de situatie bekeken worden in overleg met werknemer.

Verlof op voorhand

Op schriftelijk verzoek van de werknemer of werkgever, dan wel met wederzijds schriftelijke toestemming kan verlof op voorhand worden verleend, hetwelk later kan worden verrekend met het alsdan opgebouwde (surplus) aan verlof.

Surplus verlof

Indien door omstandigheden moet worden afgeweken van het 1 op 1 af actieve dienst/ verlof systeem en dientengevolge een surplus aan verlof ontstaat zal in overleg met de werknemer jaarlijks in januari worden bepaald op welke wijze dit surplus verlof zal worden gecompenseerd.

5. Vergoeding tijdens heen- en terugreis

Werknemer ontvangt van werkgever voor uitgaven, zoals reiskosten van en naar het vliegveld en privé-uitgaven tijdens de reis naar en van het land van uitzending een vaste vergoeding.



6. Overige bepalingen

- a. Werknemer stemt in met de tewerkstelling bij een combinatie indien werkgever daarvan deel uitmaakt.
- b. Werknemer verbindt zich, indien zulks ter voldoening aan buitenlandse voorschriften nodig zou zijn, een aparte overeenkomst met werkgever of een andere maatschappij behorende tot of gelieerd aan de werkgever en opgesteld om aan bedoelde wettelijke voorschriften te voldoen, aan te zullen gaan. Ook dan gelden tussen partijen uitsluitend de bepalingen van deze uitzendvoorwaarden.
- c. Partijen verplichten zich in de hierboven genoemde omstandigheden zich te onthouden van elke vrijwillige actie om aan vorenbedoelde verbintenis enigerlei uitvoering te geven die in strijd is met de bepalingen van deze uitzendvoorwaarden. Ook na het aangaan van een overeenkomst als in art. 1 hierboven omschreven, verplichten partijen zich in de hierboven genoemde omstandigheden daaraan geen rechten of verplichtingen te ontleen en zich te onthouden van elke actie om aan vorenbedoelde overeenkomst enigerlei uitvoering te geven die in strijd is met de bepalingen of de strekking van deze uitzendvoorwaarden.
- d. Werknemer is verplicht zich te houden aan de voorschriften van de werkgever ter plaatse, alsmede aan die welke door of namens de opdrachtgever worden gegeven.
- e. Wijzigingen in de *loon- en arbeidsvoorwaarden* zullen alleen van kracht zijn indien schriftelijk overeengekomen.
- f. Werknemer dient zich te onderwerpen aan door de werkgever getroffen maatregelen, oefeningen en bijeenkomsten die in het belang zijn van zijn persoonlijke en algemene veiligheid, gezondheid en welzijn of die van anderen op het werk.

7. Medische keuring en inentingen

De loon- en arbeidsvoorwaarden worden aangegaan onder voorwaarde dat werknemer medisch wordt goedgekeurd door een door werkgever aan te wijzen arts (indien zeevaartkeuringen akkoord zijn, niet van toepassing). Werknemer is verplicht zich te laten inenten c.q. medicamenten te gebruiken, indien dit voor de toelating en een verantwoord verblijf in het land van tewerkstelling is vereist of redelijkerwijs verlangd mag worden.

Werknemer zal tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst een medisch onderzoek ondergaan door een door werkgever aan te wijzen arts, wanneer werkgever en / of werknemer dit nodig achten.

Indien die arts op grond van dat onderzoek verklaart dat tegen het (verder) verblijf van werknemer in het land van tewerkstelling in verband met zijn gezondheid bezwaren bestaan, zal werkgever genoemde tewerkstelling conform het bepaalde in Hoofdstuk II artikel 2 lid b beëindigen. Medische keuringen en inentingen vinden plaats in het thuisland van de werknemer dan wel lokaal, onder medisch verantwoorde



Tideway

Offshore Solutions

omstandigheden.

Werknemer is gehouden zijn volledige medewerking te verlenen aan maatregelen door werkgever getroffen ten aanzien van de gezondheid en het welzijn van de werknemer. Werknemer heeft van deze maatregelen kennis genomen.

8. Belastingen

Werkgever garandeert een nettoloon. Op het brutoloon vinden inhoudingen plaats conform de van toepassing zijnde belastingwetgeving en Nederlandse sociale verzekeringswetgeving. Geschiedt de uitzending naar een land alwaar werknemer onderworpen is, dan wel geacht wordt onderworpen te zijn aan lokale belastingen op het inkomen, dan verleent werknemer medewerking bij het verkrijgen van ontheffing inhouding loonbelasting in Nederland (in verband met toepassing aftrek ter voorkoming dubbele belasting).

Eventuele nadelige gevolgen voor werknemer zullen door werkgever vergoed worden (alleen hypothecaire aftrek), na verificatie door een onafhankelijke belastingconsulent.

