

**POSTADRES**  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht

**TELEFOON**  
030 751 1007

**FAX**  
030 751 1509

**INTERNET**  
www.cnvvakmensen.nl

**E-MAIL**  
info@cnvvakmensen.nl

**AFDELING**

CNV Vakmensen

**MOBIEL NUMMER**

**E-MAIL**

[h.chikhi@cnvvakmensen.nl](mailto:h.chikhi@cnvvakmensen.nl)

**BETREFT**

Voorstellenbrief Cao Bikudak

**PLAATS**

Utrecht

**DATUM**

26 november 2021

**ONS KENMERK**

**UW KENMERK**

Geachte werkgeversdelegatie,

Op 30 november 2021 staat de eerste onderhandelingsronde gepland om te komen tot een nieuwe cao voor de sector Bikudak.

Inmiddels heeft overleg met onze leden plaatsgevonden en zijn de wensen, voor wat betreft de cao, vastgesteld. In de bijlage treft u de cao-voorstellen van CNV vakmensen aan.

Wij zien uit naar vruchtbare onderhandelingen.

Hanane Chikhi  
Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen

**Bijlage:** voorstellen CNV Vakmensen

**BANKREKENING**

NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b. De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

## Cao-voorstellen Bikudak

### **1. Looptijd**

Wij stellen voor een cao af te spreken met een looptijd van 1 jaar, van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Afhankelijk van het resultaat zijn wij bereid een langere looptijd overeen te komen.

### **2. loon**

CNV Vakmensen is van mening dat ondanks de corona pandemie de Bikudak sector zich in een goede economische situatie bevindt. Wij zijn daarom van mening dat de medewerkers in deze sector mee mogen profiteren van deze ontwikkeling. Dit wensen wij te vertalen in een structurele verbetering van de lonen.

### APC

Wij stellen daarom voor de automatische prijscompensatie (APC) op te nemen in de cao. Dat betekent dat de bruto overeengekomen salarissen ieder jaar op 1 januari worden verhoogd met het inflatiepercentage zoals vastgesteld door het CBS.

### Koopkrachtverbetering

De APC is een compensatie voor de inflatie, maar daarnaast wensen wij ook dat de werknemers niet alleen gecompenseerd worden in de geldontwaarding, maar dat werknemers in de sector er ook in koopkracht op vooruit gaan. Daarom stellen wij voor om naast de jaarlijkse APC ook een fatsoenlijke loonsverhoging af te spreken zodat werknemers niet stilstaan in hun koopkracht, maar er ook op vooruit gaan. De hoogte van deze loonsverhoging is wat ons betreft afhankelijk van het totaalpakket aan afspraken die cao-partijen afspreken. Echter dienen te allen tijde de vergoedingen en toeslagen ook verhoogd te worden met de APC en de loonsverhoging.

### **3. Garantieloon 20 jarigen**

CNV Vakmensen stelt voor de garantielonen te laten starten vanaf de leeftijd van 20 jaar. De praktijk leert dat een werknemer van 20 jaar in veel gevallen al een aantal jaren in de sector werkzaam is en in veelvoorkomende gevallen ook al gediplomeerd is. Het is oneerlijk dat een 20-jarige beduidend minder verdient dan zijn collega van 21 jaar en ouder, terwijl zij in de praktijk dezelfde opleiding hebben afgerond. Willen we als sector meer jongeren aantrekken, dan zullen we deze sector ook aantrekkelijker voor hen moeten maken.

### **4. Eerder stoppen met werken UTA personeel**

Tijdens de onderhandelingen over een nieuwe cao voor 2021 hebben cao-partijen afspraken gemaakt over een nieuwe regeling zwaar werk voor de werknemer wiens functie is opgenomen in bijlage 1 van de cao. Deze regeling is inmiddels volledig door cao partijen uitgewerkt, geïmplementeerd en in uitvoering genomen.

CNV Vakmensen stelt voor de regeling zwaar werk ook in te voeren voor de UTA-werknemers onder de werkingssfeer van de Cao. Naar oordeel van de bond zijn er geen objectieve criteria op basis waarvan het aangebrachte onderscheid binnen één bedrijf, binnen één cao is te rechtvaardigen. De uitzondering voor werknemers met een functie in UTA 1 die gedurende maximaal twee jaar direct voorafgaand aan het ontstaan van de RVU-aanspraak een functie in bijlage I hebben vervuld, is wat ons betreft te beperkt. De praktijk leert dat een groot aantal

UTA-werknemers eerst gedurende tal van jaren dakdekker is geweest en deze jaren fysiek belastend werk heeft verricht.

## **5. Arbeidsvoorwaarden UTA-werknemer**

### Functionelijst en garantielonen

CNV Vakmensen stelt voor om een UTA-functionelijst en functiebeschrijving op te stellen en daar garantielonen aan te koppelen. UTA-werknemers doen niet onder aan de dakdekkers en dienen de cao te moeten kunnen raadplegen voor wat betreft het garantieloon waar zij minimaal recht op hebben.

### Reisuren

CNV Vakmensen stelt voor om de geldende systematiek voor dakdekkers, met betrekking tot reisuren, ook van toepassing te laten zijn voor de bouwplaats gebonden UTA-werknemers.

### Maximale arbeidstijd

CNV Vakmensen stelt voor om de geldende systematiek voor dakdekkers, met betrekking tot de maximale arbeidstijd per dag, ook van toepassing te laten zijn voor de bouwplaats gebonden UTA-werknemers. Tevens stellen wij voor om in zijn algemeenheid de maximale arbeidstijd te verlagen van 12 uur naar 11,5 uur per dag.

### Overuren

CNV Vakmensen stelt voor om te komen tot een passende overwerkregeling voor de UTA-werknemer

### Kortverzuim

CNV vakmensen stelt voor artikel 24 cao (kort verzuim) ook te laten gelden voor UTA-werknemers.

### Feestdagen

CNV vakmensen stelt voor artikel 21 cao (feestdagen) ook te laten gelden voor UTA-werknemers.

## **6. Positie servicemonteur**

In de huidige cao is er een protocolafspraken gemaakt met betrekking tot de positie van servicemonteur. Afgesproken is dat er onder andere overleg zal plaatsvinden over functie-indeling, honorering alsmede eventuele consignatievergoeding. CNV Vakmensen betreurt het dat er hierover nog geen afspraken zijn gemaakt. CNV Vakmensen stelt daarom voor om in de nieuwe cao concrete afspraken te maken aangaande dit onderwerp, waarbij het overeenkomen van een consignatievergoeding de prioriteit heeft.

**7. Thuiswerkregeling**

Gedurende de coronapandemie wordt, een ieder voor wie dit mogelijk is, gevraagd thuis te werken. CNV Vakmensen stelt voor afspraken te maken voor die werknemers die (deels) thuiswerken. Tot deze afspraken behoren minimaal de verstrekking van werkplekvoorzieningen en het vergoeden van kosten die ten behoeve van het werk worden gemaakt.

**8. Mantelzorg**

CNV Vakmensen stelt voor afspraken te maken in de cao die er toe bijdragen dat, daar waar noodzakelijk en gewenst, werknemer mantelzorg kan verlenen.

**9. Aanvullende voorstellen**

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

Wij rekenen en hopen op constructieve onderhandelingen met het doel te komen tot een nieuwe toekomstbestendige cao Bikudak