Moet in het land van tewerkstelling belastingaangifte worden gedaan, dan zal werkgever deze aangifte namens werknemer verzorgen. Bij te betalen dan wel terug te ontvangen belasting komt dit ten laste respectievelijk ten gunste van werkgever voor zover het belasting betreft voortvloeiend uit de tewerkstelling.

9. Geheimhouding

Werknemer is verplicht zowel gedurende als na beëindiging van de tewerkstelling alle gegevens betreffende inrichting, bedrijf, apparatuur en gang van zaken bij onderneming(en) en werkgever, waarvan hij weet of redelijkerwijs behoort te begrijpen dat zij van vertrouwelijke aard zijn, tegenover derden geheim te houden.

10. Concurrentie

Het is werknemer niet toegestaan tijdens de duur van de tewerkstelling voor anderen dan werkgever al dan niet tegen betaling of andere vergoeding, al dan niet in loondienst arbeid te verrichten tenzij met schriftelijke toestemming van werkgever.

11. Verbodsbepalingen en Voorschriften

a. Het is werknemer verboden:

1. Wapens of munitie, hoe dan ook genaamd of van welke aard dan ook, in zijn bezit te hebben, te vervoeren, te importeren, te exporteren, te verkopen, te geven, te ruilen, aan wie of met wie dan ook, of op welke wijze dan ook daarover te beschikken en/of aan deze activiteiten deel te nemen.
2. Alcoholische dranken en/of verdovende middelen in voorraad te hebben, te vervoeren of te importeren in of te exporteren vanuit landen waar zulks niet is toegestaan, deze zelf te vervaardigen, te verkopen, te ruilen, aan wie of met wie



Tideway

Offshore Solutions

dan ook en/of aan deze activiteiten deel te nemen en voor zover het verdovende middelen betreft, deze te gebruiken anders dan op voorschrift van een bevoegd medicus.

3. Enige aanbieding, gift, beloning, commissie, gratificatie of wat dan ook als steekpenning, hetzij in geld, hetzij in welke vorm dan ook te ontvangen, of daarvan op directe of indirecte wijze te profiteren, hetzij te doen en te geven aan wie dan ook en/of daar op enigerlei andere wijze bij betrokken te zijn.
4. In het land van tewerkstelling op enigerlei wijze deel te nemen aan of betrokken te zijn bij verboden politieke acties van welke aard dan ook, of hoe dan ook genaamd.
5. De wetten en voorschriften in het land van tewerkstelling te overtreden. De lokale gewoonten, zeden en gebruiken met voeten te treden.
6. In welke vorm dan ook uit persoonlijk winstbejag handel te drijven zonder schriftelijke toestemming van werkgever.
7. Te handelen in strijd met voorschriften van de opdrachtgever(s) van (de) project(en).
8. Mondeling als ook schriftelijk opgedragen veiligheidsinstructies herhaaldelijk (zelfs na waarschuwingen) te negeren of te overtreden.

Het in strijd handelen met deze bepalingen vormt een dringende reden tot ontslag conform hoofdstuk II artikel 2a.

- b. Werknemer is verplicht zich te onthouden van alles wat het aanzien of ander belang van werkgever kan schaden en/of de verhouding tussen werkgever en overheid en/of de bevolking in het land van tewerkstelling ongunstig kan beïnvloeden. Het is de werknemer niet toegestaan een motorvoertuig e.d. te besturen, tenzij hij in het bezit is van een ter plaatse geldig rijbewijs en hij tegen wettelijke aansprakelijkheid is verzekerd op een polis, waarvan de inhoud is goedgekeurd door de werkgever. Werkgever en werknemer verplichten zich te zorgen voor de naleving en de toepassing van de wettelijke voorschriften en verdere bepalingen, welke in het belang van de werkzaamheden, de goede orde en de veiligheid op het werk gelden.

Alle financiële en andere gevolgen van het niet nakomen van bovenstaande bepalingen zijn voor rekening van de werknemer.

- c. Werknemer is ermee bekend, dat indien de werkgever aansprakelijk wordt geoordeeld voor de financiële gevolgen van enig handelen en/of nalaten door werknemer, de dientengevolge voor werkgever ontstane schade op werknemer wordt verhaald tot maximaal het bedrag waarvoor werkgever aansprakelijk is geoordeeld.

Het vorenstaande is niet van toepassing indien en voor zover werknemer zijn werkzaamheden - ten gevolge waarvan de schade is (mede) ontstaan - te goeder trouw heeft uitgevoerd.



Tideway

Offshore Solutions

Werkgever is gerechtigd alle kosten die voor rekening van werknemer komt te verrekenen met de aan werknemer toekomende beloning.

12. Gezin werknemer

Het gezin van werknemer zal niet mede worden uitgezonden naar het land van tewerkstelling.

13. Repatriëring bij overlijden

Bij overlijden van werknemer zal werkgever zijn medewerking verlenen bij repatriëring van de overledene behoudens overmacht.
De kosten hiervan komen ten laste van werkgever.

14. Mutaties burgerlijke staat en/of bevolkingsregister

Werknemer zal werkgever direct of zo mogelijk tevoren in kennis stellen van wijzigingen in zijn burgerlijke staat, samenlevingsvorm en adres. Uit huwelijk of echtscheiding van werknemer kunnen niet automatisch rechten worden ontleend, die een verzwarend van de verplichtingen van werkgever inhouden.

Werknemer is verplicht werkgever onmiddellijk in kennis te stellen, indien hij het voornemen heeft Nederland metterwoon te verlaten of zich opnieuw zal vestigen in Nederland (zich zal laten "uitschrijven" c.q. "inschrijven").

15. Oorlogsomstandigheden

Indien tengevolge van oorlogsomstandigheden of andere omstandigheden die overmacht opleveren de verbindingen met Nederland of met het land van tewerkstelling zouden worden verbroken en de werknemer daardoor belet zou worden aan het einde van de tewerkstelling naar Nederland terug te keren, wordt de tewerkstelling verlengd met de periode dat het de werknemer belet wordt naar Nederland terug te keren.

Tijdens de periode van verlenging als hiervoor bedoeld wordt aan de werknemer het overeengekomen loon uitbetaald. De verlofopbouw vindt tijdens de periode van verlenging plaats volgens de verhouding 1:1.

16. Oorlogsomstandigheden (Toeslagregeling)

- a. In principe zullen werknemers niet anders dan op basis van vrijwilligheid te werk gesteld worden in gebieden waar sprake is van oorlogshandelingen.
- b. In geval werknemers dienst doen op schepen in een gebied van oorlogshandelingen plaats vinden of daarmee vergelijkbare omstandigheden heersen, hebben zij per dag recht op een toeslag van 100% van hun dagloon gedurende de periode dat het schip zich in het gebied bevindt. De toeslag geldt niet over het verlof opgebouwd over deze



Tideway

Offshore Solutions

periode.

- c. Aanspraak op toeslag bestaat voor de dag van aankomst, voor elke volgende dag dat het schip zich in het gebied bevindt en voor de dag van vertrek met een minimum van 5 dagen.
- d. De geografische begrenzing van voornoemd gebied en het tijdstip waarop het recht op toeslag ontstaat worden bepaald aan de hand van de navolgende criteria:
 - Het gebied moet door de Vereniging Zeerisico als molestgebied worden aangeduid
 - Het gebied moet zijn opgenomen in de lijst van War Risk Trading Warrantiesten behoeve van de casco verzekering van zeeschepen
 - Er is een negatief reisadvies door het Ministerie van Buitenlandse Zaken voor een bepaald gebied/land afgegeven.

Aan alle drie de voorwaarden moet worden voldaan voor toepassing van de regeling.

In afwijking van het bovenstaande zullen partijen binnen 14 dagen in overleg treden mocht een der partijen van mening zijn dat de regeling in de gegeven omstandigheden onredelijk en/of onbillijk uitwerkt. Mochten partijen niet tot overeenstemming komen dan kan de kwestie door een der partijen worden voorgelegd aan de rechtbank.

- e. Tijdens de periode van verlenging als bedoeld in artikel 15 wordt aan werknemer boven en behalve het gestelde in lid b. van dit artikel het overeengekomen loon uitbetaald.
- f. Tussen partijen zal nader overleg plaatsvinden indien binnen de sector bagger een nieuwe voor de gehele sector van toepassing zijnde regeling wordt afgesproken.

17. Toepasselijk recht:

Op deze algemene uitzendvoorwaarden is het Nederlands recht van toepassing.



HOOFDSTUK II - EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST

1. De arbeidsovereenkomst kan zowel door werknemer als door werkgever tussentijds worden beëindigd met inachtneming van een termijn van 6 kalenderweken (buiten Europa) dan wel 3 kalenderweken (binnen Europa doch buiten Nederland en België). Voor zover werknemer gedurende deze termijn door werkgever geen werkzaamheden worden opgedragen, zal hem het loon worden uitbetaald. Tijdens het eerste jaar van het dienstverband kan de overeenkomst door ieder der partijen tussentijds worden opgezegd met inachtneming van één week opzegtermijn. Opzegging dient schriftelijk en tegen de laatste week van de betalingsperiode (4 weken) te geschieden.
2. a. De arbeidsovereenkomst eindigt zonder opzegging of zonder inachtneming van de voor opzegging geldende bepalingen om:
 - een dringende aan de wederpartij onverwijld meegedeelde reden in de zin van artikel 7:678 van het Burgerlijk Wetboek.
 - alsmede indien de opdrachtgever de verwijdering van de werknemer eist op grond van wangedrag, politieke acties of dergelijke.

Werknemer is ermee bekend dat beëindiging van de arbeidsovereenkomst op de hiervoor omschreven wijze alsmede overtreding van de in hoofdstuk I - 7g genoemde bepaling en/of punt 12 genoemde Verbodsbepalingen en Voorschriften door de werkgever zal worden aangemerkt als een dringende reden voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:677 van het Burgerlijk Wetboek.

- b. Indien werknemer gedurende de duur van de tewerkstelling anders dan om een voor hem dringende reden zonder inachtneming van de opzegtermijn de arbeidsovereenkomst eenzijdig beëindigt of de arbeidsovereenkomst eindigt op een onder punt 2a van dit hoofdstuk aangegeven reden, zal werknemer alle aan de arbeidsovereenkomst verbonden kosten aan zijn werkgever terugbetalen, onverminderd het recht van werkgever volledige schadevergoeding te eisen. Mocht werkgever op grond van wettelijke bepalingen in het land van tewerkstelling verplicht zijn de terugreis te verzorgen, dan zullen de kosten daarvan eveneens op werknemer worden verhaald.



HOOFDSTUK III - SOCIALE VERZEKERINGEN

1. Sociale Verzekeringswetten

In beginsel is werknemer verplicht verzekerd krachtens de Nederlandse Sociale Wetgeving, waarbij de volgende sociale verzekeringen worden onderscheiden:

Werknemersverzekeringen

de Ziektewet (ZW);

de Werkloosheidswet (WW);

de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidvermogen (WIA);

Volksverzekeringen

de Algemene Ouderdomswet (AOW);

de Algemene Nabestaandewet (ANW);

de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ);

de Algemene Kinderbijslagwet (AKW);

de Zorgverzekeringswet.

Voor zowel de volks- als de werknemersverzekeringen is werknemer die woonachtig is in Nederland verplicht verzekerd en premieplichtig voor de werkzaamheden die hij verricht:

- binnen Nederland (conform nationale wetgeving);
- aan boord van schepen onder Nederlandse vlag binnen de Europese Unie (conform EU-regelgeving);
- aan boord van schepen onder Nederlandse vlag buiten de Europese Unie (conform nationale wetgeving en voorzover internationale regelingen zich daartegen niet verzetten).

Vanaf het moment van het verlaten van Nederland dan wel de tewerkstelling aan boord vindt verzekering van de werknemers verzekeringen (ziektekosten en loonderving gedurende arbeidsongeschiktheid/overlijden) plaats overeenkomstig de bepalingen van artikel 415 e.v. van het Wetboek van Koophandel.

Werknemer is verplicht zijn medewerking te verlenen bij het afsluiten van de vrijwillige verzekering, indien werknemer uitgeschreven is uit Nederland en niet verplicht verzekerd is op basis van internationale verdragen.

Werkgever zal zorgdragen voor het afsluiten van een vrijwillige verzekering voor de werknemer die niet verplicht verzekerd is voor de Nederlandse Sociale werknemers en Volksverzekeringen.



2. Ziekte

Einde van de tewerkstelling

De tewerkstelling eindigt indien op grond van een onderzoek van een door de werkgever aangewezen arts bezwaren bestaan tegen een verder verblijf van de werknemer in het land van tewerkstelling. Werkgever betaalt de kosten voor de terugreis.

In geval van arbeidsongeschiktheid, zonder opzet ontstaan, keert werknemer terug naar het land van herkomst, uitsluitend na ingewonnen advies van de behandelende arts. Werkgever betaalt de kosten voor de terugreis.

Ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte ontvangt de werknemer gedurende maximaal 52 weken van de werkgever per sociaalplichtige dag het gemiddelde loon over de laatste 13 weken voorafgaand aan de eerste ziektedag. Onder 'loon' wordt hiermee bedoeld de totale beloning bij werken in het buitenland en voor zover gedurende de laatste 13 weken in Nederland is gewerkt het in Nederland verdiende vast overeengekomen loon, inclusief de geldende toeslagen en overurenvergoeding. Dit loonbedrag is gemaximeerd tot het maximum dagloon ingevolge de Coördinatiewet SV. Gedurende het tweede ziektejaar wordt 70% van het maximum dagloon ingevolge de Coördinatiewet SV uitbetaald, tenzij er sprake is van een geslaagde reïntegratie. Dan wordt alsnog 30% van het maximum dagloon ingevolge de Coördinatiewet SV als reïntegratiebonus aan de werknemer uitgekeerd door de werkgever. Cao partijen zullen in overleg nader vaststellen hoe een geslaagde reïntegratie wordt vastgesteld. De factor voor het vaststellen van het referentieloon ingeval van arbeidsongeschiktheid ontstaan in het buitenland wordt verhoogd ingaande 1 juli 2009. Deze verhoging vindt plaats door de bestaande factor van 1,3 waarmee het maximum premieplichtig dagloon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen wordt vermenigvuldigd, te verhogen naar de factor van 1,3325.

3. Zorgverzekering

Werknemers kunnen zich aanmelden bij het collectieve contract van de werkgever. De werknemers kunnen zelf geen keuze maken. De werkgever heeft gekozen voor een restitutiepolis met betrekking tot de Basisverzekering en voor een Uitgebreide Aanvullende verzekering.

Voor werknemers die zich aansluiten bij dit collectief vergoedt de werkgever de totale verzekeringspremie, zowel de premie voor de Basisverzekering als de premie voor de Uitgebreide Aanvullende Verzekering.

De werkgever behoudt zich het recht voor om de situatie, met betrekking tot het vergoeden van de bovengenoemde premies, jaarlijks te bezien en eventueel aan te passen.

De voorwaarden voor deelname in deze collectieve verzekering zijn te verkrijgen via de afdeling personeelszaken.



Tideway

Offshore Solutions

HOOFDSTUK IV - OVERIGE VERZEKERINGEN

1. Ongevallenverzekering

De werkgever heeft voor zijn rekening, ten behoeve van de werknemer, een ongevallenverzekering afgesloten. Deze houdt in een bruto uitkering van:

- € 100.000 in geval van overlijden
- € 200.000,-- als maximum ingeval van blijvende algehele invaliditeit, met gedeeltelijke uitkering ingeval van blijvende gedeeltelijke invaliditeit.

Met betrekking hiertoe zal op de uit hoofde van deze verzekering te verlenen uitkering in mindering komen, de uitkering welke de getroffen verzekerde ontvangt uit hoofde van de collectieve ongevallenverzekeringen, gesloten voor bedrijven vallend onder de werkingssfeer van de Bagger CAO.

Deze verzekering heeft een 24-uurs werelddekking, waarbij o.a. is ingesloten het vliegrisico, schade door achtergebleven oorlogstuig, het duikrisico en voor zover mogelijk het molestrisico. Voor verdere voorwaarden ligt de polis ter inzage bij werkgever.

Voor gezinsleden van werknemer is geen ongevallenverzekering afgesloten.

2. Pensioenregeling

Op grond van een door of namens werkgever met het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Waterbouw overeengekomen regeling, wordt werknemer voor de duur van de tewerkstelling als vrijwillig deelnemer bij dit Bedrijfstakpensioenfonds ingeschreven. Het werknemersdeel van de verschuldigde premie zal van het loon worden ingehouden.

Voor het pensioenfonds gelden de volgende grondslagbedragen:

- | | |
|-----------------------|--|
| 1e functionaris: 100% | van het maximum premieplichtig |
| 2e funktionaris: 90% | loon, vastgesteld volgens de Coördinatie Wet Sociale Verzekeringen |
| 3e funktionaris: 80% | |

3. Nieuwe pensioenregeling vanaf 1 januari 2006

Voor werknemers geboren na 1950 is een nieuwe pensioenregeling van kracht geworden waarbij naast het ouderdomspensioen op 65 jaar wordt gespaard voor een spaarpensioen. Informatie over de nieuwe pensioenregeling kunt u krijgen via de werkgever en terugvinden op www.sfwaterbouw.nl.

Voor werknemers geboren voor 1950 verandert er niets en worden de bestaande (pre)pensioenregelingen gecontinueerd.



Tideway

Offshore Solutions

4. Pensioengrondslag

De pensioengrondslag wordt per 1 oktober 2013 met 1% verhoogd door de bestaande factor van 1,3858 waarmee het maximum premieplichtig dagloon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen wordt vermenigvuldigd, vast te stellen op de factor van 1,39966. Vervolgens worden de grondslagbedragen vermenigvuldigd met de eerder overeengekomen percentages voor de 1^e, 2^e en 3^e functionarissen.

5. Overlijdensuitkering

Indien de werknemer gehuwd of een burgerlijke status heeft die daaraan wettelijk gelijkgesteld is en komt te overlijden zal aan de wettelijk nagelaten betrekkingen een uitkering worden gedaan overeenkomstig de Nederlandse wettelijke bepalingen.



Tideway

Offshore Solutions

HOOFDSTUK V - EXTRA VERLOF

Extra verlof bij overlijden of ziekte van bloedverwanten.

Ingeval van overlijden of ernstige ziekte met onmiddellijk levensgevaar - aan te tonen door een verklaring van de behandelend geneesheer - van:

- echtgenote of de partner die daaraan wettelijk is gelijkgesteld
- één van de eigen, stief-, pleegkinderen
- één van de ouders of ouders van de echtgenote of de partner die daaraan wettelijk is gelijkgesteld.

heeft werknemer recht op een extra verlof van een kalenderweek.
Artikel 5 van Hoofdstuk I is hierbij tevens van toepassing.



HOOFDSTUK VI - HUISVESTING EN VOEDING

1. Werkgever stelt aan werknemer passende huisvesting aan boord of aan de wal gratis ter beschikking.
Werknemer zal aan het einde van de tewerkstelling de woonruimte en het meubilair in goede staat aan werkgever opleveren.
2. Wanneer geen gebruik wordt gemaakt van door werkgever aangeboden huisvesting ontvangt werknemer van werkgever generlei tegemoetkoming.
3. Voeding, vastgesteld naar keuze en inzicht van werkgever, wordt door werkgever kosteloos aan werknemer verstrekt.
Bij geen gebruik daarvan vindt geen vergoeding plaats.
4. De waarde van verstrekkingen wordt overeenkomstig wettelijke waarderingsnormen bij de beloning gevoegd.
5. Indien er in uitzonderlijke gevallen een noodzaak zou zijn om te overnachten in een hotel, dan zal werkgever rekening te houden met de reistijd van het schip naar het hotel en visa versa. Indien mogelijk geschiedt het reizen tijdens de werkuren (12 uren per dag). Indien dit niet mogelijk is, wordt het deel van de reistijd boven een half uur enkele reis (gemaakt ná de 12 werkuren per dag) vergoed. Deze vergoeding is gelijk aan de basisuurvergoeding en wordt pro rata en per ¼ uur vergoed. Uitzonderlijke situaties kunnen zich voordoen tijdens meerdaagse werken in de accommodatie van de bemanning tijdens reparatie- of dokperiodes. In dat geval zal de bemanning waarvan de accommodatie wordt hersteld, andere beschikbare accommodatie aan boord in gebruik nemen. Indien deze er niet is, zal werkgever voorzien in andere kwalitatieve accommodatie bijvoorbeeld een hotel. Daarnaast organiseert de werkgever bij overnachting in een hotel of andere kwalitatieve accommodatie maaltijden en 2 consumpties per maaltijd.



HOOFDSTUK VII - REISKOSTEN- EN BAGAGEREGELING

1. Heen- en terugreis

- a. Alle kosten van vervoer van werknemer van Nederland naar het land van tewerkstelling komen, voor zover werkelijk gemaakt en niet vallend onder art. 5 van Hoofdstuk I, voor rekening van werkgever.

De wijze van vervoer volgens de meest optimale route in tijd en geld, alsmede het tijdstip van vertrek, worden door werkgever vastgesteld. Kosten veroorzaakt door het afwijken van de vastgestelde wijze van vervoer en/of route en/of tijdstip - voor zover ontstaan door toedoen van werknemer - zijn voor rekening van werknemer.

De door werkgever verstrekte reisbiljetten blijven eigendom van werkgever en mogen niet worden vervreemd of ingewisseld voor geld of andere biljetten.

Na aankomst ter plaatse kan werknemer eventuele retourbiljetten voor hemzelf aan de administrateur van werkgever aldaar in bewaring geven. Wordt hiervan geen gebruik gemaakt dan komt het risico van het in ongerede raken, verlopen e.d. van het (de) retourbiljet(ten) voor rekening van werknemer.

- b. Het maximum toegestane bagagegewicht wordt op het reisbiljet vermeld. Kosten van overbagage zijn voor rekening van werknemer, tenzij het vervoer van overbagage plaatsvindt op verzoek van of namens werkgever.

2. Bij verlof

- a. Verlof

Werkgever koopt en verzorgt de reisbiljetten en kiest de reisroute alsmede de middelen van vervoer naar Nederland.

Indien werknemer zijn verlof elders dan in Nederland wil doorbrengen, vergoedt werkgever aan werknemer de werkelijk gemaakte reiskosten tot maximaal de kosten, die werkgever voor een retourreis van het land van tewerkstelling naar Nederland zou moeten betalen.

- b. Extra verlof

De reiskosten heen en terug van werknemer bij extra verlof als aangegeven in hoofdstuk V komen voor rekening van werkgever.

Voor zowel lid a. als lid b. geldt dat de werkgever de middelen van vervoer volgens de meest optimale route in tijd en geld kiest.

3. Bijkomende kosten

De kosten van paspoorten, alsmede die van visa en inentingen - voor zover voor het reizen naar en toelating in het land van tewerkstelling vereist - van werknemer, komen voor rekening van werkgever.



Tideway

Offshore Solutions

Toezeggingen en/of beloften zijn slechts bindend indien deze schriftelijk in de loon- en arbeidsvoorwaarden dan wel de uitzendvoorwaarden zijn vastgelegd.

Bij iedere tewerksstelling wordt een tewerksstellingsbevestiging verstrekt, waarin de voor de tewerksstelling geldende voorwaarden conform de artikelen 2 t/m 5 in Hoofdstuk I van toepassing zijn. De werkgever zal er naar streven de tewerksstellingsbevestiging uiterlijk drie dagen voor het vertrek te verstrekken.



HOOFDSTUK VIII - AANVULLING

1. Werken in Nederland of België

Werken in Nederland en België wordt beloond volgens de CAO voor de Baggerindustrie, ook indien werknemer tewerkgesteld wordt op een van de Belgische hopperzuigers werkzaam op de Schelde of voor de Belgische kust. Indien werknemer werkt op een schip werkzaam in de offshore op Nederlandse- of Belgische territoriale wateren zal het buitenland salaris betaald worden.

2. Communicatie

Tijdens zijn tewerkstelling zal werknemer in staat worden gesteld maximaal 15 minuten per week op kosten van werkgever telefonisch te communiceren (exclusief sateliet communicatie) met het thuisfront.

In geval van sociale noodzaak zal werknemer te allen tijde op kosten van werkgever met het thuisfront kunnen communiceren zonder dat hieraan een limiet wordt gesteld.

Internetfaciliteiten.

Door het aanbieden van internetfaciliteiten aan boord van schepen blijft de sector aantrekkelijk voor werknemers die in hun sociale contacten veelvuldig gebruik maken van internet. Partijen onderkennen dit belang. Tideway B.V. spreekt de intentie uit om zoveel als (kosten)technisch mogelijk is internetfaciliteiten aan boord ter beschikking te stellen aan werknemers. Tideway B.V. zal hierover gesprekken voeren met de werknemers.

3. Scholing/Cursussen

De kosten verbonden aan door werknemer gevolgde cursussen in opdracht van werkgever zullen volledig worden vergoed door werkgever.

De tijd benodigd voor het volgen van deze cursussen zal niet in mindering worden gebracht op het verlofgoed. Daarnaast kunnen ook andere beroepsgerichte cursussen voor een (gedeeltelijke) vergoeding in aanmerking komen. Voorafgaand aan de cursus(sen) zal over de condities tussen werknemer en werkgever overleg plaatsvinden.



Tideway

Offshore Solutions

HOOFDSTUK IX. LOONSCHALEN

Offshore
Lonen per 01-10-2013
 Verhoging 1,00 %

Functie Groep CAO	Netto weekloon 01/10/2012		Netto jaarloon exclusief eindejaarsuitk.		Netto jaarloon inclusief eindejaarsuitk.		Netto weekloon 01/10/2012		Netto jaarloon exclusief eindejaarsuitk.		Netto jaarloon inclusief eindejaarsuitk.	
	4 : 4	4 : 4	4 : 4	4 : 4	4 : 4	4 : 4	5 : 5	5 : 5	6 : 6	6 : 6	6 : 6	6 : 6
Master	€ 928,55	€ 48.284,60	€ 49.491,72	€ 1.026,24	€ 53.364,48	€ 54.698,59	€ 1.026,24	€ 53.364,48	€ 53.364,48	€ 54.698,59	€ 54.698,59	€ 54.698,59
1st Mate	€ 877,08	€ 45.608,16	€ 46.748,36	€ 949,56	€ 49.377,12	€ 50.611,55	€ 949,56	€ 49.377,12	€ 49.377,12	€ 50.611,55	€ 50.611,55	€ 50.611,55
1st/2nd Mate	€ 815,11	€ 42.385,72	€ 43.445,36	€ 872,88	€ 45.389,76	€ 46.524,50	€ 872,88	€ 45.389,76	€ 45.389,76	€ 46.524,50	€ 46.524,50	€ 46.524,50
2nd Mate	€ 777,30	€ 40.419,60	€ 41.430,09	€ 800,40	€ 41.620,80	€ 42.661,32	€ 800,40	€ 41.620,80	€ 41.620,80	€ 42.661,32	€ 42.661,32	€ 42.661,32
2nd/3rd Mate	€ 717,42	€ 37.305,84	€ 38.238,49	€ 728,98	€ 37.906,96	€ 38.854,63	€ 728,98	€ 37.906,96	€ 37.906,96	€ 38.854,63	€ 38.854,63	€ 38.854,63
3rd Mate	€ 658,60	€ 34.247,20	€ 35.103,38	€ 671,21	€ 34.902,92	€ 35.775,49	€ 671,21	€ 34.902,92	€ 34.902,92	€ 35.775,49	€ 35.775,49	€ 35.775,49
Chief Engineer	€ 928,55	€ 48.284,60	€ 49.491,72	€ 1.026,24	€ 53.364,48	€ 54.698,59	€ 1.026,24	€ 53.364,48	€ 53.364,48	€ 54.698,59	€ 54.698,59	€ 54.698,59
1st Engineer	€ 877,08	€ 45.608,16	€ 46.748,36	€ 949,56	€ 49.377,12	€ 50.611,55	€ 949,56	€ 49.377,12	€ 49.377,12	€ 50.611,55	€ 50.611,55	€ 50.611,55
1st/2nd Engineer	€ 815,11	€ 42.385,72	€ 43.445,36	€ 872,88	€ 45.389,76	€ 46.524,50	€ 872,88	€ 45.389,76	€ 45.389,76	€ 46.524,50	€ 46.524,50	€ 46.524,50
2nd Engineer	€ 777,30	€ 40.419,60	€ 41.430,09	€ 800,40	€ 41.620,80	€ 42.661,32	€ 800,40	€ 41.620,80	€ 41.620,80	€ 42.661,32	€ 42.661,32	€ 42.661,32
2nd/3rd Engineer	€ 717,42	€ 37.305,84	€ 38.238,49	€ 728,98	€ 37.906,96	€ 38.854,63	€ 728,98	€ 37.906,96	€ 37.906,96	€ 38.854,63	€ 38.854,63	€ 38.854,63
3rd Engineer	€ 658,60	€ 34.247,20	€ 35.103,38	€ 671,21	€ 34.902,92	€ 35.775,49	€ 671,21	€ 34.902,92	€ 34.902,92	€ 35.775,49	€ 35.775,49	€ 35.775,49
Functionies zonder ploegenverband												
1st Cook	€ 877,08	€ 45.608,16	€ 46.748,36	€ 949,56	€ 49.377,12	€ 50.611,55	€ 949,56	€ 49.377,12	€ 49.377,12	€ 50.611,55	€ 50.611,55	€ 50.611,55
2nd Cook	€ 777,30	€ 40.419,60	€ 41.430,09	€ 800,40	€ 41.620,80	€ 42.661,32	€ 800,40	€ 41.620,80	€ 41.620,80	€ 42.661,32	€ 42.661,32	€ 42.661,32
3rd Cook	€ 658,60	€ 34.247,20	€ 35.103,38	€ 671,21	€ 34.902,92	€ 35.775,49	€ 671,21	€ 34.902,92	€ 34.902,92	€ 35.775,49	€ 35.775,49	€ 35.775,49
Deck Foreman	€ 877,08	€ 45.608,16	€ 46.748,36	€ 949,56	€ 49.377,12	€ 50.611,55	€ 949,56	€ 49.377,12	€ 49.377,12	€ 50.611,55	€ 50.611,55	€ 50.611,55
Deck Foreman Assistant	€ 777,30	€ 40.419,60	€ 41.430,09	€ 800,40	€ 41.620,80	€ 42.661,32	€ 800,40	€ 41.620,80	€ 41.620,80	€ 42.661,32	€ 42.661,32	€ 42.661,32
Electronics Engineer All Round	€ 877,08	€ 45.608,16	€ 46.748,36	€ 949,56	€ 49.377,12	€ 50.611,55	€ 949,56	€ 49.377,12	€ 49.377,12	€ 50.611,55	€ 50.611,55	€ 50.611,55
Electronics Engineer	€ 815,11	€ 42.385,72	€ 43.445,36	€ 872,88	€ 45.389,76	€ 46.524,50	€ 872,88	€ 45.389,76	€ 45.389,76	€ 46.524,50	€ 46.524,50	€ 46.524,50
Electrician	€ 777,30	€ 40.419,60	€ 41.430,09	€ 800,40	€ 41.620,80	€ 42.661,32	€ 800,40	€ 41.620,80	€ 41.620,80	€ 42.661,32	€ 42.661,32	€ 42.661,32
Electrician Assistant	€ 658,60	€ 34.247,20	€ 35.103,38	€ 671,21	€ 34.902,92	€ 35.775,49	€ 671,21	€ 34.902,92	€ 34.902,92	€ 35.775,49	€ 35.775,49	€ 35.775,49
Overtime												
Net overtime per hour	€ 14,11			€ 14,11			€ 14,11					
Net overtime per hour	€ 13,02			€ 13,02			€ 13,02					

Voor akkoord:

H. Bouw



Tideway

Offshore Solutions

Breda, 10 december 2013

FNV Waterbouw

Tideway B.V.

R. Baars
Algemeen secretaris

H.B. Bouvy
directeur

CNV Vakmensen

.....